

Ilgtspējas termini

ESG (Environment, Social, and Governance) – vides, sociālie un pārvaldības aspekti, kuriem var būt labvēlīga vai nelabvēlīga ietekme uz uzņēmuma finanšu rādītājiem vai maksātspēju.

Vides aspekti – ar klimatu, vides piesārņojumu, enerģētiku, bioloģisko daudzveidību, atkritumu un dabas resursu apsaimniekošanu saistīti jautājumi, kuriem var būt labvēlīga vai nelabvēlīga ietekme uz uzņēmuma finanšu rādītājiem vai maksātspēju.

Sociālie aspekti – ar darbinieku, partneru, sabiedrības iekļaušanu, vienlīdzību, veselības aprūpi, cilvēktiesībām un ekonomikas attīstību saistīti jautājumi, kuriem var būt labvēlīga vai nelabvēlīga ietekme uz uzņēmuma finanšu rādītājiem vai maksātspēju.

Pārvaldības aspekti – ar uzņēmuma lēmumu pieņemšanu, risku pārvaldību, stratēģisko attīstību un pārvaldību saistīti jautājumi, kuros tiek ņemti vērā vides un sociālie aspekti, un lēmumi par tiem var labvēlīgi vai nelabvēlīgi ietekmēt uzņēmuma finanšu rādītājus vai maksātspēju.

Ilgtspējas stratēģiskie mērķi – īsa, vidēja un ilga termiņa mērķi uzņēmuma ESG aspektu saistošo risku un definēto attīstības līmeņu pārvaldībai.

ESG riski – jebkādi nelabvēlīgas finansiālas ietekmes riski, kuri var ietekmēt uzņēmumu un kuri izriet no tagadnes vai nākotnes ESG faktoru ietekmes uz uzņēmumu, tā darījumu partneriem vai ieguldījumiem.

Klimata pārmaiņu riski – finanšu riski, ko rada riska darījumi ar partneriem, kuri var potenciāli veicināt vai kurus var ietekmēt klimata pārmaiņas.

Ilgtspējīgs ieguldījums –

1) ieguldījums saimnieciskajā darbībā, kas veicina vidiska mērķa sasniegšanu, ko, piemēram, novērtē pēc svarīgākajiem resursu efektivitātes rādītājiem par enerģijas, atjaunojamās enerģijas, izejvielu, ūdens un zemes izmantošanu, atkritumu rašanos, siltumnīcefekta gāzu emisijām vai pēc rādītājiem par tā ietekmi uz bioloģisko daudzveidību un aprites ekonomiku;

2) ieguldījums saimnieciskajā darbībā, kas veicina sociāla mērķa sasniegšanu, jo īpaši ieguldījums, kas veicina nevienlīdzības novēršanu;

3) ieguldījums, kas veicina sociālo kohēziju, sociālo integrāciju un darba attiecības;

4) ieguldījums cilvēkkapitālā vai ekonomiski vai sociāli nelabvēlīgās kopienās ar noteikumu, ka šāds ieguldījums būtiski nekaitē neviena minētā mērķa sasniegšanai un ka ieguldījumu saņemošās sabiedrības īsteno labas pārvaldības praksi, jo īpaši attiecībā uz pareizas pārvaldības struktūrām, attiecībām ar darbiniekiem, personāla atalgojumu un nodokļu saistību izpildi.