

Grupas gada pārskats 2024

Minhenes Re



Galvenie rādītāji (IFRS® grāmatvedības standarti)¹

Īsumā par Munich Re

		2024. gads	2023. gads	2022. gads	2021. gads	2020. gads
Apdrošināšanas ieņēmumi no izsniegtajiem apdrošināšanas līgumiem	€ miljoni	60 830	57 884	55 385		
Atļi dziļi izdevumi	€ miljoni	43 036	41 481	-40 393		
Administrācijas un iegādes izmaksas	€ miljoni	-8,968	-8 617	-7 807		
Kopējais tehniskais rezultāts	€ miljoni	8,918	7 545	7070		
Darbi bez rezultāts	€ miljoni	7,969	5,702	6,812	3,517	1986. gada
Ienākuma nodokļi	€ miljoni	2,091	-936	1,324	552	-269
Neto rezultāts	€ miljoni	5,671	4,597	5,309	2,932	1.211.
Peļņa uz vienu akciju ²	€	42,78	33,88	38,12	20,93	8,63
Pašu kapitāla atdeve (RoE) ³	%	18,2	15,8	20,2	12,6	5,3
Ieguldījumu atdeve (RoI)	%	3,1	2,5	1,3	2,8	3,0
Dividendes uz vienu akciju ⁴	€	20 000	15:00	11-60	11:00	9,80
Dividenžu izmaksa ⁴	€ miljoni					1,373
Akciju cena 31. decembrī	€	2 616 487,10	2,006 375,10	1 583 304,00	1,541 260,50	242,80
Minhenes pārapsūtināšanas kompānijas tirgus kapitalizācija 31. decembrī	Miljardi eiro	65,2	51,2	42,6	36,5	34,0
Uzskaites vērtība uz vienu akciju	€	248,40	220,29	196,83	220,06	213,38
Investīcijas	€ miljoni	230 716	218,462	207 965	240 300	232 950
Investīcijas dziļi vienas apdrošināšanā ar vieni bāmi	€ miljoni	9 186	8,280	7 470	8 582	7,544
Pašu kapitāls	€ miljoni	32 746	29 772	27 245	30 945	29 994
Izsniegtie apdrošināšanas līgumi un pārapsūtināšanas līgumi turēti (neto)	€ miljoni	211 488	203 383	195 454		
Bilances kopsumma	€ miljoni	286 515	273 793	269 391	312,405	297 946
Darbinieku skaits 31. decembrī		43 584	42 812	41 389	39,281	39 642

Pārapsūtināšana

		2024. gads	2023. gads	2022. gads	2021. gads	2020. gads
Apdrošināšanas ieņēmumi no izsniegtajiem apdrošināšanas līgumiem	€ miljoni		37 786	36 489		
Investīcijas	€ miljoni	40 034 101 769	90 387	84 615	99 617	91 248
Izsniegtie apdrošināšanas līgumi un turētie pārapsūtināšanas līgumi (neto)	€ miljoni		74 900	69 575	66 100	
Lieli zaudējumi (neto)	€ miljoni	-3,885	-3,278	-3,741	-4,304	-4 689
Dabas katastrofu zaudējumi	€ miljoni	2,644	2,335	2,118	3,139	-906
Īpašuma un nelaimes gadījumu kombinētais rādītājs	%	82,4	85,2	83,2	99,6	105,6
Investīciju rezultāts	€ miljoni	3,173	2,432	1,309	3,422	3,193
Neto rezultāts	€ miljoni	4,880	3,876	4,737	2 328 325	694
No tiem: Pārapsūtināšana – dziļi vienas veselības apdrošināšana	€ miljoni	1,681	1,428	1,314		123
No tiem: Pārapsūtināšana – īpašuma un nelaimes gadījumu apdrošināšana	€ miljoni	3,199	2,448	3,423	2,003	571
Pašu kapitāla atdeve (RoE) ³	%	18,5	16,2	22,2	13,4	4,1

ERGO

		2024. gads	2023. gads	2022. gads	2021. gads	2020. gads
Apdrošināšanas ieņēmumi no izsniegtajiem apdrošināšanas līgumiem	€ miljoni	20 796	20 098	18 896		
Ieguldījumi (tostarp ieguldījumi ar vieni bāmi saistītajā dziļi vienas apdrošināšanā)	€ miljoni	138. 134. lpp.	136 355	130 820	149 265	149-245
Izsniegtie apdrošināšanas līgumi un turētie pārapsūtināšanas līgumi (neto)	€ miljoni	136,588	133,808	129 354		
Īpašuma un nelaimes gadījumu apdrošināšanas kombinētais rādītājs Vācijā	%	89,2	88,9	90,3	92,4	92,4
Kombinētais rādītājs starptautiskā mērogā	%	91. sept.	90,1	95,5	92,9	92,7
Investīciju rezultāts	€ miljoni	4,018,791	2 942 721	1 674 572	3,734 605	4,206
Neto rezultāts	€ miljoni					517
No tiem: ERGO Life and Health Germany	€ miljoni	230	183	307	164	130
No tiem: ERGO īpašuma un nelaimes gadījumu apdrošināšana Vācijā	€ miljoni	260	252	173	234	157
No tiem: ERGO International	€ miljoni	301	286	92	207	230
Pašu kapitāla atdeve (RoE) ³	%	16,5	14,4	11,6.	10,1	8,8

¹ Šo informāciju var lejupielādēt kā Excel failu; lūdzu, skatiet finanšu pielikumu vietnē www.munichre.com/results-reports. IFRS 17 apdrošināšanas līgumiem un IFRS 9 finanšu instrumentiem ir piemērojams kopš 2023. finanšu gada. 2022. gadā apdrošināšanas uzņēmējdarbības rādītāji ir norādīti, pamatojoties uz IFRS 17; finanšu instrumentu rādītāji galvenokārt joprojām ir balstīti uz IAS 39. 2020. un 2021. gads nav koriģēts saskaņā ar IFRS 9 un IFRS 17. Tāpēc salīdzinājumi ar iepriekšējiem gadiem ir iespējami tikai ierobežotā mērā.

² Peļņa uz vienu akciju 2022. gadā pirms vērtības korekcijas grāmatvedības standartu izmaiņu dēļ bija 24,63 eiro.

³ Informācija par RoE aprēķinu ir atrodama sadaļā > Konsolidēto finanšu pārskatu piezīmes > Skaidrojošā informācija > Segmentu informācijas atklāšana > (7) Alternatīvi snieguma rādītāji.

⁴ Apstiprinājums nepieciešams ikgadējā kopsapulcē.

Īsumā par Munich Re

Galvenie rādītāji (Starptautiskie finanšu ziņošanas standarti)

Ceturkšņa skaitļi

Svarīgi datumu

Priekšējā vāka iekšpusē

Iekšējais aizmugurējais vāks

Aizmugurējais vāks

Vēstule akcionāriem

3

Apvienotais vadības ziņojums

9

Stratēģija

12

Uzņēmuma vadības rīki un stratēģiskie finanšu mērķi

15

Makroekonomiskā un rūpniecības vide

18

Munich Re Group

19

Uzņēmējdarbības sniegums

24

Finansiālais stāvoklis

38

Riska ziņojums

42

Iespēju pārskats

55

Perspektīvie klienti

57

Apvienotais nefinanšu pārskats

59

Galvenie nemateriālie resursi

162

Minhenes pārapsūtināšanas sabiedrība (informācija, kas sniegta, pamatojoties uz

Vācijas grāmatvedības noteikumi)

163

Korporatīvā pārvaldība

169

Uzraudzības padomes ziņojums

171

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību saskaņā ar 289.f pantu un

Vācijas Komerclikuma (HGB) 315.d pants

178

Konsolidētie finanšu pārskati un piezīmes

197

Konsolidētā bilance

202

Konsolidētais ienākumu pārskats

204

Konsolidētais visaptverošo ienākumu pārskats

205

Konsolidētais pašu kapitāla izmaiņu pārskats

206

Konsolidētais naudas plūsmas pārskats

208

Konsolidēto finanšu pārskatu piezīmes

209

Neatkarīgā revidenta ziņojums

358

Neatkarīgā revidenta ierobežotas pārbaudītais ziņojums par grupas

ilgtspējības deklarāciju

367

Atbildības paziņojums

370

Iespiedums/pakalpojums

371

Detalizētāks satura uzskaitījums ir sniegts lapās, kas atdala atsevišķās sadaļas.

Noapaļošanas dēļ šajā ziņojumā var būt nelielas novirzes summās un procentuālo daļu aprēķinā.

Šis dokuments ir oriģinālās vācu valodas versijas tulkojums un ir paredzēts tikai informatīviem nolūkiem. Lai gan ir pieliktas visas pūles, lai nodrošinātu tulkojuma precizitāti un pilnīgu gumu, lūdzu, ņemiet vērā, ka saistošs ir vācu valodas oriģināls.



Dr. Joahims Vennings
Minhenes pārapsrošināšanas priekšsēdētājs
Uzņēmuma valde

Dear Shareholders,

Munich Re turpina attīstīt ties. 2024. gadā mūsu tīrā peļņa bija 5,7 miljardi eiro, pārspējot četrus gada mērķus pēc kārtas. Mūsu peļņas pieaugums pēdējos gados ir bijis ievērojams un stabils. Salīdzinot ar mūsu konkurentiem, mūsu sasniegumi izceļas.

Un nepārtraukti augošie neto rezultāti nav vienīgi mūsu grupas panākumu pazīme. Arī mūsu akciju cena atspoguļo mūsu spēku. Pēc tam, kad 2023. gadā Munich Re akciju cena pirmo reizi pārsniedza 400 eiro, tā 2023. gadā pārsniedza 500 eiro atzīmi. 2024. Kopš mūsu piecu gadu stratēģijas programmas "Ambition 2025" uzsākšanas 2021. gadā mūsu akciju cena līdz 2024. gada beigām bija būtībā divkāršojusies.

Mēs arī turpinām būt starp astoņiem vadošajiem (pār)apsrošinātājiem Eiropā kopējās akcionāru atdeves ziņā. Tieši šajā jomā akcionāriem tiek radīta vislielākā vērtība, pateicoties pieaugošajām akciju cenām un dividendēm. Vienkārši
Citiem vārdiem sakot, jūsu uzticība mūsu grupai atmaksājas.

Pēc gada kopsapulces apstiprinājuma mēs palielināsim dividendes par 5 eiro līdz 20 eiro par akciju. Esam arī apstiprinājuši jaunu akciju atpirkšanu 2 miljardu eiro apmērā, kas ir par 500 miljoniem eiro vairāk nekā iepriekšējā gadā. Tas vēl vairāk ievērojami palielina mūsu dividendes akcionāriem.

Ekonomiskā ziņā 2024. gads Munich Re bija vēl viens iespaidīgs gads, kas ļāva mums atkal veikt papildu uzkrājumus. Papildus rezervju palielināšanai mēs realizējām taktiskos investīciju zaudējumus, lai gūtu peļņu no augstākām procentu likmēm atkārtotas investēšanas gadījumā, kas savukārt veicināja peļņu nākotnē. Mūsu bilance un kapitāla pozīcija joprojām ir ārkārtīgi laba. Mēs spēcī ga. Tas padara Munich Re noturīgu krīzes situācijās.

Tas ir svarīgi, jo tirgus zaudējumi dabas katastrofu dēļ ir pieauguši un tikai pieauguši. 2024. gads nebija izņēmums — gluži pretēji, šī tendence ir pat paātrinājusies. Dabas katastrofas pagājušajā gadā visā pasaulē radīja 320 miljardu ASV dolāru zaudējumus, no kuriem aptuveni 140 miljardi ASV dolāru bija apdrošināti. Tikai divi gadi kopš 1980. gada mūsu nozarei bija dārgāki. Taču šī atlīdzība bu pieprasījumu attīstība mūsu nav pārsteigusi. Patiešām, kopumā mūsu riska modeļi ir izrādījušies ļoti precīzi vienu gadu pēc otra. Un kopumā mums ir izdevies nopelnīt nepieciešamās likmes. Tāpat kā iepriekšējos gados, Munich Re lielo zaudējumu... izdevumi 2024. gadā gandrīz precīzi atbilda mūsu budžetā paredzētajai summai.

Raugoties uz makroekonomisko vidi, kurā darbojamies, mēs saskaramies ar kaut ko ne mazāk sarežģītu. Globālā ekonomikas izaugsme. 2024. gadā bija tikai mērens. Un 2025. gada perspektīvas nav daudz labākas. Mēs prognozējam, ka pasaules ekonomika augs mēreni – ar stabilu izaugsmi Amerikas Savienotajās Valstīs, bet tikai vāja izaugsme Eiropā un Ķīnas ekonomikas tālāka palēnināšanās.

Un tad vēl ir ģeopolitiskā nenoteiktība. Vēlēšanas daudzās valstīs noved pie pārmaiņām. Rodas jauni motīvi un ambīcijas. Veidojas jauns spēku samērs. Pasaules kārtība ir kļuvusi trauslāka.

Kad valda nestabilitāte, spēks ir galvenais. Tagad vairāk nekā jebkad agrāk Munich Re ir finanšu lielvara. Un tas padara mūs noturīgus pret ārējām ietekmēm.

Lai nodrošinātu stratēģisku vadību konkurētspējīgā nozarē, mēs izceļamies, paredzot pārmaiņas un nodrošinot, ka esam gatavi nākotnei. Tas attiecas, piemēram, uz mākslīgo intelektu un citiem tehnoloģiskiem sasniegumiem.

Munich Re pagājušajā gadā atkal veica mērķtiecīgas investīcijas mākslīgā intelekta lietojumprogrammās. Visā Munich Re Group mēs esam identificējuši, ieviesuši vai jau ieviesuši vairāk nekā 300 mākslīgā intelekta lietošanas gadījumus. Vidējā termiņā mākslīgā intelekta ieviešana palīdzēs palielināt efektivitāti, uzlabot mūsu konkurētspēju demogrāfisko pārmaiņu radītās atšķirības.

Mūsu finansiālo stabilitāti lielā mērā var saistīt ar mūsu biznesa portfeli un diversifikāciju. Tā kā visi mūsu portfeli tagad ir rentabli, mēs esam labākā pozīcijā nekā jebkad agrāk, lai kompensētu (pār)apdrošināšanas peļņas svārstības. Un tagad sīkāka informācija par katru darbības segmentu.

2024. gadā ERGO sasniedza savu gada mērķi, gūstot aptuveni 790 miljonus eiro tīro peļņu. ERGO guva daudz lielākus apdrošināšanas ieņēmumus starptautiskajā uzņēmējdarbī, kas pieaugums salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, kas galvenokārt bija saistīts ar tīrpašuma un nelaimes gadījumu apdrošināšanas biznesu Polijā un Taizemē. Ieņēmumi starptautiskā veselības aprūpes biznesā arī ievērojami pieauga.

Pēdējos gados ERGO ir veiksmīgi iegādājies uzņēmumus ārpus Vācijas, paverot ceļu turpmākai iesaistīšanai izaugsmei. Kopš 2024. gada ERGO ir vienīgais Norvēģijas veselības apdrošinātāja Storebrand tīrpašnieks.

Helseforsikring AS1 pēc atlikušo 50% balsstiesīgo akciju iegādes.

ERGO 2024. gadā noslēdza arī iegādes līgumu par Baltijas nedzīvības apdrošinātāja ADB Gjensidige iegādi. Kopš 2023. gada, kad ERGO ieguva kontroli pār Nam Seng Insurance, kas ir tīrpašuma un nelaimes gadījumu apdrošinātājs Taizemē, ERGO ir uzlabojusi savu tirgus pozīciju šajā valstī un pārveidojusi uzņēmumu par vienu no desmit lielākajiem tīrpašuma apdrošinātājiem valstī.

ERGO Life and Health Germany segmentā apdrošināšanas ieņēmumi pieauga, jo tīrpaši pateicoties ilgtermiņa un tīrstermiņa veselības apdrošināšanas biznesam. Turpināja pieaugt pieprasījums pēc papildu apdrošināšanas, un ievērojama interese bija arī par ceļojumu apdrošināšanas produktiem. Pieauga jaunu darījumu skaits gan dzīvības risku segumā, gan kapitālefektīvas pensiju uzkrājumu izveidē.

Tīrpašuma un nelaimes gadījumu apdrošināšanas segmentā Vācijā apdrošināšanas ieņēmumi palielinājās, tīrpaši ugunsgrēka un tīrpašuma, kā arī transportlīdzekļu apdrošināšanas jomā.

Pārpadrošināšanas biznesa joma joprojām ir ļoti iesaistīta. 2024. gadā mēs turpinājām paplašināt pārpadrošināšanas biznesu, apdrošināšanas ieņēmumiem pieaugot līdz nedaudz vairāk kā 40 miljardiem eiro, un šīs jomas rezultātam sasniedzot aptuveni 4,9 miljardus eiro, kas ir par miljardu eiro vairāk nekā gadu iepriekš.

Tīrpaši dzīvības un veselības apdrošināšanas segmenta sniegums saglabājās izcils. Faktiski, pateicoties ievērojamam jauno darījumu apjoma pieaugumam un citiem faktoriem, mēs pārsniedzām šī segmenta gada mērķi jau pēc pirmajiem deviņiem 2024. gada mēnešiem. 2024. gada kopējais tehniskais rezultāts šeit galu galā sasniedza 2,1 miljardu eiro, kas ir par 650 miljoniem eiro vairāk nekā sākotnēji prognozēts. Tas uzstādīja jaunu peļņas rekordu dzīvības pārpadrošināšanā. Līguma pakalpojumu peļņas norma (CSM)², kas atspoguļo paredzētās nākotnes peļņas vērtību, pieauga.

2024. gadā no 12,3 miljardiem eiro līdz 14,5 miljardiem eiro.

1 Tagad: ERGO Forsikring AS.
2 Neto pārpadrošināšana.

Arī Munich Re atkal guva peļņu nelaiemes gadījumu apdrošināšanas segmentā – gan tradicionālajā pārapdrošināšanā, gan specializētajā apdrošināšanas biznesā; pēdējo pārvalda mūsu Globālās specializētās apdrošināšanas (GSI) nodaļā. Abu uzņēmējdarbības jomu kombinētie rādītāji izrādījās stabili, ņemot vērā iepriekš minētās dabas katastrofu atlieču tendences. Lai gan lielākā daļā atlieču šeit atkal bija saistāma ar viesuļvētru riska maksimumu ASV, arī sekundāri apdraudējumi, piemēram, plūdi, spēcīgi gas vētras un meža ugunsgrēki, izraisīja lielu atlieču slogu. Pieaugot tirgus zaudējumiem, šādi apdraudējumi turpmāk kļūs arvien nozīmīgāki.

Pateicoties noturīgiem, ļoti labajiem peļņas rādītājiem primārajā apdrošināšanā un pārapdrošināšanā, mēs spējam veicināt pašreizējās ieguldījumu atdeves pieaugumu, priekšlaicīgi pārdodot ar zaudējumiem fiksētas procentu likmes vērtspapīrus ar zemām procentu likmēm, no kuriem iegūtos līdzekļus mēs ieguldījām no jauna ar augstākām procentu likmēm. Mēs to darījām, lai ilgtermiņā gūtu lielāku ieguldījumu atdevi. Mūsu reinvestīciju ienesī gums 2024. gadā bija 4,4%, bet tekošajam ienesī gumam pieaugot līdz 3,5%. Kopumā 2024. gada ieguldījumu rezultāts bija 3,1% atdeve, kas pārsniedza mūsu mērķi – vairāk nekā 2,8%.

Kopumā 2024. gads bija pēdējais ļoti veiksmīgais gads Munich Re. Pēdējos gados visas grupas peļņa ir ievērojami un stabili pieaugusi. Pārapdrošināšanas biznesā šajā ziņā patiešām izceļas. Mēs esam pilnībā uz pareizā ceļa, lai sasniegtu — un dažos gadījumos pat pārsniegtu — programmas “Ambition 2025” finanšu un nefinanšu mērķus.

Mūsu peļņas mērķis 2025. gadam ir 6 miljardi eiro. Īpašuma un nelaiemes gadījumu pārapdrošināšanas izaugsmes un peļņas perspektīvas joprojām ir labas. Jauni darījumi dzīvības un veselības apdrošināšanas jomā turpina augt. Un ERGO ir gatavs saglabāt stabilu panākumu kursu.

Lai gan mēs sagaidām, ka mūsu ieguldījumi turpinās gūt cienījamu labumu Procentu likmes, uzticība vienmēr jāapsver ar piesardzību. Nav garantijas, ka peļņa pieaugs mūžīgi. Plašie meža ugunsgrēki Losandželosā 2025. gada janvārī kalpoja kā trausmes zvans, ka lieli zaudējumu notikumi var notikt jebkurā laikā. Atkarībā no riska pakāpes ekstremāli notikumi var ietekmēt pat mūsu finanšu mērķus. Taču šie notikumi arī palielina mūsu pārdoto produktu vērtību.

2025. gads būs izšķirošs Munich Re. Tagad mēs esam noslēguma posmā. 2025. gada mērķis. Un šī gada decembrī mēs atklāsim savu nākamo stratēģiju. programma, pie kuras izstrādes mēs strādājam cītīgi.

Mūsu gandrīz 44 000 darbinieku visā pasaulē ir pilnībā apņēmušies padarīt t Ambition 2025 par pilnībā veiksmīgu projektu. Runājot par mērķu sasniegšanu, 2025. gads būs pagrieziena punkts. Mēs darīsim visu iespējamo, lai nodrošinātu, ka tas ir gads, ko mēs visi atcerēsimies ar prieku.

Vēlos pateikties jums, godātie akcionāri, par uzticību, ko izrādat mūsu grupai.

Ar cieņu,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Joahims Vennings', with a stylized, cursive script.

Joahims Vennings

Šajā ziņojumā ir apvienoti Munich Reinsurance Company un Munich Re vadītājs ziņojumi.

Stratēģija	12
Mērķi	12
Forma	12
<small>Gūstiet panākumus</small>	12
Uzņēmuma vadītājs un stratēģiskie finanšu mērķi	15
Munich Re vadītājs filozofija – balstīta uz vērtībām un radiāciju	15
Grupā korporatīvais vadītājs un mērķi	15
Stratēģiskie finanšu mērķi kā daļa no Munich Re Group mērķprogrammas "Ambition 2025"	16
Makroekonomiskā un rūpnieciskā vide	18
Kapitāla tirgi	18
Apdrošināšanas nozare	18
Munich Re Group	19
Grupā struktūra	19
Mūsu zīmoli	23
Uzņēmējdarbības sniegums	24
Valdes vispārējais Grupā uzņēmējdarbības snieguma un situācijas novērtējums	24
2024. gada perspektīvu salīdzinājums ar sasniegto rezultātu	26
Segmentu uzņēmējdarbības rezultāti	28
Investīciju sniegums	35
Finansiālais stāvoklis	38
Mūsu kapitāla struktūras analīze	38
Apdrošināšanas saistības	38
Ierobežojumi rīcībā ar atkritumiem	39
Kapitāla pozīcija	39
Informācija saskaņā ar Vācijas Civilkodeksa 315.a un 289.a pantu	
Komerclikums (HGB) un valdes skaidrojošais ziņojums	39
Konsolidētā naudas plūsmas pārskata analīze	41

Riska ziņojums	42
Risku pārvaldī ba un risku vadī bas sistēma	42
Būtiski riski	44
Maksātspējas rādī tājs saskaņā ar Maksātspējas II direktī vu	51
Citi riski	52
Riska situācijas novērtējums	52
Papildu riska rādī tāji	53

Iespēju pārskats	55
Uzņēmējdarbī bas vide	55
Digitālā transformācija	55
Sociālās tendences	55
Klimata pārmaiņas un dabas katastrofas	56
Apdrošināšanas robežu paplašināšana	56

Perspektī vie klienti	57
2025. gada perspektī vas	57

Apvienotais nefinanšu pārskats	59
Vīspārī ga informācija	59
Vides informācija	82
Sociālā informācija	115
Pārvaldī bas informācija	132
Tabulveida prezentācijas	140

Galvenie nemateriālie resursi	162
-----------------------------------------------	-----

Minhenes pārpadrošināšanas sabiedrī ba (informācija, kas sniegta, pamatojoties uz Vācijas grāmatvedī bas noteikumi)	163
Tīrgus vide un galvenie ietekmējošie faktori	163
Uzņēmējdarbī bas sniegums	163
Finansiālais stāvoklis	167
Paziņojums par korporatī vo pārvaldī bu 2024. finanšu gadā saskaņā ar Vācijas Komerclikuma (HGB) 289.f un 315.d pantu	168
Papildinformācija	168

Apvienotais nefinanšu pārskats

Grupas ilgtspējīgs deklarācija saskaņā ar ESRS

Vispārīga informācija

Sagatavošanas pamats

Vispārīgais pamats

Šis ziņojums ir sagatavots konsolidētā veidā.

Konsolidācijas tvērums ir tāds pats kā konsolidācijas tvērums, kas tiek izmantots konsolidētajā finanšu pārskatos saskaņā ar Starptautiskajiem finanšu ziņošanas standartiem (IFRS). Sakarā ar to iekļautā konsolidētajā pārskatā, daži meitasuzņēmumi izmanto atbilstīgu voļumu no prasīto papildināt savu vadītājs ziņojumu ar ziņojumu saskaņā ar Vācijas Komerclikuma 289.b pantu vai piemērojamiem nacionālajiem tiesību aktiem, kas transponē Direktīvas 2022/2464/ES Uzņēmumu ilgtspējas pārskatu sniegšanas direktīvas (CSRD) 19.a panta 9. punktu vai 29.a panta 8. punktu. Šie

Meitasuzņēmumi ir norādīti konsolidētajos finanšu pārskatos sadaļā > Akciju saraksts uz 2024. gada 31. decembri saskaņā ar Vācijas Komerclikuma 313. panta 2. daļu u. Kods (HGB), atsaucoties uz 12. zemsvītras piezīmi.

Šī ziņojuma sagatavošanā tika iekļauta Munich Re Group augšupējā un lejupējā vērtība. Tādējādi ziņojumā ir aptverta ietekme, riski un iespējas, kas saistītas ar tās pašas darbību, tostarp ar saistīto vērtību, kā arī ar tās apdrošināšanas un ieguldījumu darbību.

Mūsu pašu darbības kontekstā mēs iekļaujam konsolidētajā grupā esošos uzņēmumus, kuru darbinieki veic darbības, kas ir daļa no mūsu pamatdarbības, kas ir (pār)apdrošināšanas risku uzņemšanās un ieguldījumu pārvaldība. Saskaņā ar Munich Re vadītājs pieeju uzņēmējdarbība, kas saistīta ar nefinanšu ieguldījumiem konsolidētajā grupā, ir attiecināta uz attiecīgajām ieguldījumu informācijas atklāšanas sadaļām.

Ņemot vērā noteikto konfidencialitāti, mēs esam izmantojuši ESRS 1 iespēju neizpaust konfidencialu informāciju, kurai nepieciešams īpašs aizsardzības līmenis, jo īpaši informācijas drošības jomā.

Informācijas atklāšana par konkrētiem apstākļiem

Ņemot vērā, ka Eiropas korporatīvais ilgtspējas ziņojums Direktīva (CSRD) netika transponēta Vācijas tiesību aktos 2024. gadā mēs esam sagatavojuši apvienoto nefinanšu pārskatu saskaņā ar Vācijas komercietiskās prasības saskaņā ar Vācijas komercietiskuma 289.b un 315.b pantu Komerclikums (HGB) saskaņā ar Eiropas

Nefinanšu pārskatu sniegšanas direktīva (NFRD, 2013/34/ES) un vienlaikus pilnībā piemērojot pirmo Eiropas ilgtspējas pārskatu sniegšanas standartu (ESRS) kopumu kā pārskatu sniegšanas sistēmu saskaņā ar HGB 289.d pantu. Vienlaikus grupas ilgtspējas paziņojums saskaņā ar ESRS atbilst CSRD prasībām, tostarp darbinieku pārstāvju iesaistīšanai.

Attiecīgi ziņojumā ir iekļauta informācija saskaņā ar HGB 289.c un 315.c pantu, kā arī grupas ilgtspējīgs paziņojums saskaņā ar ESRS. Turklāt tajā ir apvienots Munich Re Group konsolidētais nefinanšu pārskats un Munich Reinsurance Company nefinanšu pārskats. Visi ziņojumā sniegtais saturs attiecas gan uz Grupu, gan uz Munich Reinsurance Company, ja vien nav norādīts citādi.

Sagatavojot šo ziņojumu pirmo reizi pēc ESRS – Komisijas Deleģētā regula (2023/2772/ES), kas kalpo, lai nodrošinātu vienotu ilgtspējīgs ziņošanas sistēmu ES, – mūsu ziņojuma struktūra un tvērums ir mainījis, jo īpaši attiecībā uz rādītāju ziņošanu.

Papildus ESRS informācijas atklāšanas prasībām šajā ziņojumā ir ietverta papildu informācija par 3. jomas finansētājām emisijām, kas izriet no Starptautiskās ilgtspējīgs standartu padomes (ISSB) līdztarī šim publicētajiem standartiem: IFRS S1 Vispārīgās prasības ar ilgtspējīgs bu saistītas finanšu informācijas atklāšanai (IFRS S1) un IFRS S2 Klimata informācijas atklāšana (IFRS S2).

Šajā jomā saskaņā ar ESRS sniegto informāciju papildina papildu ziņošana saskaņā ar ESRS 1 114. punktu, ESRS 2 15. punktu un ESRS un ISSB standartu sadarbības vadlīnijām. Konkrētas atsauces uz šo informāciju ir sniegtas sadaļās par finansētājām emisijām.

Informācijai un informācijas atklāšanai par vērtību bu lēdi bieži vien ir nepieciešams spriedumu izmantošana vai aplēses. Tas jo īpaši attiecas uz informācijas atklāšanu par mūsu apdrošināšanas un ieguldījumu darbību. Attiecīgi gadījumā attiecīgajās konkrētajām tēmām sadaļās mēs atklājam aplēšu avotus un rezultātu nenoteiktību.

Mēs nolīgam EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, lai veiktu apliecinājuma uzdevumu par mūsu 2024. gada apvienoto nefinanšu pārskatu, kas ietver Grupas ilgtspējīgs deklarāciju, kas sagatavota saskaņā ar ESRS. Visa informācija šajā apvienotajā nefinanšu pārskatā, kas ir sagatavots, pilnībā piemērojot ESRS, ir pakļauta ierobežotai pārlicēji bu uzdevumam. Papildus šim ierobežotai pārlicēji bu uzdevumam cita ārēja iestāde neveica nekādu papildu metrikas mērījumu validāciju.

Dažas ESRS informācijas atklāšanas prasības tika iekļautas atsauce. Ar atsauci iekļautās informācijas saraksts var tikt atrodams sadaļā > Tabulveida prezentācijas > Atsauces veidā iekļauto informācijas atklāšanas prasību saraksts. Jebkuras atsauces uz informāciju, kas nav iekļauta ziņojumā, ir papildu atsauces.

informāciju un nav daļa no apvienotā nefinanšu pārskata; uz tiem neattiecas apliecinājuma uzdevums.

Stratēģija

Stratēģija, biznesa modelis un vērtību ķēde

Kā viens no pasaulē vadošajiem risku nesējiem un primārās apdrošināšanas un pārpadrošināšanas produktu nodrošinātājiem, Munich Re 2024. finanšu gadā guva 60 830 miljonu eiro apdrošināšanas ieņēmumus, kas attiecināmi uz ESRS "Apdrošināšanas (FIN)" nozari. Munich Re nav citu nozīmīgu ESRS sektoru.

Munich Re īsteno grupas mēroga stratēģiju. Mūsu centienos lai veicinātu ilgtspējīgu rītdienu, mēs uzskatām ekonomisko labklājību, noturību un tehnoloģisko progresu par faktoriem, kas ir neatņemami taisnīgas un ilgtspējīgas sabiedrības veidošanai.

Munich Re biznesa modelis ir balstīts uz atbildīgu, ilgtspējīgu un uz nākotni vērstu rīcību ilgtermiņā kopā ar mūsu darbiniekiem un biznesa partneriem. Ar ilgtspējību saistīta ietekme, riski un iespējas tiek pastāvīgi uzraudzītas kā daļa no mūsu holistiskās vadības pieejas un, ja tas ir pamatoti iespējams, tiek izsekotas, izmantojot atbilstošas stratēģijas un darbības. Jebkura ietekme, piemēram, uz mūsu biznesa modeli, ir izklāstīta turpmākajās sadaļās. Munich Re Group, visaptverošās biznesa stratēģijas, biznesa modeļa, vērtību ķēdes un klientu grupu aprakstu var atrast sadaļā > Apvienotais vadītājs ziņojums > Stratēģija un > Munich Re Group; un grupas darbības rezultāti pa biznesa segmentiem ir sniegti sadaļā > Apvienotais vadītājs ziņojums > Bizness.

sniegums. Informāciju par darbinieku skaitu, kas sadalīta pa reģioniem, var atrast sadaļā > Sociālā informācija > Cilvēkresursi tiesības un darba apstākļi > Darba apstākļi > Pārskats "Mūsu darbaspēka raksturojums".

Munich Re apņemšanās rīkoties atbildīgi joprojām kalpo kā mūsu vērtības radīšanas darbības stūrakmens. Mēs cenšamies līdz 2050. gadam samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas no mūsu apdrošināšanas biznesa un investīciju portfeļa līdz neto nullei. Munich Re pauda šo nodomu, cerot, ka valdības pildīs savas saistības, lai sasniegtu Parīzes nolikuma mērķus. Attiecībā uz neto nulles definīciju un darbības jomu mēs ņemsim vērā

jaunāko informāciju no normatīvajām prasībām, kad mēs definējam jaunus mērķus.

Mēs esam attiecināti uz izklāstītiem savus mērķus savā Minhenes Re 2025. gada mērķu plānā. Mēs ne tikai ieguldījām savu pieredzi un zināšanas, bet arī cieši sadarbojamies ar ārējām ieinteresētajām personām, lai radītu holistisku pievienoto vērtību un atbalstītu tu efektīvu klimata pāreju. Mēs koncentrējamies uz šādām darbības jomām:

Atbildīga korporatīvā pārvaldība: Atbildīga korporatīvā pārvaldība ir iespējama tikai tad, ja tā balstās uz ētisku, likumīgu rīcību.

Vides aizsardzība un klimata pārmaiņas mazināšana: Mēs esam definējuši klimata stratēģiju, tostarp dekarbonizācijas mērķus, kas attiecas uz mūsu (pār)apdrošināšanas biznesu, mūsu ieguldījumiem un mūsu pašu darbību. Vādītāji nosaka ierobežojumus risku parakstīšanai un ieguldījumiem saistībā ar tiem. ar fosilo kurināmo.

Biznesa modelis: Mēs savā pamatdarbībā ņemam vērā vides, sociālos un pārvaldības (ESG) aspektus, ne tikai klimata pārmaiņas, bet arī visu vērtību ķēdi. Jo īpaši mēs koncentrējamies uz cilvēktiesību kritēriju un atbilstošo pienācīgu rūpību un procesu ieviešanu. bioloģiskās daudzveidības aizsardzība. Mēs atbalstām arī starptautiskās konvencijas pretrunīgi vērtētajā ieroču kontekstā (tostarp, bet ne tikai, ieroču kategorijas pretkājnieku mīnū un kasešu muniācijas apkarošana) un adrese tas ir iekļauts atbilstošajās vadītāji mūsu ieguldījumiem un (pār)apdrošināšanai.

Atbildīga darba devējs: Kā darba devējs mēs izturamies pret savu personālu atbildīgi un cieņpilnā veidā kā absolūtu prioritāti. Mēs vēlamies radīt apstākļus, kas atbalsta personālu un profesionālo attīstību. Mūsu mērķis ir vide, kas veicina daudzveidību, vienlīdzību un iekļaušanu.

Šī kā informācija par mērķiem un darbībām ir sniegta attiecīgajā informācijā turpmākajās sadaļās par konkrētām tēmām. Atsevišķos gadījumos valdes lēmumi var tikt pieņemti izņēmumiem no vadītājiem un pasākumiem.

Ieinteresēto personu intereses un viedokļi

Munich Re augstu vērtē atklātu un nepārtrauktu dialogu ar dažādām ieinteresētajām personām. Šāda proaktīva iesaistes forma ļauj mums noteikt tās tēmas, kas ir izšķirošas mūsu grupai gan tagad, gan nākotnē, no ieinteresēto personu viedokļa. Ieinteresēto personu viedokļi un intereses tika atspoguļotas būtiskuma novērtējumā, iesaistot iekšējos ekspertus, kuri iesaistās pastāvīgi dialogā ar dažādām ieinteresēto personu grupām.

Šim nolūkam mēs analizējam mūsu dialogu ar ārējām ieinteresētajām personām rezultātus un iekļaujam iegūtās atziņas savā stratēģijā:

Mēs veidojam dialogu ar saviem klientiem un regulāri novērtējam viņu apmierinātību ar mūsu pakalpojumiem, veicot analīzi par aptaujas, kas ir pielāgotas atšķirīgajām klientu vai klientu struktūrām attiecīgi primārās apdrošināšanas un pārapsrošināšanas nozarēs.

Mēs rīkojam ekspertu diskusijas ar finanšu nozares dalībniekiem tirgos, kuriem raksturīgs regulārs dialogs un proaktīva informācijas sniegšana. Mēs piedāvājam detalizētu informāciju par mūsu uzņēmuma vispārējiem riskiem un iespējām, bieži tiekoties ar investoriem klātienē, izbraukuma prezentācijās un regulāros pasākumos investoriem.

un analīzi. Mēs arī īstenojam šīs grupas par mūsu ilgtermiņa aktivitātēm un nozares tendencēm.

Mēs uzturam ciešu kontaktu ar potenciāli skartajām personām ieinteresētās personas, nevalstiskās organizācijas (NVO), politiskās institūcijas, iestādes un organizācijas gan valsts, gan starptautiskā līmenī. Mēs esam arī aktīvi daļēji ietekmēti iniciatīvu finanšu nozarē un

asociāciju, tostarp ilgtermiņa apdrošināšanas principu (PSI), Atbildīgas investēšanas principu (PRI) un Neto nulles aktīvu īstenošanas alianses (NZAOA).

Potenciāli skarto ieinteresēto personu interešu, tostarp cilvēktiesību ieviešanas, ieviešana ir daļa no mūsu vispārējās pieejas ESG aspektu pārvaldībai (skatīt arī > Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Darba apstākļi).

Mēs uzturējam regulāru dialogu ar zinātniekiem, asociācijām un organizācijām visā pasaulē, kā arī esam iesaistīti vairākos nacionālos un starptautiskos pētījumos un attīstības projektos. To skaitā ir Globālais zemestrīču modelis (GEM), Vācijas Mākslīgā intelekta pētījuma centrs (DFKI) un Vācijas Datu zinātnes biedrība (GDS). Mēs arī cenšamies uzturēt regulāru dialogu ar plašāku sabiedrību, piemēram, izmantojot publiskā dialoga forumus un paneli diskusijas.

Arī mūsu darbinieki ir vienas no svarīgākajām ieinteresētajām personām, tāpēc mēs uzturam nepārtrauktu dialogu ar saviem darbiniekiem visā pasaulē. Mēs veicinām atgriezeniskās saites kultūru un pārredzamu komunikāciju, izmantojot plašu kanālu klāstu, piemēram, grupas mēroga aptaujas, iekšējos sociālos medijus/platformas un citus dialoga forumus. Arī tādi pasākumi kā kopsapulces, stratēģijas sanāksmes ar valdes locekļiem un vadītājs konferences veicina dialogu dažādos organizācijas līmeņos.

Ietekme, riski un iespējas, kā arī to mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modeli

Turpmāk minētās ar ilgtermiņu saistītās ietekmes, riski un iespējas var ietekmēt mūsu uzņēmējdarbības sniegumu īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā vai ir stratēģiski nozīmīgi, un tāpēc ir saistītas ar mūsu stratēģiju un uzņēmējdarbības modeli.

Ietekmes, risku un iespēju definīcijas esam atvasinājuši no nozarei neitrāliem ESRS, ņemot vērā konkrētam uzņēmumam raksturīgos aspektus. Papildu informāciju par konkrētu uzņēmumu var atrast sadaļās par klientu apmierinātību, informācijas drošību un datu aizsardzību. Detalizēts apraksts un attiecīgās pārvaldības pieejas ir sniegtas turpmākajās sadaļās.

Ar ilgtermiņu saistītās ietekmes, risku un iespēju novērtējums balstās uz noteiktām laika horizontu definīcijām: īstermiņa (līdz 2 gadiem), vidēja termiņa (vairāk nekā 2–10 gadi) un ilgtermiņa (vairāk nekā 10 gadi). Jo īpaši

Runājot par mūsu (pār)apdrošināšanas portfeli, izpratne Mūsu uzņēmējdarbībai ir svarīgi apzināties, kā riski mainās īstermiņā un vidējā termiņā. Jebkurš novērtējums par to, kā šie riski ietekmēs Munich Re pakalautību vidēja termiņa un ilgtermiņa laika posmā, protams, ir pakalautību lielai nenoteiktībai.

Ietekme, riski un iespējas, uz kurām attiecas ESRS informācijas atklāšanas prasības

Ietekme/riski/ iespēja	Vērtību lēdes posms	Klasteris	Saistītie ESRS standarti/ uzņēmumam specifiska informācijas atklāšana	Ietekmes, risku un iespēju apraksts	Laika horizonts
Ietekme	Pašu operācijas	Klimats pārmaiņas	E1	Klimata pārmaiņu mazināšana iekšējās darbībās	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Pašu operācijas	Klimata pārmaiņas	E1	No atjaunojamiem resursiem iegūtas elektroenerģijas izmantošana iekšējās darbībās	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Pašu operācijas	Klimats pārmaiņas	E1	Siltumnīcefekta gāzu emisijas no MR ēkām un neilgtspējīgiem transporta veidiem	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Pašu darbība	Klimata pārmaiņas	E1	Neatjaunojamo enerģijas avotu patēriņš iekšējās darbībās	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Pašu operācijas	Cilvēktiesības un darba apstākļi	S1	Radīt labvēlīgus darba apstākļus darbiniekiem, ņemot vērā cilvēktiesības (tostarp vienlīdzīgu attieksmi darba vietā)	vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Pašu darbība	Uzņēmējdarbības atbilstība	G1	Atbilstoša darba un biznesa vide	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Pašu operācijas	Business uzvedība un atbilstība	uzņēmumam specifiska informācijas atklāšana	Datu aizsardzības pārkāpumi	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Klimata pārmaiņu risku novērtēšana		E1	Izpratnes veicināšana par klimata riskiem	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Klimata pārmaiņu risku novērtēšana		E1	Klimata pārmaiņu kaitīgās ietekmes uz apdrošinātajiem riskiem mazināšana, izmantojot (pār)apdrošināšanas risinājumus	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Klimata pārmaiņu risku novērtēšana		E1	Siltumnīcefekta gāzu emisijas, kas var būt saistītas ar mūsu (pār)apdrošināšanas produktiem (tostarp segumiem enerģētikas nozarē)	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Apdrošināšanas klientu apmierinātība		uzņēmumam specifiska informācijas atklāšana	Klientu apmierinātība un iekšējie ar klientiem saistītie jautājumi procesi	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Investīciju klimats pārmaiņas		E1	SEG emisijas no investīciju saņēmējiem, nekustamā īpašuma un infrastruktūras projektiem	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Investīcijas bioloģiskajā daudzveidībā un ekosistēmās		E4	Investīcijas nozarēs, kas potenciāli veicina bioloģiskās daudzveidības samazināšanos un ekosistēmu izmaiņas	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Ietekme	Investīcijas Cilvēktiesības un darba apstākļi		S2, S3	Investīcijas valstīs vai uzņēmumos, kuros ir iespējami cilvēktiesību pārkāpumi	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Iespēja	Pašu darbība	Cilvēktiesības un darba apstākļi	S1	Piesaistīt daudzveidīgu darbaspēku un radīt pievienoto vērtību organizācijai	vidēja termiņa ilgtermiņa
Iespēja	operācijas	Cilvēktiesības un darba apstākļi	S1	Kvalificētu darbinieku piesaistīšana un noturēšana	vidēja termiņa ilgtermiņa
Iespēja	Klimata pārmaiņu risku novērtēšana		E1	Paaugstināta iedzīvotāju/uzņēmumu izpratne par klimata riskiem	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Iespēja	Apdrošināšanas klientu apmierinātība		uzņēmumam specifiska informācijas atklāšana	Papildu biznesa, pateicoties apmierinātiem klientiem	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Iespēja	Investīcijas Klimata pārmaiņas		E1	Investīcijas atjaunojamajā enerģijā	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Risks	Pašu operācijas	Cilvēktiesības un darba apstākļi	S1	Darbaspēka zaudēšana	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Risks	Pašu operācijas	Business uzvedība un atbilstība	G1	Atbilstības un regulējuma riski	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa

Ietekme/risks/ iespēja	Vērtību lēdes posms	Klasteris	Saistītie ESRS standarti/ uzņēmumam specifiska informācijas atklāšana	Ietekmes, risku un iespēju apraksts	Laika horizonts
			uzņēmumam specifiska informācijas atklāšana		
Risks	Pašu operācijas	Bizness uzvedība un atbilstība	uzņēmumam specifiska informācijas atklāšana	Kiberuzbrukumi	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Risks	Pašu operācijas	Uzņēmējdarbības atbilstība	uzņēmumam specifiska informācijas atklāšana	Datu privātuma pārkāpums	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Risks	Klimata pārmaiņu risks	Klimata pārmaiņu risks novērtēšana	E1	Ietekme uz apdrošināšanas biznesu	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Risks	Apdrošināšanas klientu apmierinātība	Uzņēmējdarbības atbilstība	uzņēmumam specifiska informācijas atklāšana	Ar klientu apmierinātību saistītie riski	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa
Risks	Investīciju klimats pārmaiņas	Uzņēmējdarbības atbilstība	E1	Ietekme uz ieguldījumiem	Īstermiņa vidēja termiņa ilgtermiņa

Būtiskums saskaņā ar HGB 289.c pantu

Iepriekš tabulā uzskaitītās ietekmes, riski un iespējas ir klasificētas kā ziņošanai būtiskas saskaņā ar ESRS būtiskuma koncepciju. Ja tiek piemērota būtiskuma definīcija saskaņā ar HGB 289.c pantu, šādas tēmas netiek uzskatītas par būtiskām, jo šeit ir konstatētas tikai būtiskas ietekmes:

- Klimata pārmaiņas (pašu darbība);
- Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas (investīcijas);
- Cilvēktiesības un darba apstākļi (investīcijas).

Ziņojumā sniegtā informācija par šīm tēmām ir papildu informācija saskaņā ar HGB 289.c pantu un ir iekļauta, lai ziņotu saskaņā ar ESRS. Visas iepriekš tabulā uzskaitītās tēmas ir būtiskas arī ziņošanai saskaņā ar būtiskuma definīciju saskaņā ar HGB 289.c pantu.

Izpratne par klimata pārmaiņu riskiem

Fiziskie riski un pārejas riski

Ar klimatu saistītie riski rodas fizisku un pārejas risku veidā, un abu risku veidi ir savstarpēji atkarīgi. Fiziskie riski rodas no ekstremālu laikapstākļu un notikumu (viesu vētru, meža ugunsgrēku, spēcīgu konvektīvu vētru, plūdu,) biežuma un smaguma pieauguma.

utt.) un hroniskas izmaiņas, piemēram, jūras līmeņa celšanās. Savukārt tie, kas ir atbildīgi par vides kaitējumu, vai uzņēmumi, kas ir veicinājuši klimata pārmaiņas, var būt atbildīgi arī par sekām.

Tāpēc fiziskie riski ir īpaši svarīgi laikapstākļu izraisītā dabas katastrofu un civiltiesiskās atbildības apdrošināšanā. Turklāt fiziskie riski var ietekmēt arī ieguldījuma vērtību. Pārejas riski, kas rodas politisku vai ekonomisku pasākumu rezultātā, kas veikti, lai pārietu uz ekonomiku ar zemu oglekļa emisiju līmeni, vai reakcijas rezultātā uz mainītiem dzīvības apstākļiem noteiktos reģionos. Jo īpaši pārejas riski var ietekmēt mūsu ieguldījuma vērtību.

Abi risku veidi rada vidēja termiņa un ilgtermiņa sekas, taču tiem var būt arī gaužošanas īstermiņa sekas.

Ar klimatu saistītu scenāriju analīzes

Lai novērtētu savu noturību pret fiziskajiem un pārejas riskiem dažādu ar klimatu saistītu scenāriju gadījumā un noteiktu konkrētas veicamās darbības, Munich Re 2021. gadā veica ar klimatu saistītu scenāriju analīzi, kas aptvēra periodu līdz 2050. gadam. 2023. un 2024. gadā mēs veicām papildu analīzi, lai pievērstos fiziskajiem riskiem dzīvības un veselības pārāpdrošināšanas segmentā. Mēs regulāri pārskatām šo analīžu rezultātus, un mūsu vērtējums ir tāds, ka tie joprojām ir derīgi.

Mūsu izmantotie klimata scenāriji ir balstīti uz Finanšu sistēmas zaļās ināšanas tīkla (NGFS) piedāvātajiem scenārijiem. Mēs izmantojam tā saukto sakārtoto scenāriju, kas pieņem, ka klimata politika tiek ieviesta agrīnā stadijā un pakāpeniski kļūst stingrāka. Šajā scenārijā gan fiziskie riski, gan pārejas riski ir relatīvi nelieli.

Mēs izmantojam tā saukto haotisko scenāriju, kurā stingrāku klimata politikas pasākumu ieviešana tiek atlikta, bet tie pēc tam ir jāsteno nekavējoties. Šim scenārijam ir raksturīgs augsts pārejas risks. Mēs izmantojam arī "karstās mājas pasaules" scenārijus, kuros tiek pieņemts, ka pārejas centieni ir nepietiekami vai to vispār nav. Šādiem scenārijiem raksturīgs augsts fiziskais risks.

Tiek pieņemts, ka Parīzes nolikuma mērķi tiks sasniegti pirmajos divos iepriekš aprakstītajiem scenārijiem.

Klimata pārmaiņu scenāriji attiecas uz ievērojami ilgākiem periodiem nekā mūsu ierastajos scenārijos iespējamiem tendenču riskiem. Ir grūti iegūt ticamu kvantitatīvu informāciju, un tā ir ļoti atkarīga no dažādiem iespējamiem klimata pārmaiņu virzieniem. Jebkurš novērtējums par to, kā šie riski ietekmēs Munich Re ekspozīciju ilgākā laika posmā, ir pakļauts lielai nenoteiktībai. Tas ir tāpēc, ka pārejas ceļš un veids, kā tas ietekmē citus jaunus riskus, nav skaidrs, tāpat kā izrietošā ietekme uz

zināmiem riska faktoriem, piemēram, prēmiju un rezervju riski vai akciju cenu, procentu likmju vai valūtas kursu izmaiņu ietekme uz ieguldījumiem. Turklāt nākotnes riska darījumi var ievērojami atšķirties no pašreizējiem riskiem.

Mēs izmantojam scenāriju un jutīguma analīzi, kas standarta, lai ņemtu vērā šīs nesekmīgās mūsu riska stratēģijā.

Klimata pārmaiņu radītie riski ietekmē mūsu noteikto riska kategoriju būtiskumu: parakstīšanas risku, tirgus cenu risku, kredītrisku, operacionālo risku, likviditātes risku, stratēģisko risku un reputācijas risku. Šī iemesla dēļ ar klimatu saistīto risku pārvaldība ir neatņemama mūsu riska stratēģijas sastāvdaļa. Mūsu riska stratēģija ir saskaņota ar Munich Re biznesa stratēģiju un nosaka, kur, kā un cik lielā mērā mēs esam gatavi uzņemties riskus. Mūsu riska stratēģijas tālāka izstrāde ir iekļauta gada plānošanas ciklā un līdz ar to arī mūsu biznesa plānošanā. Riska stratēģiju apstiprina valde, un tā tiek apspriesta gan ar Uzraudzības padomes Revīzijas komiteju, gan ar visu Uzraudzības padomi kā būtisku pašu risku un maksātspējas novērtējuma (ORSA) procesa elementu. Mēs nosakām riska stratēģiju, definējot riska tolerances robežas un ierobežojumus vairākiem riska kritērijiem, kas balstās uz pieejamo kapitālu un likviditāti, kā arī uz mūsu biznesa stratēģiju, un nodrošina atskaites sistēmu grupas darbības nodalījumu.

Ar ilgtspējīgu bu saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība

Būtiskuma novērtējums nosaka, kuri ilgtspējīgi bu jautājumi ir īpaši svarīgi Munich Re un tā ieinteresētajām personām, un tāpēc tiem vajadzētu būt

jākoncentrējas mūsu vadītājam un pārskatu sniegšanā. Lai izpildītu normatīvo pārskatu sniegšanas prasības, mēs veicām būtiskuma novērtējumu 2024. finanšu gadam, lai noteiktu ziņošanai būtisko informāciju. Novērtējums tika veikts saskaņā ar ESRS prasības. Būtiskuma novērtējuma rezultāti tika analizēti gan attiecībā uz būtiskuma jēdzienu saskaņā ar Vācijas Komerclikuma (HGB) 289.c pantu, gan attiecībā uz ESRS definīciju. Šajā ziņojumā ir aplūkotas gan tēmas, kas tika uzskatītas par būtiskām saskaņā ar HGB, gan arī

informācija par ietekmi, riskiem un iespējām, kas tika uzskatītas par būtiskām ziņošanai saskaņā ar ESRS.

Ja saturs tika uzskatīts par būtisku ziņošanai tikai saskaņā ar ESRS, HGB vajadzībai tas ir uzskatāms par papildu informāciju, kas atklāta brīvprātīgi.

Būtiskas ar ilgtspējīgu bu saistītas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts

Ar ilgtspējīgu bu saistītas ietekmes novērtējums

Būtiskā ietekme tika identificēta un novērtēta daudzpakāpju procesā. Šī procesa pamatā bija Munich Re ieviestie nepārtrauktie uzticamības pārbaudes procesi (skatīt arī > Pārvaldība > Paziņojums par uzticamības pārbaudi). Viens no šo procesu elementiem ir tas, ka Munich Re struktūrvienībās regulāri uztur dialogu ar attiecīgajām ieinteresēto personu grupām (piemēram, darbiniekiem, investoriem, klientiem, piegādātājiem). Būtiskā ietekme tiek pastāvīgi risināta un uzraudzīta.

Kā daļa no esošajiem procesiem. Lai identificētu ziņošanas potenciālo būtisko ietekmi, pirmajā solī tika sagatavots saraksts ar tēmām ar potenciālo ietekmi, ņemot vērā Munich Re biznesa modeli. Saraksts bija balstīts uz tēmām, par kurām jau ziņots iepriekšējā gadā apvienotā nefinanšu pārskata kontekstā, kā arī uz tēmām, kas uzskatītas nozarnei neitrālajos ESRS. Pamatojoties uz ESRS prasībām un ņemot vērā visu vērtību lūdi (iekšējās darbības, ieguldījumu un apdrošināšanas darbības), identificētā ietekme tika novērtēta, izmantojot kvalitāti un – ja tas bija pamatoti un iespējams – kvantitatīvas metodes. Kvalitatīvais novērtējums galvenokārt tika veikts semināru laikā ar ekspertiem no dažādām nodalījumiem, kas savās funkcijās nodarbojas ar ESG aspektiem un pastāvīgi uztur dialogu ar ārējām ieinteresētajām personām, piemēram, ESG ekspertiem no Grupas ieguldījumu pārvaldības (GIM) vai parakstīšanas nodalījuma. Semināra daļēnieki tika atlasīti, pamatojoties uz viņu pieredzi, izpratni par Munich Re biznesa modeli un izpratni par ārējo ieinteresēto personu cerībām.

Pēc tam tika veikts papildu novērtējums, kurā tika iesaistīti papildu iekšējie eksperti, piemēram, Investoru attiecību nodaļa, un kas atspoguļoja ārējo ieinteresēto personu intereses un viedokļus, pamatojoties uz regulāru dialogu ar tām. Ievērojot šo procesu, tika pārstāvētas iekšējo un ārējo ieinteresēto personu intereses un viedokļi. Šī iemesla dēļ mēs nerīkojām papildu tiešas konsultācijas ar potenciāli skartajām ieinteresētajām personām vai ārējiem ekspertiem.

Novērtējumā galvenā uzmanība tika pievērsta mūsu iekšējām darbībām, apdrošināšanas un ieguldījumu darbībām, un tādējādi tika ņemta vērā ietekme, kurā Munich Re Group ir iesaistīta, izmantojot savas iekšējās darbības, un ietekme, kas izriet no tās darbību attiecībām. Asociētie uzņēmumi un kopuzņēmumi tika uzskatīti par daļu no vērtības ķēdes un attiecīgi ņemti vērā būtiskuma novērtējumā. Novērtējums tika veikts konsolidētās grupas līmenī, ņemot vērā visas atrašanās vietas attiecīgajās valstīs, kur Munich Re ir pārstāvēta. Potenciāli būtiskās atšķirības starp būtisko ietekmi, riskiem un iespējām grupas līmenī un Munich Re Group meitasuzņēmumos tika ņemtas vērā, iesaistot ekspertus grupas funkcijās ar holistisku skatījumu.

Grupas. Semināros piedalījās arī atlasīti daļējie biedri no ERGO un MEAG.

Novērtējumā tika ņemti vērā kritēriji saskaņā ar ESRS 1 noteikumiem. Attiecīgi tika nošķirta negatīva un pozitīva ietekme, kā arī faktiskā un potenciālā ietekme. Faktiskās pozitīvās ietekmes gadījumā tika novērtēts apmērs un darbības joma, savukārt negatīvās ietekmes gadījumā tika novērtēta ietekmes neatgriezeniskums. Tika novērtēta arī tās rašanās varbūtība.

Katrai identificētajai ietekmei atsevišķi tika novērtēts mērogs, darbības joma un nenovēršamība, izmantojot skalu no 1 līdz 4. Notikuma iespējamība tika novērtēta 5 ballu skalā no 20% līdz 100%, faktiskajai ietekmei piešķirt 100% varbūtību.

Smagums tika aprēķināts kā mēroga, darbības jomas un nenovēršamības vidējais aritmētiskais un svērts ar galīgi novērtējuma varbūtību. Ietekme tika klasificēta kā būtiska, ja tās kopējais punktu skaits pārsniedza noteikto sliekšni 2,29. Šis sliekšnis atbilst 55% procentuālajai vērtībai, pamatojoties uz iepriekš minēto skalu no 1 līdz 4.

Lai identificētu un novērtētu apdrošināšanas darbību ietekmi, tika izmantoti dokumenti, tostarp vadlīnijas un pieejamās attiecīgās publikācijas, piemēram, Apvienoto Nāciju Organizācijas Vides programmas finanšu iniciatīvas (UNEP FI) izdotās ESG vadlīnijas nedzīvas apdrošināšanas uzņēmējdarbībai. Attiecīgi būvniecībai tika identificēta un novērtēta ietekme, tostarp iespējamā ar klimatu saistītā ietekme,

pamatojoties uz piemērojamo ieguldījumu vadlīniju izskatīšanu un papildus uz nozarēm balstītu analīzi. Lai to izdarītu, Munich Re ieguldījumu portfelis sākotnēji tika sadalīts pa noteiktām ekonomikas nozarēm. Pēc tam publiski pieejama informācija par ekonomisko ietekmi

Lai noteiktu faktisko un potenciālo ietekmi uz Munich Re ieguldījumiem, tika izmantota informācija par nozarēm analizējamajos ilgtspējības jautājumos. Datu analīze tika papildināta ar ekspertu vērtējumu, ja par noteiktām tēmām vai aktīvu klasēm nebija pieejami dati vai tie bija nepietiekami. Īpaša uzmanība tika pievērsta Munich Re ieguldījumu struktūras īpatnībām, piemēram, ieguldījumu darbībām, kas koncentrējas uz uzņēmumiem un valdības obligācijām ESAO dalībvalstīs, kur vides standartu kritēriji ir augstāki nekā valstīs, kas nav ESAO dalībvalstis, ko atspoguļo zemāka ietekme (saskaņā ar Jēilas Universitātes izstrādāto Vides snieguma indeksu). Procesu un rezultātus apstiprināja Group Investment Management un MEAG ESG & Sustainable Finance eksperti.

Ar ilgtspējību saistīto risku un iespēju novērtējums

Ar ilgtspējību saistīto iespēju un risku identificēšana, novērtēšana, prioritāšu noteikšana un uzraudzība tika balstīta uz tiem pašiem pieņēmumiem un prasībām attiecībā uz vērtības ķēdes iekļaušanu kā ietekmes novērtējumā, un tika veikta pēc ietekmes identificēšanas. Šajā ziņā riski un iespējas tika identificētas un novērtētas, ņemot vērā ietekmi. Ar ilgtspējību saistīto risku novērtējumu būtiskuma novērtējumā veica tās pašas personas, kas risku pārvaldīja procesā. Ja ar ilgtspējību saistīts risks vai iespēja tika uzskatīta par būtisku ziņošanai saskaņā ar ESRS, tad šāda informācija tika uzskatīta par nepieciešamu, lai izprastu attiecīgu un sniegumu.

uzņēmuma darbību un uzņēmuma stāvokli būtiskuma novērtējuma vajadzībām saskaņā ar HGB 289c. pantu. Ja konkrētajai tēmai papildus tika konstatēta būtiska ietekme saskaņā ar ESRS, tad šī tēma kopumā tika uzskatīta par būtisku un ziņojamu saskaņā ar HGB 289c. pantu.

Risku un iespēju būtiskums ESRS ziņošanas kontekstā tika novērtēts kvalitatīvi, pamatojoties uz rašanās iespējamību un potenciālo mērogu, ņemot vērā īstermiņa, vidēja termiņa un ilgtermiņa laika horizontus. Līdzticami riski un iespējas, kas klasificētas kā vidējas līdz lielas, tika uzskatītas par atbilstošām ilgspējīgu ziņošanai saskaņā ar ESRS. Tas ne vienmēr nozīmē, ka attiecīgajiem ziņojamajiem riskiem joprojām pastāv būtisks finanšu risks.

Ilgspējīgie riski, tostarp ar klimata pārmaiņām saistītie riski, ir ietverti riskos, kas tiek kvantificēti iekšējā modelī (skatīt arī > Apvienotais vadītājs ziņojums > Riska ziņojums). Integrēto risku pārvaldītājs procesus ietvaros šie riski tiek regulāri novērtēti.

Izmantojot šādus trīs kritērijus:

apmēru, kādā risks varētu ietekmēt to, kā
Ieinteresētās personas vērtē Munich Re; veidu, kā
riski varētu ietekmēt Munich Re
maksātspēju;
apmēru, kādā risks varētu izraisīt t resursu izsīkumu
ierobežojumu.

Šī definīcija tiek konsekventi piemērota visām biznesa vienībām un juridiskajām personām, ņemot vērā individuālo riska uzņemšanās spēju.

Var rasties arī reputācijas riski, vai arī šiem riskiem var būt stratēģiska nozīme. Reputācijas riskus ilgspējīgu ziņojumu kontekstā pārvalda

Grupās ilgspējīgu ziņojumu a un komunikācijas
nodaļā a, kā arī Reputācijas riska komitejas struktūrvienībās.
Atbildība par stratēģiskajiem riskiem gulstas uz attiecīgajiem procesiem
īpašniekiem/struktūrvienībām un galu galā uz valdes locekļiem
(Stratēģijas komiteju).

Jauno risku procesa ietvaros pirmais solis ir identificēt un kvalitatīvi
novērtēt attiecīgos jaunos riskus.
Rezultāti ir sniegti ORSA ziņojumā.

[Tematai specifiskas prasības būtiskuma novērtējuma izpaušanai \(IRO-1\)](#)

Turpmāk mēs, neatkarīgi no tēmu būtiskuma, sniedzam
informāciju, kas nepieciešama saskaņā ar informācijas atklāšanas
prasību bu IRO-1 tematiskajos standartos.

ESRS E2, E3, E4, E5, G1:

Izmantojot kvalitatīvo metodi, tika ņemti vērā aktīvi un
uzņēmējdarbības aktivitātes, kas saistītas ar ietekmi, riskiem un
iespējām saistītā ar ūdens un jūras resursiem (ESRS E3) un
resursu izmantošanu un aprites ekonomiku (ESRS E5).
Iepriekš aprakstītās metodoloģijas. Attiecībā uz aktuālo standartu
ESRS E2 mūsu atrašanās vietas novērtējums saistīts ar
piesārņojumu netika veikts, jo mūsu biznesa modeļa dēļ netika
konstatēta ar piesārņojumu saistīta būtiska ietekme, ko radītu mūsu
atrašanās vietas.

Ietekme uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām (ESRS E4) mūsu
pašu atrašanās vietās, kā arī augšup un lejup pa straumi
vērtību lēde tika novērtēta būtiskuma novērtējuma ietvaros,
pamatojoties uz iepriekš izklāstītajiem kritērijiem.

Pamatojoties uz veiktajām analīzēm, mūsu pašu atrašanās vietās vai augšupējā
un lejupējā vērtību lēde netika identificēta vai novērtēta atkarībā no bioloģiskās
daudzveidības, ekosistēmām un to pakalpojumiem. Šajā novērtējumā
ekosistēmu pakalpojumi netika iekļauti. Pārejas riski, fiziskie riski un
sistēmiskie riski un iespējas saistīti ar bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām ir
ietverti iepriekš aprakstītajā novērtējumā.

Ņemot vērā mūsu biznesa modeli un zemo ietekmi uz vidi, netika
konstatēta būtiska negatīva ietekme uz bioloģisko daudzveidību un
ekosistēmām mūsu iekšējās darbības jomās.

Tāpēc mēs neanalizējām, vai mūsu biroju ēkas
atrodas bioloģiskās daudzveidības ziņā jutīgās teritorijās vai to tuvumā. Šī
iemesla dēļ mēs nedefinējām nekādas korektīvas darbības.

Iepriekš aprakstītie kritēriji (tostarp uzņēmējdarbības modeļa a un
vērtību lēdes apsvēršana) tika izmantoti, lai noteiktu būtisku
ietekmi, riskus un iespējas, kas saistītas ar mūsu uzņēmējdarbību.

Kopējie rezultāti tika apstiprināti valdes līmenī.

Būtiskuma novērtējumā izmantotā metodoloģija ir atjaunināta kopš
pēdējā pārskata perioda, lai pilnībā atbilstu ESRS prasībām. Šī iemesla
dēļ 2024. finanšu gadam tika veikts jauns novērtējums, lai ņemtu
vērā jaunās prasības. Rezultāti tiks pārskatīti ikgadējā validācijas
procesā.

Pārvaldītājs

Valdes loma un

Uzraudzības padome

Kā Aktiengesellschaft (vācu akciju sabiedrība) saskaņā ar Vācijas
tiesību aktiem, Munich Reinsurance Company ir divu līmeņu valdes
struktūra, kas sastāv no valdes un uzraudzības padomes. Valde ir
atbildīga par uzņēmuma vadību, jo īpaši par uzņēmuma mērķu
noteikšanu un stratēģijas noteikšanu, tostarp jautājumos, kas saistīti ar

ilgtspējību. Uzraudzības padome konsultē valdi un uzrauga tās vadību
uzņēmumā. Uzraudzības padome ir atbildīga arī par valdes
locekļu iecelšanu un viņu atlāšanu no amata. Papildu informāciju
par uzņēmuma juridisko struktūru un valdes un padomes lomu var
atrast Paziņojumā par korporatīvo pārvaldību.

Valde

Sastāvs un daudzveidība

Saskaņā ar likumu un statūtiem, Munich Reinsurance Company valdes sastāvā jābūt vismaz divām personām; pretējā gadījumā valdes locekļu skaitu nosaka padome. Iecelot valdes locekļus, padome ņem vērā daudzveidību dzimuma, profesionālās pieredzes un izglītības, starptautiskuma un vecuma ziņā.

Munich Reinsurance valde

Uzņēmumā pašlaik ir desmit biedri, tostarp divas sievietes:

Dr. Joahims Vennings (priekšsēdētājs)
Dr. Tomass Blanks (Pārproģināšanas komitejas priekšsēdētājs)
Nikolass Gārtsaids (Investīciju direktors)
Stefans Golings
Dr. Kristofs Jurecka (finanšu direktors)
Dr. Ahims Kasovs (darba attiecību direktors)
Maikls Kerners
Klarisa Kopfa
Mari-Lizeta Malherbe
Dr. Markus Rieβ (primārā apdrošināšana/ERGO)

Tādējādi sievietes ir patsvaram valdē ir 20%, bet vīrieši — 80%.

Pašreizējā valdes sastāvā ir daudzveidīgi profesionālās apmācības un izglītības klāsts. Tajā ir dažādu studiju programmu absolventi, piemēram, uzņēmējdarbībā un ekonomikā, (aktuāra) matemātikā, fizikā un politikas zinātnē. Atsevišķiem valdes locekļiem ir bijusi atšķirīga karjeras ievirze – operatīvā vai biznesā, noteiktos tirgos vai specializētās jomās. Valdes locekļu daudzveidīgie CV un personības atspoguļo mūsu biznesa modeļa daudzpusību un valdes sarežģītās prasības.

Munich Re Group globālā biznesa darbībā nozīmē, ka visiem valdes locekļiem ir starptautiska vadītājs pieredze, un lielākā daļā ir strādājuši arī ārzemēs. Arī pati valde ir starptautiska.

Turklāt valdes sastāvs ir daudzveidīgi vecuma ziņā: vidējais vecums ir 53 gadi, jaunākajam loceklim ir 40 gadi, bet vecākajam loceklim – 59 gadi.

Piekļuve zināšanām un prasmēm

Valdes locekļi ir individuāli atbildīgi par nodalījumiem, kuras viņi vada, un kopīgi atbildīgi par uzņēmuma vadību kopumā. Papildus katrai nodalījuma nepieciešamajām pašajām zināšanām un pieredzei visiem valdes locekļiem ir jābūt pietiekami plašām zināšanām un pieredzes klāstam, lai pienācīgi uzņemtos valdes vispārējo atbildību.

Visiem valdes locekļiem ir jāatbilst Maksātspējas II uzraudzības "atbilstības un piemērotības" standartiem. Lai īstenotu šīs prasības, valde

un Uzraudzības padome ir pieņēmušas "Atbilstības un piemērotības politikas"; šajā politikā ir noteiktas atbilstības un piemērotības prasības valdes locekļiem un noteiktiem citiem amatpersonām. Attiecīgi ir jānodrošina, lai valdes locekļiem būtu nepieciešamā kvalifikācija viņu attiecīgajās individuālajās atbildības jomās. Politika arī pieprasa, lai visiem valdes locekļiem būtu atbilstoša kvalifikācija, pieredze un zināšanas, jo īpaši šādās jomās:

Apdrošināšanas un finanšu tirgi: zināšanas un izpratne par plašāku ekonomisko, uzņēmējdarbības un tirgus vidi, kurā darbojas Munich Re.

Biznesa stratēģija un biznesa modelis: detalizēti aprakstīt izpratne par Munich Re biznesa stratēģiju un modeli.

Pārvaldības sistēma: zināšanas un izpratne par riskiem, ko rada Munich Re vai salīdzināma apdrošināšanas sabiedrība ar kurām uzņēmums saskaras, un spējas tās pārvaldīt. Turklāt spēja novērtēt risku pārvaldības efektivitāti un nodrošināt efektīvu pārvaldību un uzraudzību, kā arī efektīvu kontroli uzņēmumā; un pēc nepieciešamības pārraudzīt izmaiņas šajās jomās.

Finanšu analīze un aktuāra analīze: spēja interpretēt Munich Re finanšu un aktuāra informāciju, identificēt galvenās problēmas, ieviest atbilstošus kontroles mehānismus un veikt nepieciešamos pasākumus, pamatojoties uz šo informāciju.

Normatīvais regulējums un normatīvās prasības: zināšanas un izpratne par normatīvo regulējumu, kurā darbojas Munich Re, gan normatīvo prasību, gan sagaidāmo sasniegumu ziņā.

Spēja nekavējoties pielāgoties izmaiņām normatīvajā regulējumā.

Iekšējais modelis (risku modelis): spēja saprātīgi gā laika periodā iegūt pamatzināšanas un izpratni par

iekšējā modeļa struktūra un veids, kā modelis ir pielāgots Munich Re uzņēmējdarbībai un integrēts tās risku pārvaldības sistēmā;

• iekšējā modeļā a piemērojami bas joma un mērķis, kā arī riski, kurus iekšējais modelis sedz vai nesedz;

• iekšējā modeļā a aprēķinos piemērotā vispārējā metodoloģija;

• iekšējā modelī ņemtie diversifikācijas efekti;

• iekšējā modeļā a ierobežojumi.

Vadītājs (vadītājs pieredze): spēja veikt norādīto jomu un uzraudzīt bas funkcijas, kā arī kompetence uzņemties personisku atbildību par pieņemto lēmumu īstenošanu.

Esošajos valdes locekļi u specifiskāciju profilos ir noteikta konkrēta kvalifikācija, pieredze un zināšanas, kas nepieciešamas konkrētajiem amatam papildus uzraudzītājam prasībām. Atkarīgi no attiecīgās nodalīšanas atbildības jomas, tās var ietvert šādas specializētās zināšanas:

padziļinātas zināšanas par uzraudzītājam regulējuma prasībām (skatīt iepriekš);
visi tradicionālās un netradicionālās apdrošināšanas veidi dzīvības un/vai nedzīvības apdrošināšanas segmenti; specializētās apdrošināšanas līnijas (piemēram, ASV specializētās primārās apdrošināšanas līnijas, kapitāla tirgi, ārzonas riski); lielu starptautisku korporāciju grāmatvedības un risku pārvaldības; aktīvu un pasīvu pārvaldības; kapitāla tirgi un dažādas aktīvu klases; ilgtspējīgi; cilvēkresursi.

Visi valdes locekļi atbilst atbilstībai un piemērotībai prasībām un pilnībā atbilst savu konkrēto amatu specifiskāciju profilu. Pamatojoties uz savu atbilstoši daudzveidīgo kvalifikāciju, zināšanām un attiecīgā pieredzi, viņi uzņemas viņiem uzticētos pienākumus un nodrošina, ka uzņēmums tiek pārvaldīts un uzraudzīts profesionālā veidā.

Turklāt valdes locekļi regulāri saņem ziņojumus no grupas vecākajiem vadītājiem un vadošie eksperti, kuriem ir padziļinātas, specializētas zināšanas par visām uzņēmumam aktuālajām tēmām. Tas jo īpaši ietver būtisku ar ilgtspējību saistītu ietekmi, riskus un iespējas. Turklāt valde jebkurā laikā var konsultēties ar vecāko vadītāju un citu ekspertu zināšanām.

Lomas un pienākumi

Valdes darbu, jo īpaši daļi to pienākumu sadalīšanu starp atsevišķiem locekļiem, jautājumus, kas rezervēti visai valdei, un lēmumu pieņemšanai nepieciešamo balsu vairākumu, regulē Uzraudzītājam padomes izdoti reglamenti.

Ar ilgtspējību saistītu pamatstratēģiskus lēmumus pieņem ESG komiteja – Stratēģijas komitejas apakškomiteja – un visa valde.

Valdes līmenī ar ilgtspējību saistītu riskus risina vai nu visa valde un/ vai Grupas komiteja, vai Grupas risku komiteja.

Pilna valde

Pilna valde lemj par visiem jautājumiem, kuriem saskaņā ar likumu, statūtiem vai reglamentu ir nepieciešams valdes lēmums. Jo īpaši tā ir atbildīga par jautājumiem, kuriem nepieciešams uzraudzītājam padomes apstiprinājums, par jautājumiem, kas veido vadītājam uzdevumus, ir ārkārtīgi svarīgi vai kas jāiesniedz gada kopsapulcei, kā arī par nozīmīgiem personāla jautājumiem.

pasākumi.

Grupas komiteja

Grupas komiteja ir Grupas centrālā vadītājam komiteja. Tā jo īpaši lemj par fundamentāliem jautājumiem, kas attiecas uz Grupas stratēģisko un finanšu vadību visās uzņēmējdarbības jomās, kā arī par vispārējās uzņēmējdarbības politikas principiem. un organizāciju Grupas ietvaros. Tas jo īpaši ietver plānošanu, finanšu pārvaldību, risku pārvaldību un riska stratēģiju, kā arī cilvēkresursu jautājumus Grupas augstākajam vadītājam līmenim, ja vien Pārpadrošināšanas komitejai vai Stratēģijas komitejai nav uzticēti konkrēti uzdevumi.

Komiteja pieņem lēmumus arī par visiem būtiskiem jautājumiem, kas attiecas uz tās balsstiesīgo locekļu vadītājam nodalījumiem. Konkrēti, Grupas komiteja risina arī ar ilgtspējību saistītu riskus.

Grupas komiteju veido valdes priekšsēdētājs un vēl viens valdes loceklis (pašlaik finanšu direktors). Valdes priekšsēdētājs vada komiteju.

Grupas riska komiteja

Grupas riska komiteja (GRC) ir Grupas komitejas apakškomiteja. Neatkarīgi no visas valdes vadītājam atbildības un Grupas komitejas atbildības, GRC ir atbildīga par atbilstoša risku pārvaldības procesa izveidi un uzturēšanu, tostarp par riskiem, kas saistīti ar Grupas ilgtspējību.

Papildus grupas komitejas locekļiem, GRC sastāvā kā loceklis bez balsstiesībām ir iekļauts arī Grupas risku direktors (Grupas CRO). Finanšu direktors Komiteju vada amatpersona.

[Pieklūve zināšanām un prasmēm](#)

Saskaņā ar Uzraudzītāja padomes kompetences profilu kopumā un abiem kritēriju kopumiem ir jānodrošina, ka – ņemot vērā tās locekļu profesionālo pieredzi un izglītību – Uzraudzītāja padome

Valdei kopumā ir atbilstošas zināšanas, prasmes un pieredze attiecībā uz tirgiem, biznesa procesiem, konkurenci un pārāpdrošināšanas, primārās apdrošināšanas un investīciju prasībām, lai pienācīgi veiktu savus pienākumus. Nepieciešamas arī atbilstošas zināšanas šādās jomās: risku pārvaldība, grāmatvedība, audits, kontrole un iekšējā audits, aktīvu un pasīvu pārvaldība, tiesību zinātne, regulatīvā uzraudzība, atbilstība, nodokļi, cilvēkresursu vadība un ilgtspējīgas jautājumi, kas ir nozīmīgi uzņēmējdarbībai. Kompetences profils ietver arī labu vispārēju izpratni par uzņēmējdarbības modeli. Uzraudzītāja padomes locekļi

kolektīvi jāpārzina nozare, kurā darbojas Sabiedrība.

Jebkuras papildu prasības konkrētiem pienākumiem tiks noteiktas katrā gadījumā atsevišķi, jo īpaši ņemot vērā juridiskās prasības un kompetences profilu. Vismaz vienam Revīzijas komitejas loceklim ir jābūt pieredzei grāmatvedības jomā, un vismaz vēl vienam Revīzijas komitejas loceklim ir jābūt pieredzei audita jomā. Ekspertīzei grāmatvedības jomā ir jāietver īpašas zināšanas un pieredze grāmatvedības principu un iekšējās kontroles un riska pārvaldības sistēmu piemērošanā, un ekspertīzei audita jomā ir jāietver īpašas zināšanas un pieredze finanšu pārskatu auditā. Grāmatvedība un audits ietver arī

ilgtspējīgas pārskatu sniegšana un to revīzija un apliecinājuma sniegšana.

Padomes locekļu kvalifikācijas matrica¹

		fon Bomhards	Horstmans	Beier	Büds	Buhs
Plinvaru termiņš	Pievienojās valdei	2019. gadā	2014. gadā	2024. gadā	2016. gadā	2024. gadā
Personīgā piemērotība	Normatīvā prasība (Atbilstība un atbilstība)					
	Neatkarība ²					
Dažādība	Nepārkāpšana pār bortu					
	Dzimums	Vīrietis	Sieviete	Vīrietis	Vīrietis	Vīrietis
	Dzimšanas gads	1956. gadā	1970. gadā	1980. gadā	1954. gadā	1964. gadā
	Valstspiederība	Vācu	Vācu	Vācu britu/vācu		Vācu
Profesionālā piemērotība	Starptautiskā pieredze					
	Izglītības fons	Jurists	Jurists/Medicīnas sanitārs		Ekonomists	Fiziķis
	Aktuāra pieredze ³					-
	Investīciju pārvaldība ⁴					-
	Grāmatvedība ⁵					-
	Revīzija					-
	Risku pārvaldība ⁶					-
	Iekšējais modelis ⁷					-
	Korporatīvā pārvaldība un kontrole ⁸					-
	Cilvēkresursi					-
Īpašs ekspertizē ⁹	Ilgspējība					-
	Finanšu eksperts uz vienu AktG 100. panta (5) daļa					-
	Grāmatvedības eksperts					-
	Revīzijas eksperts					-
	Digitālā transformācija/ Informācijas tehnoloģijas	-	-	-	-	-
	Kiberdrošība un informācijas drošība	-	-	-	-	-
	Klimata pārmaiņas/ Klimata riski					-
	Dabaszinātnes	-	-	-	-	-
	Inženierija	-	-	-	-	-

Zemsvītras piezīmes skatiet tabulas beigās.

	Čoviekovskis	Grundlers	Jēkels	Džungo Brünger	Kaindl
Pilnvaru termiņš	2024. gada	2024. gada	2024. gada	2017	2019. gada
Personīgā piemērotība	Pievienojās valdei (Atbilstība un atbilstība)				
	Neatkarība ²				
	Nepārkāpšana pār bortu				
Dažādība	Dzimums Dzimšanas gads	Vīrietijs 1976. gada	Sieviete 1962. gada	Sieviete 1971. gada	Sieviete 1961. gada
	Valstspiederība	Polija	Vācu	Vācu	Šveices Vācu
	Starptautiskā pieredze				
	Izglītības fons	Ekonomists un Sociālais zinātnieks	Pēti jums bioloģijas	MPhil in Starptautiskā Attiecības	Jurists matemātiķis
Profesionāls piemērotība	Aktuāra pieredze ³				
	Investīciju pārvaldība ⁴				
	Grāmatvedība ⁵				
	Revizija				
	Risku pārvaldība ⁶				
	Iekšējais modelis ⁷				
	Korporatīvā pārvaldība un kontrole ⁸				
	Cilvēkresursi				
	Ilgtermiņa				
Īpašs ekspertizē ⁹	Finanšu eksperts uz vienu AktG 100. panta (5) daļu				
	Grāmatvedības eksperts				
	Revizijas eksperts				
	Digitālā transformācija/ Informācijas tehnoloģijas				
	Kiberdrošība un informācijas drošība				
	Klimata pārmaiņas/ Klimata riski				
	Dabaszinātnes				
	Inženierija				

Zemsvītras piezīmes skatiet tabulas beigās.

		Knoče- Brouillon	Mī ke	Osadņiks	Plotke	Spohra
Pilnvaru termiņš	Pievienojās valdei	2021. gadā	2019. gadā	2024. gadā	2014. gadā	2020. gadā
Personīgā piemērotība	Normatīvu prasība (Atbilstība un atbilstība)					
	Neatkarība ²					
Dažādība	Nepārkāpšana pār bortu					
	Dzimums	Sieviete	Sieviete	Sieviete	Vīrietis	Vīrietis
	Dzimšanas gads	1965. gadā	1953. gadā	1968. gadā	1962. gadā	1966. gadā
	Valstspiederība	Franču/ Vācu	Vācu	Vācu	Vācu	Vācu
	Starptautiskā pieredze		-		-	
	Izglītība un fons	Farmaceita juridiskais asistents		Fiziķis	Absolvējis	Inženieris
					apdrošināšanas biznesa administrēšana	
Profesionāls piemērotība	Aktuāra pieredze ³	-		-		
	Investīciju pārvaldība ⁴			-		
	Grāmatvedība ⁵					
	Revīzija					
	Risku pārvaldība ⁶					
	Iekšējais modelis ⁷		-	-		-
	Korporatīvā pārvaldība un kontrole ⁸					
Īpašs ekspertizē ⁹	Cilvēkresursi					
	Ilgspējība				-	
	Finanšu eksperts uz vienu AktG 100. panta (5) daļu	-	-	-	-	-
	Grāmatvedības eksperts	-	-	-	-	-
	Revīzijas eksperts	-	-	-	-	-
	Digitālā transformācija/ Informācijas tehnoloģijas				-	
	Kiberdrošība un informācijas drošība	-	-		-	
	Klimata pārmaiņas/ Klimata riski				-	
	Dabaszinātnes			-	-	-
	Inženierija	-	-		-	

Zemsvītras piezīmes skatiet tabulas beigās.

Pilnvaru termiņš	Pievienojās valdei	Stokers-				
		Napravniks	Terhoeven	Vogel	Weidmann	Cimmerers
		2024	2024. gada	2024	2024. gada	2017. gada
Personāls	Normatīvi prasīti ba					
piemēroti ba	(Atbilstīti ba un atbilstīti ba)					
	Neatkarīgi ba2					
	Nepārkāpšana pār bortu					
Dažādi ba	Dzimums	Sieviete	Sieviete	Vi rietis	Vi rietis	Vi rietis
	Dzimšanas gads	1975. gada	1966. gada	1969. gada	1968. gada	1958. gada
	Valstspiederīti ba	Vācu	Vācu	Vācu	Vācu	Vācu
	Starptautiskā pieredze					
	Izglītība un fons	Ekonomists	Juridiskais asistents	Maģistra grāds	Ekonomists	Advokāts
				Ģeogrāfijā		
Profesionāls	Aktuāra pieredze3					
piemēroti ba	Investīciju pārvaldītājs4					
	Grāmatvedītājs5					
	Revīzijas					
	Risku pārvaldītājs6					
	Iekšējais modelis7					
	Korporatīvo pārvaldītāju un kontrole8					
	Cilvēkresursi					
	Ilgtermiņi ba					
Īpašs	Finanšu eksperts uz vienu					
ekspertu ze9	AktG 100. panta (5) daļa					
	Grāmatvedības eksperts					
	Revīzijas eksperts					
	Digitalā transformācija/ Informācijas tehnoloģijas					
	Kiberdrošība un informācijas drošība					
	Klimata pārmaiņas/ Klimata riski					
	Dabaszinātnes					
	Inženierija					

1 Uz 2024. gada 31. decembri; = Piemēroti ba: Uzraudzītājs padomes ikgadējā pašnovērtējuma ietvaros tiek vērtēts, vai ir "labas" vai "pamatotas zināšanas".
Skalā no A līdz E tas atbilst vismaz B vērtējumam.

2 Šī kādu informāciju par neatkarīgi ba saskaņā ar Vācijas Korporatīvo pārvaldītāju kodeksu skatiet > Paziņojumā par korporatīvo pārvaldītāju.

3. Prasmes un pieredze attiecībā uz tirgiem, biznesa procesiem, konkurenci un pārāpdrošināšanas un primārās apdrošināšanas (dzīvības un nedzīvības) prasībām.

4 Investīcijas, aktīvu un pasīvu pārvaldītājs.

5 Grāmatvedītājs, kontrole.

6 Risku pārvaldītājs (tostarp iekšējās kontroles procesi).

7 Iekšējais modelis: Maksātpējas kapitāla prasības aprēķināšanai saskaņā ar Maksātpējas II direktīvu.

8. Likums, regulējošā uzraudzība, atbilstība, iekšējais audits, nodokļi.

9 Papildu aptaujas rezultāti (bez vērtēšanas skalas) kā daļa no ikgadējā pašnovērtējuma.

Uzraudzītājs padomes dažādās personāla un viņu individuālās karjeras atspoguļo plašo Uzraudzītājs padomes pienākumu klāstu un atbilst saistītajām prasībām.

Padomes locekļi ir atbildīgi par apmācību un profesionālās pilnveides pasākumu organizēšanu, kas nepieciešami viņu pienākumu veikšanai.

Sabiedrība viņiem sniedz atbilstošu atbalstu, stājoties amatā, kā arī apmācības un profesionālās pilnveides pasākumu jomā.

Pašnovērtējuma ietvaros Uzraudzītājs padome reizi gadā paziņo Federālajai finanšu uzraudzītājs iestādei (BaFin) par to, kā tiek aptvertas attiecīgās Uzraudzītājs padomes kompetences jomas. Pašnovērtējums veido pamatu katru gadu sagatavotam attīstības plānam, kurā definētas tematiskās jomas, kurās Uzraudzītājs padome vēlas tālāk attīstīt savas zināšanas un prasmes gan atsevišķiem locekļiem, gan kopumā. Plašāku informāciju par pieejamību ekspertu ziņojumiem atradīsiet sadaļā > Informācija

sniegti valdei un uzraudzītājs padomei, un ilgtermiņi ba aspekti, ko risina valde un uzraudzītājs padome.

Lomas un pienākumi

Uzraudzītājs padome ir izstrādājusi savu reglamentu, kurā norādīti pienākumi, darba procesi un lēmumu pieņemšanas kārtība. Revīzijas komitejai ir savs reglaments, ko pieņēmusi pilna Uzraudzītājs padome.

Uzraudzītājs padomes Revīzijas komitejas reglamenti ir pieejami Munich Re tīmekļa vietnē www.munichre.com/supervisory-board.

Pilna uzraudzītājs padome

Parasti ar ilgtermiņi ba saistītās būtiskās ietekmes un iespējas tiek risinātas Prezidijā un Ilgtermiņi ba komitejā, Personāla komitejā, Atalgojuma komitejā un/vai pilnā uzraudzītājs padomē.

Būtiski riski un stratēģiskas nozīmes riski, kas jāatbild, kas saistīti ar ilgtermiņa risku, tiek risināti Revīzijas komitejā un/vai pilnā Uzraudzības padomē.

Prezidijs un Ilgtspējības komiteja

Prezidijs un Ilgtspējības komiteja regulāri risina ilgtermiņa risku jautājumus (ESG), izņemot gadījumus, kad par tiem ir atbildīgi citas komitejas. Tā arī sagatavo Uzraudzības padomes ziņojumu gada kopsapulcei, atbildībai deklarāciju ar Akciju sabiedrību likuma (AktG) 161. pantu un Uzraudzības padomes paziņojumu par korporatīvo pārvaldi. Turklāt tā ir atbildīga par Uzraudzības padomes kopumā un tās atsevišķo komiteju efektivitātes ikgadējā pašnovērtējuma sagatavošanu attiecībā uz to pienākumu izpildi.

Prezidija loceklis un ilgtermiņa risku komitejas sastāvs 2024. gada 31. decembrī bija:

Dr. Nikolauss fon Bomhards (priekšsēdētājs)
Dr. Rolands Bušs
Dr. Anna Horstmane*
Anita Stokere-Napravņika*
Dr. Maksimilians Cimerers

*Darbinieku pārstāvis

Revīzijas komiteja

Revīzijas komiteja sagatavo Uzraudzības padomes lēmumus par gada finanšu pārskatu pieņemšanu un konsolidēto finanšu pārskatu (tostarp provizoriskās revīzijas) apstiprināšanu, kā arī apspriež starpposma finanšu pārskatus un Maksātnespējas II pārskatu sniegšanu ar valdi. Turklāt Revīzijas komiteja uzrauga ar ilgtermiņa risku saistītu pārskatu sniegšanu un saistītu pārskatu sniegšanas procesu, kā arī risku pārvaldi un sistēmas (tostarp ESG risku), iekšējās kontroles sistēmas, atbildībai vadītājs sistēmas un būtisku atbildībai lietu izskatīšanas, aktuāra funkciju sistēmas un iekšējās revīzijas sistēmas atbildībai un efektivitāti.

Revīzijas komiteja sagatavo ārējā auditora atlases procedūru, jo īpaši Uzraudzības padomes priekšlikumu gada kopsapulcei par auditora ievēlēšanu. Revīzijas komiteja ir atbildīga arī par ārējā auditora darbības novērtēšanu un neatkarības uzraudzību; tā uzrauga un novērtē audita kvalitāti un jebkurus ārējā auditora sniegtos papildu pakalpojumus.

Jo īpaši tā piesaista ārējo auditoru Sabiedrībai un konsolidētajiem finanšu pārskatiem, kā arī apvienotā nefinanšu pārskata ārējā apliecinājuma uzdevumam, nosaka auditu uzmani un jomas un vienojas par auditora atlasi.

Pēc padziļinātām valdes apspriedēm,
Revīzijas komiteja – kopā ar valdi
Vadītājs – sagatavo ikgadējo risku apspriešanu

Munich Re Group gada pārskats 2024

stratēģiju, ko veic Uzraudzības padome, un gada laikā apspriež visas izmaiņas vai novirzes no riska stratēģijas ar valdi.

Revīzijas komitejas loceklis un ilgtermiņa risku komitejas sastāvs 2024. gadā bija:

Dr. Maksimilians Cimmerers (priekšsēdētājs)
Dr. Nikolauss fon Bomhards
Stefans Kaindls*
Dr. Viktorija E. Osadnika
Ulrihs Plotke*

*Darbinieku pārstāvis

Atalgojuma komiteja

Atalgojuma komiteja ir atbildīga par sagatavošanu Padomes lēmumus par valdes locekļu un atalgojuma sistēmas noteikšanu, regulāru pārskatīšanu un grozīšanu; šī komiteja nosaka un pārskata arī atsevišķu valdes locekļu un konkrēto mērķu un maksimālo kopējo atalgojumu. Turklāt Atalgojuma komiteja sagatavo Padomes lēmumus par mainīto atalgojuma komponentu līmeņu noteikšanu, mainīto atalgojuma darbības kritēriju un mērķu noteikšanu, mērķu novērtēšanu un atsevišķiem valdes locekļiem piešķirto mainīto atalgojuma noteikšanu. Šajā novērtēšanā var būt iesaistīta Personāla komiteja.

Attiecībā uz ilgtermiņa risku (ESG) jautājumiem Prezidijs un Ilgtspējības komiteja var būt iesaistīti mainītā atalgojuma darbības kritēriju un mērķu noteikšanā un novērtēšanā. Atalgojuma komiteja ir atbildīga arī par Uzraudzības padomes rezolūciju sagatavošanu attiecībā uz valdes locekļu un darba līgumu atlīdzības komponentiem un par atlīdzības ziņošanu attiecībā uz valdes locekļu un atalgojumu.

Atalgojuma komitejas loceklis un ilgtermiņa risku komitejas sastāvs 2024. gada 31. decembrī bija:

Renata Jungo Brüngere (priekšsēdētāja)
Anita Stokere-Napravņika*
Prof. Dr. Jenss Veidmans

*Darbinieku pārstāvis

Personāla komiteja Personāla

komiteja sagatavo valdes locekļu un iecelšanu amatā un jebkādu iecelšanas atsaukšanu. Tā kopā ar valdi sagatavo arī ilgtermiņa pēctecības plānu, tostarp nosaka mērķus attiecībā uz sieviešu skaitu valdē. Turklāt Personāla komiteja ir atbildīga par personāla jautājumiem, kas saistīti ar valdes locekļu iecelšanu,

ja vien šie nav jautājumi, kas ir visas Uzraudzītājs padomes vai Atalgojuma komitejas atbildībai.

Personāla komitejas locekļi ir uzbrīdi
2024. gada 31. decembrī bija:

Dr. Nikolauss fon Bomhards (priekšsēdētājs)
Renata Jungo Brūngere
Anita Stokere-Nappravņika*

*Darbinieku pārstāvis

Valdei sniegtā informācija un tās risinātie ilgtspējīgas aspekti Vadītājs un padome

Valde un Uzraudzītājs padome un/vai to atbildīgie komitejas
2024. gada pārskata periodā risināja konstatētās ar ilgtspējīgu
saistītās ietekmes, riskus un iespējas. Šī kārta informācija par
tiem atrodama sadaļā > Vispārīgā informācija > Stratēģija >
Ietekme, riski un iespējas, kā arī to mijiedarbība ar stratēģiju un
biznesa modeli.

Valde

Valde nosaka uzņēmuma stratēģisko virzienu, saskaņo to ar
Uzraudzītājs padomi un nodrošina tā ieviešanu. Šim nolūkam, kā arī
lēmumu pieņemšanas gadījumā par nozīmīgiem darījumiem un
risku pārvaldītājs procesā, valde sistemātiski identificē un
novērtē Sabiedrības sociālos, vides un pārvaldītājs saistītus
riskus un iespējas, kā arī

atbilstošo ietekmi uz Sabiedrības darbību.
Papildus ilgtermiņa ekonomiskajiem mērķiem tas arī atbilstošā
veidā vērtē ilgtspējīgas mērķus.

Šajā nolūkā valdes komitejas tiek regulāri vai pēc nepieciešamības informētas par
esošajiem projektiem, aktivitātēm, progresu un aktuālajām norisēm. Iesaistīti
ieinteresēto personu viedokļi un intereses saistībā ar

Šajā kontekstā attiecīgās atbildīgās struktūrvienībās, grupas
ilgtspējīgas departaments vai ESG vadītājs komanda paziņo ar
ilgtspējīgu saistītās ietekmi atbildīgajām valdes komitejām.

Iekšējā komunikācijā ar ilgtspējīgu saistītās faktorus stratēģiskajos un
operatīvajos lēmumu pieņemšanas procesos, komitejas nodrošina,
ka tiek ņemti vērā visi attiecīgie aspekti un rūpīgi izvērtēti visi
iespējamie kompromisi.

Iekšējā risku ziņošana tiek izmantota, lai sniegtu valdei ceturkšņa
atjauninājumus par riskiem atsevišķās risku kategorijās un par riska
situāciju grupā kopumā.

Grupās līmenī risku pārvaldītājs bu veic Integrētā
Risku pārvaldītājs (IRM), un to vada grupas vadītājs

Riska vadītājs. Tas ietver ilgtspējīgas pārvaldītājs bu.
riskiem, un jo īpaši klimata riskiem. Papildus tam,
Grupās funkcijās attiecīgajos grupas uzņēmumos ir riska pārvaldītājs bu
vienībās ("spoguļfunkcijas"). Jebkuriem svarīgiem lēmumiem valdes
līmenī ir nepieciešams riska pārvaldītājs bu funkcijas novērtējums.

Valde ir atbildīga par atbilstošas risku pārvaldītājs bu un risku
kontroles īstenošanu. Tai ir jānodrošina likumā noteikto prasību
un iekšējo noteikumu ieviešana, un tā strādā, lai nodrošinātu
Grupās uzņēmumu un to darbinieku atbildību. Valde ir izveidojusi
Grupās mēroga uz risku balstītu atbildību pārvaldītājs bu sistēmu (AVS).
AVS veido metodoloģisko pamatu agrīnās brīdināšanas, risku
kontroles, konsultāciju un finanšu kontroles sistēmu strukturētai
ieviešanai.

un uzraudzītājs bu funkcijas. Atbildīgās bu funkcija pārbauga grupas
mēroga CMS izstrādi, ieviešanu, uzraudzību un pastāvīgu uzlabošanu.

Atbildīgās bu datu aizsardzības noteikumiem ir būtisks Munich
Re reputācijas saglabāšanas elements un mūsu biznesa
partneru uzticības pamats. Dažādās uzņēmējdarbības jomās ir
ieviestas datu aizsardzības pārvaldītājs bu sistēmas, lai sistemātiski
uzraudzītu un kontrolētu to, kā mēs rīkojamies ar personu
identificējošu informāciju.

Operacionāli ESG komiteju papildina ESG vadītājs bu komanda. Šo
komandu veido ESP un Finanšu un normatīvo pārskatu (FRR) vadītāji,
Grupās ilgtspējīgas departamenta vadītājs, ESG jautājumu
departamenta vadītājs Grupās ieguldītāju pārvaldītājs bu (GIM), kā arī
galvenie parakstītājs bu vadītāji no pārāpdrošināšanas un ERGO.
ESG vadītājs bu komanda ir atbildīga par Grupās mēroga ESG stratēģiju
ieviešanu un uzraudzību. Tā tiek pētīta nepieciešamība, bet vismaz
četras reizes gadā, un apspriež ar ilgtspējīgu saistītās stratēģiju,
darbību un mērķu efektivitāti attiecībā uz ietekmi, riskiem un
iespējām, kā arī citiem aspektiem. 2024. finanšu gadā notika
vienpadsmit sanāksmes. ESG komiteju un ESG vadītājs bu komandu
atbalsta Grupa.

Ilgtspējīgas bu nodaļas un ilgtspējīgas bu komandas no dažādām
uzņēmējdarbības jomām. Grupās ilgtspējīgas bu nodaļas ir daļas
no ESP centrālās nodaļas, kas ir tieši pakļautas valdes
priekšsēdētājam. Tā koordinē ilgtspējīgas bu aktivitātes Grupā.

Neatbilstošas ESG kritērijiem var radīt tūlītēju
Munich Re reputācijai. Tā rezultātā, ja sabiedrības bu un vides riskiem
vēl nepiemēro konkrētus darbības standartus, tos novērtē
mūsu reputācijas riska pārvaldītājs bu komanda un nepieciešamības
gadījumā noraida.

Mēs identificējam, analizējam, novērtējam un pārvaldām
reputācijas riskus, izmantojot kvalitatīvas metodes.
Konkrētas vadlīnijas un procesu apraksti nosaka, kā mēs
risinām reputācijas un ilgtspējīgas bu riskus. Dažādi
pasākumi palielina mūsu darbinieku izpratni par reputācijas un

ESG aspekti, kas savukārt palīdz mazināt riskus. Reputācijas riska komitejas (RRC) investīciju, pārpalīdzināšanas un primārās apdrošināšanas jomā (pēdējā gadījumā sauktas par Reputācijas un integritātes komiteju) izvērtē konkrētas reputācijas problēmas un jebkādos potenciālos reputācijas vai ilgtspējīgas riskus, kas saistīti ar atsevišķiem darījumiem. Ja nepieciešams, ir pieejami eskalācijas mehānismi, kas nodrošina padomei lēmumus par valdes locekļu un atalgojuma sistēmu un regulāri ir ieviesta kārtība, kā nosūtīt atsevišķus darījumus valdes līmenim. Pārskatītie incidenti ir dokumentēti. Tabulā redzami skaitļi, kas ilustrē RRC konstatējumus un reputācijas un ilgtspējīgas risku attīstību 2024. finanšu gadā un iepriekšējā gadā.

RRC veikta kritisko reputācijas risku pārskatīšanai iesniegto darījumu novērtējuma rezultāti

Numurs	2024 Iepriekšējais gads	Mainīt	%
Noraidīts kritiska reputācijas riska dēļ	0	2	-100,0
Pieņemts, bez kritiskiem vērtējumiem identificēts reputācijas risks	10	5	100,0
Pieņemts saskaņā ar noteiktiem nosacījumiem	4	3	33,3

Uzraudzības padome

Uzraudzības padome un/vai tās atbildīgās komitejas tiek regulāri vai ad hoc informētas par esošajiem projektiem, aktivitātēm, progresu un aktuālajām norisēm.

Revīzijas komitejai ziņošanas kontekstā tiek novērtēta riska pārvaldības un iekšējās kontroles sistēmu atbilstība un efektivitāte. Papildu būtiska informācija par riska pārvaldības pārvaldību

Sistēma ir aprakstīta sadaļā > Riska ziņojums > Riska pārvaldības un risku vadības sistēma > Riska vadības organizācija.

Pilna Uzraudzības padome vismaz trīs reizes gadā izskata arī būtiskus ilgtspējīgas jautājumus. Tā to dara, pamatojoties uz apvienoto nefinanšu pārskatu, iesniedzot gada personāla ziņojumu un regulāri atjauninot informāciju par ESG atbilstošām stratēģijām un ieviešanas pasākumiem. Šādi atjauninājumi ir balstīti uz ziņojumu, kurā sīki aprakstīti Prezidija un Ilgtspējīgas komitejas darbs, un citu informāciju. Papildu informāciju var atrast sadaļā > Korporatīvā pārvaldība > Uzraudzības padomes ziņojums.

Uzraudzības padomes locekļi atkal tika aicināti piedalīties informatīvā pasākumā 2024. gadā.

Gandrīz visi dalībnieki izmantoja iespēju uzzināt vairāk par iekšējo modeli un riska novērtēšanu.

Tika piedāvāts arī īpašs ievadpasākums jauniešiem Uzraudzības padomes locekļiem.

Ar ilgtspējīgu saistītu darbību integrēšanas stimulēšanas shēmās

Padome lēmj par valdes locekļu un atalgojuma sistēmu un regulāri to pārskata. Padomes Atalgojuma komiteja atbalsta visu Padomi un sagatavo lēmumus, kurus Padome apspriež.

detalizēti un pieņem. Uzraudzības padomes pieņemtā valdes atalgojuma sistēma tiek iesniegta apstiprināšanai ikgadējā akcionāru sapulcē. Atalgojuma sistēma tiek iesniegta atkārtoti apstiprināšanai ikgadējā akcionāru sapulcē, ja tiek ierosinātas būtiskas izmaiņas, un jebkurā gadījumā vismaz reizi četros gados, pēdējo reizi 2021. gada 28. aprīlī.

Papildu informāciju par atļūdzības sistēmu un atļūdzības ziņojumu var atrast tiešsaistē vietnē www.munichre.com/board-of-management.

Atalgojuma sistēma nosaka, ka valdes locekļu un atalgojums sastāv no

fiksētā atļūdzība un mainīgā atļūdzība, katra no kurām veido aptuveni 50% no mērķa kopējā atalgojuma. Valdes locekļu un gadījumā, kuri joprojām ir tiesīgi piedalīties darba devēja finansētā uzņēmuma pensiju shēmā, fiksētā atļūdzība veido aptuveni 60% un mainīgā atļūdzība — aptuveni 40% no mērķa kopējā atalgojuma. 30% no mainīgās atļūdzības sastāv no gada komponentes (gada prēmijas) ar finanšu mērķi un 70% sastāv no daudzgadu komponentes (daudzgadu prēmijas). Kopš 2022. finanšu gada 80% no daudzgadu prēmijas ir uz akcijām balstīta novērtēšanas bāze (līdz 2021. gadam: 100%).

Turklāt ir noteikts vismaz viens konkrēts ESG mērķis (pamatojoties uz vides, sociālajiem vai ar pārvaldību saistītajiem aspektiem) ar kopējo svērumu 20%. Gan gada prēmijai, gan daudzgadu prēmijai Uzraudzības padomei ir arī iespēja ņemt vērā ilgtspējīgas jautājumus diskrecionāras komponentes kontekstā.

Katram nākamajam finanšu gadam Uzraudzības padome nosaka visu mainīgo atalgojuma komponentu novērtēšanas bāzes, kas ir saskaņotas ar operacionālajām, ilgtspējīgām, galvenajām, stratēģiskajām mērķiem. Tajā tiek ņemti vērā Katru gadu, izvērtējot un nosakot novērtēšanas bāzes, padziļināti izvērtē stratēģiskos mērķus. Tas arī nosaka, vai mērķi attiecas uz atsevišķiem valdes locekļiem vai valdi kopumā.

Ne mērķus, ne salīdzināmo novērtēšanas parametrus nedrīkst koriģēt atpakaļejošu datumu.

Pašreizējiem daudzgadu prēmiju plāniem tika saskaņoti šādi ESG mērķi, kas attiecas uz visiem valdes locekļiem:

ESG mērķi kā daudzgadu prēmijas sastāvdaļa

Daudzgadu prēmija 2022.–2025. gadā – izmaksājama 2026. gadā – 20 % ESG mērķu sasniegšana

Vide (svēruma 15 %)	<p>Munich Re Group klimata stratēģijā noteikto klimata aizsardzības mērķu sasniegšana</p> <p>CO2 pēdas samazināšana līdz 2025. gadam investīcijās –29 % emisiju no 2019. finanšu gada līdz 2025. finanšu gadam</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%: 19% = 0% 29% = 100% 39% = 200%</p> <p>Apdrošināšanas nozares CO2 pēdas samazināšana līdz 2025. gadam</p> <p>– Termiskās oglekļi: –35 % emisiju no 2019. finanšu gada līdz 2025. finanšu gadam</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%: 25% = 0% 35% = 100% 45% = 200%</p> <p>– Nafta un gāze – Augšup un lejup pa strauņiem: 5 % emisiju no 2019. finanšu gada līdz 2025. finanšu gadam</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%: 0% = 0% 5% = 100% 10% = 200%</p> <p>CO2 pēdas nospieduma samazināšana līdz 2025. gadam pašu darbības radītajās emisijās –12 % CO2 emisiju uz vienu Munich Re Group darbinieku no 2019. finanšu gada līdz 2025. finanšu gadam</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%: 0% = 0% 12% = 100% 24% = 200%</p>
Sociālie jautājumi (svēruma 2,5 %)	<p>40% sieviešu īpatsvars vadītājs amatos visos vadītājs meņos visā grupā līdz 2025. finanšu gada beigām</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%: 37,5% = 0% 40% = 100% 42,5% = 200%</p>
Pārvaldība (svēruma 2,5 %)	<p>Savlaicīgi neīstenoto audita konstatējumu vidējais daļiņi attiecībā pret kopējo neīstenoto audita konstatējumu skaitu nedrīkst pārsniegt 5% visā grupā četru ceturksņu beigās novērtēšanas periodā.</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%: 10% = 0% 5% = 100% 0% = 200%</p>
Daudzgadu prēmija 2023.–2026. gadā – izmaksājama 2027. gadā – 20 % ESG mērķu	
Vide (svēruma 10%)	<p>Noteikt klimata mērķus 2030. gadam saskaņā ar 2050. gada neto nulles emisiju mērķi un izpildīt klimata saistītās</p> <p>– Sasniegt 2025. gada klimata mērķus investīciju, apdrošināšanas un pašu darbības jomā.</p> <p>– Līdz 2025. finanšu gada beigām izstrādāt un paziņot klimata mērķus 2030. gadam attiecībā uz ieguldījumiem, apdrošināšanu un pašu darbību</p> <p>– Līdz 2026. finanšu gada beigām ir redzami skaidri soļi uz 2030. gada mērķu sasniegšanu (piemēram, emisiju samazināšana, attiecīgo politiku ieviešana, sadarbības dialogu uzsākšana ar klientiem utt.).</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%: – 2025. gada klimata mērķi nav sasniegti, 2030. gada klimata mērķi 2025. finanšu gada beigās nebija ieviesti, nekādi pasākumi nav veikti. ceļi uz 2030. gada klimata mērķu sasniegšanu 2026. finanšu gada beigās = 0%</p> <p>– 2025. gada klimata mērķi sasniegti, 2030. gada klimata mērķi noteikti 2025. finanšu gada beigās, skaidri soļi uz to. sasniegt 2030. gada klimata mērķus līdz 2026. finanšu gada beigām = 100%</p> <p>– Klimata mērķi 2025. gadam pārsniegti, klimata mērķi 2030. gadam noteikti pirms gada beigām 2025. finanšu gadā līdz 2026. finanšu gada beigām jau īstenoti nozīmīgi soļi uz 2030. gada klimata mērķu sasniegšanu. = 200%</p>
Sociālie (svēruma 5%)	<p>40% sieviešu īpatsvars vadītājs amatos visos grupās līdz 2026. finanšu gada beigām</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%: 37,5% = 0% 40% = 100% 42,5% = 200%</p>

Pārvaldītājs (svēruma 5%)	<p>Uzvedītājs (2,5 % svēruma):</p> <p>Savlaicīgi neīstenoto audita konstatējumu vidējā daļa attiecībā pret kopējo neīstenoto audita konstatējumu skaitu nedrīkst pārsniegt 5% visā grupā ceturkšņu beigās novērtēšanas periodā.</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%:</p> <p>10% = 0%</p> <p>5% = 100%</p> <p>0% = 200%</p> <p>Kultūra (2,5 % svēruma):</p> <p>Grupās augstākā līmeņa vadītāji, regulāri īstenojot komunikablu pieeju savās atbildībās, nodrošina, ka atbilstība kultūra saglabājas augstā līmenī.</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Būtisks atbilstība pārskatam ar ievērojamu finansu/reputācijas ietekmi = 0% - Atbilstība prakse un kultūra ir labā stāvoklī = 100% - Pierādīta nozarē vadošā funkcionālā izcilība = 200%
---------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Daudzgadņu prēmija 2024.–2027. gadam – izmaksājama 2028. gadā – 20 % ESG mērķu sasniegšana

Vadītājs (svēruma 5%)	<p>Noteikt klimata mērķus 2030. gadam saskaņā ar 2050. gada neto nulles emisiju mērķi un izpildīt klimata saistītās</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sasniegt 2025. gada klimata mērķus attiecībā uz investīcijām, apdrošināšanu un emisijām no pašu darbības. - Līdz 2025. finanšu gada beigām izstrādāt un paziņot klimata mērķus 2030. gadam attiecībā uz ieguldījumiem, apdrošināšanu un emisijām no pašu darbības. - Progress 2030. gada klimata mērķu sasniegšanā atbilst plānam līdz 2027. finanšu gada beigām. (piemēram, emisiju samazināšana, attiecīgo politiku ieviešana, sadarbības dialogu uzsākšana ar klientiem utt.) <p>Lineāra mērogošana 0–200%:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2025. gada klimata mērķi nav sasniegti, 2030. gada klimata mērķi 2025. finanšu gada beigās nebija ieviesti, to ir maz vai nav vispār. progress 2030. gada klimata mērķu sasniegšanā 2027. finanšu gada beigās = 0% - 2025. gada klimata mērķi ir sasniegti, 2030. gada klimata mērķi ir ieviesti 2025. finanšu gada beigās, 2027. finanšu gada beigās var apstiprināt, ka plānoto 2030. gada klimata mērķu sasniegšana pilnībā norit. = 100% - 2025. gada klimata mērķi ir pārsniegti, 2030. gada klimata mērķi ir ieviesti līdz 2025. finanšu gada beigām, vairāk nekā puse no 2030. gada klimata mērķiem ir īstenoti līdz 2027. finanšu gada beigām = 200%
-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Pārvaldītājs (svēruma 15%)	<p>Munich Re kibernetiķu uzlabošana un atbilstība attiecīgajām normatīvajām prasībām</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grupas mēroga kibernetiķu stratēģijas ieviešana - Definētie kibernetiķu pasākumi izrādās efektīvi - Kibernetiķu atbilstība nodrošināšana <p>Lineāra mērogošana 0–200%:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kibernetiķu stratēģija, kibernetiķu prakse un kibernetiķu atbilstība liecina par būtiskiem trūkumiem. = 0% - Kibernetiķu stratēģija, kibernetiķu prakse un kibernetiķu atbilstība atbilst visām būtiskajām prasībām = 100% - Faktiskais kibernetiķu pasākumu un kibernetiķu atbilstība līmenis (n) ievērojami pārsniedz iekšējos un ārējās cerības = 200%
----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Daudzgadņu prēmija 2025.–2028. gadam – izmaksājama 2029. gadā – 20 % ESG mērķu sasniegšana

Sociālie (svēruma 10%)	<p>Veicināt darbinieku motivāciju un noturēšanu, kā arī iekļaujošu korporatīvo kultūru Munich Re uzņēmumā</p> <p>Grupa</p> <p>Lineāra mērogošana 0–200%:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Darbinieku iesaistes indekss, pamatojoties uz 4 gadu vidējo rādītāju (svars: 50%) <ul style="list-style-type: none"> ◆65% = 0% 77% līdz 81% = 100% 89% = 200% - Iekļaušanas indekss, kas balstīts uz 4 gadu vidējo rādītāju (svars: 50%) <ul style="list-style-type: none"> ◆64% = 0% 76% līdz 80% = 100% ◆88% = 200%
------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Pārvaldītājs (svēruma 10%)	<p>Munich Re kibernetiķu uzlabošana un attiecīgo normatīvo prasību ieviešanas nodrošināšana</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grupas mēroga kibernetiķu stratēģijas tālāka izstrāde un vadītāju un noteikumu ieviešana uz tiem balstīti prakses kodeksi - Definētie kibernetiķu pasākumi izrādās efektīvi - Kibernetiķu atbilstība nodrošināšana
----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Lineāra mērogošana 0–200%:

- Kiberdrošības stratēģija, kiberneturība prakse un kiberdrošības atbilstība liecina par būtiskiem trūkumiem.
= 0%
- Kiberdrošības stratēģija, kiberneturība un kiberatbilstība atbilst visām būtiskajām prasībām
= 100%
- Faktiskais kiberdrošības, kiberneturības un kiberatbilstības līmenis(-i) ievērojami pārsniedz iekšējos un ārējās cerības
= 200%

Munich Re Group klimata stratēģijā noteikto klimata pārmaiņu mazināšanas mērķu sasniegšanā gūtais progress ir aprakstīts turpmākajās sadaļās. Klimata pārmaiņu mazināšanas mērķu sasniegšanas novērtējums daudzgadu plāna ESG mērķu kontekstā pirmo reizi tiks veikts 2026. gadā. Nav mainīta galvenā.

Paziņojums par pienācīgu rūpību

Turpmākajā pārskatā ir aprakstīts, kā un kur šajā ziņojumā ir ņemta vērā svarīgākie aspekti un pasākumi piemērošana, lai izpildītu tu pienācīgu rūpību prasības.

pārskata gadā tika piešķirta atbilstība, kas saistīta ar klimata apsvērumiem.

Paziņojums par pienācīgu rūpību

Pienācīgu rūpību pārbaudes sadaļas galvenie elementi

a) Pienācīgu rūpību integrēšana pārvaldības, stratēģijas un biznesa modeļos	<ul style="list-style-type: none"> - Vispārīga informācija > Ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldību > Būtiskas ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts - Vispārīga informācija > Pārvaldība > Valdes un uzraudzības padomes loma - Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība > Darbības - Vides informācija > Klimata pārmaiņas > Apdrošināšanas darbības: Ar klimata pārmaiņām saistīto risku pārvaldība ietekme, riski un iespējas > Stratēģija - Vides informācija > Klimata pārmaiņas > Investīcijas: Ar klimata pārmaiņām saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība > Stratēģija - Vispārīga informācija > Ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība > Apraksts procesi būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanai un novērtēšanai - Vispārīga informācija > Stratēģija > Ieinteresēto personu intereses un viedokļi - Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība > Darbības
b) Iesaistīt ieinteresētās personas visos galvenajos rūpību izpētes posmos	<ul style="list-style-type: none"> - Vispārīga informācija > Ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldību > Būtiskas ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts - Vispārīga informācija > Stratēģija > Ieinteresēto personu intereses un viedokļi - Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība > Darbības
c) Negatīvas ietekmes identificēšana un novērtēšana	<ul style="list-style-type: none"> - Vispārīga informācija > Ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldību > Būtiskas ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts - Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība > Stratēģija - Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība > Darbības - Vides informācija > Klimata pārmaiņas > Apdrošināšanas darbības: Ar klimata pārmaiņām saistīto risku pārvaldība ietekme, riski un iespējas > Stratēģija - Vides informācija > Klimata pārmaiņas > Investīcijas: Ar klimata pārmaiņām saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība > Stratēģija
d) Veikt pasākumus, lai novērstu šo nelabvēlīgo ietekmi	<ul style="list-style-type: none"> - Vispārīga informācija > Ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldību > Būtiskas ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts - Vides informācija > Klimata pārmaiņas > Apdrošināšanas darbības: Ar klimata pārmaiņām saistīto risku pārvaldība ietekme, riski un iespējas > Darbības - Vides informācija > Klimata pārmaiņas > Investīcijas: Ar klimata pārmaiņām saistītas ietekmes pārvaldība, riski un iespējas > Darbības - Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība > Darbības
e) Šo centienu efektivitātes izsekošana un saziņa	<ul style="list-style-type: none"> - Vispārīga informācija > Ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldību > Būtiskas ar ilgtermiņa saistītas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts - Vides informācija > Klimata pārmaiņas > Apdrošināšanas darbības: Ar klimata pārmaiņām saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība > Rādītāji un mērķi - Vides informācija > Klimata pārmaiņas > Investīcijas: Ar klimata pārmaiņām saistītas ietekmes pārvaldība, riski un iespējas > Rādītāji un mērķi - Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība > Stratēģija - Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība > Darbības

Ar grupas ilgtspējas ziņošanu saistītā risku pārvaldība un iekšējā kontrole

Mūsu iekšējās kontroles sistēma (IKS) ir integrēta, grupas mēroga sistēma operacionālo risku pārvaldībai. Tā sastāv no divām galvenajām sastāvdaļām – operacionālo risku kontroles sistēmas (ORCS) un atbilstības pārvaldības sistēmas (CMS), un mūsu iekšējās kontroles sistēma atbilst gan grupas vadītāja prasībām, gan vietējiem noteikumiem. Tas aptver arī ziņošanas prasības. No ziņošanas procesa izrietošo risku identificēšana, pārvaldība un kontrole ir neaizstājama, lai nodrošinātu ticamu pārskatu sniegšanu. Riski, kas no Grupas viedokļa ir būtiski ziņošanai, tiek integrēti iekšējās kontroles sistēmā saskaņā ar vienotiem kritērijiem. Procesu īpašnieki katru gadu pārbauda riskus, lai pārliecinātos, vai tie ir aktuāli, un kontroles mehānismi tiek grozīti pēc nepieciešamības. Tiek analizēti un novērtēti galvenie kontroles mehānismi un pārvaldības pasākumi būtisko darbības risku mazināšanai. Galvenie secinājumi, kas izriet no risku un kontroles pašnovērtējumiem un uzraudzības, tiek ziņoti Valdei un Uzraudzības padomes Revīzijas komitejai.

Detalizēts mūsu ICS attiecīgo pamatelementu apraksts ir atrodams sadaļā > Riska ziņojums > Riska pārvaldība un Risku pārvaldības sistēma > Risku pārvaldības organizācija > Iekšējās kontroles sistēma un sadaļā > Paziņojums par risku pārvaldības sistēmas un iekšējās kontroles sistēmas atbilstību un efektivitāti. Sīkāku informāciju par risku prioritāšu noteikšanu skatiet sadaļā > Būtiskie riski.

Vides informācija

Informācijas atklāšana saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 8. pantu 2020/852/Taksonomijas regula

Mēs ziņojam par mūsu taksonomijai atbilstošo un taksonomijai saskaņoto ekonomisko darbību un tās patstāvīgo apdrošināšanu un ieguldījumu jomā saskaņā ar ES Regulu 2020/852 (ES taksonomija) regulu) saistīti ar papildu Komisijas deleģtajām regulām (ES) (ES taksonomijas deleģtā regula) 2021/2139, 2021/2178, 2022/1214, 2023/2486, 2023/3851.

Apdrošināšanas darbības

Mūsu tālāk atklātās taksonomijai atbilstošās (pār)apdrošināšanas darbības kā veicinošas darbības sniedz būtisku ieguldījumu klimata pārmaiņu pielāgošanās veicināšanā. Saskaņā ar ES Taksonomijas regulā noteikto klasifikācijas sistēmu mēs ziņojam par saimnieciskajām darbībām, kas definētas kā vides ziņā ilgtspējīgi (pār)apdrošinājamie.

Darbības, kas parasti tiek uzskatītas par piemērotām, lai sniegtu būtisku ieguldījumu klimata pārmaiņu pielāgošanās vides mērķa sasniegšanā (taksonomijai atbilstošas), ir nedzīvās vides apdrošināšanas darbības, apdrošināšanas un pārpadrošināšanas parakstīšanas darbības, kas ir attiecināmas uz konkrētiem uzņēmējdarbības virzieniem (LoB) un sedz ar klimatu saistītus apdraudējumus. Ja šīs nedzīvās vides apdrošināšanas un pārpadrošināšanas parakstīšanas darbības atbilst papildu definētu kritēriju kopumam, tās tiek klasificētas kā vides ziņā ilgtspējīgas (saskaņotas ar taksonomiju).

Mūsu uzmanības centrā attiecībā uz ES taksonomijas regulu ir aprēķināt regulējumā noteiktos rādītājus. Pašlaik nav plašāku stratēģisku seku.

Taksonomijas atbilstība

Mēs klasificējam nedzīvās vides apdrošināšanas un pārpadrošināšanas parakstīšanas darbības kā atbilstošas taksonomijai, ja tās ietilpst kādā no Komisijas Deleģtajā regulā (ES) 2021/2139 noteiktajām uzņēmējdarbības jomām, un ja ar klimatu saistītas briesmas ir apdrošinātas un tām ir noteikta cena. Šajā kontekstā par būtiskām esam noteikuši šādas uzņēmējdarbības veidus: tīrā paša apdrošināšana no ugunsgrēkiem un citiem bojājumiem, cita transportlīdzekļu apdrošināšana un jūras, aviācijas un transporta apdrošināšana.

Taksonomijas saskaņošana

Nedzīvās vides apdrošināšanas vai pārpadrošināšanas darbības tiek klasificētas kā taksonomijai atbilstošas, ja papildus tam, ka tā ir klasificēta kā taksonomijai atbilstošas, tā atbilst tehniskās pārbaudes kritērijiem attiecībā uz būtisku ieguldījumu klimata pārmaiņu pielāgošanā un būtiska kaitējuma nenodarīšanu (DNSH) saskaņā ar ES Taksonomijas Deleģtoto regulu 2021/2139, kā arī atbilst ES Taksonomijas regulas minimālajām drošības prasībām.

Tehniskās pārbaudes kritēriji būtiskas ietekmes noteikšanai Ieguldījums klimata pārmaiņu pielāgošanā ir: li derība klimata risku modelēšanā un cenu noteikšanā, produktu dizains vai atbalsts atbilstošu nedzīvās vides apdrošināšanas produktu izstrādei un nodrošināšanai, inovatīvi (pār)apdrošināšanas seguma risinājumi, datu koplietošana un augsts pakalpojumu līmenis pēc katastrofu situācijām. Šajā ziņā taksonomijai saskaņotas (pār)apdrošināšanas darbības jo īpaši balstās uz modelēšanas metodēm un produktu dizaina procesiem, kas atbilst ES Taksonomijas regulas prasībām.

Turklāt attiecībā uz taksonomijai atbilstošām darbībām netika konstatēts būtisks kaitējums klimata pārmaiņu mazināšanas vides mērķim, kā definēts ES Taksonomijas regulā. Darbības neietver ne fosilā kurināmā ieguves, uzglabāšanas, transportēšanas vai ražošanas (pār)apdrošināšanu, ne transportlīdzekļu, tīrā paša vai citu šādiem mērķiem paredzētu aktīvu (pār)apdrošināšanu. Taksonomijai atbilstošas (pār)apdrošināšanas

Darbības neietver, cita starpā, ar fosilo kurināmo darbināmu spēkstaciju (pār)apdrošināšanu. Apdrošināšanas ieņēmumu novērtējums saskaņā ar principu "neradīt būtisku kaitējumu" (DNSH) ir balstīts uz informāciju, ko mums sniedz mūsu klienti. Ja dati nav pietiekami detalizēti, mēs galvenokārt izmantojam nozaru klasifikācijas aptuveni novērtēšanai.

Darbības primārajā apdrošināšanā un fakultatīvās un tiešās (pār)apdrošināšanas uzņēmējdarbībā, kas būtiski kaitē klimata pārmaiņu mazināšanai, uz šī pamata tiek klasificētas kā taksonomiski nesaskaņotas kopumā un proporcionāli taksonomiski nesaskaņotas li gumiskās pārpadrošināšanas uzņēmējdarbībā.

Turklāt, veicot ar taksonomiju saskaņotas (pār)apdrošināšanas darbības, tiek ievēroti ES Taksonomijas regulas 18. pantā noteiktie minimālie drošības pasākumi. Tas ietver atbilstību minimālajiem drošības pasākumiem attiecībā uz cilvēktiesībām, korupcijas apkarošanu, nodokļu iem un negodīgu konkurenci (skatīt arī > Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Cilvēktiesības un > Pārvaldības informācija > Uzņēmumu pārvaldība un atbilstība > Atbilstība).

Attiecībā uz cilvēktiesībām apdrošināšanas nozare kopumā ir iekļauta rūpīgas izpētes procesā, kas aprakstīta sadaļā > Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Cilvēktiesības, lai identificētu cilvēktiesību pārkāpumu riskus un novērstu tos ar atbilstošām darbībām.

Papildus tam, ka tiek ņemts vērā to uzņēmumu izslēgšanas saraksts, kuri ir bijuši iesaistīti apstiprinātos un nopietnos pārkāpumos Cilvēktiesību pārkāpumu dēļ 2023. pārskata gadā mēs atjauninām mūsu vienotā riska apdrošināšanas un fakultatīvās pārpadrošināšanas riska novērtēšanas vadlīnijas, iekļaujot tajās uzlabotu riska analīzi noteiktiem lieliem komerciāliem klientu klientiem. Šeit uzmanība tiek pievērsta klientu grupām, kurām – ņemot vērā to ģeogrāfisko atrašanās vietu un nozares sektoru – strukturālie faktori veicina paaugstinātu cilvēktiesību pārkāpumu risku.

Ja šajā kontekstā parakstīšanas procesā tiek identificēti būtiski reputācijas vai cilvēktiesību riski, parakstīšanas vadlīnijas paredz paplašinātu pārskatīt šādu procesu, un riski pirms pieņemšanas var būt jāiesniedz attiecīgajai Reputācijas riska komitejai.

(Pār)apdrošināšanas KPI saskaņā ar ES taksonomijas 8. pantu Regula

Galvenie darbi ir rādītāji (KPI) saskaņā ar ES taksonomijas regulējuma veidni Deleģētās regulas 2023/2486 dati ir sniegti, pamatojoties uz IFRS apdrošināšanas ieņēmumiem no nedzīvības apdrošināšanas un pārpadrošināšanas apdrošināšanas darbības.

Taksonomijas atbilstības un taksonomijas saskaņošanas noteikšana vispirms ir balstīta uz cenu noteikšanas pamatā esošajiem datiem, kas veido pamatu taksonomijai atbilstošu un taksonomijai saskaņotu IFRS apdrošināšanas ieņēmumu aprēķināšanai.

Šajā sakarā tikai tā apdrošināšanas ieņēmumu daļa, kas sedz ar klimatu saistītos riskus, tiek uzskatīta par taksonomijai atbilstošu un saskaņotu ("ar klimatu saistīta daļa").

Aprēķins ir balstīts uz (pār)apdrošināšanas parakstīšanas darbības, par kurām ir pieejami konkrēti dati par ar klimatu saistīto apdrošināšanas ieņēmumu daļu.

Apdrošināšanas ieņēmumi no mūsu (pār)apdrošināšanas parakstīšanas darbības ir šādi attiecībā uz to vides ilgtspējību saskaņā ar ES Taksonomijas regulu un atbilstošu kopējo nedzīvības apdrošināšanas un pārpadrošināšanas darbības patstāvību. Vispārējā informācijas atklāšana, kā arī tas, cik lielā mērā taksonomijai saskaņotās apdrošināšanas darbības ir vai nu cedētas pārpadrošinātājam, vai tiek uzskatītas par

pārpadrošināšanas darbības atbilst IFRS segmentu pārskatiem.

(Pār)apdrošināšanas KPI saskaņā ar ES Taksonomijas regulas 8. pantu

	Būtisks ieguldījums klimata pārmaiņu pielāgošanā			DNSH (Nenodarīta būtisku kaitējumu)					
	Absolūts apdrošināšanas ieņēmumi	Proportcionāla daļa apdrošināšanas ieņēmumi	Proportcionāla daļa apdrošināšanas ieņēmumi	Klimata pārmaiņu mazināšana	Ūdens un jūras avoti	Aprite ekonomika	Piesārņojums	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas	Minimāli pasākumi
	2024. gadā	2024. gadā	20231	cija	avoti	Aprite ekonomika	Piesārņojums	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas	Minimāli pasākumi
Saimnieciskās darbības	€ miljoni	%	%	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
A.1. Nedzīvības apdrošināšanas un pārpadrošināšanas parakstīšanas darbības saskaņotās darbības (vides ziņā ilgtspējīgi gas)		10,5	7,9	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā
A.1.1. No tiem pārpadrošinātājiem	4,060	195	0,5	0,4	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā
A.1.2. No tiem, kas izriet no pārpadrošināšanas darbības A.1.2.1. No tiem pārpadrošinātājiem (retrocesija)	3761	195	0,5	0,4	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā
A.2. Nedzīvības apdrošināšanas un pārpadrošināšanas parakstīšanas darbības, kas atbilst taksonomijas kritērijiem, bet nav vides ziņā ilgtspējīgi gas (taksonomijai nesaskaņotās darbības)	590		1,5	1,4	-	-	-	-	-
B. Nedzīvības apdrošināšana un pārpadrošināšana parakstīšanas taksonomija — neatbilstīgi gas darbības	34	194	88	0	90	0	7	-	-
Kopā (A.1. + A.2. + B)	38	845	100,0	100,0	-	-	-	-	-

1 Pielāgojums salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, pamatojoties uz Komisijas paziņojumu C/2024/6691, kas publicēts Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī 2024. gada novembrī.

Taksonomijai saskaņotie apdrošināšanas ieņēmumi no mūsu (pār)apdrošināšanas parakstīšanas darbības sasniedza 4060 miljonus eiro (iepriekšējā gadā: 2931 miljons eiro).

Taksonomijai atbilstošo apdrošināšanas ieņēmumu pieaugums par 38,5 % salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu ir izskaidrojams ar plašāku (pār)apdrošināšanas darbību mērogu, kas tika veiktas.

Šajā finanšu gadā tika detalizēti izvērtēti, kā arī portfeļa maiņa par labu taksonomijai atbilstošām un taksonomijai saskaņotām (pār)apdrošināšanas parakstīšanas darbības attiecībā pret taksonomijai neatbilstošām (pār)apdrošināšanas parakstīšanas darbības. Tas bija saistīts ar likmju izmaiņām, kā arī aktīvu portfeļa pārvaldi.

Taksonomijai saskaņoto (pār)apdrošināšanas parakstīšanas darbībai ir patsvars (4060 miljoni eiro) attiecībā pret taksonomijai atbilstošajām (pār)apdrošināšanas parakstīšanas darbībām (4650 miljoni eiro) bija 87,3% (iepriekšējā gadā: 85,3%). Atšķirība no iepriekšējā gada un saskaņā ar to, kā tiek novērtēta taksonomijas saskaņošana, Taksonomijas atbilstībai nav novērtējuma tika izmantota tikai ar klimatu saistītiem apdrošināšanas ieņēmumiem daļēji no taksonomijas kritērijiem atbilstošajiem produktiem. Apdrošināšanas ieņēmumi, kas attiecināmi uz (pār)apdrošināšanas darbībām, kuras tika uzskatītas par taksonomijas kritērijiem atbilstošām, bet neatbilstošām taksonomijai, un kuras tādēļ jāapņemas joprojām balstās uz regulējumā noteikto rādītāju kuriem ir potenciāls kļūt saskaņotiem ar taksonomiju, sasniedza 590 miljonus eiro (iepriekšējā gadā: 504 miljoni eiro).

Atlikušie apdrošināšanas ieņēmumi no nedzīvības apdrošināšanas 34 194 miljonu eiro apmērā (iepriekšējā gadā: 33 536 miljoni eiro) tika klasificēti kā taksonomijā neatbilstoši. Šie ieņēmumi ir attiecināmi vai nu uz nedzīvības primārās apdrošināšanas un pārpadrošināšanas parakstīšanas darbībām virzienu, kas nebija iekļauts biržā, vai uz produkta daļiņu, kas īpaši nesedz ar klimatu saistītus riskus un kura cena ir noteikta atbilstoši.

Investīcijas

ES taksonomijas regula nosaka standartizētu sistēmu, lai klasificētu, kuras saimnieciskās darbības var kvalificēties kā vides ziņā ilgtspējīgas un ar kādiem nosacījumiem.

2024. gadam ziņošanas prasībai attiecībā uz visiem sešiem vides mērķiem ir piemērojamas saskaņā ar Komisijas Deleģēto regulu (ES) 2023/2486.

Informācija par atbilstību taksonomijai ir jāatklāj attiecībā uz jaunpiemērojamajiem, ar klimatu nesaistītajiem vides mērķiem: ūdens un jūras resursu ilgtspējīga izmantošana un aizsardzība; pāreja uz aprīti ekonomiku; piesārņojuma novēršana un kontrole; un bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu aizsardzība un atjaunošana. Ar klimatu saistīti vides mērķi klimata pārmaiņu mazināšana (CCM) un pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA) tika atjaunināti 2023. gadā, mainot tehniskās pārbaudes kritērijus un pievienojot papildu saimnieciskās darbības.

Jebkurai saimnieciskajai darbībai, par kuru pirmo reizi tiek atklāta informācija 2023. gadā, paliek viena gada pārejas periods, kura laikā ir jāziņo tikai par attiecīgās darbības atbilstību taksonomijai.

Iepriekšējā gadā mēs pārbaudījām tikai mūsu tiešo nekustamo īpašumu ko izmanto trešās personas, un citi ieguldītāji nefinanšu instrumentos aktīvi, lai noteiktu to atbilstību taksonomijai un tādējādi to ieguldītājiem jaunpiemērojamo vides mērķu sasniegšanā. Šajā pārskata gadā informācija par šiem vides mērķiem mums ir pieejama no mūsu ieguldītāju saņēmēja.

uzņēmumiem pirmo reizi. Plašāka atbilstībai koeficientu pieejamība no mūsu partneriem ir nedaudz palielinājusies atbilstību taksonomijai kopumā. Mūsu uzmanība centrā ir jāapņemas joprojām balstās uz regulējumā noteikto rādītāju aprēķināšanu. Plašāku stratēģisku seku nav.

Visi aktīvi, kas teorētiski spēj finansēt saimniecisko darbību, ietilpst taksonomijas KPI darbības jomā. Tas galvenokārt ietver bilances posteņus "Investīcijas", "Ieguldītāji dzīvības apdrošināšanā ar vienībām" un "Ar apdrošināšanu saistīti finanšu instrumenti" konsolidētajā IFRS bilanci. Tajā nav iekļauti nemateriālie aktīvi, īpašnieka izmantotais īpašums vai citi pamatlielumi, kas netiek turēti saimnieciskās darbības finansēšanas nolūkā. Apdrošināšanas un pārpadrošināšanas līgumi, kas ir

grāmatvedības vajadzībām klasificēti kā aktīvi, un netiek iekļauti arī tādi skaidras naudas resursi kā skaidra nauda bankās, čeki un skaidra nauda kasē. Turklāt ieguldītājiem valdītājiem, Centrālās bankas un pārnacionāli emitenti neietilpst taksonomijas galveno darbības rādītāju (KPI) darbības jomā, jo ieņēmumu izlietojums nav zināms. Ieguldītājiem valdītājiem ietilpst Vācijas federālajās zemēs (Bundesländer), reģionos, pašvaldībās, pilsētās un kopienās. Emitenti ar Tomēr ES valsts garantijas tiek pakļautas izvērtēšanai. lai noteiktu to atbilstību taksonomijai un atbilstību tai.

Kopējie ieguldītāji – seguma aprēķināšanas pamats rādītājs – galvenokārt ietver bilances posteņus "Nauda un naudas ekvivalenti" un "Citi aktīvi" papildus ieguldītājiem, kas ietilpst taksonomijas galveno darbības rādītāju (KPI) darbības jomā.

Nākamajā tabulā ir parādīta taksonomijas KPI darbības joma, pamatojoties uz IFRS uzskaites vērtībām, un seguma koeficients, t. i., aktīvi, uz kuriem attiecas KPI, attiecībā pret kopējiem ņemtajiem ieguldītājiem. Tajā ir sniegts pilns to ieguldītāju sadalījums, kas ietilpst taksonomijas KPI darbības jomā. Lai izpildītu Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2021/2178 6. panta prasību, mēs arī aizpildām un atklājam minētās regulas X pielikumā noteikto veidni, kas atrodama sadaļā > Tabulas formas > ES Taksonomijas regulas veidnes.

¹ Pielāgojums salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, pamatojoties uz Komisijas paziņojumu C/2024/6691, kas publicēts Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī 2024. gada novembrī.

Taksonomijas KPI piemērošanas joma saskaņā ar ES Taksonomijas regulas 8. pantu

	2024. gada 31. decembris		Iepriekšējais gads	
	€ miljoni	%	€ miljoni	%
Kopējās investīcijas	259 685	100,0	246 566	100,0
No tiem aktīvi, uz kuriem attiecas KPI, absolūtā izteiksmē un attiecībā pret kopējiem ieguldījumiem (Pārklājuma koeficients)	159 933	61,6	156 093	63,3
No tiem, kas nav ieguldījumi dzīvības apdrošināšanas līgumos, kas saistīti ar vieniņām	151 473	94,7	148 160	94,9
No tā izrietošā ietekme uz citiem darījumu partneriem	44 592	27,9	42 889	27,5
Ar KPI aptvertie aktīvi, kas skaitīti tāda darījuma jomā, absolūtā izteiksmē un relatīvā izteiksmē attiecībā pret KPI aptvertajiem aktīviem	68 928	43,1	61 400	39,3
Aktīvi, kas finansē saimniecisko darbību no finanšu uzņēmumiem, uz kuriem attiecas NFRD	15 829	9,9	11 261	7,2
Aktīvi, kas finansē saimniecisko darbību no nefinanšu uzņēmumiem, uz kuriem attiecas NFRD	8 620	5,4	7 381	4,7
Riska darījumi ar citiem darījumu partneriem skaitīti tāda darījuma jomā	44 479	27,8	42 758	27,4
KPI aptvertie aktīvi, kas neietilpst skaitīti tāda darījuma jomā, absolūtā izteiksmē un relatīvā izteiksmē attiecībā pret KPI aptvertajiem aktīviem	91 005	56,9	94 693	60,7
Aktīvi, kas finansē saimniecisko darbību no finanšu uzņēmumiem, uz kuriem neattiecas NFRD	55 019	34,4	57 012	36,5
Aktīvi, kas finansē saimnieciskās darbības no ārpusvienības finanšu uzņēmumiem, uz kuriem neattiecas NFRD	30 759	19,2	28 917	18,5
Aktīvi, kas finansē saimnieciskās darbības no ES finanšu uzņēmumiem, uz kuriem neattiecas NFRD	24 259	15,2	28 095	18,0
Aktīvi, kas finansē saimniecisko darbību no nefinanšu uzņēmumiem, uz kuriem neattiecas NFRD	32 485	20,3	34 374	22,0
Aktīvi, kas finansē saimnieciskās darbības no nefinanšu uzņēmumiem, kas nav ES uzņēmumi un uz kuriem neattiecas NFRD	23 227	14,5	24 415	15,6
Aktīvi, kas finansē ES nefinanšu uzņēmumu saimnieciskās darbības, uz kuriem neattiecas NFRD	9 257	5,8	9 958	6,4
Abpusējais finanšu instruments	3 388	2,1	3 176	2,0
Riska darījumi ar citiem darījumu partneriem, kas nav iekļauti skaitīti tāda darījuma jomā	113	0,1	131	0,1

Uzņēmuma saimnieciskās darbības ir taksonomijas prasībām atbilstošas, ja tās ir uzskaitītas Komisijas Deleģētajā regulā (ES) 2021/2139, kas papildina ES Taksonomijas regulu. Taksonomijas prasībām atbilstošas darbības ir darbības, kas tiek uzskatītas par kopumā piemērotām, lai sniegtu pozitīvu ieguldījumu attiecīgā vides mērķa sasniegšanā.

Saskaņā ar ES Taksonomijas regulas 3. pantu saimnieciskās darbības ir saskaņotas ar taksonomiju, ja tās faktiski būtiski veicina vienu vai vairākus vides aspektus. mērķu sasniegšanu, neradot būtisku kaitējumu nevienam no pārējiem. Abus nosaka, izmantojot tehniskos pārbaudes kritērijus. Lai uzņēmums atbilstu taksonomijas prasībām, tam, kas veic saimniecisko darbību, ir jānodrošina arī minimālo drošības pasākumu ievērošana.

Mūsu informācijas atklāšana par taksonomijas atbilstību un saskaņošanu ir sadalīta posmos atbilstoši mūsu investīciju saņēmēju atšķirīgajiem normatīvajiem aktiem noteiktajiem informācijas atklāšanas termiņiem. Mēs ņemam vērā ziņojumus no nefinanšu uzņēmumiem, kas publicējuši informāciju par savu taksonomijas atbilstību attiecībā uz klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanās klimata pārmaiņām vides mērķiem, kā arī par to taksonomijas atbilstību attiecībā uz visiem sešiem vides mērķiem 2023. finanšu gadā. Šī iemesla dēļ mēs atklājam taksonomijas atbilstību attiecībā uz četriem ar klimatu nesaistītiem vides mērķiem sadaļā "Aktīvi, kas finansē taksonomijas ziņā atbilstošas saimnieciskās darbības, kurās saskaņošana vēl nav novērtēta". Attiecībā uz mūsu ieguldījumiem finanšu...

uzņēmumiem, dati par taksonomijas saskaņošanu attiecībā uz

CCM un CCA vides mērķu mums pirmo reizi bija pieejami kārtējā pārskata gadā.

Gadījumos, kad taksonomijas saskaņošanas dati ir pretrunīgi vai nepilnīgi, mēs atklājam ieguldījumu sadaļā "Aktīvi, kas finansē taksonomijai atbilstošas, bet ne taksonomijai saskaņotas ekonomiskās darbības".

Attiecībā uz mūsu portfeli, daļa no, kas pārstāv ieguldījumu to uzņēmumu darbības, kuriem ir pienākums publicēt nefinanšu pārskatu, mēs atklājam attiecībā taksonomijai atbilstošā un taksonomijai pielāgotā apgrozījuma, kā arī taksonomijai atbilstošo un taksonomijai pielāgoto kapitālieguldījumu daļu, ko mēs finansējam ar mūsu ieguldījumiem pārskatu sniedzējos uzņēmumos. Attiecībā uz ieguldījumiem citos primārajos apdrošinātājos un pārpadrošinātājos taksonomijai atbilstošo un taksonomijai pielāgoto apdrošināšanas daļu

aktivitātes tiek uzskatītas par uz apgrozījumu balstītu daļu. Tā kā nav ziņots par atbilstību taksonomijai, pamatojoties uz kapitālizdevumiem. Tā kā citi apdrošinātāji pilnībā novērtē atspoguļoto taksonomijas atbilstību vai, savukārt, atbilstību. Tādēļ šie ieguldījumi ir iedalīti kategorijā "Aktīvi no finanšu ieguldījumu saņēmējiem, kas netiek izmantoti taksonomijas atbilstības novērtēšanai". Lai apkopotu datus, mēs izmantojam datus sniedzēju ISS STOXX un izmantojam tikai tos datus, kas faktiski ir ziņoti. Saucējs attiecībā veido kopējos aktīvus, uz kuriem attiecas taksonomijas KPI.

Esam veikuši savu klasifikāciju, lai noteiktu mūsu nekustamā īpašuma, ko izmanto trešās personas, hipotēku kredīti un citi ieguldījumi, atbilstīgu taksonomijai un saskaņošanu. nefinanšu akti. Tas pats attiecas uz mūsu infrastruktūras ieguldījumiem, kas tiek turēti, izmantojot holdingus vai īpašām nolūkam dibinātas sabiedrības (SPV), un attiecīgu būvniecības procedūru.

Mēs arī pārskatām mūsu nekonsolidētos fondus līdz daļēji bnieku sastāvam, lai noteiktu to atbilstīgu taksonomijai un atbilstīgu bu tai.

Attiecīgu būvniecības ieguldījumiem atjaunojamajā enerģijā un mežsaimniecībā, svarīgākās ekonomiskās darbības ir 4.1. Elektroenerģijas ražošana, izmantojot saules fotoelektrisko tehnoloģiju, 4.3. Elektroenerģijas ražošana no vēja enerģijas, un 1.3. Mežu apsaimniekošana. Šajā pārskata gadā mēs varējām ziņot tikai par nelielu daļu no mūsu ieguldījumiem atjaunojamo enerģiju, un neviens no mūsu ieguldījumiem mežsaimniecībā nav saskaņots ar taksonomiju. Tas ir tāpēc, ka DNSH kritēriju izpildi attiecīgu būvniecības uz diviem ar klimatu saistītajiem vides mērķiem vēl nevar pilnībā dokumentēt. Mēs esam atkarīgi no darbojošajiem uzņēmumiem, lai tie mūs atbalstītu atlikušo dokumentācijas prasību izpildē. Ar nepārtrauktu dialogu un turpmāku sadarbību, mēs viņus mudinām lai sniegtu mums trūkstošo dokumentāciju.

Tā kā ar nekustamo īpašumu saistītas saimnieciskās darbības parasti ir taksonomijas atbilstīgas un katram hipotekārajam kredītam ir pieejams nekustamā īpašuma ķēde, taksonomijas atbilstīgo nekustamā īpašuma un hipotekāro kredītu īpatsvars ir 100%.

Vislielāko ieguldījumu mūsu taksonomijas saskaņošanā ir devuši hipotekārie aizdevumi privātpersonām un uzņēmumiem, kā arī trešo personu tieši un netieši izmantots nekustamais īpašums. Šīs saimnieciskās darbības galvenokārt ietilpst 7.7. kategorijā "Ēku iegāde un īpašumtiesības" un ir piešķirtas tikai vides mērķiem "klimata pārmaiņu mazināšana". Pārskata gadā mēs nevarējām ziņot par taksonomijas saskaņošanu darbībām, kas klasificētas 7.1. kategorijā "Jaunu ēku būvniecība" vai 7.2. kategorijā "Esošo ēku renovācija". Tas ir saistīts ar faktu, ka vēl nevar sniegt pietiekamus pierādījumus par DNSH kritēriju izpildi. Aizdevumu gadījumā ēkas, kas kalpo par hipotekāro aizdevumu nodrošinājumu, tika izmantotas kā pamats taksonomijas atbilstīgu un saskaņošanas novērtēšanai.

Šīs taksonomijas novērtēšanas ietvaros mēs pārbaudām ēku enerģētisko statusu. To energoefektivitāte tika noteikta, pamatojoties uz energoefektivitātes sertifikātiem.

vai energoefektivitātes datus, ko ieguvuši ārējie pakalpojumu sniedzēji. Energoefektivitātes datu nepieejamības dēļ sertifikātus lielākajai daļai dzīvojamu ēku Vācijā, kas kalpo kā nodrošinājums hipotēku kredītiem, Sprengnetter Property Valuation Finance GmbH veica energoefektivitātes klases pārbaudi, pamatojoties uz salīdzināmām ēkām. Attiecīgu būvniecības darbību, kas klasificēta 7.7. punktā, ēka, kas celta pirms 2020. gada 31. decembra, var sniegt būtisku ieguldījumu klimata pārmaiņu mazināšanas vides mērķa sasniegšanā kā alternatīvu

vismaz A energoefektivitātes klasei, ja tā energoefektivitātes ziņā ir starp 15 % no valsts vai reģionālā ēku fonda labākajiem. Publisku datu trūkuma dēļ labāko 15 % noteikšana tika balstīta uz attiecīgajiem piecīgu jumiem, kas bija pieejami pārskata datumā. Attiecīgu būvniecības uz dzīvojamām ēkām Vācijā Vācijas Dzīvojamu ēku asociācijas piecīgu jums

Tika izmantoti Pfandbrief Banks (vdp) un Drees & Sommer dati. Attiecīgu būvniecības uz komerciālām ēkām Vācijā un ārvalstīs pamatu tika ņemti dati no Institut de l'Énergie Immobilière et Foncière (IEIF) sadarbībā ar programmatūras nodrošinātāju Deepki, ko atbalstīja Vācijas Ilgtspējīgas būvniecības padome (DGNB) un Karaliskais zvērinātu mērnieku institūts (RICS).

Novērtējot DNSH kritēriju klimata pārmaiņu adaptācijai, tika veikta pašreizējais un turpmāko, materiālo, fizisko klimata risku, kas varētu ietekmēt ēkas, analīze, izmantojot Munich Re Service GmbH klimata risku analīzes rīku (Location Risk Intelligence).

Atvasinātie finanšu instrumenti, kas klasificēti kā bilances akti, kā arī tā kā ieguldījumi uzņēmumos, kuriem pašiem nav pienākuma publicēt nefinanšu pārskatu (piemēram, uzņēmumi, kuru juridiskā adrese ir ārpus ES), netiek iekļauti taksonomijas atbilstīgu un atbilstīgu būvniecībā. Šādu uzņēmumu identificēšanai mēs galvenokārt izmantojam datus no pakalpojumu sniedzēja ISS ESG. Turklāt mēs veicam atbilstīgu pārbaudi, pamatojoties uz attiecīgajiem Bloomberg datiem.

Mūsu ieguldījumi ar aktīviem nodrošinātos vērtspapīros (ABS) ir norādīti sadaļā "Aktīvi, kas neietilpst skaitļtāja darbības jomā". Pamatojoties uz mūsu ABS portfeli reģionālo sadalījumu, kā arī uz mums zināmo iniciatoru nejauši izvēlētajām izlasēm, mēs nonācām pie secinājuma, ka lielāko daļu veidoja uzņēmumi, uz kuriem neattiecas ziņošanas pienākumi. Tā kā nebija pieejami pietiekami dati, mēs arī nevarējām noskaidrot galīgās labuma guvējus lielai daļai mūsu ieguldījumu ABS.

Mūsu ieguldījumi privātā kapitāla fondos tiek ziņoti tāpat kā fondi, kurus nepārvalda MEAG un kuriem nebija iespējams veikt caurskatīšanu, neskatoties uz pietiekamām pūlēm, t. i., sadaļā "Aktīvi, kas finansē saimnieciskās darbības, kuras nav atbilstošas taksonomijai".

Saskaņā ar ES Taksonomijas regulas 8. panta noteikumiem apvienojumā ar Komisijas Deleģēto regulu (ES) 2021/2178 turpmāk mēs ziņojam par rādītājiem attiecīgu būvniecības uz mūsu taksonomijai atbilstošo un taksonomijai saskaņoto aktīvu īpatsvaru. Tabulā ir sniegts pilns novērtējuma iekļauto aktīvu sadalījums.

par taksonomijas atbilstīgu un saskaņošanu. Lai izpildītu Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2021/2178 6. panta prasību, mēs arī aizpildām un publiskojam minētās regulas X pielikumā noteikto veidni, ko var

atrodams sadaļā > Tabulveida prezentācija > ES taksonomijas regulas veidnes.

Taksonomijai atbilstošu ekonomisko darbību finansēšanas aktīvu īpatsvara pieaugums galvenokārt ir saistīts ar trešo personu tiešo nekustamo īpašumu, kā arī ar jauniem darījumiem.

un labāka datu pieejamība hipotekāro kredītu jomā. Turklāt finanšu gadā mums pirmo reizi bija pieejami citu finanšu ieguldījumu saņēmēju uzņēmumu saskaņošanas koeficienti. Šī iemesla dēļ papildu informāciju par šiem aktīviem var izlaist no tālāk redzamās tabulas.

Samazinājums sadaļā "Aktīvi no finanšu ieguldījumu saņēmējiem" "netiek izmantots, lai novērtētu atbilstību taksonomijai" galvenokārt ir saistīts ar izmaiņām kredītiestāžu datu reģistrēšanas metodē, kas vienlaikus noveda pie lielākas taksonomijai atbilstošu un taksonomijai neatbilstošu aktīvu attiecības.

Taksonomijas pārskats — atbilstība un aktīvu saskaņošana (sīkāka informācija par skaitļtāju); absolūtā un relatīvā vērtība attiecībā pret kopējiem aktīviem, uz kuriem attiecas KPI1, 2

	2024. gada 31. decembris			
	Apgrozījuma pamatā		Uz kapitālziedevumiem balstīti	
	€ miljoni	%	€ miljoni	%
Aktīvi, ko aptver KPI skaitļtāja darbības jomā, absolūtā izteiksmē un relatīvā izteiksmē attiecībā pret kopējiem aktīviem, ko aptver KPI	68 928	43,1	68 928	43,1
Taksonomijai atbilstošu saimniecisko darbību finansēšanas aktīvi	38 209	23,9	38 216	23,9
Taksonomijai saskaņotu ekonomisko darbību finansēšanas aktīvi	5403	3,4	5887	3,7
Aktīvi, kas finansē ar taksonomiju saskaņotas saimnieciskās darbības no nefinanšu uzņēmumiem	858	0,5	1,464	0,9
Aktīvi, kas finansē finanšu uzņēmumu ar taksonomiju saskaņotas saimnieciskās darbības	468	0,3	329	0,2
Aktīvi, kas finansē taksonomijai atbilstošas ekonomiskās darbības no citiem darījumu partneriem ³	4,078	2,5	4,093	2,6
No tiem aktīviem, kas finansē taksonomijai atbilstošas darbības, izņemot ieguldījumus ar vienībām saistītiem dzīvības apdrošināšanas līgumiem	5,220	3,3	5,689	3,6
Aktīvi, kas finansē taksonomijai atbilstošas, bet nesaskaņotas ekonomiskās darbības	32 806	20,5	32 329	20,2
Aktīvi, kas finansē taksonomijai atbilstošas saimnieciskās darbības, kurās saskaņošana vēl nav novērtēta	0	0,0	0	0,0
Aktīvi, kas finansē saimnieciskās darbības, kuras nav atbilstīgas taksonomijai	28 626	17,09	27 786	17,4
Finanšu ieguldījumu saņēmēju uzņēmumu aktīvi, kas netiek izmantoti, lai novērtētu atbilstību taksonomijai ⁴	2,093	1,3	2,926	1,8

	Iepriekšējais gads			
	Apgrozi juma pamatā		Uz kapitālziedvumiem balstī ti	
	€miljonus	%	€miljonus	%
Aktī vi, ko aptver KPI skaitī tāja darbī bas jomā, absolūtā izteiksmē un relatī vā izteiksmē attiecī bā pret kopējī em aktī viem, ko aptver KPI	61 400	39.3	61 400	39.3
Taksonomijai atbilstošu saimniecisko darbī bu finansēšanas aktī vi	32 197	20.6	31 800	20.4
Taksonomijai saskaņotu ekonomisko darbī bu finansēšanas aktī vi	3,488	2.2	3,861	2.5
Aktī vi, kas finansē ar taksonomiju saskaņotas saimnieciskās darbī bas no nefinanšu uzņēmumiem	466	0.3	825	0.5
Aktī vi, kas finansē taksonomijai atbilstošas ekonomiskās darbī bas no citī em darī jumu partnerī em ³	3 022	1.9	3,037	1.9
No tiem aktī vi, kas finansē taksonomijai atbilstošas darbī bas, izņemot ieguldī jumus ar vienī bām saistī tos dzī vi bas apdrošināšanas lī gumos	3,468	2.2	3,829	2.5
Aktī vi, kas finansē taksonomijai atbilstošas, bet nesaskaņotas ekonomiskās darbī bas	25 876	16.6	26 491	17.0
Aktī vi, kas finansē taksonomijai atbilstošas saimnieciskās darbī bas, kurās saskaņošana vēl nav novērtēta	2,833	1.8	1,447	0.9
Aktī vi, kas finansē saimnieciskās darbī bas, kuras nav atbilstī gas taksonomijai	24 646	15.8	22 465	14.4
Finanšu ieguldī jumu saņēmēju uzņēmumu aktī vi, kas netiek izmantoti, lai novērtētu atbilstī bu taksonomijai ⁴	4,558	2.9	7,136	4.6

1 2024. finanšu gada tabulā ir iekļauts pilns novērtējums par klimata pārmaiņu mazināšanas un pielāgošanās klimata pārmaiņām vides mērķem. Attiecī bā uz mūsu likvī dajiem ieguldī jumiem finanšu uzņēmumos un nefinanšu uzņēmumos ziņotie dati par atbilstī bu taksonomijai attiecī bā uz 3.-6. vides mērķem pirmo reizi bija pieejami par 2024. finanšu pārskata gadu; dati par saskaņošanu taksonomijā vēl nebija pieejami. Attiecī bā uz 3.-6. vides mērķi 2023. finanšu gadā atbilstī ba tika novērtēta tikai tiešajiem ieguldī jumiem nefinanšu aktī vos. Turklāt 2023. finanšu gada saskaņošanas rādī taji ir iekļauti tikai no nefinanšu ieguldī jumu saņēmējiem uzņēmumiem, jo ziņotie saskaņošanas dati no finanšu uzņēmumiem vēl nav pieejami.

2 Attiecī bā uz ieguldī jumiem primārajos apdrošinātājos un pārāpdrošinātājos taksonomijas atbilstī go un taksonomijas neatbilstošu apdrošināšanas darbī bu daļī a tiek uzskatī ta par uz apgrozi jumu balstī tu daļī u. Tā kā citi apdrošinātāji nav pilnī bā ziņojuši par taksonomijas atbilstī bu, pamatojoties uz kapitālziedvumiem, nav iespējams sniegt pilnī gu un konsekventu taksonomijas atbilstī bas vai, savukārt, saskaņošanas novērtējumu un izklāstu 2024. finanšu gadam. Tāpēc šī e ieguldī jumi ir iedalī ti kategorijā "Aktī vi no finanšu ieguldī jumu saņēmējiem, kas netiek izmantoti taksonomijas atbilstī bas novērtēšanai".

3 No tiem 0,9 (0,8) procentpunkti ir attiecināmi uz hipotekārajiem kredī tiem, kuriem taksonomijas saskaņošana tika novērtēta, izmantojot energoefektivitātes klases skrī ningu. salī dzināmu objektu pamatā.

4 Sastāv no mūsu finanšu investoru uzņēmumu ieguldī jumiem atvasinātajos instrumentos un uzņēmumos, kuriem nav pienākuma publicēt nefinanšu pārskatu. Nevieni no tiem nav iekļauti mūsu investoru uzņēmumu veiktajā atbilstī bas novērtējumā. Sākot ar 2024. pārskata gadu, šīs rādī tajs ietver arī tādu finanšu uzņēmumu ieguldī jumus, kuru ziņošana par atbilstī bu taksonomijas prasī bām un atbilstī bu ārpus taksonomijas prasī bām ir nepilnī ga. Tie nav iekļauti mūsu novērtējumā par ieguldī jumiem, kas finansē taksonomijas prasī bām atbilstošas darbī bas.

Nākamajā tabulā mēs papildus atklājam

mērķis attiecī bā pret kopējī em taksonomijai saskaņotajām darbī bām.

Taksonomijai saskaņotas darbī bas katram vides aspektam

Taksonomijai atbilstošu darbī bu pārskats pa vides mērķem attiecī bā pret kopējo taksonomijai atbilstošu darbī bu skaitu¹

	Apgrozi juma pamatā				Uz kapitālziedvumiem balstī ti			
	Pārejas ²		Citi		Pārejas posms ²		Kopā	
	%	%	%	%	%	%	%	%
Klimata pārmaiņu mazināšana	1.4	10.1	86.3	97.8	1.6	13.5	84.5	99.7
Pielāgošanās klimata pārmaiņām	-	1.9	0.3	2.2	-	0.0	0.3	0.3
Kopā	1.4	12.0	86.7	100.0	1.6	13.6	84.8	100.0

1 Nav pieejami ziņotie dati par vides mērķem attiecī bā uz ūdens un jūras resursu ilgtspējī gu izmantošanu un aizsardzī bu, pāreju uz aprī tes ekonomiku, piesārņojuma novēršanu un kontrole, kā arī bioloģiskās daudzveidī bas un ekosistēmu aizsardzī ba un atjaunošana.

2 Pārejas aktivitātes veicina tikai klimata pārmaiņu mazināšanas vides mērķu sasniegšanu.

Taksonomijai atbilstošo darbību pārskats par vides mērķiem attiecībā pret kopējo taksonomijai atbilstošo darbību skaitu¹

	Iepriekšējais gads							
	Apgrozījuma pamatā						Uz kapitālodevumiem balstīti	
	Pārejas2		Iespējošanas		Citi		Kopā	
	%	%	%	%	%	%	%	
Klimata pārmaiņu mazināšana	100,0	11,8	87,0	100,0	2,2	15,3	82,6	100,0
Pielāgošanās klimata pārmaiņām	-	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0
Kopā	100,0	11,8	87,0	100,0	2,2	15,3	82,6	100,0

1 Iekļauti tikai saskaņošanas rādītāji no uzņēmumiem, kuros nav finanšu ieguldījumu, jo ziņotie saskaņošanas dati no finanšu uzņēmumiem vēl nav pieejami. Ir arī nav pieejami ziņotie dati par vides mērķiem attiecībā uz ūdens un jūras resursu ilgtspējīgu izmantošanu un aizsardzību, pāreju uz aprites ekonomiku, piesārņojuma novēršanu un kontroli, kā arī bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu aizsardzību un atjaunošanu.

2 Pārejas aktivitātes veicina tikai klimata pārmaiņu mazināšanas vides mērķa sasniegšanu.

Finanšu uzņēmumiem principā ir pienākums balstīt savus taksonomijas saskaņošanas aprēķinus uz koriģētiem galvenajiem darbības rādītājiem no nefinanšu uzņēmumiem, kuros tie iegulda. Nefinanšu uzņēmumiem ir pienākums koriģēt savu taksonomijai atbilstošo saimniecisko darbību daļu, ja tie ir finansējuši taksonomijai atbilstošu apgrozījumu un/vai kapitālieguldījumus, izmantojot ieņēmumus no zaļajām obligācijām, ko tie ir emitējuši. Nepilnīgas informācijas atklāšanas dēļ no mūsu ieguldījumu uzņēmumiem mēs nevarējām veikt

šāda korekcija pārskata gadam.

Pārskats par mūsu investīciju aktivitātēm fosilā kurināmā un kodolenerģijas ražošanā, kā arī mūsu aktīvu daļa, kas finansē saistītās taksonomijai atbilstošās un taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības (4.26.–4.31.), ir atrodams sadaļā > Tabulveida prezentācijas > ES taksonomijas regulas veidnes. Standarta veidnes atbilst XII pielikuma prasībām, kā noteiktas Komisijas Deleģētās regulas (ES) 8. panta 8. punktā.

2022/1214. Tas attiecas uz informācijas atklāšanas prasībām saskaņā ar 8. panta 6. un 7. punktu attiecībā uz fosilā kurināmā un kodolenerģijas ražošanas darbībām.

Kopumā mēs sagaidām, ka datu pieejamība turpinās pieaugt. Alternatīvi mēs ieguldījumu gadījumā mēs turpinām dialogu ar aktīvu operatoriem, lai risinātu taksonomijas pārbaudes procesa kritērijus, kas nav izpildīti.

Klimata pārmaiņas

Klimata stratēģija un Munich Re Group 2025. gada ambīcijas

Kā atbildīgs korporatīvs grupas, Munich Re cenšas sniegt savu ieguldījumu Parīzes nolikuma mērķu sasniegšanā.

Tāpēc grupa ir izvirzījusi klimata mērķus saviem ieguldījumiem, (pār)apdrošināšanas darbībām un pašas darbības.

Atbildīgs par mūsu grupas mēroga klimata stratēģiju, ar klimatu saistīto mērķu sasniegšanu saskaņā ar Munich Re Group Ambition 2025 un saistītiem pasākumiem gulstas uz valdes vai attiecīgo komiteju, kurām ir ESG pienākumi, atbildīgs būtu. Tas attiecas arī uz

ietver stratēģiskus lēmumus saistībā ar jaunu klimata stratēģiju un atbilstošas darbības.

Munich Re jau ir definējis sava paredzamā plāna pirmo fāzi. Ieguldījums klimata pārmaiņu mazināšanā, izmantojot mūsu klimata stratēģijas pamatelementus kā daļu no Minhenes Re grupas 2025. gada mērķvērtības un tajā noteiktajiem dekarbonizācijas mērķiem, kas tika iegūti no apakšas uz augšu un izmantojot zinātniski pamatotus scenārijus. Starppaldīšu klimata pārmaiņu padomes (IPCC) īpašais ziņojums par globālo sasilšanu līdz 1,5 °C un sestais novērtējuma ziņojums tika uzskatīti par galvenajiem avotiem potenciālajiem scenārijiem un emisiju samazināšanas ceļiem mūsu klimata stratēģijai un darbībām attiecībā uz mūsu ieguldījumiem un (pār)apdrošināšanu.

business. Tie ir zinātniski balstīti un saderīgi ar 1,5 °C globālās sasilšanas ierobežojumu. Attiecībā uz 1,5 °C mērķi ir atsauce uz nepārsniegšanas un īslaicīgas pārsniegšanas scenārijiem saskaņā ar IPCC noteiktajām vadlīnijām. Šajā sakarā mēs neesam sadalījuši kvantitatīvi mērķus, ko konkrēti dekarbonizācijas mehānismi, domājams, sniegs Munich Re Group 2025. gada mērķu sasniegšanā.

Siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanas mērķu sasniegšana līdz 2025. gadam, kā aprakstīts turpmāk, tiek ņemta vērā visu valdes locekļu un daudzgadu prēmijas aprēķinā (skatiet > Vispārīga informācija > Pārvaldība > Ar ilgtspējību saistītas darbības integrācija stimulešanas shēmās > tabulu "ESG mērķi kā daudzgadu prēmijas sastāvdaļa").

¹ Siltumnīcefekta gāzu emisijas

Mūsu mērķis ir samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas no mūsu apdrošināšanas. Mūsu uzņēmuma un investīciju portfeļa neto nulles emisijas līdz 2050. gadam. Munich Re pāuda šo nodomu, cerot, ka valdības pildīs savas saistības, lai sasniegtu Parīzes nolīguma mērķus. Kad 2020. gadā mēs uzsākām Munich Re grupas 2025. gada mērķi, mēs pieņēmām klimata stratēģiju, kurā tika noteikti mūsu grupas sākotnējie mērķi, lai sniegtu savu konkrēto ieguldījumu klimata pārmaiņu mazināšanā. Mūsu pašreizējais klimata mērķis aptver periodu līdz 2025. gada beigām, un līdz 2025. gada beigām mēs plānojam

izstrādāt stratēģiju, kurā izklāstīts mūsu potenciālais ieguldījums neto nulles emisiju nodrošināšanā un klimata pārmaiņu mazināšanā. Mēs sagatavosim pārejas plānu saskaņā ar normatīvo aktu prasībām noteiktajā laikā.

Apdrošināšanas darbības: Ar klimata pārmaiņām saistītās ietekmes, risku un iespēju pārvaldība

Stratēģija

Mūsu uzņēmējdarbības galvenais pīlārs ir risku uzņemšanās un diversifikācija primārajā apdrošināšanā un pārpadrošināšanā. Mūsu mērķis radīt ilgtspējīgu ekonomisko vērtību ir nostiprināts mūsu grupas mēroga biznesa un riska stratēģijas pamatprincipos. Mūsu uzņēmējdarbības rīcībā virza atbilstoša risku pārvaldība un holistiska pieeja ekonomisko panākumu un pievienotās vērtības sasniegšanai grupai. Mēs to darām, jo īpaši apdrošināšanas biznesā, koncentrējoties uz klientu, piedāvājot atbildīgus risinājumus un integrējot ESG aspektus mūsu apdrošināšanas un pārpadrošināšanas produktos un pakalpojumos.

Kā atbildīgs uzņēmums, Munich Re cenšas arī dot savu ieguldījumu Parīzes nolīguma mērķu sasniegšanā.

Mūsu holistiskā pieeja klimatam balstās uz šādiem trim pamatelementiem:

- dekarbonizācijas mērķi,
- riska pārneses risinājumu nodrošināšana, kas veicina pielāgošanās klimata pārmaiņām un klimata pārmaiņu ietekmes mazināšana, un
- Grupās mēroga risku pārvaldība.

Kā daļa no mūsu īstermiņa dekarbonizācijas mērķiem saskaņā ar Munich Re Group Ambition 2025, mēs esam apņēmušies samazināt SEG emisijas, kas saistītas ar mūsu primārajiem apdrošināšanas un pārpadrošināšanas produktiem. Turklāt mēs cenšamies līdz 2050. gadam samazināt SEG emisijas no mūsu apdrošināšanas biznesa līdz neto nullei¹.

Mūsu (pār)apdrošināšanas biznesā mēs piedāvājam apdrošināšanas veidus, kas var būt saistīti ar SEG emisijām. Novērtējot mūsu apdrošināšanas biznesa negatīvo ietekmi uz klimatu, mēs identificējām naftas un gāzes ieguvu, kā arī īpašas darbības, kas saistītas ar termisko ogļūdeņģu ieguvu, kā būtiskus SEG emisiju veicinātājus. Tāpēc kopš 2020. gada mēs īstenojam individuālu dekarbonizācijas mērķus 2025. gadam gan primārajā apdrošināšanā, gan fakultatīvajā un tiešajā (pār)apdrošināšanas biznesā attiecībā uz termisko ogļūdeņģu ieguvu un sadedzināšanu, kā arī naftas un gāzes ieguvu; pēdējais attiecas uz operatīvo īpašuma apdrošināšanas biznesu. Tas ietver arī līdžu gumveidīgu uzņēmējdarbību fakultatīvo iespēju veidā, ja tā ietver iespēju atteikties no individuāliem riskiem. Lai sasniegtu mūsu dekarbonizācijas mērķus, mēs varam vai nu atbalstīt mūsu apdrošinātos SEG emisiju samazināšanu, vai arī pielāgot apdrošināšanas sastāvu.

mūsu apdrošināšanas portfeli laika gaitā.

Neskatoties uz globālajiem centieniem ierobežot klimata pārmaiņas, mēs pieņemam, ka ilgtermiņā pieaugs ar laika gaitu saistīto dabas katastrofu skaits. Mēs sagaidām, ka pieaugošais zaudējumu potenciāls, ko veicina klimata riski, un lielāka iedzīvotāju un uzņēmumu informētība galu galā palielinās pieprasību pēc primārās apdrošināšanas un pārpadrošināšanas produktiem.

Pateicoties mūsu pieredzei klimata pārmaiņu seku izpētē, mēs esam ieguvuši plašas zināšanas par klimata pārmaiņu ietekmi, un mēs to atspoguļojam mūsu uz risku balstītajā cenu noteikšanā un mērķtiecīgajās parakstīšanas prasībās.

(Pār)apdrošināšanas risinājumi, kas parasti tiek atjaunoti katru gadu. Mūsu riska modeļēšanā un riska pārvaldībā, kā arī cenu noteikšanā tiek ņemtas vērā konstatētās laika apstākļu un apdraudējumu vai dabisko laika apstākļu un mainīguma modeļu izmaiņas, kas laika gaitā rada izmaiņas zaudējumu sadalījumā.

procesi.

¹ Attiecībā uz "neto nulles" definīciju un darbības jomu saistībā ar (Pār)apdrošināšanas uzņēmējdarbības aktivitātēs, nosakot jaunus mērķus, mēs nemsim vērā jaunāko informāciju no normatīvajām prasībām.

Mums kā riska nesējiem riska pārvaldītāji ir atbildīgi par ilgtspējīgu korporatīvo risku pārvaldīšanu un galvenais elements. Risku identificēšana, analīze un novērtēšana ir daļa no mūsu grupas mēroga risku pārvaldīšanas, ko mēs aprakstām savā > Risku pārskatā.

Mūsu (pār)apdrošināšanas produkti ļauj mums palīdzēt dzīvot klientu noturīgu un pret dabas katastrofu ekonomiskajām sekām. Piemērojot jutīgu cenas un izstrādājot klimatam jutīgu produktu funkcijas saskaņā ar

Ar mūsu cenu noteikšanas vadlīnijām mēs nodrošinām pozitīvu stimulu riska ziņā jutīgai rīcībai attiecībā uz dabas katastrofām un tādējādi atbalstām pielāgošanos klimata pārmaiņām. Jo īpaši mēs varam sniegt videi ilgtspējīgu ieguldījumu saskaņā ar ES Taksonomijas regulas izpratni (skatīt > Informācijas atklāšana saskaņā ar Regulas (ES) 2020/852/Taksonomijas regulas 8. pantu > Apdrošināšanas darbības) ar (pār)apdrošināšanas darbībām šādos tīrās uzņēmējdarbības virzienos: cita transportlīdzekļu apdrošināšana; jūras, aviācijas un transporta apdrošināšana; ugunsgrēka un cita īpašuma bojājumu apdrošināšana. Pēc pieprasījuma nodrošinot riska datu pieejamību valsts iestādēm, mēs papildus palīdzam veidot pārredzamību par aktuālajām norisēm.

Mēs apkopojam un paplašinām savu iekšējo pieredzi, lai nodrošinātu atbilstošu klimata ietekmes, iespēju un risku pārvaldību.

Stratēģiskos ilgtspējīgas mērķus nosaka iepriekšminētā valdes ESG komiteja. ESG vadītāja komanda ir atbildīga par ar ESG saistīto stratēģiju un to ieviešanas atbilstošu uzraudzību grupā, kā arī risina svarīgus jautājumus par ESG jautājumiem un iniciatīvām grupā (skatīt > Vispārīgā informācija > Pārvaldība).

Munich Re ESG pārvaldītāji papildina klimata eksperti dažādās centrālajās struktūrvienībās un departamentos. Starp tiem ir Munich Re galvenais klimata direktors, Munich Re galvenais klimata zinātnieks un ģeogrāfisko risku vadītājs, vadošie dabas katastrofu eksperti korporatīvajā apdrošināšanas jomā un Klimata tiesvedības darba grupa, kurā ir eksperti no dažādām apdrošināšanas un atbilstošu prasībām vienībām Minhenē un citās grupas atrašanās vietās.

Darbības

Mēs īstenojam savu klimata stratēģiju, izmantojot mērķtiecīgu integrētas darbības, kurām nav pieņemts atsevišķs budžets:

- nosakot parakstīšanas ierobežojumus darbībām un riska darījumiem ar augstu emisiju līmeni;
- nodrošināt pārredzamību un dialogu ar darbiniekiem un pārāpdrošināšanas klientiem apmācību kursos un citos pasākumos;
- piedāvājot (pār)apdrošināšanas risinājumus klimata pārmaiņu pielāgošanās jomā.

Mūsu centieni vadīt ESG aspektus mūsu uzņēmējdarbībā atspoguļojas arī mūsu iesaistīšanās PSI iniciatīvā un par ESG integrāciju, kur mēs esam pārstāvēti valdē un katru gadu ziņojam par savu progresu principu integrēšanā. Mēs sadarbojamies arī ar partneriem, iestādēm un NVO. Turklāt mēs esam parakstījuši ANO Globālo līgumu, kas vēl vairāk uzsvēr mūsu apņemšanos veikt savu uzņēmējdarbību atbildīgi.

Lai integrētu ESG kritērijus apdrošināšanas biznesā un samazinātu ar mūsu (pār)apdrošināto biznesu saistītās SEG emisijas, esam ieviesuši atbilstošas politikas, procesus un rīkus, kuru atbilstību mēs regulāri pārskatām un, ja nepieciešams, pilnveidojam vai pielāgojam. Tie ietver ESG kritērijus, kas piemērojami visā Grupā un kurus mēs piemērojam visās mūsu apdrošināšanas darbībās. Mūsu parakstīšanas vadlīnijās ietvertās specifiskās saistošās ESG vadlīnijas regulē noteiktu uzņēmējdarbības darbību pārvaldību (skatiet arī mūsu paziņojumu par "Munich Re's pieeju fosilajam kurināmajam parakstīšanas un investīciju procesā"). Tie ietver noteikumus par termiskās ogles ieguves darbībām saistībā ar jaunām termiskās ogles raktuvēm, elektrostacijām vai infrastruktūru, kā arī par naftas un gāzes ieguves darbībām saistībā ar jaunām naftas un gāzes atradnēm un/vai jaunām naftas infrastruktūrām un ar naftu darbināmām elektrostacijām, naftas smiltīm un Arktikas naftas un gāzes ieguves darbībām.

Mūsu parakstīšanas vadlīnijas tiek regulāri pārskatītas (parasti reizi gadā, kā arī ad hoc kārtībās) un atjauninātas, ja nepieciešams. Visas izmaiņas pirms to publicēšanas iekšēji ir jāapstiprina Pārāpdrošināšanas komitejai vai pilnvarotiem struktūrvienību vadītājiem. Pēc atjaunināto parakstīšanas vadlīniju publicēšanas mūsu darbinieki tiek informēti par jaunajiem noteikumiem.

Katru gadu tiek izstrādāts pārskatīšanas plāns, lai novērtētu atbilstību vadlīnijām. Parakstīšanas pārskatīšanas balstītā uz risku un jo īpaši pārbauda atbilstību parakstīšanas stratēģijai un vadlīnijām, noteiktajiem standartiem un kvalitāti.

Visi pārskatīšanas konstatējumi tiek regulāri pārbaudīti gada laikā vai pārskatīšanas procesā noteiktajā termiņā.

Fakultatīvajā un tiešajā (pār)apdrošināšanā mēs jau esam apņēmušies 2018. gada septembrī vairs neapdrošināt atsevišķus riskus, kas saistīti ar jaunu termālo ogļu raktuvju, ogļu spēkstaciju un saistītas infrastruktūras plānošanu, finansēšanu, būvniecību vai ekspluatāciju vienā atrašanās vietā. Tas attiecas uz minētajiem riskiem gadījumos, kad ogļu ieguves vai ekspluatācijas būvniecības vai sagatavošanas darbi sākas pēc 2018. gada 1. septembra.

Apdrošināšanas apdrošināšana vairākās vietās tiek uzskatīta par vienas atrašanās vietas riskiem, ja lielākā daļa atrašanās vietu vai apdrošināto risku kvalificējas kā "jauni". Primārajā apdrošināšanā mēs jau 2018. gadā apņēmāmies vairs neapdrošināt saistītus atsevišķus riskus. Kopš 2021. gada ERGO apdrošināšanas vadlīnijās ir noteikusi pilnīgu parakstīšanas aizliegumu atbilstošam jaunam biznesam.

Dzīvības un veselības pārveidošanas segmentā esam analizējuši klimata pārmaiņu iespējamo ietekmi uz mūsu portfeli esošo apdrošināto personu mirstību un veselību. Ietekme ir atkarīga no klimata prognozi un iedzīvotāju demogrāfisko un ģeogrāfisko sastāvu. Vislielākais risks ir gados vecākiem cilvēkiem un cilvēkiem ar sociālekonomiskiem trūkumiem. Ir ļoti grūti noteikt nāves gadījumus, kuros klimats bija veicinošs faktors. Turklāt apdrošināto iedzīvotāju skaitu klimata pārmaiņas var ietekmēt mazāk nekā visu iedzīvotāju skaitu.

Mūsu analīzes liecina, ka divi lielākie potenciālie fiziskie riski dzīvībai un veselībai ir ārkārtējs karstums Amerikas Savienotajās Valstīs un Āzijā, kā arī nepārtraukta vidējās temperatūras paaugstināšanās, kas galu galā var izraisīt biežākas epidēmijas/pandēmijas. Lai gan kvantitatīvi informācija par šo risku kompleksu ir pakļauta ievērojamai nenoteiktībai, mēs pašlaik neparedzam, ka klimata pārmaiņas būtiski ietekmēs mūsu...

eksponētības.

Vēl viens pasākums parakstīšanas risku mazināšanai ir selektīvi daļas mūsu risku cesija citiem riska nesējiem, izmantojot pārveidošanu vai retrocesiju. Papildus tradicionālajai retrocesijai mēs izmantojam alternatīvu riska pārnesi, īpaši dabas katastrofu riskiem. Šim nolūkam mēs izmantojam kapitāla tirgus kā papildu iespēju riska diversifikācijai.

Metrika un mērķi

Risku uzņemšanās ir neatņemama mūsu biznesa modeļa sastāvdaļa. Šī iemesla dēļ mēs uzraugām savu stratēģiju un darbību efektivitāti risku pārvaldībā kā daļu no mūsu vispārējās stratēģisko mērķu izsekošanas un finanšu rādītāju pārvaldības.

Mēs mērām mūsu Munich Re Group Ambition 2025 mērķu sasniegšanas pakāpi primārajā apdrošināšanā, kā arī fakultatīvajā un tiešajā (pār)apdrošināšanā.

kas neietver pārveidošanas līgumu darbību, kā aprakstīts turpmāk.

Siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanas mērķi ir izteikti tikai procentos no bāzes gada emisijām.

Tas ir tāpēc, ka progresa mērījums ir balstīts uz Munich Re iekšējām definīcijām SEG emisiju tuvināšanai attiecībā uz attiecīgajām darbībām, kuras neapņemas salīdzināt absolūtos skaitļus ar citiem tirgus dalībniekiem.

Attiecībā uz operatīvo īpašuma apdrošināšanas biznesu naftas un gāzes ieguves jomā mēs cenšamies līdz 2025. gadam samazināt mūsu pašu aprēķinātās siltumnīcefekta gāzu emisijas, kas saistītas ar mūsu biznesu, par 5 % salīdzinājumā ar bāzes gadu 2019, kas ir daļa no mūsu mērķiem primārajā apdrošināšanā un tiešās un fakultatīvās (pār)apdrošināšanas biznesā.

Naftas un gāzes ieguvē (tradicionālajā un netradicionālajā)

Šis mērķis tieši attiecas uz mūsu pašu aprēķinātajām SEG emisijām no mūsu klientu apdrošinātās naftas un gāzes ieguves, kas saistītas ar mūsu īpašuma apdrošināšanas biznesu.

Mēs aprēķinām šo skaitli, vispirms nosakot mūsu klientu 1.–31. apjomu SEG emisijas dzīvības cikla laikā, kas saistītas ar saražoto naftas un gāzes daudzumu.

Šiem aprēķiniem mēs izmantojam mūsu meitasuzņēmuma HSB Solomon Associates LLC zināšanas, kas pašiem izmanto integrēto atvērtā pirmkoda rīku The Oil Climate Index + Gas. Mēs šīs vērtības saistām ar

emisijas ar mūsu (pār)apdrošināšanas polisēm tādā apmērā, kādā Munich Re nodrošinātā (pār)apdrošināšanas kapacitāte veicina kopējo apdrošināšanas maksimālo summu (klienta pašrisks + kopējā apdrošināšanas kapacitāte), kas mums zināma. Bāzes gads ir 2019. gads; visiem aktīvajiem riskiem uz 2019. gada 31. decembri.

Pašaprēķināto 1., 2. un 3. darbi jomas SEG emisiju attiecībā (CO2e), kas saistītas ar mūsu operatīvo īpašumu biznesu primārajā apdrošināšanā un fakultatīvajā un tiešajā (pār)apdrošināšanā, salīdzinot ar 2019. gada bāzes gadu (Munich Re Group Ambition 2025) 1, 2

%	2024. gada 31. decembris	Iepriekšējais gads
Naftas un gāzes ieguve	-96,4	-79,8

1 Šis skaitlis neietver līgumpārveidošanas darījumus.

2 Aprēķinā izmantotie naftas un gāzes ieguves apjomi ir balstīti uz jaunākie pieejamie dati no ārēja datu sniedzēja.

Samazinājums salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu galvenokārt ir saistīts ar to, ka Munich Re Syndicate pārtrauca šo biznesa segmentu attiecīgajā finanšu gadā.

Turklāt mēs esam apņēmušies līdz 2040. gadam pilnībā pārtraukt termiskās ogles darbību (pār)apdrošināšanu mūsu primārās apdrošināšanas un (pār)apdrošināšanas biznesā.

Primārajā apdrošināšanā un fakultatīvajā un tiešajā

(pār)apdrošināšanas biznesā mūsu mērķis ir līdz 2025. gadam par 35 % samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas no apdrošinātajām darbībām, kas saistītas ar mūsu apdrošināto personu termisko ogļu ražošanu (raktuvēm) un ogļu spēkstacijām, salīdzinot ar bāzes gadu – 2019.

Tas ietver arī līgumveidīgus uzņēmējdarbību fakultatīvo iespēju veidā, ja tā ietver iespēju atteikties no individuāliem riskiem.

1. 3. darbi jomas SEG emisijas: citas netiešās emisijas no darbībām vērti buļķēdē.

Attiecīgi bā uz termisko ogļi u mērķi ir atvasināti no šādiem galvenajiem rādītājiem, kas kalpo par pamatu mūsu klientu apdrošinātās uzņēmējdarbības SEG emisiju attīstības novērtēšanai: raktuvēs saražoto termisko ogļi u gada tonnas un mūsu klientu termisko ogļi u elektrostaciju uzstādīšanas darbi bas jauda megavatos. Bāzes gads ir 2019. gads; visiem aktīviem riskiem uz 2019. gada 31. decembri. Ņemot vērā, ka samazināšanas mērķi ir piemērojami visiem nedziļi bas apdrošināšanas veidiem un ka mūsu mērķis ir pilnībā pārtraukt šo uzņēmējdarbības veidu apdrošināšanu,

aktivitātēm līdz 2040. gadam, mūsu klientu SEG emisijas, kas saistītas ar mūsu apdrošināto uzņēmējdarbību, kā aprakstīts iepriekš, tiek pilnībā ņemtas vērā neatkarīgi no konkrētā veida un apjoma. mūsu (pār)apdrošināšanas daļi bas. Tā rezultātā rādītāji par Bāzes gads un pārskata gads, kas tiek aprēķināti, lai novērtētu samazinājumu attiecīgajā pārskata datumā, vienmēr ir balstīti uz 100 procentu skaitļiem klienta līmenī attiecīgajās apdrošināšanas jomās. Tādēļ šie skaitļi ietiekas uz mūsu klientu termisko ogļi u ražošanu vai viņu elektrostaciju jaudu, vienlaikus izvairoties no dubultas uzskaites klienta līmenī dažādās attiecīgajās apdrošināšanas jomās.

Aptuvenās SEG emisiju izmaiņas klientu līmenī primārās apdrošināšanas un faktiski vās un tiešās (pār)apdrošināšanas nozarē salīdzinājumā ar 2019. bāzes gadu (Munich Re Group Ambition 2025) 1

%	2024. gada 31. decembris	Iepriekšējais gads
Termiskās ogļi u ieguve ²	-55,7	-40,8
Ogļi u spēkstacijas ³	-46,7	-40,6

1 Šie skaitļi ietver līgumpārāpdrošināšanas darījumus.

2 Apdrošināto termisko ogļi u saražotā metriskā tonnu skaita attīstība katru gadu. Apdrošināto personu kopējais SEG emisiju apjoms gadā tiek izmantots kā ekvivalents aptuvenai SEG emisiju attīstībai. Tās ir balstītas uz apdrošināto personu ziņotajiem faktiskajiem datiem.

3 Uzstādīšanas darbi bas jaudas (megavatos) attīstība. Mūsu apdrošināto personu apdrošināto ogļi u elektrostaciju dati tiek izmantoti kā ekvivalents SEG emisiju aptuvenai attīstībai. Tie ir balstīti uz jaunākajiem pieejamajiem datiem no ārēja datu sniedzēja.

Samazinājums salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu joprojām lielā mērā ir saistīts ar aktīvu portfeli pārvaldīšanas pasākumiem, tostarp uzņēmējdarbības pārtraukšanu. Termiskās ogles ieguves samazinājumu papildus veicināja saražoto daudzumu samazināšanās mūsu klientu. Transformācijas efektiem atkal bija neliela ietekme uz ogļi u spēkstaciju rādītāju kopējo attīstību.

Galvenais rādītājs riska pakāpi u novērtēšanai ir zaudējumi mūsu apdrošināšanas portfelim, ko rada ar klimatu saistītas dabas katastrofas, ko mēs aprēķinām, pamatojoties uz dabas katastrofu modelēšanu mūsu iekšējā riska modelī. Nākamajā tabulā mēs ilustrējam ekonomiskās peļņas un zaudējumu riska vērtību.

sadalījums viena gada laika periodā ar 99,5% ticamību līmeni. Neto perspektīva pēc ārējās retrocesijas. ir parādīts Munich Re lielākajiem ar klimatu saistītajiem dabas katastrofu riskiem:

Riska vērtība

	2024. gads	Iepriekšējais gads	Mainīt
Dabas katastrofas – scenārijs (neto)	emģjonus	emģjonus	%
Atlantijas viesuļvētra (Ziemeļamerika)	9,233	8,513	8.5
Ziemas vētra (Eiropa)	6,134	5,827	5.3
Plūdi (Vācija)	3,064	2,980	2.8
Spēcīga pērkona negaisa (ASV)	1 250–2 250	1 250–2 250	
Meža ugunsgrēks (ASV)	750–1 750	750–1 750	

Dažos reģionos jau pastāv augsta cēloņsakarība bas varbūtība saikne starp noteiktām izmaiņām laikapstākļi u izraisītu apdraudējumu biežumā un antropogēnām klimata pārmaiņām. Piemēri tam ir lielāks augstas intensitātes tropisko ciklonu īpatsvars, biežāki un intensīvāki spēcīgu nokrišņu gadījumi un pēkšņi plūdi, kā arī spēcīgi vētru uzplūdi jūras līmeņa celšanās dēļ. Šī tendence atspoguļojas arī ikgadējās dabas katastrofās. 2024. gadā saglabājās pēdējo gadu augsto zaudējumu tendence.

Visā pasaulē faktiskie kopējie zaudējumi, kas radušies dabas katastrofu dēļ (aptuveni 320 miljardi ASV dolāru), un apdrošinātā daļa (aptuveni 140 miljardi ASV dolāru) bija ievērojami lielāki nekā vidējie rādītāji pēdējo piecu un desmit gadu laikā.

Lielu dabas katastrofu radīto zaudējumu slogs galvenokārt ir koncentrēts Munich Re īpašuma apdrošināšanas biznesā, un finanšu gadā pārāpdrošināšanas biznesā pēc ārējās retrocesijas kopumā sasniedza 2644 miljonus eiro (2335 miljonus eiro). Tas atbilst 9,8% (9,0%) no neto apdrošināšanas ieņēmumiem un ņem vērā lielos zaudējumus, kas pārsniedz 30 miljonus eiro. 2024. gada zaudējumi galvenokārt bija ar lielu skaitu spēcīgu viesuļvētru, spēcīgu pērkona negaisām un plūdi, kuru intensitāte, saskaņā ar klimata pētījumiem, bieži vien pieaug, un dažos reģionos arī to biežums.

Inovāciju (pār)apdrošināšanas risinājumu un pakalpojumu izstrāde, kas reaģē uz klimata pārmaiņu radītajām problēmām, ir daļa no mūsu pamatdarbības. Mēs uzraugām savu klimata stratēģiju un darbiem efektīvāti attiecīgi bā uz iespējām un ietekmi mūsu stratēģisko mērķu kontekstā Munich Re Group Ambition 2025 ietvaros.

Investīcijas: Ar klimata pārmaiņām saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība

Stratēģija

Būtiskuma novērtējums atklāj šādu ietekmi, riskus un iespējas mūsu ieguldījums:

Munich Re būtiski negatīvi ietekmē ilgtspējīgi klimata pārmaiņu mazināšanas aspekti, jo īpaši ar SEG emisijām nekustamā īpašuma un infrastruktūras projektiem, kuros tas iegulda tieši, kā arī ar ieguldījumiem uzņēmumos, kas īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā rada augstu SEG emisiju līmeni. Papildus nozaru identifikācijai un būtiskuma novērtējumam, 3. jomas SEG emisiju reģistrēšana 15. kategorijā "Investīcijas" (finansētās emisijas) apstiprina mūsu nozaru analīzes rezultātu attiecībā uz klimata tēmu.

pārmaiņu mazināšana. Pārskatu par finansētajām emisijām var atrast sadaļā > Rādītāji un mērķi.

Turklāt Munich Re ir saskatījis būtisku iespēju attiecībā uz enerģijas ilgtspējības aspektu. Munich Re uzskata, ka atjaunojamā enerģija (tas aptver gan enerģijas piegādi, gan uzglabāšanu) joprojām ir pievilcīgs ieguldījums vidējā termiņā un ilgtermiņā. Tā kā enerģētikas pāreja, no vienas puses, ir galvenais faktors klimata pārmaiņu mazināšanā un kļūst arvien svarīgāka publiskajā un privātajā darba kārtībā visā pasaulē, un, no otras puses, Munich Re ir pieredze tehnoloģiju un risku novērtēšanas jomā, kas ļauj tai gūt labumu no šīm investīcijām, šis potenciāls

iespēja tika novērtēta kā ļoti ticama. Ar klimata pārmaiņām saistīto risku aprakstu investīcijās var atrast sadaļā > Riski.

Mūsu stratēģiskie lēmumi par ilgtspējīgu investīcijām ņem vērā iepriekš aprakstīto ietekmi un iespējas, un tos pieņem valdes ESG komiteja ar ESG vadītāja komandas atbalstu.

Turklāt ESG investīciju komiteja īpaši koncentrējas uz ESG stratēģijas īstenošanu attiecībā uz mūsu ieguldījumiem. GIM Reputācijas riska komiteja atbalsta mūsu centienus holistiski pārvaldīt ilgtspējības riskus, analizējot un novērtējot reputācijas riskus mūsu investīciju darbībā. Investīciju direktors (CIO) ir valdes loceklis, kas atbild par grupas investīciju pārvaldi. GIM, kas ziņo CIO, ir atbildīgs par grupas investīciju stratēģijas ilgtspējīgu aktīvu īstenošanu, un šim nolūkam tai ir sava ilgtspējīgu investīciju komanda. ESG reinovācija visā GIM atbalsta šo komandu, lai izveidotu...

ilgtspējīgu kā svarīgu apsvērumu mūsu investīciju procesos. Šī struktūra atspoguļo arī MEAG, aktīvu pārvaldniekā, kas ir atbildīgs par ievērojamu daļu mūsu investīciju. MEAG nodrošina ESG stratēģijas mērķi, īstenošanu, piedaloties GIM ESG investīciju komitejā, pastāvīgi koordinējot ilgtspējīgu komandas investīciju jomā un izmantojot ESG reinovāciju dažādās portfeli pārvaldīšanas komandās.

Lai palielinātu un uzlabotu izpratni par ilgtspējīgu jautājumiem, piemēram, par normatīvajiem aktiem, tiek piedāvātas regulāras apmācības tēmām vai ilgtspējīgu tendencēm. Šajā ziņā svarīga loma ir MEAG ESG komitejai valdes līmenī un MEAG ESG vadītāja komandai.

Kā globāls investors, Munich Re apzinās savu atbildību. veikt savas darbības ilgtspējīgi un integrēt ESG kritērijus savā investīciju politikā. Turklāt mēs esam apņēmušies virzīt savu portfeli uz nulles neto emisiju klimata mērķi līdz 2050. gadam. Lai nodrošinātu pārredzamību un atbildību mūsu ceļā uz nulles neto emisijām, mēs izmantojam NZAOA sistēmu, lai secīgi un dažādām aktīvu klasēm izstrādātu konkrētus emisiju samazināšanas mērķus, tostarp virkni atskaites punktu starpposma mērķiem. Šie mūsu definētie starpposma mērķi pēc tam tiek pārskatīti un atjaunināti, kad nepieciešams, lai atspoguļotu jaunākās tehnoloģijas,

tirgus apstākļi un dekarbonizācijas ceļi, kas ir būtiski mūsu nozarei un mūsu uzņēmējdarbībai.

Lai nodrošinātu stingru un zinātnē balstītu pieeju nenovēršamu emisiju pārvaldībai, mēs — pēc šādu emisiju bruto samazināšanas — centīsimies neitralizēt jebkādas atlikušās emisijas no ieguldījumu saņēmējiem, izmantojot tobrīd pieejamās tehnoloģijas un metodes.

Mūsu izvirzītie mērķi ir balstīti uz scenārijiem, kuros maksimālā temperatūras paaugstināšanās līdz gadsimta beigām ir 1,5 °C. Munich Re pievienojās NZAOA 2020. gadā un saskaņo savus mērķus ar NZAOA mērķu noteikšanas protokolu.

Aktivitātes saskaņā ar Mērķu noteikšanas protokolu atbilst kopīgo pārejas plānu pamatelementiem, kas ietver piecu gadu plānus, progresa ziņošanu un iesaistes mērķus. Turpmāk norādītais darbs jomas saistībā ar mūsu investīciju stratēģiju un sadarbību, kā

daļa no investoru vadītās Climate Action100+ iniciatīvas (CA100+) kopā ar mūsu investīciju saņēmējiem mūsdienu mērķu sasniegšanai līdz 2050. gadam, kā arī nepārtraukti mācāmie par mūsu pasākumu efektivitāti un lietderību.

Lai palīdzētu sasniegt Parīzes nolikuma klimata mērķus, mēs esam apņēmušies sasniegt dekarbonizācijas mērķus mūsu Minhenes Re Grupas ambīcijas 2025. gadam. Mēs esam tiecušies uz šiem mērķiem kopš 2020. gada un esam attiecīgi pielāgojuši savus ieguldījumus. Papildus kļūšanai par NZAOA biedru, Munich Re bija viens no pirmajiem PRI parakstītājiem. Pamatojoties uz šīm divām programmām, mēs esam ieviesuši mūsu Atbildīgas investēšanas vadlīnijas (RIG), kas aptver PRI un NZAOA ieteikumus un ilgtspējības kritērijus, ko mēs piemērojam mūsu investīciju pārvaldībai; tas ir mūsu visaptverošais ietvars identificēto ietekmju un iespēju pārvaldībai. Mūsu GIM1.1.4 nodala (ilgtspējīgu investīcijās) ir atbildīgs par RIG prasību ieviešanas uzraudzības procesu. Process paredz, ka skartajiem adresātiem ir jāievēro RIG norādīto jūmi savos lēmumu pieņemšanas procesos. Emitentu vai valdību izslēgšana tiek paziņota iesaistītajiem aktīvu pārvaldniekiem, un tā ir jāīsteno. Gadījumā, ja

netiešie ieguldījumi, atbilstība RIG prasībām nevar pilnībā nodrošināt. Mūsu mērķis ir identificēt šādu ieguldījumu produktus un pēc iespējas piemērot mūsu ilgtspējīgu procesu, piemēram, iesakot paraugklauzulas cilvēktiesību un bioloģiskās daudzveidības kritēriju iekļaušanai. Grupas finanšu funkcijas ietvaros MEAG ir atbildīgs par likviditāti aktīvu analīzē, lai pārbaudītu atbilstību izņēmumu sarakstam, un par GIM1.1.4 paziņošanu, ja izņēmumi tiek pārkāpti. RIG nosaka, ka rakstisks paziņojums ir jāiesniedz

Ja rodas šaubas par ieviešanu, kā arī noviržu vai pārkāpumu gadījumā, nekavējoties jāziņo GIM1.1.4.

Par RIG ieviešanu augstākajā vadītājs līmenī ir atbildīgs GIM1.1 departamenta vadītājs.

Grozījumi ikgadējā pārskatīšanas procesā tiek iesniegti ESG investīciju komitejai (kas ir atbildīga par ESG stratēģijas ieviešanu mūsu ieguldījimos) un ESG vadītājam komandai.

Kad tika definēts RIG, tika ņemtas vērā iekšējo un ārējo ieinteresēto personu prasības, jo īpaši Munich Re intereses attiecībā uz atbilstību klimatiskajai stratēģijai, kā arī ieteikumi, kas izriet no mūsu daļēji PRI un NZAOA. RIG ir

regulāri atjaunināts, un lejupielādes mapē ir publicēts fragments centrs Munich Re tīmekļa vietnē.

Vadlīnijās ir ietverti pasākumi, ar kuriem mēs risinām būtiskās ietekmes un iespējas, kas izklāstītas sākumā.

sadaļā > Stratēģija. Tajās ietilpst klimata pārmaiņu mazināšana, pielāgošanās klimata pārmaiņām, energoefektivitāte un atjaunojamo energoresursu izmantošana. Mēs to balstām uz ESG kritēriju sistemātisku integrāciju GIM un MEAG.

investīciju procesu, aktīvi pildot mūsu kā aktīvu pārvaldītāju lomu, definētus izslēgšanas kritērijus un uz ESG vērstas investīciju jomas, piemēram, atjaunojamo enerģiju un zaļās obligācijas. Turklāt mēs pieprasām, lai visi mūsu aktīvu pārvaldnieki, pārvaldot savus portfeļus, piemērotu ilgtspējības kritērijus. Mūsu mērķis ir dekarbonizēt mūsu investīciju portfeļus, sasniedzot mūsu noteikto neto nulles mērķi līdz 2050. gadam.

Munich Re uzņēmums šīs saistības, cerot, ka valdītāji pildīs savas saistības, lai nodrošinātu Parīzes nolikuma mērķu sasniegšanu.

Publicējot mūsu Munich Re Group 2025. gada mērķus, mēs apņēmāmies līdz 2040. gadam atteikties no ieguldījumiem termiskajās oglēs.

Finanšu pakalpojumu nozarē papildus dekarbonizācijas mērķiem īpaši svarīga loma ir ilgtspējīgu uzņēmējdarbības darbību finansēšanai.

Mēs turpinām pielikt apzinātus pūles, lai mūsu aktīvu portfeļi saglabātu daļu no ieguldījumiem, kas vērsti uz ESG.

Kā apdrošinātājs mēs uzskatām investīciju par neatņemamu sastāvdaļu mūsu biznesa modelī. Munich Re Group uzņēmumiem investīciju stratēģijas izstrādei principā tiek piemēroti grupas mēroga standarti. Tas nozīmē, ka investīciju stratēģija ir izstrādāta tā, lai nodrošinātu vislielāko iespējamo drošību un rentabilitāti, pamatojoties uz atbilstošu investīciju kombināciju un diversifikāciju, kā arī pieejamo likviditāti visu laiku. Uzraudzītā iestāžu,

grāmatvedības un nodokļu regulējuma atbilstība atspoguļojas mūsu portfeļa diversifikācijā starp reģioniem, valūtām un reitingiem, ņemot vērā vides, sociālos un pārvaldības principi dažādās aktīvu klasēs. Integrējot šos principus, tiek novērsta negatīva ietekme uz klimata pārmaiņu mazināšanas ilgtspējības aspektu, kas ir ar ieguldījumiem saistīti izdevumi ir pēc iespējas ierobežoti.

Darbības

Kā globāls investors, Munich Re apzinās savu atbildību. veikt savas darbības ilgtspējīgi, un mēs integrējam ilgtspējības kritērijus savā investīciju stratēģijā. Tāpēc investīciju lēmumos Munich Re ņem vērā ESG riskus un pieņem pasākumus ilgtspējības kritēriju veidā, kas noteikti konkrētajā investīciju mandātā.

Mēs veicam tālāk aprakstītās darbības, lai mazinātu mūsu negatīvo ietekmi uz klimata pārmaiņu mazināšanas ilgtspējības aspektu un izmantotu iespējas attiecībā uz enerģijas ilgtspējības aspektu.

Esam pieņēmuši šādus klimata pārmaiņu mazināšanas un pielāgošanās klimata pārmaiņām pasākumus un tos īstenojam nepārtraukti:

Mērķu sasniegšanai ieviestie pasākumi ir balstīti uz lielā mērā balstās uz portfeļa pārstrukturēšanu kā dekarbonizācijas sviru, un tāpēc neprasa nekādus būtiskus darbības un/vai kapitālieguldījumus. Mēs izmantojam CO2e budžetus īpašiem portfeļiem un atsavināšanai, kā arī ieguldījumiem mazoglekļa aktīvos.

Lai to papildinātu, mūsu CO2e samazināšanas plāns ir iesniegts atlasītiem ārējiem aktīvu pārvaldniekiem.

Mēs finansējam ilgtspējīgas ekonomiskās aktivitātes, emitējot zaļās obligācijas.

Mēs arī izslēdzam jebkādas tiešas ieguldījumus biržā kotētos uzņēmumos (akcijas un korporatīvās obligācijas), kas ievērojami daļu no ieņēmumu gūst no termiskās ogles (>15 %, pārstrāde elektrības/ieguves rūpniecībā) vai no naftas smiltīm (>10 %).

Uzņēmumi, kas 15-30 % no saviem ieņēmumiem gūst no termiskās ogles, tiek izslēgti no mūsu investīciju klāsta vai atsevišķos gadījumos tiek mudināti samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas iesaistes dialoga ietvaros investoru vadītās CA100+ iniciatīvas ietvaros.

Turklāt mēs vairs neveicam tiešus ieguldījumus akcijās vai biržā kotēto naftas un gāzes uzņēmumu korporatīvās obligācijas, kuru biznesa modelis specializējas naftas un gāzes jomā. Mēs definējam šādas

specializēti naftas un gāzes uzņēmumi šajā ziņā kā publiski tirgoti uzņēmumi saskaņā ar Globālā nozares klasifikācijas standarta (GICS) naftas un gāzes apakšnozarēm, izņemot integrēto naftas un gāzes nozari saskaņā ar ISS ESG GICS klasifikāciju.

Atbilstošie turējumi tiek samazināti atbilstoši tirgus apstākļiem.

Mēs veicam turpmākas darbības, izmantojot sadarbības iesaisti: Atsevišķos gadījumos uzņēmumi tiek mudināti samazināt SEG emisijas iesaistes dialoga ietvaros investoru vadītājs CA100+ iniciatīvās ietvaros, kuras mērķis ir veicināt ilgtspējīgu ekonomikas pāreidi kā identificētu dekarbonizācijas sviru.

Sākot ar 2025. gada 1. janvāri, jauniem tiešajiem ieguldījumiem Munich Re pieprasa ticamu apņemšanos līdz 2050. gadam panākt nulles neto SEG emisijas, tostarp atbilstošus īstermiņa un vidēja termiņa mērķus, no biržā kotētiem integrētiem naftas un gāzes uzņēmumiem (saskaņā ar ISS ESG GICS klasifikāciju). Tas nozīmē mēs, ka mēs no ieguldījumu kopuma izslēgsim attiecīgus uzņēmumus, kas neatbilst iepriekš aprakstītajiem kritērijiem.

Lai turpinātu virzīties uz SEG emisiju samazināšanas mērķu sasniegšanu mūsu investīcijās, mēs palūgāmies aicināt reālās ekonomikas progresu ceļā uz neto nulles emisiju mērķu sasniegšanu. Vienlaikus mērķu sasniegšanai ir nepieciešama tirgus situācija, kas ļauj mums segt no apdrošināšanas biznesa izrietošās saistības un vienlaikus dekarbonizēt mūsu portfeli. Tā kā mūsu darbības galvenokārt sastāv no portfela pārstrukturēšanas, nav būtiskas atkarības no resursu pieejamības un sadales.

Munich Re ir izstrādājusi investīciju stratēģiju Munich Re Group Ambition 2025 ietvaros, ņemot vērā identificētās būtiskās potenciālās ilgtspējības iespējas. enerģijas aspekts.

Pārskata periodā veiktās darbības ietver investīciju infrastruktūras projektos nepārtrauktu paplašināšanu. piemēram, saules enerģijas stacijas un vēja parki, inovatīvi transporta risinājumi, ilgtspējīgi apsaimniekoti meži un bioloģiskā lauksaimniecība. Mēs ieguldām arī zaļajās obligācijās, kas saistītas ar ieguldījumiem atjaunojamajā enerģijā, ilgtspējīgā atkritumu apsaimniekošanā, bioloģiskās daudzveidības aizsardzībā vai ilgtspējīgā zemes izmantošanā.

Metrika un mērķi

Mūsu mērķis ir dekarbonizēt mūsu investīciju portfeli, līdz 2050. gadam sasniedzot mūsu neto nulles mērķi. Šajā kontekstā mēs esam apņēmušies līdz 2040. gadam atteikties no ieguldījumiem termotehniskajā ogle.

Kā daļu no mūsu Munich Re Group mērķtiecīgās stratēģijas 2025. gadam mēs esam izvirzījuši mērķus mūsu investīcijām kā starpposmu līdz 2025. gadam samazināt mūsu kopējās 1. un 2. jomas finansētās SEG emisijas no biržā kotētām akcijām, korporatīvajām obligācijām un tiešā nekustamā īpašuma par 25–29% salīdzinājumā ar 2019. gada bāzes gadu. Biržā kotēto akciju, korporatīvo obligāciju un tiešā nekustamā īpašuma finansēto SEG emisiju (1. un 2. jomas) bāzes vērtība

obligāciju un tiešā nekustamā īpašuma emisijas 2019. bāzes gadā bija 5 728 652 t CO₂e.

Turklāt mēs esam izvirzījuši konkrētus nozaru mērķus biržā kotētajām akcijām un korporatīvajām obligācijām: mēs plānojam līdz 2025. gadam samazināt finansētās SEG emisijas no ieguldījumiem termiskajās ogle, jo īpaši ieguves rūpniecībā un/vai elektroenerģijas ražošanā, par vairāk nekā 35%, un ieguldījumiem naftas un gāzes ieguvē, jo īpaši urbšanā un ražošanā, pārstrādē un sadalē, attiecīgi par vairāk nekā 25%, salīdzinot ar 2019. gada bāzes gadu. Kā nākamā soli ceļā uz mūsu nulles neto mērķu sasniegšanu, 2022. gada oktobrī mēs atjauninājām savas specifiskās naftas un gāzes nozarei un pievienojām jaunus atskaites punktus. Finansēto SEG emisiju (1. un 2. darbības joma) bāzes vērtība 2019. gada bāzes gadā bija 512 303 t CO₂e termiskajām ogle un 1 032 872 t CO₂e naftas un gāzes ieguvei.

Aktīvu klases, uz kurām attiecas Munich Re Group Ambition 2025 mērķi, pašlaik nav savienojamas ar tabulā "Finansētās emisijas saskaņā ar SEG protokola 15. kategoriju "Investīcijas" norādītajām emisijām, jo šajā mērķī ir iekļauti tikai likvidi ieguldījumi (biržā kotētas akcijas un korporatīvas obligācijas). Munich Re Group Ambition 2025 aptver arī tiešo nekustamo īpašumu; saskaņā ar ERS E1-6 saistībā ar SEG protokola prasībām tas netiek ziņots 15. kategorijas finansēto emisiju ietvaros.

Siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanas mērķi ir balstīti uz NZAOA mērķu noteikšanas protokola vadlīnijām. Tie ir zinātniski pamatoti un saderīgi ar centrālajiem avotiem, ko Munich Re ņem vērā. Saskaņojot savu darbību ar IPCC virzieniem NZAOA daļiņas kontekstā, mēs sadarbojamies arī ar attiecīgajām ieinteresētajām personām.

Lai pārvaldītu būtiskuma novērtējumā konstatēto iespēju, mēs izvirzījām mērķi līdz 2025. gadam palielināt investīciju apjomu atjaunojamajā enerģijā. Tas bija balstīts uz mūsu riska apetīti un kalpoja mūsu alternatīvo investīciju portfela diversifikācijai. Mūsu mērķis ieguldīt līdz 3 miljardiem eiro atjaunojamajā enerģijā ir sasniegts. Valde līdz šim nav noteikusi jaunu mērķi.

Tomēr šis investīciju segments joprojām ir pievilcīgs jaunām investīcijām. Finanšu gadā konsolidētajā grupā ar nefinanšu investīciju palīdzību (īpaši vēja parkiem un saules enerģijas iekārtām) tika saražoti 2 481 180 MWh elektroenerģijas.

Turpmāk mēs aprakstām būtiskus pieņēmumus, kas ir pamatā parametriem, ko izmantojam mērķu sasniegšanas pakāpes mērīšanai, kā arī pamatā esošajām metodoloģijām:

Nākamajā tabulā ir parādīti 1. un 2. darbības jomas finansēto SEG emisiju attiecība no biržā kotētām akcijām, korporatīvajām obligācijām un tiešā nekustamā īpašuma. Mēs izmantojam ārējā datu sniedzēja ISS ESG datus, lai izmērītu finansētās SEG emisijas no biržā kotētām akcijām un korporatīvajām obligācijām. Lai izmērītu SEG emisijas mūsu tiešajam nekustamā īpašuma portfelim, mēs turpinām reģistrēt enerģijas patēriņu.

dati, kas pēc tam tiek konvertēti, izmantojot emisijas faktorus.

Finanšu gadā sasniegtie absolūtie un relatīvie SEG emisiju samazinājumi ir parādīti šajās tabulās:

Absolūtās finansētās SEG emisijas (1. un 2. darbības joma)¹

t CO ₂ e	2024. gada 31. decembris	Iepriekšējais gads
Biržā kotētas akcijas, korporatīvās obligācijas un tiešais nekustamais īpašums	2 605 139	3 016 864
No tiem: biržā kotētas akcijas un korporatīvās obligācijas no uzņēmumiem, kas darbojas termisko ogļu segmentā, jo īpaši ieguves rūpniecībā un/vai elektroenerģijas ražošanā.	236 921	234 194
No tiem: biržā kotētas akcijas un korporatīvās obligācijas no naftas un gāzes segmenta uzņēmumiem, jo īpaši urbšanas un ražošanas, pārstrādes un izplatīšanas uzņēmumiem	449 544	463 260

¹ Biržā kotēto akciju un korporatīvo obligāciju gadījumā, pamatojoties uz pieejamajām CO₂e emisijām no datu sniedzēja ISS ESG (parasti CO₂e emisijas no iepriekšējā gada). Tieši turētajam nekustamajam īpašumam CO₂e emisijas 2024. finanšu gadā ir aptuveni noteiktas, jo publicēšanas brīdī trūkst pieejamu datus. Tās ir balstītas uz pieejamajām CO₂e emisijām no iepriekšējā gada un CO₂e emisiju samazinājumiem, kas gūti īsteno enerģijas taupīšanas pasākumu rezultātā, ja vien tos var pārbaudīt un izmērīt.

Finansēto SEG emisiju attīstība (1. un 2. darbības joma) salīdzinājumā ar 2019. bāzes gadu (Munich Re Group Ambition 2025)¹

%	2024. gada 31. decembris	Iepriekšējais gads
Biržā kotētas akcijas, korporatīvās obligācijas un tiešais nekustamais īpašums	-54,5	-47,3
No tiem: biržā kotētas akcijas un korporatīvās obligācijas no uzņēmumiem, kas darbojas termisko ogļu segmentā, jo īpaši ieguves rūpniecībā un/vai elektroenerģijas ražošanā.	-53,8	-54,3
No tiem: biržā kotētas akcijas un korporatīvās obligācijas no naftas un gāzes segmenta uzņēmumiem, jo īpaši urbšanas un ražošanas, pārstrādes un izplatīšanas uzņēmumiem	-56,5	-55,1

¹ Biržā kotēto akciju un korporatīvo obligāciju gadījumā, pamatojoties uz pieejamajām CO₂e emisijām no datu sniedzēja ISS ESG (parasti CO₂e emisijas no iepriekšējā gada). Tieši turētajam nekustamajam īpašumam CO₂e emisijas 2024. finanšu gadā ir aptuveni noteiktas, jo publicēšanas brīdī trūkst pieejamu datus. Tās ir balstītas uz pieejamajām CO₂e emisijām no iepriekšējā gada un CO₂e emisiju samazinājumiem, kas gūti īsteno enerģijas taupīšanas pasākumu rezultātā, ja vien tos var pārbaudīt un izmērīt.

Atkāpjoties no PCAF metodoloģijas, tirgus vērtība tiek izmantota kā pamats parāda instrumentu konsekvences saglabāšanai.

ar 2019. gada bāzes gadu Munich Re Group mērķu 2025. gadam. Ja parāda instrumentiem izmantotu nominālvērtību, nevis tirgus vērtību, samazinājums būtu ir bijis 50,9 % (nevis 54,5 %) salīdzinājumā ar 2019. gada bāzes gadu.

No samazinājuma, kas sasniegts salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, 25 % ir attiecināmi uz portfeļa izmaiņām (jauni ieguldījumi un kopējais pārdošanas apjoms) un 34 % uz reālās ekonomikas dekarbonizāciju. Vēl 41 % ir attiecināms uz vērtējuma izmaiņām, datu pārklājuma izmaiņām vai apakšportfeļa izmaiņām.

Lai novērtētu mūsu darbību efektivitāti attiecībā uz konstatēto negatīvo ietekmi uz klimata pārmaiņām, mēs regulāri uzraugām to investīciju relatīvo oglekļa pēdas attīstību, kas ietilpst mūsu klimata ambīciju darbības jomā. Tāpēc rādītājs attiecas uz finansēto 1. un 2. darbības jomas emisiju samazināšanas mērķiem, kas definēti Munich Re Group Ambition 2025. Šī portfeļa finansētās SEG emisijas ir parādītas attiecībā pret mūsu investīciju tirgus vērtību. Summa bija 68 t CO₂e/€miljons ieguldījumu uz 2023. gada 31. decembri; uz 2024. gada 31. decembri tā bija mainījies līdz 55 t CO₂e/€miljons ieguldījumu. Rādītāja saucējā ir ņemta vērā visu Munich Re Group Ambition 2025 darbības jomā ietilpstošo investīciju tirgus vērtība. Tas ietver arī to investīciju tirgus vērtību, par kurām mums nav CO₂e datu. Tāpēc datu pieejamība ietekmē arī šo rādītāju papildus portfeļa emisiju faktiskajai attīstībai. Pārskata gadā CO₂e dati mums bija pieejami par 92,4% (iepriekšējā gadā: 93,6%) no ieguldījumiem saucēja ietvaros.

Citi rādītāji, ko izmantojam, lai novērtētu mūsu darbību efektivitāti klimata pārmaiņu mazināšanas ilgtspējības aspekta būtisko ietekmi risināšanā, ir uz ESG vērtību ieguldījumu apjomu un emitēto oglekļa obligāciju apjomu.

Attiecībā uz atjaunojamajiem energoresursiem mēs sasniedzām savu 2025. gada mērķi palielināt mūsu atjaunojamās enerģijas aktīvu līdz 3 miljardiem eiro pirms termiņa 2023. gadā, un mēs turpināsim izmantot investīciju iespējas.

Mūsu portfeļi mēs uzsvēram sabalansētu un diversificētu korporatīvo un valdības emitentu apvienojumu. Vidējā termiņā mēs cenšamies paplašināt uz ESG orientētu portfeli.

ESG investīciju apjoms ir mūsu ieguldījuma mērs pārejas uz klimatneitrālu ekonomiku finansēšanā, un mēs to izmantojam, lai izsekotu mūsu stratēģiju un darbību efektivitātei saistībā ar mūsu identificēto ietekmi uz klimata pārmaiņu mazināšanu. Nākamajā tabulā ir sniegts Pārskats par mūsu ESG prasībām atbilstošajiem ieguldījumiem. Ieguldījumi katrā gadījumā tiek parādīti ar to kopsummu tirgus vērtības (ieskaitot uzkrātos procentus eiro obligāciju gadījumā) attiecībā gājās aktīvu klasēs.

ESG uzsvērtas investīcijas

	2024. gada 31. decembris	Iepriekšējais gads	Mainīt
Emisijas			%
Zaļās obligācijas	4,452	3633	22,5
Atjaunojamie energoresursi	3,319	3130	6,0
Sertificēts nekustamais īpašums	2,562	2565	-0,1
Sertificēta mežsaimniecības pārvalde	2496	1928	29,5

Zaļo obligāciju portfelī klasifikācija ir balstīta uz Bloomberg emisiju dokumentācijas novērtējumu.

Zaļo obligāciju karogs. Šīm zaļajām obligācijām emisijas laikā bija jāatbilst ICMA standartam vai salīdzināmiem standartiem, un tām bija jāietver otrās puses atzinums. Gadījumos, kad mēs izslēdzam uzņēmumus no mūsu investīciju kopuma, pamatojoties uz mūsu vides kritērijiem, piemēram, naftas un gāzes uzņēmumus vai ogļu ieguves uzņēmumiem, mēs joprojām varam selektīvi ieguldīt šo uzņēmumu emitētajās zaļajās obligācijās. Priekšnoteikumi tam ir tomēr, vai uzņēmumi atbilst atzītam regulējumam (piemēram, ICMA standartam vai Eiropas zaļo obligāciju sistēmai standarts) un ka emitents ir publiski apņēmis līdž 2050. gadam sasniegt nulles neto emisiju mērķi (vai citu ceļu, kas balstīts uz Parīzes nolīgumu) un ogļu ieguves uzņēmumu gadījumā – līdz 2040. gadam izstrādāt ogļu ieguves izejas stratēģiju.

Pamatā esošais enerģijas avots, piemēram, saules enerģija, vēja enerģija, ģeotermālā enerģija vai hidroenerģija, ir būtisks kvotu piešķiršanai uz investīciju apjomu atjaunojamajos energoresursos. Investīciju apjoms ietver saistīto infrastruktūru elektroenerģijas un siltuma ražošanai, kā arī uzglabāšanai un transportēšanai. Šis rādītājs ļauj mums arī izmērīt

mūsu stratēģiju un darbību efektivitāti saistībā ar mūsu identificētajām materiālās enerģijas iespējām.

Mūsu ieguldījumi nekustamajā īpašumā ir vērsti uz energoefektivitāti un sertificētām ēkām. Mūsu mērķis ir nodrošināt nekustamā īpašuma sertifikāciju saskaņā ar Ēku pētniecības iestādes vides novērtējuma metodi (BREEAM), vadīt būvniecības un vides dizainā (LEED), Vācijas Ilgtspējīgas būvniecības padomes (DGNB) vai salīdzināmiem sertifikātiem, kas veicina ilgtspējību. Sertifikācija tiek veikta neatkarīgi, izmantojot attiecīgo sertifikācijas uzņēmumu sertifikācijas procesu.

Ilgtspējīga mežsaimniecība ir visu mūsu mežsaimniecību ieguldījumu galvenais mērķis. Mēs koncentrējamies uz mežsaimniecību ieguldījumiem, kuros meža apsaimniekošanu sertificē Mežu pārvaldības padome (FSC), Mežu sertifikācijas shēmu apstiprināšanas programma (PEFC) vai līdzīga organizācija, vai arī tā tiek droši sertificēta pirmo piecu gadu laikā pēc iegādes. Aktīvu pārvaldnieks katram ieguldījumam piemēro ESG kritērijus kā daļu no rūpīgas izpētes procesa. un pēc tam notiekošo pārvaldības darbību gaitā. Sertifikācija ir uz procesu balstīta un to neatkarīgi veic attiecīgie sertifikācijas uzņēmumi.

Mēs emitējam zaļās obligācijas, lai finansētu mūsu ilgtspējīgo ieguldījumu paplašināšanu. Tādējādi zaļo obligāciju emisija arī veicina mūsu nulles neto emisiju mērķa sasniegšanu līdz 2050. gadam.

Emitētās zaļās obligācijas

	2024. gada 31. decembris	Iepriekšējais gads	Mainīt
			%
Emitēto zaļo obligāciju nominālais apjoms miljonos eiro	2250	2250	0,0
Nominālie tilpumi zaļās obligācijas, kas emitētas	1250	1250	0,0

SEG bruto emisijas 15. kategorijā "Investīcijas" veido nozīmīga 3. tvēruma kategorija Munich Re. Tās tiek sauktas par finansētām emisijām, un tās ir parādītas nākamajā tabulā. Kopumā 7 284 057 t CO2e finansētu emisiju veido Munich Re klimata pēdas nospiedumu un ir iekļautas 3. tvēruma SEG emisijās rindā "(15)".

Investīcijas; skatīt > Pašu darbība: Ar klimata pārmaiņām saistītas ietekmes pārvaldība > Rādītāji un mērķi. Šī kārtā informācija ir sniegta tabulā "SEG emisijas saskaņā ar ESRS". Mūsu finansētās emisijas 2024. pārskata gadā neietver nekādas 3. darbības jomas emisijas no mūsu ieguldījumu uzņēmumiem, jo datu pārklājums un kvalitāte joprojām ir nepietiekama attiecībā uz pārredzamību un salīdzināmību. Tā kā mēs joprojām nevaram pašāties arī uz pamatotiem aprēķiniem, var pieņemt, ka 3. tvēruma informācija neatbilst kvalitātes prasībām, neskatoties uz mūsu saprātīgiem centieniem.

Finansētās emisijas saskaņā ar SEG protokola 15. kategoriju "Investīcijas"

	Darbības joma	31.12.2024.	Datu kvalitāte	Dati
			rezultāts	pārklājums
			1 (vislabākā kvalitāte)	
		t CO2e	līdz 5 (zemākā kvalitāte)	%
Akciju ieguldījumi	1-2	3 397 628	2.9	97
Parāda ieguldījumi ar zināmu ieņēmumu izlietojumu	1-2	103 914	3.0	100
Parāda ieguldījumi ar nezināmu ieņēmumu izlietojumu	1-2	3 246 121	1.9	100
Projektu finansēšana	1-2	536 394	2.8	100
Kopējās finansētās emisijas		7 284 057		

Saskaņā ar Siltumnīcefekta gāzu protokola (SEGGP) korporatīvās vērtības lēdes (3. darbības joma) grāmatvedības un ziņošanas standarta (2011. gads) principiem un noteikumiem finansētās emisijas ietver mūsu kapitāla instrumentus, parāda instrumentus uzņēmumos ar zināmu un nezināmu ieņēmumu izmantošanu un projektu finansējumu. Šī mērķa klasē finansēto emisiju aprēķinā tiek izmantota SEG grāmatvedības un ziņošanas standarta finanšu nozarei noteiktā metodoloģija no Oglekļa grāmatvedības finanšu partnerības (PCAF), īpaši A daļa "Finansētās emisijas" (2022. gada decembra versija). Munich Re Group mērķu 2025 kontekstā mēs izmantojam tirgus vērtības, lai aprēķinātu parāda instrumentu attiecināšanas koeficientu. Iepriekš minētajā tabulā "Finansētās emisijas saskaņā ar SEG protokola 15. kategoriju "Investīcijas"

Mēs pielāgojam metodoloģiju un, kā ieteicis PCAF, parāda instrumentu attiecināšanas faktora skaiti tījam izmantojam nominālvērtības.

Kapitāla ieguldījumu kategorija ietver biržā kotētas akcijas un akciju fondus, nekustamā īpašuma akciju fondus, infrastruktūras kapitāla ieguldījumi, privāta kapitāla un infrastruktūras fondus, ar apdrošināšanu saistīti kapitāla instrumenti un cita veida līdzdalība bez operatīvās kontroles. Parasti 15. kategorijā "Investīcijas" ietilpst tikai tās SEG emisijas no ieguldījumiem, kuros mums nav nekādas operatīvās kontroles. Ja mums ir uzņēmuma vai aktīva operatīvā kontrole, mēs ziņojam par SEG emisijām saskaņā ar mūsu klimata pēdas nospieduma 1. un 2. darbības jomu.

Parāda instrumentu kategoriju veido publiski tirgoti korporatīvi parādi, infrastruktūras aizdevumi, aizdevumi nekotētiem uzņēmumiem, privātie parāda fondi, komerciālā nekustamā īpašuma aizdevumi un mājokļu un hipotēku aizdevumi, nekustamā īpašuma parāda fondi un ar apdrošināšanu saistīti parāda instrumenti.

Projektu finansēšanas kategorija ietver noteiktus pašu kapitāla un parāda finansēšanas līdzekļus, kuros projekta ietvaros sniegtā kapitāla atmaksa tiek veikta, izmantojot projekta radītās naudas plūsmas. Šāda veida finansējums var notikt saistībā ar ieguldījumiem infrastruktūrā un

nekustamā īpašuma finansēšana. Munich Re 2024. finanšu gadā nefinansēja nevienu projektu kā sākotnējais sponsors vai aizdevējs. Finansētās emisijas atspoguļo mūsu daļēju uzņēmumu SEG emisijās. Lai attiecinātu mūsu daļēju (attiecināšanas faktoru) biržā kotētu uzņēmumu kapitāla ieguldījumu gadījumā mēs izmantojam tirgus vērtības, bet parāda ieguldījumu gadījumā mēs izmantojam nosacīto vērtību attiecībā pret uzņēmuma vērtību plus skaidru naudu (uzņēmuma vērtība, ieskaitot skaidru naudu, EVIC), ja tāda ir pieejama. Ja EVIC nav pieejama, finansētās emisijas mēs aprēķinām, izmantojot PCAF metodoloģijas ar nozaru vidējiem emisiju faktoriem.

Kapitāla ieguldījumu gadījumā nekotētos uzņēmumos mēs izmantojam tirgus vērtības attiecībā pret kopējo bilanci. vērtība (pašu kapitāls un parāds) kā attiecināšanas faktors.

Mēs izmantojam finansēto uzņēmumu 1. un 2. darbības jomas emisiju datus visās nozarēs, ja ar saprātīgam pūlēm varam iegūt atbilstošus CO2e datus par finansētajiem uzņēmumiem. Lai to izdarītu, mēs izmantojam jaunākos datus vislabākajā pieejamajā datu kvalitātē. Tas parasti ietver iepriekšējā gada CO2e emisijas, ko sniedz datu sniedzējs ISS.

Šajā ziņā mēs izmantojam hierarhisku pieeju un vispirms izmantojam CO2e datus, ko publicē vai sniedz finansētie uzņēmumi. Pēc tam mēs aizpildām atlikušās datu nepilnības, izmantojot nozaru vidējos rādītājus. Papildus CO2e datu nepilnībām var rasties arī nepilnības EVIC un datu kvalitātes novērtējumā saskaņā ar PCAF prasībām.

Investīcijas, par kurām mums nav informācijas par saistīto SEG emisiju datu kvalitāti, tiek vērtētas ar datu kvalitātes vērtējumu 5.

Primārajiem datiem (ziņotajām emisijām) tiek dota priekšroka salī dzinājumā ar sekundārajiem datiem (aplēsēm, nozaru vidējiem rādītājiem), jo tie piedāvā lielāku precizitātes pakāpi. Kritēriji, kas ietekmē datu kvalitāti, ir datu pārbaudāmība, kā arī datu aktualitāte, reģionalitāte un avots. Datu ierobežojumu dēļ emisijas tiek aprēķinātas, izmantojot gan primāros, gan sekundāros datus. Mēs cenšamies pakāpeniski uzlabot datu kvalitāti turpmākajos gados. CO2e dati ir pieejami par dažiem mūsu ieguldījumiem mazumtirdzniecības fondos, bet nav informācijas par datu kvalitāti. Aprēķinot vidējo datu kvalitāti, mēs šiem ieguldījumiem piešķiram vērtējumu 5, kas ir zemākais iespējamais vērtējums.

Datu aptvērumu pa aktīvu klasēm mēs ziņojam tabulā "Finansētās emisijas saskaņā ar 15. kategoriju "Investīcijas".

SEG protokola ietvaros", kur skaitītājs ietver visu aktīvu tirgus vērtības, par kuriem mums ir CO2e dati.

Pēc tam mēs to apsveram saistībā ar attiecīgās aktīvu klases kopējo tirgus vērtību. Datu kvalitāti katrai aktīvu klasei aprēķinām kā atsevišķo aktīvu svērto vidējo vērtību klasē saskaņā ar PCAF finansēto emisiju standarta prasībām. Svērums tika veikts, izmantojot "nesamaksāto summu". Tas atbilst kapitāla instrumentu tirgus vērtībai un parāda ieguldījumu nosacītajai vērtībai.

Finansētās emisijas var mainīties, mainoties finansēto uzņēmumu vērtībai, kas tiek izmantota attiecināšanas faktora skaitītājā. Lai nodrošinātu salī dzināmi,

Mēs neizmantojam nekādas uzņēmumu vērtības, kas koriģētas atbilstoši tirgus cenu izmaiņām, saskaņā ar PCAF metodoloģiju.

Nemot vērā, ka IFRS minētas aktīvu klases

Lai gan ilgspējīgu informācijas atklāšanas standarts S2 nav identisks ESRS prasībām, kas savukārt ir balstītas uz SEG protokolu, nākamajā tabulā "Finansētās emisijas, sadalītas pa aktīvu klasēm" ir ietverta atbilstoša 1. un 2. darbības jomas finansēto emisiju saskaņošana.

Ir iekļautas visas aktīvu klases, kas ietilpst SEG protokola obligātajā darbības jomā. Mēs brīvējam arī iekļautajām finansētās emisijām no akciju un parāda fondiem, no hipotēku aizdevumiem privātpersonām un no parāda instrumentiem, kuru ieņēmumu izlietojums nav zināms.

Ieguldījumi ar vienu bāzi saistīti tā dzīvībai un apdrošināšanai nav iekļauti mūsu finansētajās emisijās, jo ieguldījums tiek turēts apdrošinājuma ņēmēju labā, kuri uzņemas ieguldījumu risku. Saskaņā ar SEG protokolu un

NZAOA mērķu noteikšanas protokolu šādi ieguldījumi ietilpst brīvējamās ziņošanas darbības jomā.

Finansētās emisijas, sadalītas pa aktīvu klasēm

						2024. gada 31. decembris
	1. apgabals	2. apgabals	Kopā	Bruto iedarbība	Izmantotā aizdevuma daļa	Dati pārklājums
	t CO2e	t CO2e	t CO2e	emīcijas	emīcijas	%
Akciju ieguldījumi	2 923 870	3,397,647	137,402 867,572	27,255	-	97
Aizdevumi	730 170	402,384 2,961,822		16,905	-	100
Obligācijas	2 559 438			35,703	-	100
Neizmantotās kredītsaistības	5,033 3,831	8,864 6,218,510	1,017,395	-28	1,079	88
Kopējās ISSB aktīvu klases	7,235,906			79 834	-	-
Privātā parāda fondi	36 080 0	20 935 0	57 015	1,852 0	-	95
Nekustamā īpašuma parāda fondi			0		-	-
Neizmantotās kredītsaistības	-5,033 -3,831	-8,864 6,249,558	1,034,499	28	-	88
Kopējās finansētās emisijas un bruto risks	7,284,057			81 715	-	-

Turpmāk mēs papildus ziņojam par IFRS ilgspējīgu informācijas atklāšanas standartā S2 minētajām aktīvu klasēm finansētajām 1. un 2. darbības jomas emisijām.

pamatojoties uz sešciparu GICS nozares līmeņa kodiem (sk. tabulu "Finansētās emisijas, sadalītas pa GICS nozarēm"). Mēs izmantojam 1. un 2. darbības jomas emisijas.

finansēto uzņēmumu visās nozarēs (GICS), ja vien

mēs ar saprātīgu pūliņu varam iegūt atbilstošus CO2e datus par finansētajiem uzņēmumiem. Visas investīcijas, kuras mēs nevarējām attiecināt uz kādu no GICS nozarēm, ir apvienoti rindas postenī "Cits".

Finansētās emisijas, sadalītas pa GICS nozarēm

2024. gada 31. decembris

GICS nozare	Akciju ieguldījumi		
	Absolūtās bruto finansētās emisijas,	Absolūtās bruto finansētās emisijas,	Bruto riska darījums
	1. tvērums t CO2e	2. apgabala CO2e t 7	Emisijas
Enerģētikas iekārtas un pakalpojumi	3		1
Nafta, gāze un patērējamā degviela	29 872	2497	119
Ķīmiskās vielas	24 128	12250	250
Būvmateriāli	3,772	150	8
Metāli un ieguves rūpniecība	35,786	9,937	107
Būvniecība un inženierzinātnes		652	73
Rūpnieciskie konglomerāti	3,568 550	486	258
Komerčiālie pakalpojumi un piederumi	150 650	195	121
Pasažieru aviokompānijas	3 495	17	4
Sauszemes transports	3 104	3,290	15
Transporta infrastruktūra	1 421	5,218	726
Kapitāla tirgi	9 841	7,198	1,052
Dažādi telekomunikāciju pakalpojumi	503	2,053	318
Elektroenerģijas uzņēmumi	16 478	55,928	903
Gāzes komunālie pakalpojumi	67 750	1 317	681
Daudzfunkcionāli komunālie pakalpojumi	9 251	7 736	408
Ūdensapgādes uzņēmumi	32 339	4996	214
Neatkarīgi enerģijas un atjaunojamās elektroenerģijas ražotāji	1 036 498	3194	1,374
Nekustamā īpašuma pārvaldība un attīstība	683		389
Citi	1 442 998		8-180
Starpsumma	2 872 691	1 863 322 206 441 192	15 200
Atlikušie GICS	51 179	32 586	12,054
Kopā	2 923 870	473 778	27 255
Datu pārklājums procentos	97	97	-

2024. gada 31. decembris

Aizdevumi

GICS nozare	Aizdevumi		
	Absolūtās bruto finansētās emisijas,	Absolūtās bruto finansētās emisijas,	Bruto riska darījums
	1. tvērums t CO2e	2. apgabala CO2e t 0	Emisijas
Enerģētikas iekārtas un pakalpojumi	0		0
Nafta, gāze un patērējamā degviela	104 352 0	55 913 0	305
Ķīmiskās vielas			0
Būvmateriāli	0	0	0
Metāli un ieguves rūpniecība	0	0	0
Būvniecība un inženierzinātnes		1,437	738
Rūpnieciskie konglomerāti	33 768 262	54	101
Komerčiālie pakalpojumi un piederumi	2,669	2,083	189
Pasažieru aviokompānijas	0	0	0
Sauszemes transports	18 276	1,154	391
Transporta infrastruktūra	6 824	6,965	1,563
Kapitāla tirgi	411	9,544	211
Dažādi telekomunikāciju pakalpojumi	2 128	18 251	592
Elektroenerģijas uzņēmumi	32 178	1 205	77
Gāzes komunālie pakalpojumi	0	0	0
Daudzfunkcionāli komunālie pakalpojumi	0	0	0
Ūdensapgādes uzņēmumi	24 834	2,043	125
Neatkarīgi enerģijas un atjaunojamās elektroenerģijas ražotāji	395 592	12,219	1,388
Nekustamā īpašuma pārvaldība un attīstība	87 580 0	25,339 0	10 263
Citi			0
Starpsumma	708 875	136 208	15 943
Atlikušie GICS	21 296	1.194.	961
Kopā	730-170	137 402	16 905
Datu pārklājums procentos	100	100	-

2024. gada 31. decembris

Obligācijas

GICS nozare	Absolūtās bruto finansētās emisijas,	Absolūtās bruto finansētās emisijas,	Bruto riska darījums
	1. tvērums t CO ₂ e	2. apgabala CO ₂ e t	
Enerģētikas iekārtas un pakalpojumi	83 135	9,683	99
Nafta, gāze un patērējamā degviela	258 848	21 490	788
Ķī miskās vielas	188 368	39 583	367
Būvmateriāli	118 851	12 120	88
Metāli un ieguves rūpniecība	98 625	14 621	141
Būvniecība un inženierzinātnes	3,974	400	88
Rūpnieciskie konglomerāti	208,206	33 010	1986. gada
Komerčiālie pakalpojumi un piederumi	8,846		216
Pasažieru aviokompānijas	125,503	1 103 232	145
Sauszemes transports	16,892	3628	258
Transporta infrastruktūra		12 714	307
Kapitāla tirgi	6,236 358,091	65 157	7,199
Dažādi telekomunikāciju pakalpojumi		15 275	1,743
Elektroenerģijas uzņēmumi	3 451 511 047	29 843	1,516
Gāzes komunālie pakalpojumi	55 465	4,889	242
Daudzfunkcionāli komunālie pakalpojumi	107 101	15,272 0	599
Ūdensapgādes uzņēmumi	0		0
Neatkarīgi enerģijas un atjaunojamās elektroenerģijas ražotāji	273 659	11 928	756
Nekustamā īpašuma pārvaldība un attīstība	1 805	4 734 0	322
Citi	0		0
Starpsumma	2 428 104	295 681	16 861
Atlikušie GICS	131 334	106 703	18 843
Kopā	2 559 438	402 384	35 703
Datu pārklājums procentos	100	100	-

2024. gada 31. decembris

Neizmantotās kredī tsaistības

GICS nozare	Absolūtās bruto finansētās emisijas,	Absolūtās bruto finansētās emisijas,	Bruto riska darījums
	1. tvērums t CO ₂ e	2. apgabala CO ₂ e t	
Enerģētikas iekārtas un pakalpojumi	0		0
Nafta, gāze un patērējamā degviela	0	0	0
Ķī miskās vielas	0	0	0
Būvmateriāli	0	0	0
Metāli un ieguves rūpniecība	0	0	0
Būvniecība un inženierzinātnes	155	47	-15
Rūpnieciskie konglomerāti	0	0	0
Komerčiālie pakalpojumi un piederumi	2	1	3
Pasažieru aviokompānijas	0	0	0
Sauszemes transports	1,444	1,432	4
Transporta infrastruktūra	173	707	-15
Kapitāla tirgi	0	0	0
Dažādi telekomunikāciju pakalpojumi	2	1	1
Elektroenerģijas uzņēmumi	0	0	0
Gāzes komunālie pakalpojumi	0	0	0
Daudzfunkcionāli komunālie pakalpojumi	0	0	0
Ūdensapgādes uzņēmumi	0	0	0
Neatkarīgi enerģijas un atjaunojamās elektroenerģijas ražotāji	353	406	2
Nekustamā īpašuma pārvaldība un attīstība	2887	547	-11
Citi	0	0	0
Starpsumma	5 016	3,142	-31
Atlikušie GICS	17	690	3
Kopā	5,033	3,831	-28
Datu pārklājums procentos	88	88	-

2024. gada 31. decembris

	Aizdevuma saistību izmantotā daļa
	Bruto riska darījums
	Emisijas
GICS nozare	
Enerģētikas iekārtas un pakalpojumi	0
Nafta, gāze un patērējamā degviela	0
Ķīmiskās vielas	0
Būvmateriāli	0
Metāli un ieguves rūpniecība	0
Būvniecība un inženierzinātnes	66
Rūpnieciskie konglomerāti	0
Komerčiālie pakalpojumi un piederumi	15
Pasažieru aviokompānijas	0
Sauszemes transports	152
Transporta infrastruktūra	365
Kapitāla tirgi	0
Dažādi telekomunikāciju pakalpojumi	75
Elektroenerģijas uzņēmumi	0
Gāzes komunālie pakalpojumi	0
Daudzfunkcionāli komunālie pakalpojumi	0
Ūdensapgādes uzņēmumi	0
Neatkarīgi enerģijas un atjaunojamās elektroenerģijas ražotāji	102
Nekustamā īpašuma pārvaldība un attīstība	299
Citi	0
Starpsumma	1,072
Atlikušie GICS	7
Kopā	1,079
Datu pārklājums procentos	-

Riski

Klimata pārmaiņu riski tiek nepārtraukti uzraudzīti un pārvaldīti kā daļa no mūsu aktīvu un aktīvu pārvaldības (ALM), likviditātes un koncentrācijas riskiem. Ņemot vērā mūsu ieguldījumu spēcīgo diversifikāciju un augsto kopējo likviditāti, mēs neuzskatām, ka klimata pārmaiņu scenāriju ietekme uz mūsu ieguldījumu novērtējumu kopumā ir būtisks finanšu risks.

Mēs saskatām īpašu risku daļā mūsu aktīvu un ilgus dzīšanas termiņus. Nelikvidu ieguldījumu gadījumā šis risks jau tiek novērtēts un pārvaldīts uzticamības pārbaudes procesā, analizējot iespējamās atrašanās vietas saistītos apdraudējumus klimata pārmaiņu dēļ. Ilgtermiņa valdības obligāciju gadījumā mēs nepaļaujamies tikai uz parastajiem reitingiem, bet gan veicam neatkarīgu analīzi par politisko, ekonomisko un fiskālo situāciju valstīs, kas emitē obligācijas un kurās Munich Re ir visvairāk ieguldījis. Šajā sakarā tiek ņemti vērā arī klimata pārmaiņu saistītie riski. Pamatojoties uz to un ņemot vērā biznesa segmentu vajadzības ieguldīt attiecīgajās valūtu zonās un valstīs, koncentrācijas riski un līdz ar to arī potenciālie finanšu riski klimata pārmaiņu dēļ tiek apzināti ierobežoti.

Pašu darbība: Ar klimata pārmaiņām saistītas ietekmes pārvaldība

Stratēģija

Siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšana ir Munich Re klimata stratēģijas pamatelements. Tas ir ietverts Munich Re Group Ambition 2025 mērķī, kas paredz samazināt emisijas no mūsu pašu darbības. Pateicoties Munich Re klātbūtnei visā pasaulē ar savu meitasuzņēmumu starpniecību, mēs īstenojam globālu pieeju.

Šim mērķim. Savas darbības kontekstā mēs iekļaujam konsolidētās grupas uzņēmumi, kuru darbinieki veic darbības, kas ir daļa no mūsu pamatdarbības – (pār)apdrošināšanas risku uzņemšanās un ieguldījumu pārvaldības.

Attiecībā uz Munich Re darbību būtiskuma novērtējumā par būtiskām tika identificētas šādas ietekmes jomas: klimata pārmaiņu mazināšana, veicot iekšējās darbības un izmantojot elektroenerģiju no atjaunojamiem resursiem mūsu pašu darbības, SEG emisijas no Munich Re piederošajām ēkām un transporta līdzekļiem (komandējumiem), kā arī enerģijas patēriņš no neatjaunojamiem avotiem iekšējās darbības. Iegūtās SEG emisijas

no mūsu iekšējām darbībām var potenciāli negatīvi ietekmēt klimata pārmaiņas. Mēs varam sniegt potenciāli pozitīvu ieguldījumu klimata un ekosistēmu jomā, samazinot emisijas un pārejot uz atjaunojamo enerģiju. Mēs varam uzņemties tiešu atbildību par savu darbību attiecībā uz SEG emisiju samazināšanu, tostarp enerģijas iepirkumiem, kas neattiecas uz apdrošināšanas biznesu vai ieguldījumiem. Tomēr, salīdzinot ar mūsu ieguldījumiem un apdrošināšanas biznesā, Munich Re pašas darbības ir

ievērojami mazāka potenciālā ietekme uz klimata pārmaiņu mazināšanu, pateicoties zemākām SEG emisijām. Tā kā Munich Re ir pakalpojumu sniedzējs, enerģijas un resursu patēriņš mūsu darbībā galvenokārt rodas biroja telpās un komandējumu laikā. Munich Re Group Ambition 2025 klimata stratēģija savos mērļos ņem vērā šos aspektus. Mūsu mērļis ir sniegt pozitīvu ieguldījumu Parīzes nolīguma noteikto prasību izpildē.

Stratēģijas un mērļu sasniegšanas darbību īstenošana notiek grupas līmenī attiecīgajās struktūrvienībās un vietējā līmenī. Grupas vides pārvaldnieka funkcija atrodas ESP centrālajā nodaļā, kas ir tieši pakļauta valdes priekšsēdētājam. Lai nodrošinātu skaidru atbildību par mērļu sasniegšanu, konsekventu pārskatu sniegšanu un labākās prakses apmaiņu grupas ietvaros, pārapsūšināšanai, MEAG un ERGO ir izveidota vides pārvaldības centra struktūra grupas, uzņēmējdarbības jomas un vietējā līmenī.

Runājot par mūsu pašu darbību, Munich Re Group Ambition 2025 klimata stratēģija ņem vērā mūsu pašu SEG emisiju tiešo ietekmi uz klimatu no mūsu darbības procesiem. Būtiskā ietekme uz klimatu mūsu pašu darbībā tika identificēta un novērtēta būtiskuma novērtējumā (skatiet > Vispārīgā informācija > Ar ilgtermiņu saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība > Būtiskas ar ilgtermiņu saistītas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts). 1., 2. un 3. darbības jomas SEG emisijas no mūsu pašu darbības tika analizētas, lai identificētu gan pašreizējos, gan potenciālos nākotnes SEG emisiju avotus. Mēs reģistrējam pašu radītās emisijas un ar tām saistīto tiešo enerģijas patēriņu 1. darbības jomā. Tas ietver emisijas, kas rodas, izmantojot gāzi, avārijas...

enerģijas ģeneratori, pašu saražotās atjaunojamās enerģijas patēriņš un dienesta automašīnu izmantošana. 2. darbības jomas emisijas rada iepirkta enerģija – elektrība, kā arī centralizētā siltumapgāde un dzesēšana. 3. darbības jomā mēs reģistrējam emisijas no papīra un ūdens patēriņa, atkritumu radītās emisijas un komandējumiem (izņemot komandējumus ar dienesta automašīnām). Šī novērtējuma mērļis ir izstrādāt labi pamatotus pasākumus emisiju samazināšanai un negatīvas ietekmes uz klimatu mazināšanai. Mēs uzskatām, ka gan pašlaik, gan nākotnē mums ir tikai ierobežota ietekme uz mūsu iekšējo darbību un mērenu ietekmi uz vidi.

Iemesls ir tāds, ka biroja darbība un ar to saistītais resursu patēriņš ir atkarīgs, cita starpā, no faktoriem, kurus mēs nevaram ietekmēt, piemēram, ārējiem temperatūras, kas nosaka mūsu nepieciešamību pēc siltuma un dzesēšanas birojos. Runājot par enerģiju, mēs panākam

būtiska pozitīva ietekme, pārejot no tradicionālās enerģijas uz atjaunojamo enerģiju, ko mūsu uzņēmējdarbībā galvenokārt iegādājamies no ārējiem piegādātājiem. Pāreja uz elektroenerģiju no atjaunojamiem enerģijas avotiem vai atjaunojamās enerģijas sertifikātu iegāde samazina mūsu neto SEG emisijas no elektroenerģijas patēriņa.

Darbības

Lai mazinātu klimata pārmaiņas, mūsu ar enerģiju saistītās klimata aizsardzības darbības mūsu pašu darbībā ir vērstas uz atjaunojamo energoresursu izmantošanu. Mēs arī cenšamies samazināt kopējo enerģijas un resursu, tostarp ūdens un papīra, patēriņu, samazināt atkritumu daudzumu un veicināt videi draudzīgu darījumu braucienus.

Visiem pilnībā konsolidētajiem uzņēmumiem ar darbiniekiem un to atrašanās vietām, kas ietilpst mūsu Munich Re Group Ambition 2025 klimata stratēģijas darbības jomā un ir iekļautas kvantitatīvajā pārskatā, mēs pakāpeniski pārejam enerģijas iepirkumos uz atjaunojamiem enerģijas avotiem.

Šī pāreja mums ir galvenais dekarbonizācijas sviras elements. Līdz 2025. gadam mēs vēlamies pāriet uz 100% enerģijas no atjaunojamiem avotiem šajos uzņēmumos un to atrašanās vietās, iepērkot elektroenerģiju no atjaunojamiem enerģijas avotiem tieši no elektroenerģijas uzņēmumiem. Iegādājoties atbilstošus atjaunojamās enerģijas sertifikātus un ražojot savu enerģiju. Uzņēmumu, kas nav iesaistīti kvantitatīvajā ziņošanas procesā, enerģijas patēriņš tiek ekstrapolēts, un iegūtās SEG emisijas tiek iekļautas kopējā aprēķinā. Turklāt Munich Re brīvēprātīgi iepērk oglekli un kredītu aprēķināto emisiju apmērā un atceļ tos. Papildinformācija

Un mūsu ievērotā procedūra ir sīki aprakstīta sadaļā > Rādītāji un mērļi.

Kā minēts iepriekš, pāreja uz elektroenerģiju no atjaunojamiem avotiem ir svarīga darbības jomas attiecībā uz 2. darbības jomas emisijām. Turklāt, īstenojot emisiju samazināšanas pasākumus, mūsu darbinieki tiek izglītoti, lai ar savu darbību veicinātu emisiju samazināšanu. Mēs arī dodam priekšroku videi draudzīgiem alternatīviem darījumu braucieniem un arvien vairāk izmantojam videi draudzīgus dzelzceļus un pārvadājumus un elektrotransportlīdzekļus. Turklāt tiek veicināta resursu, piemēram, ūdens un papīra, rūpīga izmantošana, kā arī atkritumu samazināšana.

ieviesta objekta līmenī, kas palīdz samazināt 3. jomas emisijas, piemēram, izmantojot atkārtoti lietotamus konteinerus mūsu darbinieku ēdināšanā.

Darbības, kurām neesam pieņēmuši atsevišķus budžetus, papildina mūsu darbības, kuru mērļis ir sasniegt mūsu stratēģiskos mērļus, kas definēti mūsu Munich Re Group Ambition 2025 klimata stratēģijā.

Daudzas darbības vides pārvaldītājs ieviešanas gaitā tiek pakļautas ārējām pārbaudēm. 2024. gadā 47,2% ziņošanas tvērumā iekļauto darbinieku bija iesaistīti DIN ISO 14001 vai Vides pārvaldītāja un audita shēmas (EMAS) sertificētā vides pārvaldītāja sistēmā, kas sistemātiski uzrauga un novērtē piemērojamo vides kritēriju ieviešanu darbības laikā. Plašāka ziņošanas apjoma dēļ, kas izriet no ESRS prasībām, salīdzinājums gadu no gada būs iespējams tikai no 2025. pārskata gada.

Metrika un mērķi

Savā klimata stratēģijā Munich Re Group noteica, ka līdz 2025. gadam mūsu pašu darbības radītās SEG emisijas uz vienu darbinieku tiks samazinātas par 12% salīdzinājumā ar 2019. gada bāzes gadu (2,5 t CO₂e uz vienu darbinieku). Samazinājums attiecas uz SEG emisijām no mūsu pašu tiešās un netiešās enerģijas patēriņa (1. un 2. darbības joma), kā arī uz atsevišķām 3. darbības jomas emisijām, piemēram, no mūsu papīra un ūdens patēriņa, kā arī no atkritumu rašanās un komandējumiem.

Šogad mēs arī sniegsim finansiālu atbalstu klimata pārmaiņu mazināšanas pasākumiem, kas novedīs pie SEG emisiju samazināšanas un uzglabāšanas tādā pašā apjomā, kādā tās rodas no mūsu pašu darbības. Munich Re Group Ambition 2025 klimata stratēģija noteica mērķi līdz 2030. gadam panākt mūsu darbības neto nulles emisijas. Saskaņā ar 2020. gada plānu bija paredzēts, ka Munich Re SEG neitralitāte

pakāpeniski tiktu aizstāts ar SEG neto nulles emisijām. Tā kā normatīvi vides pašlaik strauji mainās attiecībā uz terminu "SEG neitralitāte" un "SEG neto nulle" definīcijām, mēs nolēmām pārtraukt lietot šos terminus mūsu Munich Re Group Ambition 2025 klimata stratēģijas kontekstā saistībā ar mūsu pašu darbību.

Izstrādājot Munich Re Group "Ambition 2025" klimata stratēģiju, tika apsvērti un apspriesti dažādi IPCC 2018. gada scenāriji. Galu galā, pamatojoties uz potenciāli samazinājuma aplēsi, mēs noteicām konkrētu emisiju samazināšanas mērķi 12% apmērā uz vienu darbinieku mūsu pašu darbības laikā.

2025. gada mērķi 1.–3. tvērumam netika definēti atsevišķi. Aprēķinātais SEG emisiju samazinājums ir sadalīts starp 1., 2. un 3. tvērumu. Mērķa noteikšana 2. tvērumam balstās uz tirgus metodoloģiju.

Mērķis attiecas uz pilnībā konsolidētu uzņēmumu ar darbiniekiem emisijām.

Viens no galvenajiem svirām Munich Re Group Ambition 2025 klimata stratēģijas īstenošanai ir pāreja uz atjaunojamiem enerģijas avotiem. Tā kā darbības tiek īstenotas vietējā līmenī, pāreja no tradicionālās enerģijas uz enerģiju no atjaunojamiem avotiem ir empīriski pierādījis sevi kā efektīvu mehānismu emisiju samazināšanai.

Nākamajā sadaļā mēs atklājam mūsu pašu darbības vides rādītājus pārskata gadā saskaņā ar ESRS ziņošanas apjomu. Mūsu 2024. gada kvantitatīvo pārskatu tvērumā mēs iekļāvam datus par uzņēmumiem, kuru darbinieki veido 83,8% no kopējā darbinieku skaita ESRS ziņošanas apjoma ietvaros. Šie dati pēc tam tika izmantoti par pamatu, lai ekstrapolētu skaitļus uz 100% no visiem darbiniekiem ESRS ziņošanas apjoma ietvaros.

Attiecībā uz mūsu pašu darbību mēs reģistrējam SEG emisijas no tiešās un netiešās enerģijas patēriņa (1. un 2. darbības joma), kā arī ievērojamas 3. darbības jomas emisijas, piemēram, tās, kas saistītas ar papīru un ūdens patēriņu.

atkritumu radītāšana un komandējumi. Citi emisiju avoti tika klasificēti kā nenozīmīgi un tāpēc netiek ziņoti. Lai noteiktu nozīmīgās 3 kategorijas, mēs izmantojām trīs kritērijus. Šajā ziņā uzmanība tika pievērsta lieluma kritērijiem. Tika ņemti vērā arī kritēriji "nozīmīgi ietekmējamie personāli" un "spēja ietekmēt".

ESRS ziņojumos par pašu darbību 2024. gadā pirmo reizi tika iekļautas visas mūsu nekonsolidētās struktūras ar vairākuma akcionāriem, kurās strādā darbinieki. Tāpat pirmo reizi mēs ņēmām vērā emisijas no mūsu ēkām, kuras tiek izmantotas gan iekšējām vajadzībām, gan trešo personu vajadzībām (tostarp tukšas ēkas).

Turklāt 2024. gadā pirmo reizi tika iekļauta 1. un 2. darbības joma ar ēkām saistītās emisijas, ko rada ārējie lietotāji īpašumos, kas nav klasificēti kā ieguldījumi saskaņā ar IFRS grāmatvedības standartiem, bet kas pieder uzņēmumiem, kurus finansiāli kontrolē Munich Re Group. Mēs arī 1. un 2. darbības jomā reģistrējam emisijas no nelikvidiem tieši turētiem ieguldījumiem, piemēram, ieguldījumu īpašumi un citi aktīvi, piemēram, mežsaimniecība un investīcijas atjaunojamās enerģijas jomā, kur mēs īstenojam finanšu kontroli un kur nestrādā Munich Re darbinieki.

Kopējo mūsu finansēto emisiju apjomu 3. jomas ietvaros mēs reģistrējam 15. kategorijā "Investīcijas". Tās ir netiešās emisijas, ko mēs sev piešķirām, pamatojoties uz mūsu investīciju aktivitātēm mūsu pašu kapitāla vai parāda daļas apmērā, un kurās mums nav operatīvās kontroles. Sadalījums pa aktīvu klasēm saskaņā ar 15. kategoriju.

SEG protokola "Investīcijas" var atrast tabulā ar nosaukumu "Finansētās emisijas atbilstoši 15. kategorijai". SEG protokola "Investīcijas". Šī kāka informācija par mūsu finansēto emisiju aprēķināšanai izmantoto metodoloģiju ir atrodama sadaļā > Investīcijas: Ar klimata pārmaiņām saistītās ietekmes, risku un iespēju pārvaldība > Metrika un mērķi.

Sakarā ar ziņošanas apjoma izmaiņām 2024. pārskata gadā saskaņā ar ESRS, salīdzinājums gadu no gada būs iespējams tikai no nākamā pārskata gada.

Iegūtās SEG emisijas tiek aprēķinātas saskaņā ar ESRS aprēķinu bāzēm. Lai veiktu tālāku aprēķinu,

Lai aprēķinātu SEG emisijas no mūsu pašu darbības, mēs izmantojam starptautiski atzītu datu pārvaldītāja rīku, kas par SEG emisiju aprēķina pamatu izmanto atzītus avotus, kas atlasīti saskaņā ar SEG protokolu. Galvenokārt

Papīra un ūdens patēriņam, kā arī atkritumiem tika izmantoti uz patēriņu balstīti dati. Darījumu braucienu gadījumā Munich Re Group reģistrē faktiski nobrauktos attālumus un izmantoto transporta līdzekli. Gadījumos, kad primārie dati nav pieejami,

mēs izmantojam sekundārus datus, piemēram, uz izmaksām balstītus aprēķinus. Mēs izmantojam atzītus emisijas faktorus, lai konvertētu datus par SEG emisijām. Visi patēriņa dati vietējā līmenī, kas nebija pieejami ziņošanas laikā, ir aplēsti. Patēriņa dati ir izmērīti grupas līmenī.

tiek ekstrapolēts uz 100 % darbinieku, kuri pieder konsolidētās grupas uzņēmumam. Tika iekļauti visi darbinieki ar spēkā esošu darba līgumu 2024. gada 31. decembrī.

Kopējais enerģijas un elektroenerģijas patēriņš pārskata gadā, sadalot pa fosilajiem un atjaunojamiem energoresursiem megavatstundās (MWh), ir parādīts nākamajā tabulā.
"Kopējais fosilā kurināmā patēriņš" ietver arī dienesta automašīnu patērēto degvielu.

Ar pašu darbi saistītais enerģijas patēriņš un enerģijas sajaukums

	2024. gadā	
	MWh	Kopējā daļa enerģijas patēriņš %
Kopējais fosilā kurināmā patēriņš	267 584	66,4
Kopējais atjaunojamo energoresursu patēriņš	135 640	33,6
no tiem iegādāta vai iegūta elektroenerģija no atjaunojamiem energoresursiem ¹	128 737	31,09
No tiem pašu saražotā, uz degvielas bāzes veidotā atjaunojamā enerģija (biomasa, biogāze)	4 280	1,1
No tiem pašu saražotā, uz degvielu nebalstītā atjaunojamā enerģija (saules, vēja)		0,7
Kopējais enerģijas patēriņš	2 623 403 224	100,0

¹ Faktiski no atjaunojamiem avotiem iepirkta elektroenerģija MWh: 79 565.

Munich Re enerģijas ražošana no atjaunojamiem avotiem MWh ir sadalīta tabulā zemāk. Tā ir elektroenerģija, kas galvenokārt tiek saražota mūsu biogāzes iekārtā vai mūsu fotoelektriskajās sistēmās. Neizmantotais pašu saražotās elektroenerģijas daudzums enerģija tiek padota tīklā. Šeit norādīts pasāražotās enerģijas daudzums ir balstīts uz ziņojumā aptverto darbinieku skaitu (83,8 %). Mēs neesam ekstrapolējuši šo skaitli uz 100 % no visiem darbiniekiem ESRS ziņošanas tvērumā, lai izvairītos no mūsu pašu saražotās atjaunojamās enerģijas pārvērtēšanas.

Atjaunojamās enerģijas ražošana

MWh	2024. gadā
Kopā	12 279

Atjaunojamo un neatjaunojamo elektroenerģijas avotu sadalījums, pamatojoties uz tirgus 2. tvēruma SEG emisiju aprēķināšanas pieeju, izmanto konservatīvu

No atjaunojamiem avotiem iepirkta elektroenerģija īpatsvars salīdzinājumā ar kopējo enerģijas apjomu, ko iepirkusi pilnībā konsolidētie uzņēmumi ar darbiniekiem Munich Re Group, kas tika iekļauti kvantitatīvajā pārskatā, 2024. gadā bija 87% (91%); t.i., mēs aprēķinām no atjaunojamiem energoresursiem iepirkta elektroenerģijas attiecību pret kopējo iepirkto enerģiju. Neliels samazinājums salīdzinājumā ar 2023. gadu ir saistīts ar nelielām izmaiņām normatīvajās prasībās.
Paredzētais SEG emisiju samazinājums 2025. gadā ir aptuveni 4800 t.

pieeju. Emisijas tiek aprēķinātas, izmantojot to pašu hierarhiju kā SEG protokolā, un mēs izmantojam pamatā esošos elektroenerģijas emisijas faktorus šādi: 1) produktam vai piegādātājam specifiski iekļumā noteiktie emisijas faktori; 2) ja tie nav pieejami, mēs izmantojam faktorus saskaņā ar Izdevēju iestāžu asociācijas (AIB) izdotajiem atlikumu maisījumiem, ja piemērojams; 3) ja arī tie nav pieejami, mēs izmantojam Starptautiskās Enerģētikas aģentūras (IEA) publicētos emisijas faktorus. Saskaņā ar tirgus pieeju CO2

tāpēc emisijas tiek aprēķinātas, ņemot vērā individuālo enerģijas patēriņu ņem vērā iepirkuma lēmumus. Mūsu kopējo SEG emisiju aprēķinā tiek iekļautas emisijas no iegādātā, neekstrapolētā atjaunojamo energoresursu elektroenerģijas apjoma, izmantojot piegādātāja specifisku konversijas koeficientu.

Mēs arī ziņojam par kopējām SEG emisijām, izmantojot uz atrašanās vietu balstītu pieeju. Šajā gadījumā mēs izmantojam IEA valstij specifiskus emisijas faktorus, lai aprēķinātu emisijas no elektroenerģijas; CO2 emisijas tiek aprēķinātas, izmantojot vidējo enerģijas veidu struktūru noteiktā reģionā vai valstī.

Siltumnīcefekta gāzu emisijas saskaņā ar ESRS

		2024. gada 31. decembris
Darbības joma	Emisijas avots	t CO ₂ e
1. jomas SEG emisijas		64 353
	No tiem no pašu darbības	40 561
2. apgabala SEG emisijas (atkarīgs no atrašanās vietas)		133 821
	No tiem no pašu darbības	60-610
	Siltumnīcefekta gāzu emisijas (tirgus bāzes)	112 657
	No tiem no pašu darbības	51.111.
3. darbības jomas SEG emisijas		7, 310, 344
	(1) Iegādātās preces un pakalpojumi (papīrs un ūdens)	1,286
	(5) Darbības laikā radītie atkritumi	1801
	(6) Komandējumi (izņemot komandējumus ar dienesta automašīnām, par kuriem ziņots 1. darbības jomā)	23 200
	(15) Investīcijas	7 284 057
1.-3. jomas kopējās SEG emisijas (2. jomas atkarīgs no atrašanās vietas)		7,508,517
1.-3. jomas kopējās SEG emisijas (2. jomas tirgus dati)		7 487 353

15. kategorijas SEG emisiju skaidrojumu var atrast sadaļā
> Investīcijas: Ar klimata pārmaiņām saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība.

Informācija par siltumnīcefekta gāzu intensitāti nākamajā tabulā aptver kopējās SEG emisijas mūsu pašu darbības attiecībā pret pilnībā konsolidēto uzņēmumu apdrošināšanas ieņēmumiem uz 2024. gada 31. decembri (60 830 miljoni eiro).

SEG intensitāte pašu darbības saskaņā ar ESRS

		Siltumnīcefekta gāzu intensitāte uz vienu apdrošināšanas miljoni eiro ieņēmumi
Darbības joma	Emisijas avots	2024. gada t CO ₂ e/€milj.
1.-3. jomas kopējās SEG emisijas (2. jomas atkarīgs no atrašanās vietas)		2.10.
1.-3. jomas kopējās SEG emisijas (2. jomas tirgus dati)		1,94

Munich Re publicē informāciju par absolūtajām SEG emisijām, kas ietilpst mūsu Munich Re Group Ambition 2025 klimata stratēģijas darbības jomā attiecībā uz pašu darbības, atsevišķi nākamajā tabulā. Klimats

Stratēģijas 2019. gadā noteiktais emisiju samazināšanas mērķis attiecas tikai uz pilnībā konsolidēto uzņēmumu darbiniekiem.

Mūsu iniciatīvu būtiskā pozitīvā ietekme jau ir redzama. tas šodien ir redzams mūsu SEG emisiju lejupejošā tendencē.

Siltumnīcefekta gāzu emisijas pašu darbības — Munich Re Group Ambition 2025

		2024. gada	Iepriekšējais	Mainīt
Darbības joma	Emisijas avots	t CO ₂ e	gads t	%
1. jomas SEG emisijas no tiešās enerģijas patēriņa		38,924	CO ₂ e 33 093	17.6
	No tiem no komandējumiem ar dienesta automašīnām	9,594	10 841	-11,5
2. apgabala SEG emisijas no netiešās enerģijas patēriņa (atkarīgs no atrašanās vietas)		37,724	38 157	-1♦1
	Siltumnīcefekta gāzu emisijas no netiešās enerģijas patēriņa (tirgus bāzes)	18 320	14 249	28♦6
3. pakāpes SEG emisijas no augšupējām darbībām		23 111	22 571	2.4
	No tiem iegādātās preces un pakalpojumi (papīrs un ūdens)	1,105	1 324	-16,5
	No tiem atkritumi, kas radušies darbības laikā	1,763	1 781	-1♦0
	No tiem komandējumi (izņemot komandējumus ar dienesta automašīnām, kas tiek ziņoti 1. darbības jomā)	20,243	19 466	4♦0
1.-3. jomas kopējās SEG emisijas (2. jomas atkarīgs no atrašanās vietas)		99,759	93 821	6.3
1.-3. jomas kopējās SEG emisijas (2. jomas tirgus dati)		80,355	69 913	14.9

Mēs aprēķinām SEG pēdu uz vienu darbinieku no mūsu uzņēmējdarbības, novērtējot gada SEG emisijas, kas rodas no mūsu enerģijas patēriņa, komandējumu, papīra, ūdens un atkritumu patēriņa. Visi patēriņa dati, kas pārskata sagatavošanas brīdī vēl nebija pieejami, ir aplēsti. Izmēri tiek patēriņa dati tiek ekstrapolēti uz 100 % darbinieku, kuriem pārskata datumā bija darba līgums un kuri pieder pilnībā konsolidētam uzņēmumam, un tādēļ ietilpst Munich Re Group Ambition 2025 klimata stratēģijas darbības jomā attiecībā uz pašu darbību. Iegūtās SEG emisijas tiek aprēķinātas, pamatojoties uz starptautiski atzītām metodēm un konversijas koeficientiem, tāpat kā emisijas, kas reģistrētas saskaņā ar ESRS.

Mēs jau esam pārsnieguši savu 12 % samazinājuma mērķi uz vienu darbinieku, un 2024. gadā mēs sasniedzām SEG emisiju samazinājumu par 26 % uz vienu darbinieku (aptuveni 18 000 t CO₂e) salīdzinājumā ar 2019. gadu. 2024. gada finanšu pārskatā gadā SEG emisijas no tiešās enerģijas patēriņa pieauga. Tas ir saistīts ar gāzes patēriņa normalizēšanu salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem, kas vairāk nekā kompensēja samazinājumu no komandējumiem ar dienesta automašīnām.

ko panāk, pateicoties notiekošajai pārejai uz elektrotransportlīdzekļiem. Siltumnīcefekta gāzu emisiju pieaugums no netiešās enerģijas patēriņa (tirgus bāzes) ir saistīts ar konvertācijas koeficientu diferencētu piemērošanu emisiju aprēķināšanai no atjaunojamiem energoresursiem, pamatojoties uz ESRS prasībām. Tomēr absolūtais enerģijas patēriņš no elektroenerģijas izmantošanas attiecīgajos pilnībā konsolidētajos uzņēmumos ir nedaudz zemāks nekā iepriekšējā gadā. Tiek analizēta stabila un konsekventa metode intensitātes mērķa (12 % uz vienu darbinieku) konvertēšanai uz absolūto emisiju mērķi.

Palielinot elektrotransportlīdzekļu un īpašvaru mūsu autoparkos (1. darbības joma), ceļojot ar oglekļa neitrāliem vilcieniem (3. darbības joma) un kopumā izmantojot digitālos saziņas līdzekļus klātienē tikšanās vietā, mēs 2024. gadā spējam panākt noteiktu SEG emisiju samazinājumu no darbības jomas braucieniem salīdzinājumā ar 2019. gada bāzes gadu.

Iegūtie 2. darbības jomas ietaupījumi (tirgus bāzes) SEG emisijas, salīdzinot ar 2019. bāzes gadu, 2024. gadā bija aptuveni 8900 t CO₂e.

Siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāte pašu darbībā — Munich Re Group ambīcijas 2025. gadam

Darbības joma		2025. gada mērķis: 12 % uz vienu darbinieku				
		SEG intensitāte uz vienu darbinieku			2025. gada mērķis: 12 % uz vienu darbinieku	
Emisijas avots		2024. gadā	Iepriekšējais	Izmaiņš	Bāzes gads 2019 t CO ₂ e/	Mainīt
		t CO ₂ e/ darbinieku skaits	gads t CO ₂ e/ darbinieku skaits	%	darbinieku skaits	%
1. jomas SEG emisijas no tiešās enerģijas patēriņa		0,89	0,77	15,0	1..11. lpp.	-19♦9
No tiem no komandējumiem ar uzņēmumu		0,22	0,25	-13,4	0,29	-24,5
2. apgabala SEG emisijas (atkarīgs no atrašanās vietas)		0,86	0,89	-3♦3	1..16. lpp.	-25,7
Siltumnīcefekta gāzu emisijas (tirgus bāzes)		0,42	0,33	25,5	0,69	-39,4
3. pakāpes SEG emisijas no augšupējām darbībām		0,53	0,53	-0,2	0,68	-22,7
No tiem iegādātās preces un pakalpojumi (papīrs un ūdens)		0,03	0,03	-19. g.	0,04	-40,5
No tiem darbības laikā radušies atkritumi		0,04	0,04	-4,8	0,07	-42,9
No tiem komandējumi (izņemot komandējumus ar dienesta automašīnām, kas tiek ziņoti 1. darbības jomā)		0,46	0,46	1,5	0,57	-18♦9
1.-3. jomas kopējās SEG emisijas (2. jomas atkarīgs no atrašanās vietas)		2,28.	2,19.	3,9	2,95	-22,8
1.-3. jomas kopējās SEG emisijas (2. jomas tirgus dati)		1,83	1,63	12,2	2♦48	-26♦1

Munich Re Group izmanto reālus patēriņa datus, lai reģistrētu vairuma savu darbinieku emisijas. Pat ja mēs nevaram sasniegt 100% reāllaika datu pārklājumu, mēs cenšamies nepārtraukti uzlabot mūsu datu informatīvo vērtību, piemēram, palielinot detalizācijas pakāpi un kvalitāti. Attiecīgi esam ieviesuši visaptverošu iekšējās kontroles sistēmu, apmācām vietējos datus vācējus un pārskatītajus, un uzturam pastāvīgu dialogu ar viņiem, lai uzlabotu datu vākšanu atrašanās vietās. Ir definētas personu lomas un atbildības vietas, segmenta un grupas līmenī. Visi dati tiek reģistrēti datubāzē, kas atbalsta

datu vākšanu un veic lielākoties automatizētus aprēķinus.

Par emisijām, kas uzskaitītas Munich Re Group Ambition 2025 klimata stratēģijā, Munich Re iegādājas oglekļa dioksīda emisiju kredītu atklāto CO₂ emisiju apmērā no mūsu pašu darbības un tos atceļ. To darot un tādējādi sniedzot finansiālu atbalstu sertificētiem klimata pārmaiņu mazināšanas projektiem, mēs vēlamies palīdzēt sasniegt starptautiskos klimata mērķus. Tas ietver gan jau iegūtos kredītu, gan tos, kas ir saistoši.

un neatsaucami apspriests, un ko mēs saņemsim līdz 2025. gadam. Kredīti, kas atbilst 66 512 t CO₂e, tika atcelti. 2024. finanšu gadā, no kuriem 41 260 t CO₂e 2024. gada februārī, ko mēs piešķirām 2023. gadam; kredīti, kas līdz dzīvītiem 27 000 t CO₂e, tika atcelti vēlāk 2024. gadā, ko mēs piešķirām 2024. gadam. Mēs esam rezervējuši 147 254 t oglekļa kredītu ārpus mūsu vērtību lēdes iespējamai atcelšanai līdz 2025. gada pārskata sagatavošanas brīdim. 2025. gada februārī, 2024. gada pārskata sagatavošanas brīdī, no šī skaita kredīti 52 710 t CO₂e apmērā jau bija atcelti, ko mēs piešķirām 2024. gadam. Tāpēc atcelto oglekļa kredītu daudzums 2025. gada februārī atbilst mūsu pašu darbības radītajām emisijām 2024. gadā, uz kurām attiecas Munich Re Group mērķu plāns.

2025. gada klimata stratēģija. Oglekļa kredītu iegāde par 2024. finanšu gadā radītajām emisijām balstās uz spēkā esošajiem līdžiem.

Oglekļa kredītu kompensācijas neietekmē mūsu pašu noteikto emisiju samazināšanas mērķu sasniegšanu, jo tie netiek ņemti vērā vai aprēķināti šajos mērķos, un Munich Re īsteno emisiju samazināšanas darbības neatkarīgi no tā. Izvēloties oglekļa kredītu, mēs augstu vērtējam starptautiski atzītus sertifikācijas standartus, piemēram, Zelta standartu.

Turklāt atceltās oglekļa kredīti tiek reģistrēti atbilstošā centrālajā reģistrā. Tādā veidā mēs cenšamies nodrošināt, ka mūsu iegādātie kredīti ir augstas kvalitātes.

Oglekļa kredīti no klimata pārmaiņu mazināšanas projektiem

	t CO ₂ e	2024. gada
Kopējais ārpus vērtību lēdes anulēto oglekļa kredītu apjoms		68 260
Kopā no noņemšanas projektiem	%	10,0
No tiem zelta standarts	%	77
Citi standarti	%	22
Daļa no samazināšanas projektiem	%	90,0
No tiem zelta standarts	%	100,0
Citi standarti	%	0
Kopā no projektiem ES ietvaros	%	0
Oglekļa kredītu daļa, kas kvalificējas kā atbilstošas korekcijas saskaņā ar Parīzes nolikuma 6. pantu	%	0

Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas

Investīcijas: Ietekmes uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām pārvaldībai

Stratēģija

Bioloģiskās daudzveidības samazināšanās pazīmes ir palielinājušas izpratni par šo tēmu korporatīvajā pasaulē. Saskaņā ar Klimata pārmaiņu starpvaldības padomes (IPCC) datiem pastāv cieša korelācija starp klimata pārmaiņām un bioloģisko daudzveidību.

Šī iemesla dēļ ilgtspējības kritēriju integrēšana mūsu investīciju lēmumos arvien vairāk ņem vērā arī bioloģiskās daudzveidības aizsardzību un negatīvas ietekmes uz ekosistēmām novēršanu vai mazināšanu, cita starpā, zemes izmantošanas un dzīvotņu maiņas, piesārņojuma, dabas resursu izmantošanas un eksploatācijas, kā arī invazīvo sugu ietekmē.

Būtiskuma novērtējumā tiek ņemta vērā ietekme, kas ir tieši saistīta ar mūsu pašu darbību vai vērtību lēdi. Būtiska ietekme no mūsu ieguldījumiem tika konstatēta ieguldījumu gadījumā nozarēs, kas potenciāli veicina bioloģiskās daudzveidības samazināšanos un ekosistēmu izmaiņas. Tas var attiekties uz zemes degradāciju, pārtuksnešošanu un augsnes noslēgšanu, kā arī pārmaiņu virzītajā spēkā un var ietekmēt apdraudētās sugas.

Ietekmes laika horizonts atšķiras atkarīgi no rūpniecības sektora, kurā mēs ieguldām. Mūsu tiešo alternatīvo ieguldījumu ietekme var rasties visa dzīvības cikla laikā. Tāpēc uzmanība tiek pievērsta ilgtermiņa ieguldījumiem nozarēs, kas var tieši ietekmēt ekosistēmu stāvokli. Vēl viena atziņa no novērtējuma

bija tāds, ka mums pašlaik nav pieejamu pietiekamu datu par likvīdajiem aktīviem, un tāpēc šīs investīcijas visums nav mūsu uzmanības centrā.

Bioloģiskās daudzveidības kontekstā Munich Re koncentrējas uz nelīkvīdiem aktīviem, ņemot vērā to ilgtermiņa ieguldījumu horizontu un pamatā esošo visaptverošo izpēti. Mūsu uzmanības centrā ir tieši ieguldījumi infrastruktūrā, tiešie ieguldījumi mežsaimniecībā un lauksaimniecībā, kā arī tieši turētie ieguldījumi īpašumi (alternatīvie ieguldījumi), kuros mums pieder kontrolpakete. Tie ir ilgtermiņa ieguldījumi, kuru ietekmi uz ekosistēmu stāvokli var mērķtiecīgi analizēt, jo ir pieejami pietiekami daudz datu.

Tāpēc mūsu portfeļa novērtējums koncentrējas uz aktīviem un ģeogrāfisko atrašanās vietu, kā arī uz nozarēm, kurās tiek investēti. Esam izvēlējušies uz atrašanās vietu balstīt pieeju, kas īpaši vērsta uz dabas vai jauktiem pasaules mantojuma objektiem (saskaņā ar UNESCO Pasaules mantojuma konvencijas definīciju), Natura 2000 teritorijām

kā arī svarīgas bioloģiskās daudzveidības vietas un citas aizsargājamās teritorijas. Mūsu esošie izslēgšanas kritēriji pašlaik attiecas uz dabas vai jaukta tipa UNESCO Pasaules mantojuma vietām. Izslēgšana nozīmē, ka nav tiešu alternatīvu ieguldījumu kritiski svarīgajās nozarēs, kas norādītas sadaļā > Darbības, kurās mums pieder kontrolpakete un kuras atrodas — vai būtiska to daļa — dabas vai jaukta tipa UNESCO Pasaules mantojuma vietā. Kritēriji ir sīki izklāstīti mūsu Atbildīgas investīcijas vadlīnijās (AIG).

RIG ietver kritēriju sertificētai mežsaimniecībai un dabisko vai jaukto UNESCO Pasaules mantojuma vietu aizsardzībai.

Papildus tam mēs neesam ieviesuši nekādu praksi vai politiku ilgtspējīgai zemes izmantošanai un lauksaimniecībai, ilgtspējīgiem okeāniem/jūrām vai mežu izciršanas problēmas risināšanai, kā arī neesam iekļāvuši vietējās un pamatiedzīvotāju zināšanas vai uz dabu balstītus risinājumus.

Darbības

Lai mazinātu negatīvo ietekmi uz bioloģiskās daudzveidības ziņā jutīgām teritorijām, esam definējuši šādus mazināšanas pasākumus: mēs neveicam nekādus tiešus alternatīvu kontrolpaketešu ieguldījumus kritiski svarīgās nozarēs, ja būtiska daļa no pamatā esošā aktīva atrodas tieši dabas vai jaukta tipa pasaules mantojuma vietā. Kritiskās nozares ir definētas kā metālurūpniecība, kalnrūpniecība/ogļu ieguve/naftas un gāzes ieguve (īpaši augšupējā rūpniecība), būvmateriāli, lauksaimniecības produkti (gaļma, mājputni un piena produkti), inženiertehniskie un būvniecības pakalpojumi, elektroenerģijas piegādātāji un ražotāji (komunālie pakalpojumi, tostarp hidroenerģija), jūras ostas un pakalpojumi, mežsaimniecība, ķīmiskās vielas un biodeģviela. Tā rezultātā mēs neveicam nekādas jaunas investīcijas, kas būtiski ietekmētu dabas vai jauktas UNESCO Pasaules mantojuma vietas.

Izpētes procesā tiek novērtēti arī ilgtspējīgas un bioloģiskās daudzveidības riski. MEAG un Munich Re eksperti risina šādus riskus, izmantojot tiešas aptaujas, apmeklējumus uz vietas, tiešsaistes pētījumus un, ja pieejami, datus no ārējiem datu sniedzējiem. MEAG ir izstrādājusi ESG novērtēšanas veidni.

lai novērtētu prasības. Šajā veidnē ir ietverts jautājumu saraksts, kas saistīts ar paaugstinātiem ESG riskiem, un norādītas darbības un nozares, kurās mums ir jāirīkojas īpaši rūpīgi attiecībā uz bioloģiskās daudzveidības riskiem.

ESG novērtējuma veidnes jautājumi jo īpaši attiecas uz šādiem aspektiem:

Vai investīciju darbība negatīvi ietekmē bioloģisko daudzveidību?

Vai objekts atrodas dabas vai jaukta tipa pasaules mantojuma objektā vai desmit kilometru attālumā no tā, kā definēts Pasaules aizsargājamo teritoriju datubāzes ziņojumā?

Vai Starptautiskās dabas aizsardzības savienības (IUCN) Sarkanajā grāmatā ir iekļautas sugas, kurām draud izmiršana un kuru dzīvotnes atrodas teritorijas ietekmē?

ESG novērtējuma veidnes analīzes un likumā noteiktie vides standarti, piemēram, ietekmes uz vidi novērtējumi, tiek izmantoti kā pamats investīciju lēmumiem, lai mēs varētu palīdzēt aizsargāt attiecīgās bioloģiskās daudzveidības zonas. Kategorizācija, izmantojot luksuofora sistēmu (zaļā/dzeltena/sarkana) ESG novērtējumā, nodrošina, ka potenciālās vai faktiskās ietekmes novērtējums ir daļa no MEAG investīciju procesa.

Netiešu alternatīvu ieguldījumu (piemēram, fondu, privātā kapitāla) un ieguldījumu, izmantojot ārpus grupas esošus aktīvu pārvaldniekus, gadījumā Munich Re ir ierobežota pārredzamība un ietekmes iespējas attiecībā uz iepriekš aprakstītajiem ierobežojumiem. Plānots ierobežojumus iekļaut fondu dokumentācijā (piemēram, pavadvēstulēs) kā standarta nosacījumu; izņēmuma gadījumos kritērijus var atcelt. Šādā gadījumā Munich Re joprojām var izvēlēties ieguldīt, ja darījuma partneris rakstiski sniedz pamatotus iemeslus par izslēgšanas iemeslu.

ja tas nav iespējams, tās politika bioloģiskās daudzveidības jomā vai skaidrojumi par viņu vispārējo pieeju bioloģiskajai daudzveidībai, kas atbilst mūsu standartiem.

Papildus juridiskajām prasībām iepriekšminētajos novērtēšanas procesos un darbībās parasti netiek piemēroti kompensācijas pasākumi.

Metrika un mērķi

Mēs neesam izvirzījuši nekādus mērķus saistībā ar negatīvas ietekmes uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām novēršanu. Pašlaik mēs strādājam ar ESG novērtēšanas veidni un izņēmumiem. Pašlaik mēs neplānojam šādus mērķus un nevaram komentēt, kad tos publicēsīm.

Izmaiņu ietekmes rādītāju atklāšanas prasības saistībā ar bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām (E4–)

5) attiecas tikai uz mūsu pašu darbību. Tomēr mēs esam pievērsušies uzņēmumam specifiskiem rādītājiem, ņemot vērā mūsu ieguldījumu būtisko ietekmi uz bioloģiskās daudzveidības tēmu saistībā ar mūsu ieguldījumu darbību.

Lai noteiktu uzņēmumam raksturīgos rādītājus, esošie tiešie alternatīvie ieguldījumi tiek pakļauti atrašanās vietu balstītai pārbaudei, izmantojot rādītājus, kuru pamatā ir ģeoloģiskās dati.

lai noteiktu investīciju tuvumu bioloģiskās daudzveidīgas un ziņā jutīgām teritorijām. Standarta procesā investīciju vietas tiek pārbaudītas pēc šādām klasifikācijām:

Natura 2000 aizsargājamo teritoriju tīkls (tikai Eiropā)
Dabas vai jauktas UNESCO Pasaules mantojuma vietas
Galvenās bioloģiskās daudzveidīgas zonas Citas aizsargājamās teritorijas saskaņā ar D pielikumu = Kopējā noteikto teritoriju datubāze (CDDA), ko nodrošina Eiropas Vides aģentūra.

Infrastrukturā ieguldījumu analīzē ārējs eksperts, speciālists, pamatojoties uz pieejamajām ģeogrāfiskajām koordinātām un dokumentāciju. Viņu analīze nosaka, vai investīcijas atrodas kādā no iepriekš minētajām bioloģiskās daudzveidīgas un ziņā jutīgām teritorijām vai to tuvumā.

Jebkuri šādi ieguldījumi infrastruktūrā tiek pakļauti papildu novērtējumam, kas prasa projekta plānotajam apstiprināt, ka nav negatīvas ietekmes uz bioloģisko daudzveidību. To parasti nosaka, veicot vides novērtējumu. Ietekmes novērtējums. Kad šis novērtējuma rezultāti kļūst pieejami, veicamie mazināšanas pasākumi tiek dokumentēti, un projekta plānotajam ir jāapstiprina, ka visi pasākumi ir īstenoti un joprojām ir spēkā. Šādos gadījumos aktīvi vs netiek atklāts nākamajā tabulā.

Gadījumā, ja nav iespējams īstenot mazināšanas pasākumus vai nav sagatavots vides ziņojums, ieguldījums tiek iekļauts kontroles rakstā un norādīts tabulā kopā ar attiecīgā aktīva un aizņemto hektāru skaitu.

Infrastrukturā projektu ziņotajiem rādītājiem piemēro šādus īpašus atribūtus:

Attiecībā uz negatīvo ietekmi, ko rada preču vai personu pārvadāšana pa ūdeni, nav iespējams ziņot par objekta lielumu (platību). Attiecīgi tabulā ir norādīts tikai šādu investīciju objektu skaits, nenorādot platību hektāros.

Lielākajai daļai investīciju iepriekš aprakstīto analīzes procesu veic ārējs speciālists. Investīcijām, kas netiek novērtētas šādā veidā, analīze tiek veikta iekšēji, izmantojot Integrēto bioloģiskās daudzveidīgas novērtēšanas rīku (IBAT), lai noteiktu to tuvumu bioloģiskās daudzveidīgas un ziņā jutīgām teritorijām. Pašlaik mums nav nekādu apstiprinājumu par faktisko negatīvo ietekmi.

vai informāciju par objekta lielumu (platību) šādiem ieguldījumiem. Attiecīgi uz šiem ieguldījumiem attiecas tas pats, ka tabulā ir norādīts tikai objektu skaits, nenorādot platību hektāros.

Investīciju gadījumā, kurām koordinātas nav pieejamas un tās nevarēja iegūt no projekta plānotāja, analīze netiek veikta, un tādēļ netiek ziņots ne par objektu skaitu, ne par hektāriem.

Tiešo mežsaimniecībai un lauksaimniecībai ieguldījumu gadījumā Analīzei veic iekšējie eksperti, izmantojot ģeogrāfiskās informācijas sistēmu. Viņu analīze atklāj, vai lauksaimniecībai/mežsaimniecībai investīciju vietas atrodas kādā no iepriekš minētajām bioloģiskās daudzveidīgas un ziņā jutīgām teritorijām vai to tuvumā. Pašlaik netiek veikts novērtējums par to, vai investīcijām ir negatīva ietekme uz bioloģiskās daudzveidīgas un ziņā jutīgām teritorijām; atbilstoša metodoloģija joprojām tiek izstrādāta. Turklāt pašlaik ir iespējams atklāt tikai kopējā portfeļa hektāru skaitu, nevis atsevišķu objektu hektāru skaitu. Tāpēc hektāru skaits nav ziņots.

Attiecībā uz nekustamo īpašumu tieši turētājiem ieguldījumu īpašuma analīzei tiek veikts pirmo trīs iepriekš minēto bioloģiskās daudzveidīgas un ziņā jutīgās teritorijas (Natura 2000 aizsargājamo teritoriju tīkls [tikai Eiropā], dabas vai jauktas UNESCO Pasaules mantojuma vietas un galvenās bioloģiskās daudzveidīgas zonas) novērtējums. Pašlaik netiek veikts novērtējums par to, vai ieguldījumiem ir negatīva ietekme uz bioloģiskās daudzveidīgas un ziņā jutīgām (CDDA) teritorijām; atbilstoša metodoloģija joprojām tiek izstrādāta. Attiecībā uz ieguldījumiem, kas atrodas šajās trīs teritorijās vai to tuvumā minēti iepriekš, bet par kuriem sistēmā nav pieejama informācija par objektu lielumu (platību), tiek ziņots tikai par objektu skaitu, nenorādot platību hektāros.

Nākamajā tabulā ir parādīts tiešo alternatīvu skaits. Vairākuma ieguldījumi, kas atrodas šādās teritorijās vai to tuvumā, un šo ieguldījumu lielums hektāros (attieciņģi aktīvu/vietu kopējā platībā). Rādītājs, ko izmanto, lai noteiktu, vai ieguldījumi atrodas šo teritoriju tuvumā, atšķiras atkarībā no aktīvu klases. Tiešiem ieguldījumiem infrastruktūrā un tiešiem ieguldījumiem mežsaimniecībai un lauksaimniecībai mēs piemērojam desmit kilometru rādītājus, bet tieši turētājiem ieguldījumu īpašumam - viena kilometra rādītājus. Mazākais rādītājs ir balstīts uz pieņēmumu, ka vienā gājienā potenciālā ietekme, ko ēka var radīt mūsu portfeli, ir uz tās tiešo apkārtni, tāpēc šis aktīvu klases rādītājs ir samazināts. Ņemot vērā iepriekš aprakstīto uzņēmumam specifisko rādītāju aprēķināšanas metodes un ierobežojumus, šajā tabulā ir iekļauts

informācijas atklāšana par tiešiem ieguldījumiem alternatīvu infrastruktūrā, mežsaimniecībai un lauksaimniecībai, kā arī tieši turēto ieguldījumu īpašumu.

Vietas, kas atrodas bioloģiskās daudzveidīgas un ziņā jutīgās teritorijās vai to tuvumā, kuras varētu tikt ietekmētas vai kuru ietekme nav novērtēta

	Skaits	
	Hektāri	vietnes
	2024. gada 31. decembris	2024. gada 31. decembris
Kopā	185	52

Sociālā informācija

Cilvēktiesības un darba apstākļi

Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība

Stratēģija

Būtiskuma novērtējuma laikā tika noteiktas būtiskas ietekmes identifikācija potenciāli negatīvi faktori, kas varētu ietekmēt cilvēktiesības gan investīcijās, gan mūsu pašu darbaspēkā. Attiecībā uz investīciju darbībā ir potenciāli negatīva ietekme uz cilvēktiesībām vērtību ķēdē, izmantojot biznesa attiecības, tika atzīta par būtisku. Piemēram, investīciju gadījumā valstīs vai uzņēmumos cilvēktiesības pārkāpumi var tikt konstatēti saistībā ar darbībā, kas attiecas uz vietējiem iedzīvotājiem vai investīciju saņēmēja darbiniekiem (vērtību ķēdes darbiniekiem). Tajā pašā laikā vietējās kopienas var ietekmēt cilvēktiesības pārkāpumi, kas saistīti ar investīciju saņēmēja darbībā. Potenciāli ietekmētās ieinteresētās personas ir lejupeņā vērtību ķēdes daļējie, ar kuriem Munich Re ir tieši vai netieši saistīti caur investīcijām, piemēram, investīciju saņēmēja darbinieki.

vai ietekmētās kopienas, piemēram, infrastruktūras projektu gadījumā.

Saistībā ar cilvēktiesībām mūsu pašu darbaspēkā, jebkādas neatbilstības juridiskajām un uzņēmuma prasībām gadījumā jāņem vērā potenciāli būtiska negatīva ietekme. Tā var rasties Munich Re darbības laikā. pašu iekšējās darbības, tostarp potenciālie incidenti un pārkāpumi vietējo darba tiesību piemērošanā vai jebkāda veida vienlīdzības un integrācijas jomā.

Nav tiesas saiknes ar mūsu stratēģiju vai biznesa modeli. Tā kā pārkāpumi var notikt tikai atsevišķu darbinieku pārkāpumu dēļ un nav konstatēti sistemātiski pārkāpumi, nav nekādas ietekmes uz mūsu biznesa modeli vai stratēģiju. var atvasināt.

Cilvēktiesību aizsardzība ir īpašs pienākums, viens no tiem, ko mēs cenšamies ievērot saskaņā ar starptautiskiem atzītiem cilvēktiesību principiem. Tā ir neatņemama daļa no mūsu pieejas korporatīvajai pārvaldībai, kuras definīcija ietver ekonomiskās, vides un sociālās prasības.

Munich Re mērķis ir agrīnā stadijā identificēt ar cilvēktiesībām saistītus riskus un pēc iespējas tos samazināt mūsu ietekmes sfērā. Tāpēc mūsu cilvēktiesību stratēģija ietver virkni preventīvu pasākumu, ar kuriem mēs cenšamies iepriekš pārvaldīt ar cilvēktiesībām saistītus riskus. Mēs cenšamies īstenot

holistisku pieeju un pārskatu par visiem attiecīgajiem cilvēktiesību jautājumiem. Mūsu darbības tiek regulāri pārskatītas, atjauninātas un pieņemtas kā daļa no mūsu ESG pārvaldības. Valde un Uzraudzītājs padome ir iesaistīti vispārējā stratēģijā cilvēktiesību jomā un attiecīgajās jomās tiek informētas par mūsu ieinteresēto personu interesēm un vajadzībām cilvēktiesību jomā.

Lai īstenotu iepriekš aprakstīto stratēģiju un novērstu ietekmi, kas tika atzīta par būtisku, Munich Re Group ir pieņēmusi virkni vadlīniju un stratēģiju saistībā ar cilvēktiesībām un darba tiesību ieviešanu. Visas piemērojamās vadlīnijas un standarti ir publicēti attiecīgi Munich Re uzņēmumu tiešsaistes iekšējās plašsaziņas līdzekļos.

Valde ir izdevusi Munich Re Group deklarāciju par cilvēktiesību ieviešanu un aizsardzību, kas attiecas arī uz ieinteresētajām personām, kuras (potenciāli) ietekmē mūsu uzņēmējdarbība, piemēram, mūsu pašu darbaspēku, darbiniekiem. vērtību ķēde un skartās kopienas, neaprobežojoties tikai ar konkrētām grupām. Šī deklarācija uzsver

Munich Re apņemšanās ievērot cilvēktiesības, kā noteikts ANO Vadošajos principos par uzņēmējdarbību un cilvēktiesībām, Starptautiskajā cilvēktiesību hartā un Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Deklarācijā par pamatprincipiem un tiesībām. Vadlīnijās ir dokumentētas pamatprasības cilvēktiesību ieviešanai un aprakstītas, kā mūsu uzņēmējdarbībā tiek pārvaldīti cilvēktiesību riski, lai ilgtermiņā radītu kopīgu izpratni un pamatu cilvēktiesību aizsardzībai grupā. Šajā sakarā mēs cenšamies pastāvēt, uzlabot vadlīnijas un ar tām saistītus pienācīgas pārbaudes procesus, kā arī paplašināt mūsu risku novērtējumu.

Mēs esam definējuši šādas cilvēktiesības kā būtiskas mūsu biznesa modelim. Tās ir atvasinātas no (starptautiskiem) regulējumiem vai normatīvajām prasībām, piemēram, no Starptautiskās Darba organizācijas, ANO Vispārējās cilvēktiesību deklarācijas vai Vācijas Piegādes ķēdes pienācīgas pārbaudes likuma (LkSG):

Tiesības uz veselīgu, drošu un cieņpilnu darbu nosacījumi; tas ietver bērnu un piespiedu darbu, mūsdienu verdzību un cilvēku tirdzniecību, launāko formu aizliegumu, garantētu migrantstrādnieku pārvietošanās brīvību, tiesības uz iztikas minimumu, darba laika ierobežojumu, tiesības uz veselību un drošību darbā un aizliegumu neievērot bīdrosnābības brīvību.

Tiesības uz vienlīdzību un nediskrimināciju nozīmē, ka netiks pieļautas nekādas diskriminācijas iemesli, kas saistīti ar vecumu, dzimumu, etniskās izcelsmes, tautības, seksuālās identitātes, politisko uzskatu, rases, reliģijas vai līdztiesības aspektu dēļ, nekāda seksuāla vai cita personiska uzskaites, kā arī nekāda aizskaroša uzvedība.

Turklāt mēs nepieļaujam sociāli nepiedienīgu rīcību uzvedībā, iebiedēšanā, vardarbībā vai vardarbības draudī.

Tiesības uz atbilstošiem dzīvībai apstākļiem aizsargā vietējo kopienu un/vai pamatiedzīvotāju dzīvībai un veselībai, aizsargāt no vides apdraudējumiem un novērst vai mazināt šādu apdraudējumu negatīvo ietekmi uz veselību.

Kopš 2017. gada mēs katru gadu esam publicējuši arī valdes parakstītu paziņojumu par Apvienotās Karalistes Mūsdienu verdzības likumu, un kopš 2021. gada mēs esam izdevuši deklarāciju arī saskaņā ar Austrālijas Mūsdienu verdzības likumu. Tādējādi mēs ticamies uz mērķrādītāju pārredzamību attiecībā uz mūsu vērtību ķēdi un jebkādiem cilvēktiesību pārkāpumiem tajā, kā arī par mūsu procesiem, lai mēs varētu tos uzraudzīt un mazināt, veicot atbilstošus pasākumus.

Mēs esam arī ANO Globālā līdztiesības parakstītaji un esam apņēmušies ievērot šādus principus:

Veicināt un aizsargāt starptautiski atzītus cilvēktiesību mūsu darbības jomā
Veikt piesardzības pasākumus, kuru mērķis ir novērst "Munich Re" no cilvēktiesību pārkāpumu, piemēram, cilvēku tirdzniecības, veicināšanas
Atbalstīt biedrošanās brīvību un efektīvu tiesību uz kolektīvo līdztiesību slēgšanu
Atbalstīt jebkāda veida piespiedu vai bērnu diskriminācijas izskaušanu darbaspēkā
Palīdzēt izbeigt diskrimināciju darbā pieņemšanas un nodarbinātības jomā.

Mūsu principus var atrast arī Grupas mēroga piegādātāju rīcības kodeksā, lai gan mūsu būtiskuma novērtējumā netika konstatēta būtiska ietekme, riski vai iespējas saistīti ar cilvēktiesībām attiecībā uz mūsu piegādātājiem (skatiet > Vispārīga informācija > Stratēģija > Ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modeli).

Investīcijas

Turklāt Munich Re GIM nodala atbildība, vai pastāv potenciāla ietekme uz cilvēktiesībām, piemēram, attiecībā uz darbiniekiem vērtību ķēdē vai skartajām kopienām.
Ja tiek konstatēta jebkāda ietekme, tā tiek klasificēta kā plaši izplatīta un sistēmiska vai kā atsevišķi gadījumi, un tādējādi

tiek izslēgti no ieguldījumiem vai attiecīgi uzraudzīti, atkarīgi no šādas klasifikācijas. Šādas ietekmes esamība tiek pastāvīgi pārskatīta, piemēram, turpmāk aprakstīti rūpīgi izpēti procesa kontekstā, lai novērstu risku, ka mūsu ieguldījumu darbība varētu būt saistīta ar valstīm vai uzņēmumiem, kas rada problēmas cilvēktiesību viedokļa ziņā.

Investīciju kontekstā saikne ar potenciāli ietekmētajām ieinteresētajām personām vērtību ķēdē (tostarp ietekmētajām kopienām) ir tikai netieša. Tā rezultātā šīs ieinteresētās personas netiek sīkāk analizētas attiecībā uz konkrētām īpašībām (piemēram, konkrētiem cilvēktiesību veidiem) (Mēs uzskatām savu atbildību par cilvēktiesību pārkāpumiem, piemēram, bērnu darbu, īpaši apdraudētās ģeogrāfiskās teritorijās.) Mēs uzskatām, ka mūsu pienākums ir nepārtraukti veikt ar cilvēktiesībām saistītu pārbaudes un, ja nepieciešams, veikt atbilstošas turpmākas darbības saistītas ar mūsu ieguldījumiem.

Cilvēktiesību kritēriji tiek ieviesti mūsu pašu ieguldījumu stratēģijā, izmantojot mūsu Atbildīgās ieguldīšanas vadlīnijas (AIG). AIG mērķis ir noteikt atbildīgus standartus un ESG prasības kā ieguldījumu darbību ietvaros, tostarp ierobežojumus saistīti ar cilvēktiesību jautājumiem, kas jāievēro ieguldījumu un var attiekties, piemēram, uz skartajām kopienām un darbiniekiem vērtību ķēdē. Tas ietver skaidri definētu uzticamības pārbaudes procesu attiecībā uz iepriekš aprakstītiem cilvēktiesību jautājumiem, kas ietver grupas mēroga riska analīzi, pamatojoties uz ārējiem datiem. Šīs prasības un procesi aizliedz ieguldījumu uzņēmumos/valstīs ar nopietniem cilvēktiesību pārkāpumiem. AIG attiecas uz visiem Munich Re grupas uzņēmumiem, kuriem ir licences primārajai apdrošināšanai un pārāpdrošināšanai, un uz iekšējiem aktīvu pārvaldniekiem (MEAG AMG, Munich Re Investment Partners). Mūsu izņēmumi attiecībā uz tiešajiem ieguldījumiem ir jāpiemēro arī visiem ārējiem aktīvu pārvaldniekiem. Netiešo ieguldījumu gadījumā šīs prasības ieviešanu nevar pilnībā nodrošināt.

Stratēģiskus lēmumus par ilgtspējību attiecībā uz ieguldījumiem pieņem valdes ESG komiteja, ko atbalsta ESG vadītāja komanda. Turklāt ESG investīciju komiteja īpaši koncentrējas uz ESG stratēģijas īstenošanu attiecībā uz mūsu ieguldījumiem.

Iekšējās darbības

Arī mūsu pašu darbaspēka cilvēktiesību ieviešana ir svarīga mūsu iepriekšminētās korporatīvās politikas sastāvdaļa. Pārvaldītāji pieņem. Potenciālo incidentu vai pārkāpumu gadījumos (skatiet rādītājus šīs sadaļas beigās) mēs pārbaudām, cik lielā mērā pastāv plaši izplatīta vai sistēmiska negatīva ietekme uz mūsu pašu darbaspēku vai arī vai

Šie ir atsevišķi gadījumi. Līdz šim nav atklātas konkrētas darbības, kurās mūsu darbinieki būtu saskārušies ar praksi, kas rada bažas par cilvēktiesībām, piemēram, bērnu vai piespiedu darbu. Būtiskās ietekmes pārbaudē netika identificētas personas ar īpašām iezīmēm,

strādāt konkrētā vidē vai veikt konkrētas darbības, kas varētu viņus pakļaut lielākam riskam. Tas tika balstīts uz Munich Re HR ekspertu aptauju, kuriem ir zināšanas par grupām, kurām potenciāli ir īpašs risks (piemēram, pamatojoties uz ziņoto diskriminācijas gadījumu analīzi). Identificētā ietekme uz mūsu pašu darbaspēku nav saistīta ar jebkuru konkrētu grupu vai personas (piemēram, noteiktas vecuma grupas).

Papildus iepriekš minētajai valdes deklarācijai par cilvēktiesību ievērošanu un aizsardzību, mūsu grupas mēroga rīcības kodekss, kas ir saistošs visiem darbiniekiem, ietver mūsu kopīgo izpratni par cilvēktiesību ievērošanas vērtību (skatīt > Darba apstākļi). Tajā ir skaidri noteikts, ka Munich Re noraida jebkāda veida verdzību, diskrimināciju darbā pieņemšanā un nodarbinātībā, bērnu darbu, pazemojošus darba apstākļus un citus cilvēktiesību pārkāpumus. Rīcības kodekss nosaka cilvēktiesību saskaņā ar starptautiskajām

iepriekš aprakstīti ietvari.

Darbības

Lai pārvaldītu ar cilvēktiesībām saistīto ietekmi, mēs dažādos veidos iekļaujam mūsu ieinteresēto personu intereses un viedokļus. No vienas puses, kopā ar mūsu cilvēktiesību speciālistiem Munich Re Group un ERGO Group esam izveidojuši amatus, kuros ņemtas vērā skarto ieinteresēto personu intereses. No otras puses, piemēram, vērtību lēmumu vai skarto kopienu darbinieki var sazināties ar mums, izmantojot tālāk aprakstītos kanālus, cita starpā, par cilvēktiesību jautājumiem. Mēs ņemam vērā arī viņu intereses un viedokļus būtiskuma novērtējuma kontekstā, kurā iekšējie pārstāvji novērtē Munich Re faktisko un potenciālo būtisko ietekmi, kas ietver arī ietekmi uz šīm ieinteresēto personu grupām.

Tā kā investīciju apgabalā pastāv tikai netieša saikne ar ietekmētajām ieinteresētajām personām (tostarp ietekmētajām kopienām), tiešas iesaistes un sadarbības ar tām nav.

Mēs esam veikuši pasākumus gan iekšējās darbības, gan investīcijās, lai virzītu savu lēmumu pieņemšanu attiecībā uz cilvēktiesībām. Tas ļauj mums samazināt riskus un negatīvo ietekmi attiecībā uz cilvēktiesību pārkāpumiem.

Cilvēktiesību pienācīgas pārbaudes

Ar mērķi novērst vai mazināt mūsu uzņēmējdarbības potenciāli negatīvo ietekmi uz cilvēktiesībām aizsardzību, piemēram, attiecībā uz mūsu pašu darbaspēku vai darbiniekiem

vērtību lēmumu vai skartās kopienas mūsu kontekstā investīcijās — esam izveidojuši rūpīgu pārbaudes procesu, lai identificētu cilvēktiesību pārkāpumu riskus un novērstu tos ar atbilstošām darbībām. Munich Re Group turpmāk uzskatīs šādu procesa sastāvdaļu, kas tiek pastāvīgi pārskatīta, pārskatīta un, ja nepieciešams, paplašināta.

Vadības apņemšanās ievērot cilvēktiesības;
Cilvēktiesību amatpersonas iecelšana Minhenes Re Grupai un ERGO grupai;
Cilvēktiesību amatpersonu veikta strukturēta cilvēktiesību risku identificēšana un novērtēšana;
Pasākumu īstenošana un uzraudzība;
Ikgadējā pārskatu sniegšana un komunikācija;
Atbalsta un sūdzību iesniegšanas mehānisms.

Trauksmes celšanas kanāli

Darbinieki un ārējie trauksmes cēlēji var izmantot Munich Re, ERGO un MEAG trauksmes cēlēju portālus, lai ziņotu par iespējamām vai faktiskiem cilvēktiesību pārkāpumiem. Ja tiek konstatēts cilvēktiesību pārkāpums, ja tiek ziņots par Munich Re, ERGO, MEAG vai ar tiem saistītās trešās personas rīcību vai mēs par to uzzinām citādi, tad īpaši izveidotā Munich Re, ERGO vai MEAG atbilstības nodaļa veiks izmeklēšanu. Katrs potenciālais gadījums tiek izmeklēts saskaņā ar saskaņā ar iekšējās vadības noteikto procedūru. Ja mēs uzzinām par cilvēktiesību pārkāpumiem mūsu biznesa attiecībās vai vērtību lēmumu, lēmums par atbilstošu un efektīvu tiesisko aizsardzību tiek pieņemts. tiek veiktas darbības.

Trauksmes cēlēji var piekļūt mūsu portālam visu diennakti visā pasaulē, izmantojot mūsu intranetu vai publiski pieejamās tīmekļa vietnes. Tas ļauj droši, konfidenciali un pēc pieprasījuma anonīmi koplietot attiecīgo informāciju. Ziņojumi par iespējamām cilvēktiesību pārkāpumiem, kas nonāk pie mums pa citiem kanāliem (piemēram, e-pastu), tiek apstrādāti, izmantojot tos pašus principus un procesus.

Pieaugošu risku vai konkrētu potenciālu cilvēktiesību pārkāpumu gadījumā, ko atklāj mūsu pašu uzraudzības darbības vai ko saņemam, izmantojot mūsu trauksmes cēlēju portālu vai citus kanālus, mēs rūpīgi pārbaudām lietu, nepieciešamības gadījumā uzsākam dialogu ar skartajām pusēm un uzsākam nepieciešamos preventīvus vai mazināšanas pasākumus, lai novērstu, izbeigtu vai mazinātu attiecīgo pārkāpumu. Saskaņā ar mūsu pārvaldības procesiem lēmumu pieņemšanā ir iesaistīta Reputācijas riska komiteja (RRC) un ESG vadības komanda atkarībā no pārkāpuma smaguma pakāpes. Mūsu trauksmes cēlēju sistēma tiek regulāri pārskatīta un nepieciešamības gadījumā paplašināta (piemēram, attiecībā uz potenciālu lietotāju grupu). Informāciju par turpmākajām darbībām saistībā ar jautājumiem, kas rada bažas par cilvēktiesībām, piemēram, datu drošību un trauksmes cēlēju aizsardzību, var atrast sadaļā > Pārvaldības informācija

> Uzņēmumu pārvaldība un atbilstība > Informācijas drošība, kā arī sadaļā > Atbilstība un > Datu aizsardzība.

Investīcijas

Kā preventīvu pasākumu investīciju jomā mēs uzturam izslēgšanas sarakstu ar uzņēmumiem, ar kuriem apstiprinātu būtisku cilvēktiesību pārkāpumu dēļ mēs izvēlamies nesadarboties. Šim nolūkam to uzņēmumu saraksts, kurus mēs vēlamies izslēgt no mūsu investīcijām, tiek uzturēts daudzpakāpju procesā, pamatojoties uz informāciju no ārējiem datu sniedzējiem. Šis saraksts tiek regulāri pārskatīts, atjaunināts un pieņemts kā daļa no mūsu ESG pārvaldības.

Valdības obligācijas (tostarp subsuverēnā līmeņa obligācijas) un ar valdību saistītu iestāžu obligācijas, kurām MSCI ESG reitinga skalā ir piešķirts CCC vērtējums, saskaņā ar RIG prasībām tiek izslēgtas augsta sociālekonomiskā vai politiskā faktoru riska dēļ. Izņēmumi attiecas arī uz šīm aktīvu klasēm, ja, pamatojoties uz konkrētas valsts cilvēktiesību reitingu, to riska pakāpe ir ārkārtēja. Ja to riska pakāpe ir augsta, attiecīgo aktīvu portfeli tiek uzraudzīti. Tiešo ieguldījumu izslēgšanas sarakstu piemērošana mūsu aktīvu pārvaldniekiem ir obligāta. Netiešo ieguldījumu gadījumā šīs prasības ievērošanu nevar pilnībā nodrošināt. Mēs esam integrējuši cilvēktiesību mūsu tiešo alternatīvo ieguldījumu darbību uzticamības pārbaudes procesā, jo īpaši attiecībā uz infrastruktūras, mežsaimniecības un lauksaimniecības ieguldījumu, kā arī tieši turētā nekustamā īpašuma aktīvu klasēm.

Kā atbildīgs investors mēs atbalstām arī starptautiskās konvencijas, kas attiecas uz pretrunīgiem ieročiem (tostarp, bet ne tikai, uz pretkājnieku mīnu un kasešu munīcijas ieroču kategorijām), un izslēdzam jebkādas tiešas ieguldījumu biržā kotētās akcijās vai obligācijās no uzņēmumiem, kuri ir pierādāmi iesaistīti pretrunīgiem ieroču jomā.

Ja kursa laikā tiek identificēti pieaugoši riski vai konkrēti pierādīti jumi par iespējamiem cilvēktiesību pārkāpumiem mūsu uzraudzības ietvaros vai nonāk pie mums, izmantojot mūsu trauksmes ceļš kanālus, mēs rūpīgi pārskatām faktus un uzsākam preventīvu vai korektīvu pasākumus, kas nepieciešami, lai novērstu, izbeigtu vai mazinātu attiecīgo pārkāpumu. Mūsu cilvēktiesību speciālisti regulāri uzrauga un, ja nepieciešams, atjaunina mūsu cilvēktiesību stratēģiju un risku pārvaldības procesu. Viņu konstatējumi tiek ziņoti valdei. Tā kā faktiski nopietni cilvēktiesību pārkāpumi vēl nav konstatēti,

Līdz šim nav bijis nepieciešams veikt nekādus mazināšanas pasākumus. Mūsu darbību efektivitāti attiecībā uz investīcijām atspoguļo turpmāk norādītais identificēto nopietnu cilvēktiesību pārkāpumu un incidentu skaits vērtību lēdē.

Būtisko ietekmi pārvalda ieceltie darbinieki.

Cilvēktiesību amatpersonas; attiecīgās vienības, piemēram, grupas
Investīciju pārvalde arī īsteno noteikto pasākumi.

Pašu darbaspēks

Kā darba devējs mēs apņemas ievērot starptautiskos cilvēktiesību standartus un nodrošināt atbilstošus darba apstākļus mūsu darbiniekiem. Šī mērķa dēļ 2024. finanšu gadā mēs arī veicām riska analīzi un novērtējumu, lai identificētu cilvēktiesību riskus mūsu pašu darbaspēkā. Mēs novērtējam potenciālos cilvēktiesību riskus un, ja nepieciešams, veicam pasākumus, lai tos novērstu. Riska analīzi veicam reizi gadā vai reaģējot uz būtiskām izmaiņām.

Attiecībā uz mūsu pašu darbiniekiem tika veikta visaptveroša, augšupēja, uzņēmumam specifiska riska analīze. Šim nolūkam tika izmantoti ārēja datu sniedzēja riska faktori.

Šādiem cilvēktiesību riskiem katrā valstī apdrošināšanas nozarē: "Brīvi cilvēki" (bērnu darbs, verdzība, cilvēku tirdzniecība un piespiedu darbs [LkSG 2. panta 2. punkta 1.–4. apakšpunkts]) un "Darba apstākļi" (arodslimība un drošība, biedrošanās brīvi, diskriminācija un iztikas minimums [LkSG 2. panta (2) punkta 5.–8. apakšpunkts]). Pēc augšupvērstas analīzes noteiktām valstīm tiek dota priekšroka, jo tās rada lielāku cilvēktiesību risku. Pēc tam visas tur bāzētās uzņēmējdarbības vienības vai juridiskās personas tiek pakļautas plašākai augšupējai analīzei, kurā tiek ņemtas vērā attiecīgās cilvēktiesību un visi pasākumi, kas tiek īstenoti cilvēkresursu jomā, lai nodrošinātu cilvēktiesību ievērošanu. Šī pieeja ir izklāstīta darba instrukcijās gan

pārproģināšanā un ERGO. Šī kāku informāciju par darba apstākļiem var atrast sadaļā > Darba apstākļi.

ERGO sākotnēji 2023. gadā tika veikta visaptveroša un specifiska augšupēja riska analīze 117 ERGO grupas uzņēmumiem, un 2024. gadā tā tika papildināta ar atlasītu uzņēmumu papildu analīzi. Šī kāku informāciju var atrast atsevišķajā LkSG ziņojumā par ERGO grupu.

Mūsu rīcības kodeksā ir skaidri norādīts, ka Munich Re nepieļauj nekādu diskrimināciju. Vācijā esam izveidojuši oficiālu sūdzību izskatīšanas nodaļu, kā paredzēts Vispārējā vienlīdzīgas attieksmes likuma (AGG) 13. pantā.

Plašāku informāciju par to, kā mēs respektējam savu darbinieku cilvēktiesības, piemēram, par daudzveidību, vienlīdzību, iekļaušanu un citiem aspektiem, var atrast sadaļā > Darba apstākļi.

Attiecībā uz mūsu pašu darbaspēku mēs esam veikuši papildu darbības saistībā ar cilvēktiesībām, tostarp nodrošinot

obligātas apmācības, piemēram, par Rīcības kodeksa ievērošanu, lai novērstu jebkāda veida diskrimināciju, uzmācšanos darba vietā vai iespējamus cilvēktiesību pārkāpumus. Papildinformācija par to, kā mēs sadarbojamies ar

Mūsu darbinieku pieredze, īpaši attiecībā uz daudzveidību, vienlīdzību un iekļaušanu, ir aprakstīta sadaļā > Darba apstākļi > Dažādi, vienlīdzība un iekļaušana.

Ir skaidri definēts incidentu ziņošanas eskalācijas process, un ir izveidotas sūdzību izskatīšanas iestādes, kas risina diskriminācijas gadījumus un, ja nepieciešams, uzsāk pretpasākumus un sniedz risinājumus. Šī kāku informāciju var atrast sadaļā [Pārvaldītājs informācija > Korporatīvi pārvaldītājs un atbilstība > Atbilstība](#).

Visas darbības, kas saistītas ar cilvēktiesībām, tiek uzskatītas par nepārtrauktām un tāpēc ir pakļautas mūsu ilgtermiņa plānošanai. Nav papildu konkrētu rīcības plānu.

Metrika un mērķi

Iepriekš aprakstītie kanāli un darbības kalpo cilvēktiesību pārkāpumu identificēšanai. Mēs ziņojam par attiecīgajiem rādītājiem attiecībā uz cilvēktiesību aspektiem turpmāk tekstā.

Vērtība lēdes rādītāji

Mūsu centieni efektivitāte saistīti ar mūsu ieguldījumu būtisko ietekmi uz cilvēktiesību tēmu tiek izsekota, izmantojot rādītāju "Identificēto smagu cilvēktiesību pārkāpumu un incidentu skaits vērtība lēde". Šis rādītājs parāda to cilvēktiesību pārkāpumu skaitu, kas finanšu gadā ir reģistrēti, apstiprināti un klasificēti kā smagi saistīti ar ieguldījumiem.

Šis rādītājs aptver valdītāja obligācijas un obligācijas, ko emitējušas ar valdītāja saistītas iestādes valstīs, kā arī biržā kotētās akcijas un uzņēmumu obligācijas tiešajā portfelī (izņemot trešo pušu ieguldījumus). Piemēram, ja atklājam

Ja izslēgšanas sarakstu regulārās atjaunināšanas laikā portfelī ir ieguldījumi uzņēmumā ar nopietnām cilvēktiesību problēmām un sešu mēnešu laikā pēc atklāšanas netiek veikti nekādi korektīvi pasākumi, piemēram, atsavināšana, tad šāds gadījums tiks ziņots metrikā. Gadījumi, kas kļūva zināmi iepriekšējā finanšu gadā, bet joprojām tiek izskatīti, tiek atkārtoti parādīti pašreizējā finanšu gadā.

2024. finanšu gadā netika reģistrēti nopietni cilvēktiesību pārkāpumi vai incidenti vērtība lēde, kas saistīti ar ieguldījumiem.

Incidenti un sūdzības

		2024. gads
Kopējais diskriminācijas gadījumu skaits, tostarp uzmācšanās, pārskata periodā	Numurs	0
Kopējais iesniegto sūdzību skaits, izmantojot šādu bažu paušanas kanālus (neieskaitot diskriminācijas vai aizskaršanas gadījumus)	Numurs	27
Kopējais sodu, soda naudu un zaudējumu atbilstību apmērs, kas radies iepriekš minēto incidentu un sūdzību rezultātā	€	0

2024. finanšu gadā netika reģistrēti nekādi smagi cilvēktiesību pārkāpumi, kas saistīti ar mūsu pašu darbaspēku.

Nav konkrētu, laikā ierobežotu mērķu attiecībā uz cilvēktiesību pārkāpumiem vērtība lēde, jo mūsu pieeja parasti ir izvairīties no daļiņas uzņēmējdarbībā, kurā ir izteiktas jebkādas apsūdzības par cilvēktiesību pārkāpumiem. Nav plānu to mainīt turpmākajos gados. Mēs novērtējam savu stratēģiju un darbību efektivitāti saistīti ar identificēto potenciālo ietekmi, rūpīgi uzraugot visus kanālus un sistemātiski izvērtējot potenciālo cilvēktiesību pārkāpumu rādītājus.

Mūsu pašu darbaspēka rādītāji

Mūsu centieni efektivitāte attiecībā uz būtisko ietekmi uz cilvēktiesību tēmu attiecībā uz mūsu pašu darbaspēku tiek izsekota, izmantojot dažādus rādītājus (skatiet tabulu "Incidenti un sūdzības"). No vienas puses, mēs ziņojam par ziņotajiem diskriminācijas gadījumiem, tostarp par aizskaršanu. Apstiprinātos incidentus grupas uzņēmumos katru ceturksni apkopo Munich Re atbilstības nodaļā. Šie gadījumi ir balstīti uz ziņojumiem no traucēšanas cēlēju kanāliem, kur incidents ir apstiprināts. Šis rādītājs parāda, cik diskriminācijas un aizskaršanas gadījumu, kas saistīti ar mūsu pašu darbaspēku, ir notikuši finanšu gadā. Šis rādītājs

aptver visus darbiniekus, kuriem ir darba līgumi ar Munich Re Group uzņēmumiem. Lietas, kas kļūva zināmas iepriekšējā finanšu gadā, bet joprojām tiek izskatītas, tiek atkārtoti parādītas kārtējā finanšu gadā.

Mūsu darbinieku sūdzības par cilvēktiesību pārkāpumiem veido to sūdzību skaitu, kas saņemtas, izmantojot mūsu traucēšanas cēlēju portālu un citus kanālus, piemēram, personāla vadītāja biznesa partnerus vai kopas e-pasta adreses, un kuras vēl nav iekļautas iepriekš norādītajā rādītājā.

No šī skaita neviens gadījums netika iesniegts, izmantojot ESAO starptautisko uzņēmumu valsts kontaktpunktu.

Nebija apstiprinātu cilvēktiesību incidentu, un reģistrētās sūdzības neizraisīja nekādus naudas sodus, sodus vai kompensācijas maksājumus.

Smagi cilvēktiesību pārkāpumi

		2024. gads
Smagi cilvēktiesību pārkāpumi un incidenti	Numurs	0
Kopējā naudas sodu, soda naudu un zaudējumu kompensācijas summa	€	0

Arī mūsu pašu darbaspēkam nav konkrētu, laikā saistītu mērķu, jo mūsu pieeja ir principiāli novērst potenciālus cilvēktiesību pārkāpumus, t. i., saglabāt to skaitu nulles līmenī. Nav plānu to mainīt turpmākajos gados. Mēs novērtējam savu stratēģiju un darbību efektivitāti saistīti ar konstatēto ietekmi, rūpīgi uzraugot visus kanālus un sistemātiski izvērtējot potenciālu cilvēktiesību pārkāpumu rādītājus.

Darba apstākļi: ietekmes, risku un iespēju pārvaldība

Stratēģija

Kā uz zināšanām balstīt uzņēmumam, mūsu darbinieku zināšanas ir Munich Re panākumu pamatā. Pievilcīgi darba apstākļi piedāvāšana un daudzveidīgas, vienlīdzīgas un iekļaušanas (DEI) veicināšana ir Munich Re stratēģiskie panākumu faktori.

Mūsu darbinieki sniedz būtisku ieguldījumu turpmākajos panākumos Munich Re Group. Īpaši mūsdienu nepārtraukti mainītajā globālajā vidē mēs uzskatām mūsu darbinieku zināšanas par spēku, ko saglabājam un tālāk paplašinām, mērķoties atbalstīt mūsu talantus un ekspertus. Mēs cenšamies apvienot cilvēkus no visas pasaules, veicināt viņu potenciālu un piedāvāt viņiem platformu, no kuras viņi var attīstīties.

Šajā sakarā, kā vadošai (pār)apdrošināšanas grupai, pievilcīgi darba apstākļi ir radīšana mūsu darbiniekiem, vienlaikus ievērojot cilvēktiesības (tostarp vienlīdzīgu darba vietā), tika uzskatīta par būtisku pozitīvu ietekmi uz Munich Re Group darbaspēku. Mūsu darbaspēks ir visi darbinieki, tostarp tie, kas ir pašnodarbināti vai kurus nodrošina trešo pušu uzņēmumi.

Munich Re arī uzskata, ka ir svarīgi nodrošināt daudzveidīgu darbaspēku un radīt atbilstošus apstākļus, lai tas spētu stāties pretī arī nākotnes izaicinājumiem. Labi darba apstākļi arī rada iespēju Munich Re tikt uzskatīti tam par pievilcīgu darba devēju kvalificētiem darbiniekiem, tādējādi samazinot personāla mainīšanas radīto stratēģisko risku.

Labā darba apstākļi, piemēram, atbilstoša alga un nepārtrauktas profesionālās un personīgās izaugsmes iespējas, apvienojumā ar pārlicēti, ka viņi netiks diskriminēti personiski tāpat kā bērni, piedāvā mūsu darbiniekiem pievilcīgu darba vidi. Tas attiecas vienādi uz visām personu grupām neatkarīgi no tā, kur viņi strādā Grupā. Pašnodarbinātajiem darbiniekiem, kurus uz ierobežotu laiku nodrošina trešās puses uzņēmums, tas attiecas ierobežotā mērā.

Pastāv ierobežojumi, īpaši attiecībā uz atalgojumu un apmācību.

Ņemot vērā Munich Re biznesa modeli, kvalificēts personāls ir galvenais priekšnoteikums uzņēmuma stratēģisko ambīciju īstenošanai, kas tika paziņotas Munich Re Group 2025. gada mērķos. Šajā kontekstā tika identificēts un ziņojumos iekļauts "personāla mainīšanas risks", jo tas ir stratēģiski nozīmīgs. Radot pievilcīgus darba apstākļus, Munich Re var novērst personāla mainīšanas radīto risku.

Radot labus darba apstākļus, Munich Re spēj ilgtermiņā saglabāt savus darbiniekus (zema darbinieku mainības) un nākotnei pieņemt darbā augsti kvalificētus darbiniekus ar dažādām prasmēm.

Īpaši attiecībā uz veselību un drošību jautājumu darbinieki, pašnodarbinātās personas vai trešo pušu uzņēmumu nodrošinātās personas nav pakļautas tādiem pašiem riskiem kā ražošanas uzņēmumā strādājošās personas. Mūsu stratēģiskajā veselības, drošības un labklājības deklarācijā mēs aplūkojam darbinieku veselības un labklājības aspektus, kas mums kā finanšu pakalpojumu sniedzējam ir īpaši svarīgi.

Pozitīvas ietekmes un iespējas, kas tika atzītas par būtiskām, vienlīdzīgas ietekmē visas Munich Re darbinieku grupas. No otras puses, negatīva ietekme ir riski, protams, var rasties arī jebkurā uzņēmumā neatkarīgi no tā uzņēmējdarbības modeļa. Tie jo īpaši ietver diskrimināciju pret atsevišķiem darbiniekiem.

vai diskrimināciju pret darbinieku grupām, pamatojoties uz īpašām īpašībām. Mēs pieprasām stingru mūsu Rīcības kodeksa ieviešanu un veicam atbilstošas darbības, lai novērstu šādu diskrimināciju.

Mūsaprāt, neaizsargātās grupas ietver visas nepietiekami pārstāvētās darbinieku grupas. Plašāku informāciju var atrast sadaļā > Dažādi, vienlīdzīgi un iekļaušana.

Mūsu uzņēmējdarbībā nevienā no mūsu atrašanās vietām visā pasaulē nepastāv bērnu vai piespiedu darba risks.

Galvenie riski Munich Re ir palielināta darbinieku neapmierinātība un mainība, ja piedāvātie darba apstākļi netiek uzskatīti par vismaz tikpat pievilcīgiem kā citu uzņēmumu piedāvātie.

Darba apstākļi kategorijas riski pastāv jo īpaši diskriminācijas darba vietā jomā, pat ja tas notiek tikai atsevišķos gadījumos. Citi riski ietver pārmērīgu darba slodzi un iespēju trūkumu darba un privātās dzīves līdzsvaram, mūsu darbinieku veselības un labklājības nepietiekamu aizsardzību, nepietiekamu atalgojumu, nepārtrauktas profesionālās un personīgās izaugsmes iespēju trūkumu, kā arī sociālās aizsardzības trūkumu. Visi šie faktori tiek pienācīgi ņemti vērā mūsu stratēģiskajos cilvēkresursu lēmumos.

Mūsu biznesa stratēģijā Munich Re Group mērķu 2025 kontekstā esam iekļāvuši darbinieku jautājumus. Stratēģiskās pieejas vispirms izstrādā konkrēti speciālisti.

Personāla vadītājs funkcijas atbildīgs par grupas mērogā, kā arī Grupas stratēģijas nodaļas galvenie stratēģiskie lēmumi tiek iesniegti pieņemšanai valdē un pēc tam iekļauti pārproģināšanas, kā arī ERGO un MEAG cilvēkresursu stratēģijās, izmantojot politikas (piemēram, mūsu rīcības kodeksu) vai kopīgus projektus.

Galvenā grupas mēroga politika mijiedarbībai ar darbiniekiem un darbinieku uzvedības regulēšanai Munich Re ir mūsu rīcības kodekss. Tas ir saskaņots ar starptautiski atzītiem standartiem, tostarp ANO Uzņēmējdarbības pamatprincipiem un cilvēktiesībām.

Munich Re stingri iestājas pret rasismu, nevienlīdzību un jebkāda veida diskrimināciju. Mūsu grupas mēroga rīcības kodekss, kas ir saistošs visiem darbiniekiem, aizliedz jebkāda veida diskrimināciju vai pārkāpumus. Tas jo īpaši uzsvēr daudzveidības, vienlīdzības, iekļaušanas, kā arī mūsu darbinieku veselības un drošības nozīmi.

Rīcības kodekss skaidri pievēršas diskriminācijas pamatiem, piemēram, etniskajai izcelsmei, ādas krāsai, dzimumam, seksuālajai orientācijai, orientācijai, dzimumidentitātei, invaliditātei, vecumam, reliģijai, politiskie uzskati, tauti vai sociālekonomiskā izcelsme, kā arī citas diskriminācijas formas. Mēs esam nepārprotami apņēmušies īstenot nulles tolerances politiku attiecībā uz diskrimināciju, iebiedēšanu vai aizskaršanu.

Citas grupas mēroga politikas ir mūsu deklarācija par cilvēktiesību ieviešanu un aizsardzību (sīkāku informāciju skatiet sadaļā > Cilvēktiesības un Veselības, drošības un labklājības deklarācija, kas ir mūsu deklarācija par labu darbu apstākļu radīšanu mūsu darbiniekiem. Mūsu saistītās darbības ir aprakstītas turpmāk. Sadaļā Negatīvu novēršana darbā mums kā uzņēmumam ir ārkārtīgi svarīga. Tajā pašā laikā kā apdrošinātājam mēs esam relatīvi maz pakļauti negatīvu darba vietā riskam. Šī iemesla dēļ mums nav īpašas vadītājs sistēmas negatīvu novēršanai.

nelaimes gadījumi darba vietā, kas pārsniedz mūsu Veselības, drošības un labklājības deklarāciju. Papildu informācija sniegta sadaļā > Veselības un drošības.

Mūsu mērķis ir pēc iespējas īstenot mūsu biznesa stratēģijas Grupā attiecībā gajos klientu, konkurētspējīgos apstākļos. un darbaspēka vidi ERGO, MEAG un pārproģināšanas nozarē.

Mūsu operatīvā cilvēkresursu vadītājs ir cieši saistīts ar attiecīgo uzņēmējdarbības jomu īpašajām prasībām un tādējādi ir nepārprotami decentralizēts. Ja nepieciešams, uzņēmējdarbības jomām var veikt korekcijas centrālajās prasībās un individuālus risinājumus attiecībā uz darbinieku jautājumiem.

Mēs ieviešam dažādus dialoga formātus, lai nodrošinātu regulāru dialogu ar mūsu darbiniekiem. Piemēri ir valdes locekļu kopsapulces jomās, par kurām viņi ir atbildīgi. Vācijā mēs regulāri uzturējam dialogu ar uzņēmumu padomēm par atbilstošiem jautājumiem. Plašāka informācija par mūsu dialoga formātiem ar dažādām ieinteresēto personu grupām ir sniegta sadaļā > Vispārīgā informācija > Stratēģija > Ieinteresēto personu intereses un viedokļi.

Pārskata gadā mēs veicām grupas mēroga aptauju, lai mēra ilgspējīgu darbinieku iesaisti, pamatojoties uz deviņiem pamatjautājumiem. Mūsu darbinieku iesaistes indekss aptver vairāk nekā 39 000 darbinieku pārproģināšanas nozarē, kā arī ERGO un MEAG. Aptaujas rezultāti tika tālāk analizēti pa dzimumiem un vecuma grupām. Papildus deviņiem pamatjautājumiem ilgspējīgi darbinieku iesaistes mērīšanai katra uzņēmējdarbības joma savās globālajās darbinieku aptaujās koncentrējās uz izvēlētām uzņēmējdarbības un stratēģiskajām cilvēkresursu tēmām.

Darbinieki un ārējie trauksmes cēļi var izmantot Munich Re un ERGO atbilstības trauksmes cēļu portālus dažādās valodās, lai ziņotu par iespējamiem vai faktiskiem mūsu Rīcības kodeksa pārkāpumiem. Tas attiecas arī uz cilvēktiesību pārkāpumiem. Darbinieki tiek informēti par pieejamajiem ziņošanas kanāliem, izmantojot obligātās Rīcības kodeksa apmācības. Atbildīgās atbilstības nodaļas izmeklē jebkādas norādes par negatīvu ietekmi uz darbinieku vai iespējamu cilvēktiesību pārkāpumu. Tas pats attiecas uz gadījumiem, kad informācija par potenciāliem vai faktiskiem pārkāpumiem saņemam, izmantojot citus kanālus. Katrs iespējams pārkāpuma gadījums tiek izmeklēts un atrisināts saskaņā ar iekšējo procesu. Ja mēs uzzinām par negatīvu ietekmi esošajās līgumattiecībās, mēs, sadarbojoties ar atbildīgajām pusēm, lemjam par atbilstošiem un efektīviem mazināšanas pasākumiem. Sīkāku informāciju par mūsu trauksmes cēļu sistēmu var atrast sadaļā > Cilvēktiesības: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldība.

Pārskats "Mūsu darbaspēka raksturojums"

Turpmāk norādītie rādītāji ietver visus uzņēmumus, kas tika identificēti kā būtiski attiecībā uz ietekmi, riskiem un iespējām, kas saistīti ar mūsu pašu darbaspēku un tika apspriestas šajā dokumentā. ziņojums. Novērtējums ir balstīts uz visiem saistītajiem uzņēmumiem. Kopumā Munich Re saistītajos uzņēmumos strādā 47 713 darbinieki, no kuriem 45 815 strādā uzņēmumos, uz kuriem attiecas šis ziņojums. Pārskati par attiecīgajiem uzņēmumiem aptver aptuveni 96 % no visu saistīto uzņēmumu darbiniekiem. Finanšu pārskatu kontekstā tiek ziņots tikai par pilnībā konsolidēto uzņēmumu darbinieku datiem. Šo uzņēmumu darbinieku skaits ir 43 584. Tāpēc šajā ziņojumā saskaņā ar ESRS norādītais darbinieku skaits ir par 2231 lielāks nekā finanšu pārskatos norādītais. Saistīto, bet nesaistīto uzņēmumu darbinieku skaits

konsolidēto uzņēmumu skaits ir 4129.

Šajā ziņojumā ir iekļauti arī Munich Reinsurance Company. Tā juridiskā adrese ir Vācijā, un tai ir arī filiāle un pārstāvniecības ar darbiniekiem, jo īpaši Ķīnā, Indijā un Spānijā. Informācija par katru valsti ir sniegta saskaņā ar piemērojamajiem rādītājiem. Turklāt uzmanīti tiek pievērsti vadītāji visās grupas mērogā, un visi kvalitatīvi ieguldījumi vienlīdz attiecas gan uz Munich Reinsurance Company, gan uz Grupu.

Mēs parādām kopējo nodarbināto personu skaitu, uz finanšu gada 31. decembra pārskata datumu tajos Grupas uzņēmumos, uz kuriem attiecas ESRS pārskatu sniegšanas prasības.

Darbinieku skaitā ir iekļauti visi darbinieki, kuriem ir darba līgums ar kādu no grupas uzņēmumiem, ar nosacījumu, ka darba līgums ir noslēgts vismaz uz trim mēnešiem. Mācekļi, praktikanti un strādājošie studenti nav iekļauti. Vācija, ASV un Polija katrā veido vairāk nekā 10% no kopējā darbaspēka. Lielākā daļa darbinieku atrodas Vācijā,

ar vairāk nekā 43%, kam seko pārējā Eiropa (izņemot

Vācija) un Amerika. Vismazākais darbinieku skaits ir Āzijas, Klusā okeāna un Āfrikas reģonā.

Vairāk nekā puse mūsu darbinieku ir sievietes. Mazāk nekā 1% nenorādīja dzimumu vai izvēlējās "trešo dzimumu". Tā kā "trešo dzimumu" izvēlējās ļoti maz darbinieku (mazāk nekā 5 darbinieki), juridisku iemeslu dēļ par atsevišķiem posteņiem skaitļi netiek sniegti.

Darbinieku skaits pa reģioniem

2024. gada	
	Numurs
Reģions	
Amerika	7 380
Āzija, Klusā okeāna reģions,	4,681
Āfrika Vācija Eiropa (izņemot Vāciju)	19 876
Kopējais darbinieku skaits	13 878
	45 815

Darbinieku skaits pēc dzimuma

2024. gada	
	Numurs
Dzimums	
Sieviete	24 248
Vīrietis	21 552
Trešais dzimums	2
Nav atklāts	13
Kopējais darbinieku skaits	45 815

Darbinieku skaits pa valstīm

2024. gada	
	Numurs
Valsts	
Vācija	19 876
ASV	5471
Polija	4,587

Darbinieku skaits pēc nodarbinātības veida un dzimuma

	2024. gada				
	Sieviete Numurs	Vīrietis Numurs	Trešais dzimums Numurs	Nav atklāts Numurs	Kopā Numurs
Darbinieki ar pastāvīgu darba līgumu (uz 31.12.)			2	13	44 224
Darbinieki ar pagaidu darba līgumu (uz 31.12.)	23 363 885	20 846 706	0	0	1,591
Kopējais darbinieku skaits (uz 31.12.)	24 248	21 552	2	13	45 815

Darbinieku skaits pēc nodarbinātības veida un reģiona

	2024. gads				Kopā
	Āzija, Klusā okeāna Āfrika	Eiropa (izņemot Vāciju)	Vācija	Amerika	
	Numurs	Numurs	Numurs	Numurs	Numurs
Darbinieki ar pastāvīgu darba līgumu (uz 31.12.)		13 041		7,285,95	44 224
Darbinieki ar pagaidu darba līgumu (uz 31.12.)	4,538 143	837	19 360 516		1,591
Kopējais darbinieku skaits (uz 31.12.)	4,681	13 878	19 876	7 380	45 815

Pagaidu darba līgumu ir tādi, kas noslēgti uz vismaz trim mēnešiem un tikai uz ierobežotu laiku.

Skaitlis parāda personu skaitu katrā gadī jumā finanšu gada 31. decembra pārskata datumā.

Lielākajai daļai darbinieku ir pastāvīgi darba līgumi. Pagaidu darba līgumu īpatsvars 6,0 % apmērā ir augstākais reģionā Eiropā (izņemot Vāciju).

Pagaidu darba līgumu bija nedaudz lielāki — 3,6 %, salīdzinot ar viēriem (3,3 %).

Darbinieku mainība

		2024. gads
Kopējais aizejošo darbinieku skaits	Numurs	4,652
Darbinieku mainības līmenis	%	10.1

Kopējais aizejošo darbinieku skaits sastāv no dabiskās darbinieku mainības (darbinieka aiziešanas pensijā/nāves) un darba attiecību pārtraukšanas no darbinieka vai darba devēja puses. Tas ietver arī aiziešanu sakarā ar pagaidu līgumu termiņa beigām.

Norādītais skaitlis ir aprēķināts kā kopējais personu skaits, kuras aizgāja finanšu gada laikā. Kadru mainības rādītājs raksturo šo skaitli attiecībā pret vidējo darbinieku skaitu Munich Re Group finanšu gadā.

Munich Re joprojām ir zems darbinieku mainības līmenis.

Nenodarbinātie ir personas, kurām nav darba līguma ar kādu no grupas uzņēmumiem. Tās ir personas, kuras Munich Re veic darbu, ko citādi veiktu darbinieki. Tās var būt pašnodarbinātas personas vai trešās personas nodarbinātas personas. Tas neietver konsultantus, kas ir iesaistīti (padomdevēja statusā).

Šīs pašas projektu funkcijās. Lielāko daļu no pašnodarbinātajiem veido ERGO pašnodarbinātie pārdošanas darbinieki, kas ekskluzīvi izplata ERGO produktus. Pārējie pašnodarbinātie darbinieki galvenokārt veic IT funkcijas.

Pašu darbaspēkā esošie darbinieki, kas nav darbinieki

		2024. gads
	Numurs	16 211
Personas, kas nav darbinieki		

Šeit ir parādīts to personu skaits finanšu gada 31. decembra pārskata datumā, kurām nav darba līguma ar kādu no Grupas uzņēmumiem un kuras attiecīgi klasificē kā nedarbiniekus saskaņā ar

iepriekš minēto definīciju.

Salīdzinājums ar iepriekšējiem gadiem nav iespējams, jo šis rādītājs šādā apmērā pirmo reizi tika reģistrēts 2024. finanšu gadā.

Nodrošinot labus darba apstākļus

Mūsu darbinieki, viņu labsajūta un ilgtermiņa lojalitāte mums kā darba devējam ir viens no mūsu vērtīgākajiem kapitāliem. Šajā kontekstā mēs uzraugām iespējamo risku, kas saistīts ar galveno darbinieku vai kritiski svarīgu tehnisko prasmju zaudēšanu, kā arī kvalificēta personāla trūkumu. Darbaspēka un pēctecības plānošanas pasākumi ir izstrādāti, lai nodrošinātu funkciju nepārtrauktu izpildi un speciālistu zināšanu pieejamību. Vienlaikus mēs vēlamies saglabāt savu darba devēja reputāciju un pozicionēt sevi ar spēcīgiem darba devēja zīmoliem darba tirgū.

Kā aprakstīts iepriekš, Munich Re nodrošina labus darba apstākļus, lai mūsu uzņēmējdarbības kontekstā nebūtu negatīvas ietekmes. Munich Re nodrošina labus darba apstākļus, ieviešot virkni pasākumu visiem darbiniekiem. Tie ietver drošu nodarbinātību, atbilstību juridiskajām prasībām, vietējos koplietojumus un sociālajā dialogā noteikto pasākumu īstenošanu, atbilstošu atalgojumu, sociālo aizsardzību, apmācību, darba un privātās dzīves līdzsvaru.

veselību un labsajūtu.

Mēs cenšamies saglabāt pievilcīgu mūsu darbiniekiem, piedāvājot stabilas darba vietas, konkurētspējīgus atalgojuma nosacījumus, plašus korporatīvus veselības aprūpes piedāvājumus ar dažādiem veselības pabalstiem, visaptverošas darbinieku atbalsta programmas, ar DEI saistītas iniciatīvas, kā arī elastīgas darba iespējas.

Kā darba devējs mēs izmantojam proaktīvu pieeju paredzēšanai iespējamo negatīvo ietekmi, kas rodas veselībai un drošībai pienākumu pārkāpumu rezultātā, piedāvājot plašu pabalstu klāstu, lai veicinātu mūsu darbinieku elastību, veselību un labsajūtu. Vietējie uzņēmumi pieņem papildu pasākumus atbilstoši savām vajadzībām, tostarp vadītāji, darba instrukcijas un apmācība, lai izvairītos no jebkāda veida diskriminācijas, aizskaršanas darba vietā vai iespējamiem cilvēktiesību pārkāpumiem.

Lai spētu nodrošināt mūsu darbiniekiem pastāvīgi labus darba apstākļus, mūsu rīcībā ietver pastāvīgas aktivitātes, kuru atbilstību mēs regulāri pārskatām un, ja nepieciešams, attiecīgi pielāgojam vai pielāgojam.

Vairākas "Jauna darba" koncepcijas, kas izstrādātas un pārbaudītas pārpradrošināšanas jomā, kā arī ERGO un MEAG, ietver jaunu darba vietu hibrīdārba koncepcijas un politika.

Šo koncepciju mērķis ir nodrošināt mūsu darbiniekiem augstu elastību un tādējādi attiecīgi būtu uz viņu darba vidi.

Munich Re cilvēkresursu darbības virza mērķis būt pievilcīgam, godīgam un atbildīgam darba devējam un tādā palikt arī nākotnē. Šīs pieejas būtiski elementi ietver tādu kandidātu piesaisti no visas pasaules, kuriem ir plašas zināšanas un pieredze, un pēc tam viņu atbilstošu un noturēšanu. Mēs veicinām uz nākotni orientētu un novērtējošu darba kultūru, kurā sadarbojas

mūsu globālajā organizācijā un ārējos zināšanu tīklos ļauj rast labākos risinājumus mūsu klientiem.

Visās uzņēmējdarbības jomās ir ieviestas atbilstošas sistēmas, kurās ir izklāstīti noteikumi par dažādiem personāla jautājumiem. Vācijā tos papildina iekšējie uzņēmuma līgumi.

Rīcībā kodekss ievēro visus piemērojamo likumu un esošo koplietojamu nosacījumus. Tas ietver attiecīgajās valstīs noteikto maksimālo darba stundu skaitu, pārtraukumus, virsstundas, kā arī visu veidu atvaļinājuma un slimības noteikumus.

Attiecīgās vietējās iestādes piemēro piemērojamās vietējos noteikumus, kas reglamentē darbinieku veselību un drošību. Tas novērš negatīvu ietekmi un veicina pozitīvu ietekmi uz mūsu darbiniekiem.

Lai novērtētu mūsu darbības efektivitāti darba apstākļos un jomā, mēs veicam darbinieku aptaujas kā daļu no mūsu Iesaistes indeksa.

Netika formulēti skaidri grupas mēroga mērķi labu darba apstākļu radīšanai, un netika noteikts laika grafiks šādu mērķu formulēšanai.

Darbinieku iekļaušana/sociālais dialogs

Darbinieku īpatsvars, uz kuriem attiecas koplietojamie gumi

%	2024. gads
Darbinieku procentuālā daļa, uz kuru attiecas koplietojamie gumi	52.3

Koplietojamie gumi slēgšanas aptvērumi un sociālais dialogs

	2024. gads		
	Koplietojamie gumi slēgšana pārklājums		Sociālais dialogs
	Darbinieki – EEZ	Darbinieki – Ārpus EEZ	Darbinieki – EEZ
<u>Pārklājuma līmenis</u>			
0–19 %	Polija	Amerika; Āzija, Klusā okeāna reģions, Āfrika	
20–39%		Eiropa (izņemot Vācija)	
40–59%			
60–79%			Polija
80–100%	Vācija		Vācija

Mūsu uzņēmumiem Eiropas Ekonomikas zonā (EEZ), izņemot ERGO, nav nekādu līgumu attiecībā uz pārstāvību, ko veic Eiropas uzņēmumu padome, Eiropas uzņēmuma (Societas Europaea, SE) uzņēmumu padome vai Eiropas kooperatīva (Societas Cooperativa Europaea, SCE) uzņēmumu padome. ERGO ir Eiropas uzņēmumu padome, kas darbojas, pamatojoties uz vienošanos ar koplietojamu komitejām. Neviens no mūsu uzņēmumiem SE formā nav izveidojis savu uzņēmumu padomi.

EEZ valstīs Vācijā un Polijā atbilst ievērojamas nodarbinātības kritērijiem (vairāk nekā 10 % no darbaspēka).

Mūsu uzņēmumos Vācijā kopumā 94,5% darbinieku ir iekļauti koplietojamajos gumos; mūsu uzņēmumos Polijā neviens darbinieks nav iekļauts to darbības jomā.

Vācijā koplietojamie gumi tiek slēgti tikai darbiniekiem, kas neieņem vadošus amatus; attiecīgi nav iespējams panākt 100% visu darbinieku aptvērumu. Aptvērumi reģionos ārpus EEZ ir ļoti atšķirīgi. Vietējo apstākļu dēļ gan Amerikas, gan Āzijas valstīs ir ļoti zems aptvērumi.

Vācijā dialogs ar koplēmuma institūcijām aptver lielāko daļu (vai vairāk nekā 96%) darbaspēka. Vienīgais izņēmums ir mazie uzņēmumi, kuros nav izveidota darba padome. Lai gan uz mūsu uzņēmumiem Polijā neattiecas kolektīvo līgumu noteikumi, 73% darbinieku tomēr ir pārstāvēti koplēmuma institūcijās.

Apmācība un attīstība

Mūsu mācību un attīstības saturs ir balstīts uz pamatprasmēm, kas ir būtiskas mūsu darbiniekiem visā grupā. Mācību programma tiek arī regulāri atjaunināta, lai atbilstu pašreizējām un nākotnes prasībām. Digitālo prasmju attīstība būtiski maina daudzus mūsu darbinieku darba aspektus visā pasaulē. Tāpēc Munich Re Group Ambition 2025 mērķis ir veidot un uzlabot mūsu darbinieku digitālās zināšanas. Šajā nolūkā mēs nepārtraukti paplašinām savas digitālās apmācības programmas,

lai mūsu darbinieki apgūtu rīkus un metodes, kas nepieciešamas digitālās transformācijas veicināšanai mūsu attiecīgajās uzņēmējdarbības jomās.

Par apmācību pasākumiem sociālo, metodoloģiju, vadītājs un valodu prasmju uzlabošanai galvenokārt ir atbildīgi atsevišķu uzņēmējdarbības jomu personāla nodaļas.

Apmācību pasākumu saturs un e-mācību formāti par tādām tēmām kā atbilstība, datu aizsardzība un informācijas drošība ir attiecīgi go departamentu pārziņā.

Visās uzņēmējdarbības jomās talantu programmas sistemātiski atbalsta darbiniekus viņu karjerā un sagatavo viņus nākotnes izaicinājumiem. Turklāt grupas funkcija vada augstākā līmeņa vadītājus stratēģiskās vadītājs attīstību un pēctecības plānošanu. Nepārtraukta talantu attīstība ir galvenais, lai sasniegtu Munich Re Group Ambition 2025 stratēģiskos mērķus.

Mēs attīstām arī pašus talantīgus darbinieku profesionālās personīgās prasmes, izmantojot dažādas uzņēmējdarbības jomai specifiskas un grupas mēroga attīstības programmas. Grupas līmenī mūsu Grupas vadītājs platforma galvenokārt ir paredzēta mūsu vadītājiem un tālākajām darbinieku nodrošināšanai par aktuālām vadītājs tēmām. Tādējādi mēs arī ieliekam pamatu pēctecības plānošanai šajā līmenī. 2024. gadā pasākumā piedalījās 123 (100) darbinieki. programma.

Apmācības pasākumi

	2024. gads
	Stundas
Vidējais apmācību stundu skaits uz vienu darbinieku	
Sieviete	22.1.
Vīrietis	22.03.
Trešais dzimums ¹	-
Nav atklāts	11
Kopā	22

¹ Juridisku iemeslu dēļ skaitļi nav sniegti.

Principiāli mums ir dažādi centralizēti un lokāli apmācību piedāvājumi visiem darbiniekiem, koncentrējoties uz digitālo prasmju veicināšanu. Centralizēti pārvaldīti tie ir pieejami apmācības pasākumiem, piemēram, "LinkedIn Learning" un Atsevišķu Grupas uzņēmumu attiecīgajiem piedāvājumiem, kas tiek reģistrēti dažādās sistēmās, veido pamatu parādīto datu aprēķināšanai. Daudzi no piedāvājumiem ir pašmācības piedāvājumi video un audio formātos.

Dzimumu metrika ilustrē vidējo apmācību stundu skaitu pēc dzimuma. Kopējais skaitlis parāda visu darbinieku vidējo apmācību stundu skaitu.

Iepriekšējo gadu salīdzinājums nav iespējams, jo šis rādītājs tiek reģistrēts pirmo reizi.

Atbilstoša alga

Viens no Munich Re pamatprincipiem ir piedāvāt saviem darbiniekiem pievilcīgus un konkurētspējīgus ienākumus. Papildus salīdzinājamajiem datiem un uzņēmuma ekonomiskajai attīstībai, dzīvības dārdzība ir viens no potenciālajiem faktoriem, kas nosaka atbilstošas algas palielināšanas budžetu.

Uzņēmuma pensiju shēmas ir galvenais brīvdarbs ieguvums daudzās grupas uzņēmumos. Tās ietver dažādas darba devēja finansētas pensiju saistības un dažos gadījumos atlikto atalgojumu.

Atbilstoša alga

%	2024. gads
Darbinieku procentuālā daļa, kuriem tiek maksāta atbilstoša alga	100,0

Munich Re visās valstīs maksā algu, kas pārsniedz minimālo algu. Vērtības, kas ir pamatā skaitļiem par atbilstošo algu, tika aprēķinātas centralizēti. Tās ir balstītas uz attiecīgajām valsts un reģionālajām likumā noteiktajām minimālajām algām vai, ja tādu nav, uz citiem konkrētiem valstij paredzētajiem kritērijiem.

Atbilstošās algas katrā valstī/reģionā tika salīdzinātas ar attiecīgajām mūsu grupas uzņēmumu darbinieku stundas algām.

Atalgojuma koeficients

	2024. gads
	Numurs
Visaugstāk apmaksātā darbinieka attiecībai pret visu darbinieku vidējo gada kopējo atalgojumu	123

Vislabāk apmaksātā darbinieka atalgojums Munich Re ir aptuveni 124 reizes lielāks par Munich Re darbinieku vidējo atalgojumu. Munich Re vislabāk apmaksātais darbinieks ir izpilddirektors. Iepriekšējo gadu salīdzinājums nav iespējams.

Lai noteiktu šo skaitli, izpilddirektoram izmaksātā atļā dzī ba Par pamatu tika ņemts pārskata gads plus uzņēmuma pensiju iemaksa. Pēc tam tika aprēķināts atbilstošais pretējais skaitlis katram Munich Re darbiniekam finanšu gadā izmaksātajai atļā dzī bai. Tas ietvēra

visi darbinieki, kuri finanšu gadā saņēma algu. Neaktīvie darbinieki, kas ir iekļauti darbinieku skaitā, bet nesaņēma algu, netika ņemti vērā.

Sociālā aizsardzība

Sociālās aizsardzības aptverto darbinieku procentuālā daļa

%	2024. gads
Sociālās aizsardzības veids	
Slimība	98
Bezdarbs	97
Darba negadījums un iegūta invaliditāte	98
Vecāku atvaļinājums	97
Pensionēšanās	99

Turpmāk norādītajās valstīs mēs neesam panākuši 100% visu darbinieku segumu, izmantojot ne valsts, ne uzņēmuma aizsardzību, noteiktu sociālo risku mazināšanai: Austrālija, Bahreina, Kolumbija, Indija, Omāna, Singapūra, Taizeme, ASV un Apvienotie Arābu Emirāti.

Austrālijā nav uzņēmuma sociālās aizsardzības bezdarba gadījumā. Valsts sociālā aizsardzība šādā situācijā ir atkarīga no vairākiem faktoriem, tostarp personīgā finansiālā stāvokļa. Tā kā dati par darbinieku personīgo finansiālo stāvokli netiek vākti, mēs esam noteikuši sociālās aizsardzības rādītāju bezdarba gadījumā Austrālijā nulles apmērā. Turklāt darbiniekiem ar pagaidu darba līgumiem Austrālijā netiek piemērota korporatīvā sociālā aizsardzība vecāku atvaļinājuma laikā.

Bahreinā tikai darbiniekiem ar pastāvīgiem darba līgumiem ir sociālā aizsardzība pret bezdarbu.

Tikai darbiniekiem ar Bahreinas pilsonību ir sociālā aizsardzība pensijas laikā.

Kolumbijā sociālā aizsardzība pret bezdarbu ir atkarīga no attiecīgā darbinieka algas, t. i., šis risks vairs netiek segts, sākot ar noteiktu atļā dzī ba līmeni.

Indijā, izņemot pensionēšanos, Grupas uzņēmumu darbiniekiem, kuri nenodrošina brīvprātīgu sociālo aizsardzību attiecīgajam gadījumam, nav paredzēta sociālā aizsardzība nevienā no minētajām situācijām.

Sociālā aizsardzība pret bezdarbu un pensijas laikā Omānā ir pieejama tikai darbiniekiem ar Omānas pilsonību.

Singapūrā darbiniekiem ar Singapūras pilsonību un pastāvīgiem gajumiem iedzīvotājiem ir obligāta sociālā aizsardzība pensijas laikā. Ne visi grupas uzņēmumi piedāvā papildu korporatīvu sociālo aizsardzību pensijas laikā vai bezdarba gadījumā.

Mūsu uzņēmums Taizemē piedāvā sociālo aizsardzību bērnu kopšanas atvaļinājuma laikā tikai sievietēm darbiniecēm.

Vienā no mūsu uzņēmumiem ASV vismaz viena gada darba stāžs ir priekšnoteikums sociālajai aizsardzībai vecāku atvaļinājuma laikā.

Sociālā aizsardzība pensijas laikā Apvienotajos Arābu Emirātos ir pieejama tikai darbiniekiem ar vietējiem pilsoņiem.

Attiecīgo sociālo risku segums katram uzņēmumam tiek mērīts centrāli ziņošanas gaitā. Pēc tam atsevišķu uzņēmumu rezultāti tiek apvienoti attiecīgi gajumi valstīs. Uzņēmumiem, kas nenodrošina sociālo aizsardzību visiem darbiniekiem un visiem nosauktajiem riskiem, tika jautāts lai sniegtu atbilstošu informāciju.

Kopumā apkopotie dati liecina, ka ļoti liela daļa Munich Re darbinieku ir apdrošināti ar valdības un/vai uzņēmuma apdrošināšanu pret lielāko daļu sociālo risku veidu.

Salīdzinājums ar iepriekšējiem gadiem nav iespējams, jo šie dati šādā formā tika apkopoti pirmo reizi.

Veselība un drošība

Kā atbildīgā darba devēja, Munich Re vēlas radīt veselīgu un drošu darba vidi. Turklāt mēs pastāvim arī cenšamies uzlabot fizisko un garīgo veselību un paaugstināt mūsu drošības standartus. Koncentrējoties uz arodslimību pārvaldību, 2022. gadā tika izstrādāta grupas mēroga veselības, drošības un labsajūtas deklarācija.

Šis paziņojums aptver četras tematiskās jomas: garīgo veselību, fizisko veselību, sociālo saikni un darba vidi. Munich Re ir apņēmis sasniegt mērķi ievērot juridiskās prasības attiecībā uz veselību un drošību darba vietā.

Saskaņā ar to vispārējām pārvaldības struktūrām

Grupā korporatīvi vienību koordinē savas veselības, drošības un labklājības iniciatīvas. Tās nodrošina, ka indivīdu korporatīvi vienību var panākt optimālu atbildību plašajam vietējo tiesību aktu prasību klāstam, kas uz tām attiecas.

Arodslimību veselības pārvaldība piedāvā dažādus pakalpojumus. Papildus uzņēmuma ārsta sniegtajai medicīniskajai aprūpei tie ietver arī medicīniskās pārbaudes un vakcināciju.

Prombūtne slimības dēļ

		2024. gads
Vidējais slimības atvaļinājuma dienu skaits uz vienu darbinieku	Numurs	11.8.
Saslimstības līmenis	%	4.7.

Munich Re darbinieku uzņēmējdarbības un darba vides kontekstā nelaimes gadījumi darba vietā, kas var notikt saistīti ar darbinieku darbu, nav būtisks rādītājs, ko mēs izmantojam, lai pārvaldītu savas darbības veselības un drošības jomā.

Munich Re izmanto slimības dēļ radušos prombūtnes reģistrēšanu kā rādītāju mūsu darbības efektivitātei šajās jomās veselības, drošības un labklājības jomā.

Lai noteiktu slimības dienu skaitu, no visiem ziņojumos iekļautajiem grupas uzņēmumiem, kuriem ir iespējama slimības dienu analīze, tiek apkopota informācija par attiecīgo kopējo prombūtnes laiku slimības dēļ (dienās). Šie skaitļi pēc tam tiek izmantoti, lai aprēķinātu vidējo rādītāju visiem analizēto uzņēmumu darbiniekiem. Slimības līmenis ir kopējā slimības dienu skaita attiecība pret kopējo mērķa darba dienu skaitu visiem ziņojumos iekļautajiem grupas uzņēmumiem, kuriem ir iespējama slimības dienu analīze. Tādējādi ziņotais skaitlis attiecas uz 86,3 % šajā ziņojumā iekļauto darbinieku. Salīdzinājums ar iepriekšējo gadu nav iespējams, jo uzņēmumu sastāvs, uz kuriem balstīts ziņojums, ir ievērojami mainījies.

Elastīga darba iespējas

Munich Re piedāvā visiem darbiniekiem dažādus modeļus, kas ļauj elastīgi vienoties par darba laiku un atrašanās vietu. Mēs piedāvājam plašu elastīgu darba modeļu klāstu, kas ietver arī regulāru mobilo darbu. Uzņēmuma iekšējie līgumi atsevišķām atrašanās vietām un uzņēmējdarbības jomām nodrošina labu darba un privātās dzīves līdzsvaru.

Ar ģimeni saistīts atvaļinājums

		2024. gads
%		97,6
Darbiniekiem ir tiesības ņemt atvaļinājumu ģimenes apstākļu dēļ		6,8
Darbinieki, kuri paņēma ģimenes atvaļinājumu		8,0
Sieviete		5.4
Vīrietis		-
Trešais dzimums		0,0
Nav atklāts		

1 Juridisku iemeslu dēļ skaitļi nav sniegti.

97,6 % Munich Re darbinieku var ņemt atvaļinājumu ģimenes iemeslu dēļ. Tas darbiniekiem sniedz vislielāko iespējamo elastību, lai līdztiekus profesionālajai darbībai tiktu galā ar ģimenes izaicinājumiem.

6,8 % tiesīgo darbinieku izmantoja šo iespēju. Šis rādītājs atspoguļo tiesīgo darbinieku un parāda to darbinieku īpatsvaru, kuri pārskata periodā paņēma atvaļinājumu.

Lielākā daļa atvaļinājuma laika ir attiecināma uz darbiniecēm, kuras ir sievietes. Informācija par dzimumiem katrā gadījumā attiecas uz darbinieku skaitu katrā kategorijā (citiem vārdiem sakot, 8% no visām tiesīgajām darbiniecēm, kuras ir sievietes, pārskata gadā paņēma atvaļinājumu ģimenes iemeslu dēļ). Iepriekšējo gadu salīdzinājums nav iespējams, jo šis rādītājs tiek reģistrēts pirmo reizi.

Dažādi, vienlīdzīgi un iekļaušana

Mēs stingri ticam, ka mūsu darbinieku daudzveidība ir galvenais Munich Re panākumu faktors, un esam nostiprinājuši tās attīstību kā stratēģisku mērķi Munich Re Group Ambition 2025 mērķos. Šodien vairāk nekā 100 dažādu aģentūru darbinieki dažādu tautību darbinieki strādā Munich Re vairāk nekā 50 birojos visā pasaulē.

DEI stratēģisko vadību veic grupas mēroga funkcija. Biznesa jomu cilvēkresursu nodaļas ir atbildīgas par iniciatīvu un to operatīvo darbību.

Ieviešana attiecīgajās atrašanās vietās un attiecīgajās uzņēmējdarbības vienībās. Turklāt Munich Re 2023. gadā ieviesa grupas mēroga DEI pārvaldību. Visas darbības visā grupā koordinē DEI vadības komanda, kas sastāv no darba attiecīgo direktoriem no pārāpdrošināšanas, ERGO un MEAG. Šo vadības komandu atbalsta DEI darba grupa, kas aktīvi iesaistās mūsu DEI iniciatīvu izstrādē un īstenošanā starptautiskā līmenī.

Munich Re stingri iestājas pret nevienlīdzīgu un diskrimināciju jebkāda veidā. Mūsu grupas mēroga rīcības kodekss, kas ir saistošs visiem darbiniekiem, aizliedz jebkāda veida diskrimināciju vai pārkāpumus. Vācijā darbinieki regulāri saņem obligātu apmācību par Vācijas Vienlīdzīgu dzimumu attieksmes likumu (AGG), lai veicinātu izpratni un atbilstību.

Darbiniekiem arī katru gadu jāapmeklē apmācība par Rīcības kodeksu. Ir izveidoti kanāli ziņošanai par diskriminējošu rīcību, tostarp iespēja ziņot anonīmi un dažādās valodās.

Mūsu ar DEI saistīto aktivitāšu ietvaros īpašos gadījumos, piemēram, Starptautiskajā sieviešu dienā, Praisā mēnesī vai Starptautiskajā personu ar invaliditāti dienā, tiek rīkoti ikgadēji grupas mēroga pasākumi ar dažādām tēmām.

Rīcība pret nevienlīdzīgu un daudzveidīgu veicināšanu ietver pastāvīgu aktivitāšu, kuru atbilstību mēs regulāri pārskatām un kuras mēs attieciem pilnveidojam vai pielāgojam.

Mūsu biznesa stratēģijā ir iekļauti darbinieku jautājumi, kas ir daļa no Munich Re Group mērķauditorijas 2025. gadam. Šajā kontekstā Munich Re mērķis ir līdz 2025. gada beigām sasniegt 40% sieviešu īpatsvaru vadošajos amatos.

Vadošo amatu sieviešu mērķa īpatsvara sasniegšana ir iekļauta visu valdes locekļu daudzgadu prēmijā no 2022. līdz 2025. gadam (skatiet > Vispārīga informācija > Pārvaldība > Sagatavošanas pamats > Ar ilgtermiņa saistītu darbu integrācija stimulēšanas shēmās > tabulu "ESG mērķi kā daudzgadu prēmijas sastāvdaļa").

Lai palielinātu sieviešu īpatsvaru vadītājos amatos, ir paredzēti šādi pasākumi: kandidātu sarakstiem un atlases komitejām jābūt daudzveidīgiem visā grupas mērogā, vadītājiem jābūt rūpīgiem uzrauga augstāko amatu iecelšanu, tiek tiecas vēl vairāk koncentrēties uz vienlīdzīgu talantu attīstību un tiek panākts mūsu progress dzimumu līdztiesības jomā.

Dažādi tiek uzraudzīti visā Grupā. Šie galvenie rādītāji ir integrēti mūsu biznesa rādītāju ceturkšņa pārskatu sniegšanas procesā Grupas mērogā. Uz 2024. gada 31. decembri mēs gandrīz bijām sasnieguši šo mērķi, jo 39,5% mūsu vadītāju ir sievietes.

Darbinieku vecuma sadalījums ir galvenā mūsu stratēģisko projektu ilgtermiņa darbaspēka plānošanas sastāvdaļa. Grupas mēroga Vienlīdzīgu dzimumu samaksas projekts apvieno dzimuma un atalgojuma parametru dimensijas. Pamatojoties uz šo stratēģisko projektu rezultātiem, tiks apspriesti atbilstošie mērķi.

Ar DEI saistīto stratēģiju un darbību efektivitāte tiek mērīta arī, izmantojot Iesaistes indeksu.

"Dzimuma" un "paudzes" dimensijas

Darbinieki pa vecuma grupām

	2024. gads	
	Numurs	%
Darbinieku procentuālā daļa pa vecuma grupām		
jaunāki par 30 gadiem	5656	12,3
30 līdz 50 gadiem	24 601	53,7
virs 50 gadiem	15 558	34,0
Kopā	45 815	100,0

Augstākā līmeņa vadītāji pēc dzimuma

	2024. gads	
	Numurs	%
Augstākā līmeņa vadītāji (ML1 un ML2)		
Dzimums		
Sieviete	759	34,0
Vīrietis	1,474 0	66,0
Trešais dzimums		0,0
Nav atklāts	0	0,0
Kopā	2 233	100,0

Vairāk nekā 50% Munich Re darbinieku ir vecumā no 30 līdz 50 gadiem, tādējādi pārstāvot lielāko vecuma grupu. Arī darbinieku, kas vecāki par 50 gadiem, īpatsvars ir ļoti augsts.

Šī rādītāja aprēķina pamatā ir visu Munich Re darbinieku skaits 2024. gada 31. decembra pārskata datumā. Pamatā esošais darbinieku skaits atbilst skaitlīm, kas norādīti arī sadaļā > Pārskats "Mūsu darbaspēka raksturojums".

Munich Re kā augstāko vadītāji definē visus darbiniekus, kuriem ir vadītājs funkcija pirmajā vai otrajā vadītājs līmenī. Iepriekšējo gadu salīdzinājums nav iespējams, jo uzņēmumu sastāvs šajā novērtējumā ir ievērojami mainījis salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, un dati par

Iepriekšējā gada dati nav pieejami par visiem pamatā esošajiem uzņēmumiem.

Atalgojuma parametri

Dzimumu atalgojuma atšķirība

%	2024. gads
Nekoriģētā dzimumu atalgojuma atšķirība	28,7

Munich Re nekoriģētā dzimumu atalgojuma atšķirība pārskata gadā ir 28,7%. Aprēķins ir balstīts uz visu Munich Re darbinieku stundas likmi. Tajā ir iekļauta pārskata gadā izmaksātā atlīdzība, tostarp fiksētā un mainīgā atlīdzība, kā arī materiālās priekšrocības. Lai stundas algas būtu salīdzināmas, katram darbiniekam tiek aprēķinātas individuālās mērla darba stundas pārskata gadā, lai individuālā kopējā izmaksātā atlīdzība, daļiņa ar kopējo mērla darba stundu skaitu, iegūtu stundas likmi, kas ir salīdzināma neatkarīgi no darbinieka saskaņotā darba stundu skaita.

Citi DEI kritēriji: personas ar invaliditāti

Munich Re Group mērķis ir pārveidot mūsu darba vietu par vienlīdzīgu un iekļaušu telpu cilvēkiem ar visām spējām. Tas ietver ne tikai izpratnes veicināšanu, bet arī aktīvu atbalstu darbiniekiem ar invaliditāti un nodrošināšanu, lai darba vieta būtu brīva no šķēršļiem. Mūsu mērķis ir novērst šķēršļus – neatkarīgi no tā, vai tās ir fiziskas, sistēmiskas vai sabiedriskas – un radīt kultūru, kurā ikviens jūtas piederīgs.

Darbinieku ar invaliditāti procentuālā daļa

%	2024. gads
Darbinieku ar invaliditāti procentuālā daļa	4,4

Pārskata gadā Munich Re strādāja 1891 darbinieks ar invaliditāti. Rādītājs aprēķināts ir balstīts tikai uz to Grupu uzņēmumu ziņojumiem, kuriem ir atļauts apkopot datus par darbiniekiem ar invaliditāti. Šis skaitlis ietver arī to Grupu uzņēmumu ziņojumus, kuri saskaņā ar vietējiem likumiem vāc datus par darbiniekiem ar invaliditāti tikai brīvprātīgi, bez pārskatīšanas. Tādējādi ziņotais skaitlis attiecas uz 94,7% darbinieku, uz kuriem attiecas šis ziņojums.

Salīdzinājums ar pašreizējiem skaitļiem nav iespējams, jo iepriekšējos gados informācija tika sniegta brīvprātīgi.

Orientēšanās uz klientu un apmierinātību

Apdrošināšanas darbības: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldība

Stratēģija

Ciešu, uzticīgu un pilnu attiecību uzturēšana ar mūsu klientiem ir galvenais elements mūsu biznesa panākumiem. Tāpēc mēs vēlamies izprast mūsu klientu vajadzības un kopīgi dialogā izstrādāt viņiem labākos iespējamus risinājumus. Attiecībā uz būtisko ietekmi, riskiem un iespējām mēs savā biznesa modelī piemērojam diferencētu pārvaldību pieeju, kas attiecas gan uz mūsu pārpadrošināšanas klientiem, gan primārās apdrošināšanas klientiem un atspoguļo viņu atšķirīgos aspektus.

prasīti un vajadzīgi atbilstoši.

Atbildība gultas uz attiecīgajiem valdes locekļiem un/vai vadītājiem, kā arī uz dažādu vietējo uzņēmumu iekšējiem pienākumiem. To, cik svarīgi mums ir mūsu klienti, apliecina fakts, ka viņi ir neatņemama Munich Re Group Ambition 2025 sastāvdaļa. Munich Re mēs pārvaldām dialogu ar saviem klientiem un risinājumus, ko viņiem piedāvājam, pamatojoties uz mūsu klientu vajadzībām un izaugsmes ambīcijām.

Vadītāji līmenī primārās apdrošināšanas jomā atbildība par klientu apmierinātību un ar to saistīto identifikēto ietekmi, risku un iespēju globālu uzraudzību un nepārtrauktu uzlabošanu gultas uz ERGO Deutschland Marketinga, klientu pieredzes un investīciju produktu nodaļu Klientu ieskatu un pieredzes vienības ietvaros.

Pārpadrošināšanā šī atbildība ir Stratēģijas un inovāciju nodaļā, un konkrēti, Pārdošanas izcilības attīstības nodaļā.

Mūsu darbības un darbību attiecībā kā (pār)apdrošināšanas grupai ir būtiska ietekme uz klientu apmierinātību. Jo īpaši ar mūsu politiku, procedūru, klientu kontaktu un investīciju objektu atlases palīdzību mēs varam ietekmēt to, vai klienti galu galā ir apmierināti ar Munich Re.

procesu.

Pēc būtiskuma novērtējuma, lai noteiktu ziņošanas apjomu, mēs identificējam trīs svarīgus jautājumus saistībā ar klientu apmierinātību. Identificētā negatīvā ietekme ir tāda, ka klienti var būt neapmierināti īstermiņā, vidējā termiņā vai ilgtermiņā iekšējo procesu dēļ, piemēram, atlīdzību apstrādes vai pārdošanas procesos. Tika identificēti arī ar klientu apmierinātību saistīti riski, un, ņemot vērā

to stratēģiskā nozīme, kas iekļauta ziņošanas tvērumā. Šādi riski ietver iespējamus uzņēmējdarbības zaudējumus, reputācijas zaudējumus vai zemāku klientu lojalitāti. Vienlaikus esam identificējuši kompensējošu iespēju klientu apkalpošanas jomā.

apmierinātību bu potenciāla papildu biznesa veidā, pateicoties apmierinātu, lojālu esošo klientu ieteikumiem, un potenciālu pārdot augstākas vērtības produktus. Mēs varam izmantot šo iespēju, cita starpā palielinot digitālo elementu ieviešanu produktos un pakalpojumos, lai mēs varētu labāk apmierināt klientu vajadzības, piemēram, uzlabojot lietotāja saskarnes un nodrošinot ātrāku atgriezenisko saiti. Turklāt vēl viena iespēja ir sadarboties ar stratēģiskajiem partneriem, piemēram, jaunuzņēmumiem, lai novērtētu parakstīšanas riskus, izmantojot mākslīgo intelektu.

Ja klientu aptauja liecinātu, ka viņi nav apmierināti, mēs risinātu šo problēmu un radušās domino efekta problēmas, centralizēti pārvaldot to un rīkojot diskusijas ar vietējiem uzņēmumiem, lai izstrādātu kopīgu risinājumu un darbu. Attiecīgi gajos tirgos tiek noteikti atbilstoši pasākumi. Primārās apdrošināšanas jomā mēs iegūstam papildu klientu atsauksmes noteiktos tirgos, lai iegūtu pilnīgu priekšstatu un uzsāktu mērķtiecīgu darbu.

Darbība

Reizi divos gados mēs veicam globālu apmierinātību aptauju visu mūsu pārdošanas klientu vidū. Tas nodrošina, ka identificēta ietekme, riski un iespējas tiek rūpīgi uzraudzīti un sistemātiski izsekotas, lai mēs varētu novērst potenciālu negatīvu ietekmi, proaktīvi mazināt riskus un optimāli izmantot iespējas. Process ietver tirgus un svarīgāko daļu bnieku analīzi, kā arī pielāgotu apdrošināšanas risinājumu, produktu un pakalpojumu ieviešanu mūsu klientiem. Klientu pārvaldniekus pārdošanas jomā atbalsta centrālā pārdošanas nodaļa, kas nodrošina pārredzamību mūsu grupas mēroga produktu un pakalpojumu paletē. Šī nodaļa arī atbild par diviem pasākumu formātiem, kas notiek katru gadu kā platforma padziļinātā dialogam ar mūsu galveno klientu pārstāvjiem: "cDays" konferenci un "Advance" – ekskluzīvu piecu nedēļu programmu, kuras mērķis ir paplašināt daļu bnieku zināšanu un līderības prasmes, kā arī tālāk attīstīt nozari.

Turklāt mēs piedāvājam saviem pārdošanas klientiem plašu semināru programmu par apdrošināšanu saistītām tēmām, pamatojoties uz mūsu vadošajām zināšanām.

Papildus mūsu regulārajām klientu apmierinātību aptaujām pārdošanas jomā esam ieviesuši vairākus pasākumus, kuru mērķis ir stiprināt mūsu klientu attiecības. Un mūsu operacionālās vienības regulāri pieprasa atsauksmes no saviem klientiem, lai papildinātu centralizēti organizēto aptauju. Lai labāk reaģētu uz mūsu klientu ieteikumiem uzlabojumiem, mēs piedāvājam visaptverošu apmācību programmu visiem darbiniekiem, kuriem ir tiešs kontakts ar klientiem.

Primārās apdrošināšanas jomā ERGO īpaši atbalsta savus neatkarīgos pārdošanas partnerus ar dažādiem piedāvājumiem, piemēram, konsultāciju rīkiem un koncepcijām, kā arī profesionālās pilnveides apmācībām, lai nodrošinātu nepārtrauktu klientu apmierinātību, izmantojot profesionālu apkalpošanu. Vietējie uzņēmumi individuāli pielāgo šos piedāvājumus saviem vajadzībām. Mūsu neatkarīgie pārdošanas partneri Vācijā sniedz konsultācijas klientiem, izmantojot standartizētu pieeju (ERGO Kompass), lai nodrošinātu nemainīgu augstu kvalitāti. ERGO izmanto arī dažādus rīkus, lai iegūtu tiešas atsauksmes par jauniem produktiem un pakalpojumiem, kā arī par visaptverošiem stratēģiskiem jautājumiem. Galvenā uzmanība tiek pievērsta iekšējai tirgus izpētes panelim (ERGO Kundenwerkstatt), kurā piedalās 7664 (7535) klienti. 2024. gadā ERGO veica 11 (30) projektus un/vai aptaujas paneļus daļu bnieku vidū. Šīs klientu atsauksmes mums ir ļoti svarīgas. Cita starpā mēs izmantojam produktu izstrādē mūsu pakalpojumu uzlabošanā. Papildus klientu atsauksmēm mēs arī reģistrējam un izvērtējam klientu sūdzības. Šīs atsauksmes tiek izmantotas kā pamats uzlabojumiem dažādās jomās.

Klientu apmierinātību primārās apdrošināšanas jomā tiek mērīta nepārtraukti visa gada garumā. Kopš 2023. gada 4. ceturkšņa mēs esam Papildus neto reklamētāja rādītājam (NPS) tiek mērīta arī kopējā klientu apmierinātība. Šī apmierinātība ir galvenais ERGO klientu apmierinātības un konkrēto būtisko ietekmju, risku un iespēju darbu rādītājs. Tas ļauj pārredzamāk plānot darbu.

Jau ir izveidoti daudzi uz klientu orientēti pakalpojumi un digitālie procesi, kas palīdz klientiem sazināties

ERGO un risināt konkrētus pieprasījumus, un ir plānots vēl vairāk.

ERGO arī pastāvīgi strādā pie savu piedāvājumu modernizācijas ar vienkāršiem un intuitīviem produktiem gan privātajiem, gan komerciālajiem klientiem. Rezultātā tiek stiprināta klientu lojalitāte un ilgtermiņa biznesa attiecības, kas veicina potenciālu biznesa izaugsmi.

Metrika un mērķi

Mūsu centieni vispārējais mērķis ir saglabāt un padziļināt klientu apmierinātību. Mūsu Munich Re Group Ambition 2025 mērķis ir būt ilgtermiņa partnerim mūsu klientiem.

Pārproģināšanas jomā mūsu mērķis ir izstrādāt stabilu, pozitīvu NPS un izpratni par mūsu klientu stratēģijām un prasībām, lai mēs varētu izstrādāt kopīgus risinājumus. Pašlaik nav konkrētu kvantitatīvu mērķu klientu apmierinātības jomā attiecībā uz identificētajām būtiskajām ietekmēm, riskiem un iespējām. Pašlaik nav plānu definēt šādus mērķus, ņemot vērā atšķirības starp vietējiem uzņēmumiem. Tā vietā mēs izmantojam uz klientu orientētu pieeju, kas pielāgota apstākļiem dažādos tirgos.

Tomēr mūsu stratēģiju un darbību efektivitāte saistīta ar identificētajām iespējām klientu apmierinātības jomā tiek nepārtraukti uzraudzīta un novērtēta, izmantojot regulāras klientu aptaujas un rezultātu apspriešana.

Klientu apmierinātība un jo īpaši NPS rādītājs tiek pārbaudīti pārproģināšanā attiecībā uz dažādiem biznesa attiecību aspektiem. Mēs publicējam NPS un atlasītu aptaujas rezultātus savā tīmekļa vietnē. Globālā pārproģināšanas klientu apmierinātības aptauja pēdējo reizi tika veikta 2024. gada maijā, un tā aptver klientus Ziemeļamerikā un Dienvidamerikā, Eiropā, Āzijā, Āfrikā, Austrālijā un Jaunzēlandē.

Lai noteiktu NPS, pārproģināšanas klienti skalā no 1 (vismaz ticams) līdz 10 (ļoti iespējams) norāda, vai viņi ieteiktu Munich Re. Atbildes ir sagrupētas šādi:

- Vērtējums no 1 līdz 6: Nelabvēlīgi;
- Vērtējums no 7 līdz 8: Pasīvi;
- Vērtējums no 9 līdz 10: Atbalstītāji.

Katras grupas procentuālā daļa tiek aprēķināta, pamatojoties uz kopējo atbilstošu skaitu. Lai iegūtu galīgo NPS, no atbalstītāju procentuālās daļas tiek atņemts nelabvēlīgu procentuālais daudzums.

Pārproģināšanas NPS aprēķina bāze pašreizējā pārskata periodā tika mainīta. Izmaiņas iepriekšējos NPS rezultāti ir šādi, jo iepriekš tika iekļautas aptaujas, kas netika pilnībā aizpildītas, bet tagad vairs netiek iekļautas. Vēsturiskā datubāze par 2020. un 2022. gadu tika attiecīgi labota.

Mūsu jaunākais NPS rādītājs pārproģināšanai 2024. gadā — 63 — ir ļoti augsts — atkal augstāks nekā 2022. gada rādītājs 60. NPS tiek mērīts skalā no -100 līdz 100.

Papildus Munich Re Group 2025. gada mērķim ERGO mērķis ir līdz 2025. gadam kļūt par vadošo digitālo apdroģinātāju gan Vācijā, gan tās galvenajos starptautiskajos tirgos. Tas atspoguļo mūsu klientu vēlmi iegādāties apdroģināšanu un saņemt klientu apkalpošanu digitāli. ERGO Vācijā un starptautiskā mērogā virza tādus tematus kā robotika, mākslīgais intelekts un balss tehnoloģijas, un paplašina savus digitālos biznesa modeļus un ekosistēmas, kā arī filiāļu biznesu, kas savukārt tuvina mūs mūsu apzinātās iespējas iegūt papildu biznesu īstenošanai.

Lai novērtētu klientu apmierinātību primārās apdroģināšanas jomā, mēs izmantojam aptauju, izmantojot tirgus izpēti paneli un atsevišķos tirgos. Mērķis ir iegūt priekšstatu par tirgu no klienta perspektīvas, kas ir pēc iespējas neitrāla. Klientu apmierinātības mērījumus primārajā apdroģināšanā apstiprina pakalpojumu sniedzējs.

Rezultāts parāda apmierināto primārās apdroģināšanas klientu procentuālo daļu galvenajos pamattirgos. Pašlaik aptauja tiek veikta Beļģijā, Vācijā, Igaunijā, Grieķijā, Indijā, Latvijā, Lietuvā, Austrijā, Polijā un Spānijā. Rezultāti ir iegūti no aptaujām, kurās tiek apkopotas atsauksmes gan no ERGO klientiem, gan konkurentiem. Vācijā aptaujas aptver fiksētu atsauces grupu, katru gadu apkopojot aptuveni 4200 atbildes ERGO gadījumā un 12 000 atbildes konkurentiem. Katrā starptautiskajā tirgū aptuveni

No ERGO klientiem un konkurentu klientiem tiek apkopotas 1600 atbildes. Apmierinātība tiek mērīta, izmantojot piecu punktu skalu, un tiek regulāri aptaujāta katru gadu; pārskata datums ir 31. decembris.

Balstoties uz mūsu novērtējumu, mēs redzam, ka klientu apmierinātība primārajā apdroģināšanā ir augsta. Aptuveni 94% (94%) klientu 2024. gadā piešķir ERGO vai tās vietējiem uzņēmumiem galvenajos tirgos vērtējumu "labs" vai augstāku. Apmierinātība kopumā tiek vērtēta skalā no "slikta" līdz "atbilstoši", "labai", "ļoti labai" vai "izcilai".

Mūsu uzraudzītās rezultāti identificē jebkādu potenciālu gan uzlabojumiem, gan diferencijai konkrētās uzņēmējdarbības jomās, platformās, pakalpojumos, produktos un klientu grupās. Pēc tam mēs šīs iespējas iekļaujam savā stratēģijā iniciatīvu veidā.

Pārvaldī bas informācija

Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba

Informācijas drošī ba: Risku pārvaldī ba

Stratēģija

Datu un informācijas apstrāde ir mūsu biznesa procesu pamatelements. Šī iemesla dēļ droša informācijas apstrāde un mūsu IT sistēmu noturī ga darbī ba spēlē galveno atbalsta lomu mūsu vērtī bu ķēdē.

Pēc būtiskuma novērtējuma, lai noteiktu ziņošanas apjomu, kiberuzbrukumi tika identificēti kā risks un to stratēģiskās nozī mī bas dēļ ir iekļ auti ziņošanas tvērumā. Veiksmī gi kiberuzbrukumi, kas noved pie datu zuduma vai IT sistēmu kļ ūmēm, rada finanšu un reputācijas risku. Potenciālie zaudējumi no informācijas drošī bas riskiem rodas nepietiekamu kiberdrošī bas pasākumu dēļ ; pirmie ietver uzņēmējdarbī bas traucējumus.

darbī bas, juridisko prasī bu pārkāpumi un reputācija bojājumi.

Šajā kontekstā valde ir pieņēmusi informācijas drošī bas pārvaldī bas politikas un vadlī nijas. un uzņēmējdarbī bas nepārtrauktī bas pārvaldī bai. Tie attiecas uz visiem darbojošajiem meitasuzņēmumiem un filiālēm. Tie nosaka prasī bas mūsu informācijas drošī bas pārvaldī bai un uzņēmējdarbī bas nepārtrauktī bas pārvaldī bai, kā arī saistī tie riski. Tie arī nosaka minimālos Grupas mēroga prasī bas, mērķī, pienākumi, procesi un ziņošanas procedūras.

Informācijas drošī ba būtiski ietekmē visus darbiniekus, gan iekšējos, gan ārējos, kuri strādā ar Munich Re Group informāciju. Viņiem ir jāpiemēro un jāievēro informācijas drošī bu reglamentējošās prasī bas.

Informācijas drošī bas risku uzraudzī ba ir grupas informācijas drošī bas vadī tāja (Grupas CISO) pienākums, kurš rī kojas valdes vārdā. Operacionālā lī menī informācijas drošī bas riskus galvenokārt pārvalda IRM un IT.

Informācijas drošī bas pārvaldī bā Munich Re ī steno trīs fundamentālus aizsardzī bas mērķus: apstrādājamās informācijas konfidencialitātes, pieejamī bas un integritātes aizsardzī bu. Lai sasniegtu šos aizsardzī bas mērķus, tiek definēti un ieviesti informācijas drošī bas pasākumi. Tie ir balstī ti uz nozaru standartiem, normatī vajām prasī bām un atziņām no lī dzī gu grupu salī dzinājumiem.

Darbī bas

Šīs darbī bas palī dz mums aizsargāt datus un informāciju, nodrošināt noturī gu datu apstrādi mūsu vērtī bu ķēdē un novērst iespējamus riskus. Vienlaikus tās palī dz mums ievērot likumā un normatī vajos aktos noteiktās prasī bas. Efektī va informācijas drošī bas risku pārvaldī ba ļ auj pārvaldī t visus atlikušos riskus.

Arvien pieaugošais kiberuzbrukumu skaits, jauni kiberagresori un uzbrukumu scenāriji apdraud mūsu aizsardzī bas mērķus.

Pieaugošās normatī vās prasī bas attiecī bā uz drošī bu rada arī jaunus izaicinājumus informācijas drošī bas jomā.

Šī iemesla dēļ mēs pastāvī gi pārskatām savus informācijas drošī bas pasākumus un procesus un pielāgojam tos, lai tie atbilstu pastāvī gi mainī gās tehniskās un juridiskās prasī bas, piemēram, no Digitālās darbī bas noturī bas likuma (DORA).

Mēs arī pastāvī gi pilnveidojam informācijas drošī bas procesus un atbalsta IT sistēmas, lai atspoguļ otu tehniskos uzlabojumus. Tie ietver platformu ieviešanu, kas nodrošina efektī vāku, elastī gāku un drošāku sadarbī bu.

Informācijas drošī bas pasākumi ietver preventī vos aizsardzī bas pasākumus, no vienas puses, un pasākumus kiberuzbrukumu efektī va identificēšanai un sistemātiskas pārvaldī bas nodrošināšanai drošī bas incidentu gadī jumā, no otras puses.

Lai pārbaudī tu mūsu ī stenotos pasākumus, Munich Re regulāri pārbauda savu noturī bu un reaģtspēju uz ārējiem uzbrukumiem. Iegūtās atziņas palī dz palielināt mūsu noturī bu un reaģtspēju nākotnē.

Mūsu darbinieki regulāri tiek apmācī ti par informācijas drošī bu, izmantojot e-mācī bu programmas. Tās ir obligātas visiem darbiniekiem.

Ir arī noteikts ziņošanas process, kas nosaka, pie kā darbinieki var vērsties, ja pamana kaut ko aizdomī gu. Šādi pasākumi palī dz pienācī gi aizsargāt mūsu konfidencialos datus aizsargāta pret nesankcionētu piekļ ūvi, ļ aunprātī gu izmantošanu, manipulācijām un nozaudēšanu.

Metrika un mērķī

Mūsu galvenais mērķis ir ilgtermiņā nodrošināt mūsu darbinieku un klientu datu drošī bu, efektī va aizsargājoties pret nopietniem uzbrukumiem un nodrošinot, ka veiksmī gi uzbrukumu sekas tiek samazinātas lī dz minimumam.

Munich Re galvenā prioritāte ir paplašināt mūsu informācijas drošī bas vidi, vienlaikus izpildot normatī vās prasī bas. Šī iemesla dēļ padome vienojās par mērķem mūsu pašu kiberdrošī bas uzlabošanai, kā arī atbilstošo normatī vo prasī bu ievērošanai un ieviešanai, kas ietverti ESG mērķos valdes locekļ ī em 2024.-2027. un 2025.-2027. gadam.

2028. gada daudzgadu prēmijas (skatī t > Vispārī ga informācija > Pārvaldī ba > Ar ilgtermiņī bu saistī tas darbī bas integrēšana stimulēšanas shēmās > tabulu "ESG mērķī kā daudzgadu prēmijas sastāvdaļ ī a").

Datu sensitī vitātes un nevēlamu noziedzī gu stimulu potenciāla kiberdrošī bas jomā dēļ mēs pašlaik ārēji neziņojam par nekādiem rādītājiem vai saistī tiem kvantitatī viem mērķem. Tādēļ saskaņā ar ERSR esam izmantojuši iespēju neizpaust sensitī vu konfidencialu informāciju.

Atbilstī ba: Ietekmes un risku pārvaldī ba

Stratēģija

Munich Re darbojas stingri regulētās nozarēs, tostarp (pār)apdrošināšanā un investīciju biznesā. Tāpēc mūsu uzņēmējdarbī ba balstās uz atbilstī bu visām piemērojamajām likumdošanas, uzraudzī ba un citām ārējām prasī bām, jo ī paši tām, kas attiecas uz primāro apdrošināšanu, pārpadrošināšanu un ieguldī jum darbi bu. Mūsu atbilstī ba funkcija un atbilstī ba pārvaldī ba sistēma (CMS) sniedz norādī jumus un skaidrī bu, palī dzot Munich Re orientēties sarežģ ītajās normatī vajās prasī bās un ievērot tās uzņēmējdarbī ba gaitā. Turklāt atbilstī ba funkcija sniedz konsultācijas par uzņēmējdarbī ba iespēju juridiski atbilstošu ī stenošanu. Mēs cenšamies uzlabot pozīti vo Munich Re uztveri mūsu darbinieku, klientu un citu personu vidū.

ieinteresētajām personām un vairot pārlicēzī bu, izmantojot atbilstošu rī cī bu darba un uzņēmējdarbī ba vidē, savukārt veicinot uz vērtī bām balstī tu korporatī vo kultūru.

Katrs darbinieks ir atbildī gs par integritāti un atbilstī bu. Tādējādi atbilstī ba ir mūsu biznesa procesu galvenais elements, kas ļ auj mums pildīt savus pienākumus un iemiesot integritāti.

Galī gā atbildī ba par minimālo standartu ieviešanu gulstas uz valdes locekļ ī em.

Mūsu atbilstī ba nodaļ ā pārvalda atbilstī ba darbī ba, izmantojot grupas mēroga standartus. Papildus grupas funkcijai pastāv arī vietējās atbilstī ba funkcijas uzņēmējdarbī ba jomās, kā arī decentralizētas atbilstī ba funkcijas atsevišķām atbilstī ba programmām.

Atbilstī ba un regulējošo risku identificēšana tika veikta būtiskuma novērtējuma rezultātā un, ņemot vērā to stratēģisko nozī mī gumu, iekļ auta ziņošanas tvērumā. Mēs pretojamies mainī go un jauno ārējo noteikumu dinamikai, nepārtraukti uzraugot un analizējot normatī vo vidi un veicot nepieciešamos pasākumus un korekcijas. Ārējo prasī bu un noteikumu neievērošana var izraisīt juridiskas sekas un naudas sodus, nemaz nerunājot par kaitējumu Munich Re reputācijai.

Tāpēc esošie atbilstī ba riski, kas rodas ārējo un iekšējo prasī bu neievērošanas rezultātā, tiek regulāri identificēti un novērtēti, kā arī pārvaldī ti, izmantojot programmas un darbī ba. Munich Re galvenā prioritāte ir bezgalī gi saglabāt ieinteresēto personu uzticī ci bu, saskaņojot savu rī cī bu ar noteikumiem un ētikas principiem.

Munich Re rī cī ba kodekss jo ī paši nosaka galvenos principus, kas savukārt kalpo par saistošu pamatu visām grupas darbī bām. Rī cī ba kodekss ir mūsu atbilstī ba kultūras pamats.

Mūsu uzņēmējdarbī ba aktivitātes ir balstī tas atbilstī ba kultūrā, kuras pamatā ir mūsu ētikas principi. Šie principi ir ī paši atspoguļ ots Munich Re rī cī ba kodeksā, kas ir mūsu galvenais standarts, kurā izklāstī tas mūsu darbinieku prasī ba rī koties atbildī gi un ievērot noteikumus un regulējumus.

Papildus mūsu pamatstandartiem godī gai un atbildī gai rī cī bai, kas aptver tādus jautājumus kā interešu konfliktu pareiza risināšana, korupcijas novēršana, pretmonopola likumu ievērošanas nodrošināšana, ekonomisko sankciju ievērošana, nelikumī gi iegūtu lī dzekļ u legalizācijas novēršana un nodokļ u noteikumu ievērošana, mūsu rī cī ba kodekss uzsver arī ilgtspējī bu, cilvēktiesī ba, atbildī gu vadī bu, uzticī ba un pārredzamī ba kultūras ("runātāja kultūras") veicināšanu, trauksmes cēlēju aizsardzī bu un citas tēmas.

Kā globāla finanšu iestāde mēs uzskatām sevi par darbojošos principiāli riskantā vidē attiecī bā uz korupciju un kukuļ došanu. Šī iemesla dēļ mēs uzskatām, ka visas mūsu uzņēmuma funkcijas ir pakļ autas riskam.

Mūsu rī cī ba kodekss arī uzliek mums pienākumu ievērot starptautiskās normas. vadlī njas un instrumenti. Mēs pievienojāmies ANO Globālajam lī gumam 2007. gadā. ANO Globālā lī guma desmit principi, piemēram, cī ņa pret korupciju, ir mūsu ar ESG saistī to stratēģiju pamatelementi. Pamatojoties uz mūsu rī cī ba kodeksu, visi esošie un jaunie Munich Re darbinieki apņemas rī koties godprātī gi un uzticami.

Esam izveidojuši ī pašas atbilstī ba programmas kā minimālos standartus atbilstī ba riskiem, kas ir būtiski visai grupai, piemēram, korupcijai un kukuļ ošanai, finanšu sankcijām, nelikumī gi iegūtu lī dzekļ u legalizācijai un pretmonopola likumiem, pārdošanas atbilstī bai un datu aizsardzī bai. Šo programmu ieviešanas uzraudzī ba ir attiecī gās vietējās atbilstī ba organizācijas pienākums. Sakarā ar starptautisko uzņēmējdarbī bu Munich Re ir pakļ auta arī ārvalstu korupcijas novēršanas likumiem, piemēram, ASV Ārvalstu korupcijas prakses likumam un Apvienotās Karalistes Kukuļ ošanas apkarošanas likumam.

Attiecī gi mēs esam izveidojuši grupas mēroga minimālos standartus, kas regulē pareizu dāvanu un viesmī lī ba, ziedojumu un sponsorēšanas apstrādi, kā arī mijiedarbī bu ar valsts amatpersonām. Nulles tolerances politika pret korupciju ir neatņemama mūsu atbilstī ba programmas sastāvdaļ ā. Munich Re ir arī apņēmusies cī nī ties pret nelikumī gi iegūtu lī dzekļ u legalizāciju un terorisma finansēšanu. Uzņēmumi, uz kuriem attiecas Vācijas Noziedzī gi iegūtu lī dzekļ u legalizācijas likums (GWG), ir izveidoti atbilstoši;

Ir iecelti par nelikumī gi iegūtu lī dzekļ u legalizācijas jautājumiem atbildī gie darbinieki un viņu vietnieki, ja to pilnvarojusi GWG. ERGO un MEAG, izmantojot iekšējās nelikumī gi iegūtu lī dzekļ u legalizācijas novēršanas politikas, ir noteikušas pamatstandartus savām darbī bām. attiecī go uzņēmumu darbinieki, lai novērstu nelikumī gi iegūtu lī dzekļ u legalizāciju un teroristu finansēšanu. Klientu, pakalpojumu sniedzēju un piegādātāju pienācī ga identificēšana ir daļ ā no principa "pazī sti savu klientu", un šis process ir integrēts atbilstošajās uzticamī ba pārbaudēs.

Darbinieki var izmantot mūsu normu pārvaldītājs sistēmu, lai piekļūtu attiecīgajām vadītājam un minimālajām prasībām. Mērķtiecīgi apmācīt pasākumi palīdz darbiniekiem ilgtermiņā izprast un ievērot galvenās prasības. Vadītāji viņu būtiskie labojumi un grozījumi tiek paziņoti ad hoc pēc nepieciešamības.

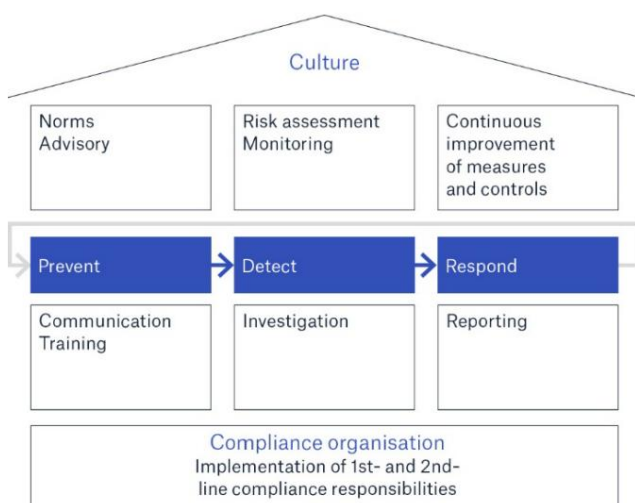
Darbības

Atbilstības pārvaldītājs sistēma (CMS)

Lai izvairītos no būtiskiem atbilstības riskiem un konsekventi īstenotu mūsu stratēģiju saskaņā ar noteikumiem un likumiem, Munich Re ir izveidojis atbilstības pārvaldītājs sistēmu (AVS), kas nosaka minimālās prasības visai grupai. Mūsu AVS palīdz veicināt noteikumu un standartu ieviešanas kultūru Munich Re, tās vadītājs un darbinieku vidū, kā arī uzraudzīt atbilstību, veicot atbilstošas darbības.

Mūsu CMS tika izstrādāta, pamatojoties uz ārējiem atbilstības standartiem, piemēram, ISO 19600 un IDW PS 980, ko izdevis Vācijas Sertificēto grāmatvežu institūts (IDW), un rūpīgi pielāgota Munich Re vajadzībām. Tā tiek regulāri pārskatīta un nepārtraukti uzlabota. CMS nodrošina metodoloģisko ietvaru agrīnās riska identifikācijas, riska kontroles, konsultēšanas un uzraudzītājs funkciju strukturētai ieviešanai.

Munich Re CMS ir pielāgota iepriekšminētajiem mērķiem un ir veidots šādi:



Atbilstības darbības īstenošanas apjomu un līdzekļus attiecībā uz iepriekš minētajiem CMS elementiem nosaka attiecīgās iestādes riska profils.

Grupas uzņēmums, lai gan minimālo standartu ieviešana, kas attiecas uz visu Grupu, ir obligāta visām struktūrvienībām. Būtiski atbilstības riski tiek identificēti un mazināti, izmantojot Grupas mēroga metodoloģiju. Kontroles tiek uzraudzītas, un visi potenciālie pārkāpumi, kas var rasties, neskatoties uz preventīvajiem pasākumiem, tiek izmeklēti bez izņēmuma un veikti pēckontroles pasākumi.

Profilakse

Mēs esam izvirzījuši mērķi nodrošināt, lai mūsu darbinieki rīkotos ētiski un atbilstoši noteikumiem, izmantojot noteiktu atsaucē sistēmu, tostarp grupas mēroga kodeksu.

Rīcības kodekss, vadītājs un standarti. Šajā ziņā svarīga loma ir arī apmācībai, vadītāju un darbinieku konsultēšanai, kā arī atbilstošas saturs pienācīgi paziņošanai.

Mūsu darbiniekiem ir jāiepazīstas ar mūsu Rīcības kodeksā ietvertajiem principiem un noteikumiem, kā arī regulāri jāapmeklē apmācības klātienē vai e-mācību programmu ietvaros. Ikgadējie obligātie testi par izvēlētajiem Rīcības kodeksa tēmām, piemēram, korupcijas apkarošana vai pretmonopola likumu ieviešana, palīdz darbiniekiem izprast un internalizēt apmācību saturu. Tādā veidā darbinieki demonstrē ik pēc trim gadiem, lai viņi izprastu visus Rīcības kodeksa aspektus.

Atbilstības normas nosaka principus un minimālās prasības būtiskas atbilstības novēšanai un pārvaldībai riski Munich Re Group ietvaros.

Iekšējā konsultatīvā funkcija atbild uz ar atbilstību saistītiem jautājumiem, sniedz konsultācijas konkrētos gadījumos, izdod vispārīgus ieteikumus un parāda augstākajai vadītājam, kā arī vadītājiem un darbiniekiem, kā novērtēt un izvairīties no atbilstības riskiem, kā arī to, kā izvairīties no iespējamajiem ārējiem un iekšējiem pārkāpumiem un attiecīgi reaģēt.

Mūsu grupas mēroga komunikācijas un apmācību kursi ir vērsti uz atbilstības risku izpratnes palielināšanu un efektīvu to pārvaldību. Abi ir pielāgoti dažādu Vācijas un starptautisko grupas uzņēmumu vajadzībām un to attiecīgajiem biznesa modeļiem.

Pārprošāšanas grupas uzņēmumiem ERGO un MEAG mēs piedāvājam arī uz risku balstītu papildu apmācību programmas par konkrētiem atbilstības riskiem, kas saistīti ar korupciju un kukuļošanu, pretmonopola tiesībām, datu aizsardzību, informācijas drošību un iekšējās informācijas tirdzniecības tiesībām. Darbiniekiem ir jānokārto obligātā pārbaude. Pārbaudes šajos dažādajos priekšmetos ik pēc diviem līdz trim gadiem. Līdzīgu vadītāju un atbilstības organizācija pastāvīgi pārbauda, vai darbinieki ir nokārtojuši visas obligātās pārbaudes.

Atklāšana

Atbilstī bas risku novērtēšana ietver šādu risku sistemātisku identificēšanu, analī zi un mazināšanu. Procesa pamatā ir grupas mērogā koordinēta metodoloģija. lai identificētu, novērtētu un dokumentētu riskus. Munich Re materiāli atbilstī bas riski un atbilstošie mazināšanas pasākumi tiek analizēti un ziņoti valdei vismaz reizi gadā. Galvenās riska jomas ietver datu aizsardzī bu, finanšu sankcijas, pretmonopola likumus, ārštata darbinieku izmantošanu, nelikumī gi iegūtu lī dzekļ u legalizāciju, pārdošanas atbilstī bu, korupciju un ESG. Likumu izmaiņu pārvaldī ba ir daļ a no mūsu riska novērtējuma, kas ļ auj mums savlaicī gi novērtēt jebkādu iespējamo juridiskās vides izmaiņu ietekmi. Šajā ziņā 2024. gadā ī paša uzmanī ba tika pievērsta maksīl gā intelekta un zaļ maldināšanas tēmām. Uzraudzī ba ietver to, vai ieviestie pasākumi būtisku atbilstī bas risku mazināšanai ir atbilstoši un efektī vi. Tā ietver arī definēto sistēmu pārskatī šanu un ieviesto kontroles mehānismu izstrādes un efektivitātes novērtēšanu.

Ja rodas aizdomas vai apgalvojumi par nelikumī gu darbī bu un/vai pārkāpumiem uzņēmumā, atbilstī bas funkcija veic iekšējo izmeklēšanu.

Esam izveidojuši visaptverošu trauksmes cēlēju sistēmu aizdomī gu darbī bu ziņošanai.

Atbilde

Nepārtraukta uzlabošana nozī mē regulāru mūsu CMS un atbilstī bas pasākumu pārskatī šanu, pamatojoties uz riska novērtējumiem, uzraudzī bu un citu atbilstošu informāciju no dažādām nodal ģ ām (audita ziņojumiem, juridiskām izmaiņām, organizatoriskām izmaiņām utt.), un nepieciešamī bas gadī jumā veikt korekcijas. Šajā sakarā CMS brieduma lī menis tiek noteikts katru gadu, pamatojoties uz kvantitatī vām un kvalitatī vām aptaujām un rādī tājēiem. Tas ietver obligāto tiešsaistes testu izpildes rādī tāju uzraudzī bu, piemēram, par korupcijas apkarošanu, pretmonopola tiesī bām, datu aizsardzī bu un rī cī bas kodeksu. Tas pats attiecas uz saņemto trauksmes cēlēju ziņojumu un citu apgalvojumu skaitu, kā arī uz konstatēto atbilstī bas pārkāpumu skaitu, tēmām un smagumu.

Atbilstī bas ziņojumi tiek iesniegti ik pēc sešiem mēnešiem valdei, katru gadu revī zijas komitejai un ad hoc, ja nepieciešams. Ziņojumos ir iekļ auta, bet ne tikai, informācija par būtiskiem atbilstī bas riskiem un to mazināšanas pasākumiem, ar atbilstī bu saistī tiem pārkāpumiem un paziņojumiem par CMS brieduma lī meni, kā arī pārskats par ārējo prasī bu ievērošanai izveidoto procedūru atbilstī bu un efektivitāti. Ziņošana ietver arī regulāru saziņu ar uzraudzī bas iestādēm, piemēram, BaFin.

Trauksmes celšanas portāls

Mēs uzturējam grupas mēroga kanālus, lai ziņotu par likumu un citu noteikumu pārkāpumiem un reģistrētu tos. Darbinieki var ziņot par iespējamiem pārkāpumiem Grupas atbilstī bas un juridiskajai nodal ģ ai vai savam tiešajam vadī tājam. Turklāt viņiem ir iespēja sazināties ar ārēju, neatkarī gu ombudu. Atbilstī bas ziņošanas portāls ir pieejams visiem darbiniekiem un ārējām pusēm pārkāpumu ziņošanai. Šī iestādī šana ļ auj iesniegt apgalvojumus.

Jāziņo droši, anonī mi un konfidenciāli.

Visi saņemtie ziņojumi tiek pārsūtī ti Grupas atbilstī bas un juridiskajai nodal ģ ai vai attiecī gajai vietējai atbilstī bas organizācijai.

Vienmēr tiek nodrošināts, ka atbilstī bas izmeklēšanas funkcija saglabā neatkarī bu.

Trauksmes cēlēju portālu var izmantot, lai ziņotu par iespējamiem pārkāpumiem, kas saistī ti ar finanšu noziegumiem (korupciju, finanšu sankcijām, krāpšanu), normatī vajām prasī bām, nelikumī gi iegūtu lī dzekļ u legalizāciju, nodokļ u tiesī bām, pretmonopola tiesī bām, iekšējās informācijas izmantošanu, pārdošanas atbilstī bu, datu aizsardzī bu, cilvēktiesī bām (un citiem ESG jautājumiem), dzimumu diskrimināciju, seksuālu uzņēmēšanu, daudzveidī bu un vienlī dzī gas attieksmes noteikumu pārkāpumiem. Funkcija, kas aizsargā trauksmes cēlēju anonimitāti Munich Re uzņēmumā, ir šāda: Atbilstī bas trauksmes celšanas portāls ir ārēji sertificēts saskaņā ar ISO 27001 standartu.

Munich Re trauksmes celšanas portāls atbilst ES Trauksmes celšanas direktī vas 2019/1937 juridiskajām prasī bām ar grozī jumiem.

Visi mūsu atbilstī bas pasākumi kalpo Munich Re reputācijas ilgtspējī gai aizsardzī bai un jebkādas ārējo prasī bu neievērošanas seku mazināšanai. Mēs pastāvi gi pārskatām savu darbī bu atbilstī bu un efektivitāti un nekavējoties veicam nepieciešamās korekcijas.

Metrika un mērķi

Saskaņā ar mūsu stratēģiju mēs principiāli nepieļ aujam nekādu darbinieku pārkāpumu vai Grupas neatbilstī bu ārējām prasī bām.

Tādēļ mēs cenšamies izvairī ties no jebkādiem nopietniem atbilstī bas pārkāpumiem ar būtisku finansiālu ietekmi.

Zināšanas, kas iegūtas, izmeklējot aizdomī gus gadī jumus un pārkāpumus, tiek izmantotas, lai nepārtraukti uzlabotu CMS.

Konkrētās darbī bas, ko mēs uzsākām apstiprinātu pārkāpumu rezultātā, ietver jo ī paši procesu un vadlī niju uzlabošana, disciplinārus pasākumus, piemēram, mutiskus brī dinājumus, rakstiskus brī dinājumus un darba attiecī bu pārtraukšanu, kā arī apmācī bas pasākumus. Papildus vispārējai mērķu noteikšanai daudzgadu prēmija 2023.–2026. gadam ir saistī ta ar pārvaldī bas rādī tājēiem, jo ī paši atbilstī bas kultūru Munich Re; skatiet > Vispārī ga informācija > Pārvaldī ba > Ar ilgtspējī gi saistī tas darbī bas integrācija stimulēšanas shēmās > tabulu "ESG mērķi kā daudzgadu prēmijas sastāvdaļ a". Grupas vecākie vadī tāji, veicot regulāras augstākā lī meņa aktivitātes savās atbildī bas jomās, nodrošina, ka atbilstī bas kultūra turpina būt augstā lī menī un lī dz ar to saskaņota ar

ar darbinieku interesēm.

Metrika ir svarīgi instrumenti mūsu atbilstības pārvaldības sistēmai un mūsu mērķu pilnveidošanai. Šie rādītāji jo īpaši ietver iekšējo atbilstības kursu aptvērumu un daļi rādītājus, kā arī datus par atbilstības incidentiem.

Atbilstības apmācība

Katrs darbinieks ir atbildīgs par atbilstības prasībām. Tāpēc mēs cenšamies palīdzēt visiem darbiniekiem un vadītājiem, veicinot izpratni par attiecīgajiem atbilstības riskiem un nodrošinot atbilstošus apmācības kursus. Grupas uzņēmumu valdes locekļi arī apgūst apmācības par attiecīgajiem atbilstības jautājumiem.

Mūsu darbiniekiem un vadītājiem klātienē vai e-mācību programmu veidā ir jāapgūst mērķgrupām pielāgoti apmācību kursi par Rīcības kodeksu un izvēlētajām atbilstības tēmām, piemēram, korupcijas apkarošanu, atbilstības nodrošināšanu pretmonopola likumiem vai datu aizsardzības prasībām. Ja nepieciešams, apmācību saturs tiek pielāgots vietējām prasībām.

Viena no mūsu galvenajām prioritātēm atbilstības apmācības ir palielināt Munich Re darbinieku informētību par pretkorupcijas jautājumiem. Pretkorupcijas apmācības tiek aplūkotas atbilstošā rīcībā, cita starpā attiecībā uz dāvanām un viesmīlību, jo īpaši attiecībā uz mijiedarbību ar valsts amatpersonām. Parasti Munich Re darbinieki ik pēc trim gadiem iziet apmācības par mūsu Rīcības kodeksu, kurā cita starpā tiek aplūkota korupcija un kukuļdošana.

Turklāt pārapsūdzināšanas grupas darbinieki ik pēc diviem gadiem apgūst pretkorupcijas atkārtotu kursu. Šajā nolūkā visiem Munich Re darbiniekiem pārskata gadā bija jāapgūst atbilstības apmācības kursi, kas paredzēti cīņai pret kukuļdošanu un korupciju. Apmācību pasākumu efektivitāte tiek pastāvīgi mērīta,

obligāto testu par apmācības saturu izpildes rādītāju uzraudzībā.

Atbilstības pārkāpumi

Munich Re reģistrē jebkuru pārkāpumu – neatkarīgi no tā, vai tas ir tieši iekšējo prasību, likumā noteikto vai normatīvo aktu noteikumu, uzraudzības prasību vai citu ārējo noteikumu (turpmāk tekstā – “ārējās prasības”) – kā atbilstības incidentu. Šādi incidenti ir būtiska mūsu ziņojumu sastāvdaļa a Munich Re uzņēmumu valdēm un uzraudzības padomju revīzijas komitejām.

2024. finanšu gadā Munich Re, ERGO un MEAG, izmantojot dažādus ziņošanas kanālus (skatīt t > Trauksmes ceļš portāls), tika saņemtas 467 (2023. gadā: 497) iespējamās pārkāpuma apsūdzības. Visām apsūdzībām vispirms tika veikta ticamības pārbaude un pēc tam nepieciešamības gadījumā tās tika rūpīgi un objektīvi izmeklētas, vienlaikus aizsargājot trauksmes cēlēju un saglabājot viņa anonimitāti. Visu laiku tika nodrošināts, ka izmeklēšanas funkcija saglabājas.

neatkarīgi no tā. Netika konstatēti nopietni pārkāpumi ar būtisku finansiālu ietekmi. Šī kāka informācija par apgalvojumiem un ārējo prasību pārkāpumiem ir sniegta tabulā zemāk. Vietējās atbilstības funkcijas reizi ceturksnī ziņo par rādītājiem Grupas atbilstības un juridiskajai nodaļai konsolidācijai un apstiprināšanai; rādītāji tiek novērtēti arī iekšējās un ārējās ziņošanas nolūkos. Informāciju par apgalvojumiem un iespējamajiem pārkāpumiem saistībā ar datu aizsardzību var atrast sadaļā > Datu aizsardzība: Ietekmes un risku pārvaldība.

2024. pārskata gadā kopumā tika dokumentēti 131 apstiprināts pārkāpums (2023. gadā: 171). Precīzāk, 58 (2023. gadā: 55) no šiem gadījumiem bija tieši iekšējo prasību pārkāpumi un 73 (2023. gadā: 116) bija ārējo prasību pārkāpumi. No apsūdzībām 247 tika atzīti par neapstiprinātiem pārkāpumiem (2023. gadā: 170). Uz 2024. gada 31. decembri

89 apsūdzības joprojām tika izmeklētas (2023. gadā: 156). No 73 (2023. gadā: 116) apstiprinātajiem ārējo prasību pārkāpumiem Nav konstatēti pārkāpumi saistībā ar kukuļdošanu vai korupciju. Līdz ar to mums nav zināmi nekādi notiesājoši spriedumi, naudas sodi vai iekšējie disciplinārsodi šajā kontekstā.

Izmaiņas skaitļos salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu ir šādas:

Apstiprināti ārējo prasību pārkāpumi

	2024. gada iepriekšējais gads1		2024. gads iepriekšējais gads1		Mainība
	Skaitis	Skaitis	Kopējais	Kopējais	
Normatīvie prasību pārkāpumi	28	46	38,4	41,4	-39,1
Nodokļu tiesību pārkāpumi	7	7	9,6	6,3	0,0
Citi pārkāpumi, kas kaitē trešajām personām vai uzņēmumiem	28	29	38,4	26,1	-3,4
Ar pārdošanu un produktiem saistīti prasību pārkāpumi	10	29	13,7	26,1	-65,5
Negodīgā konkurencē un antimonopolu tiesību pārkāpumi	0	0	0,0	0,0	-
Netikumīgi iegūti līdzekļi un legalizācija	0	0	0,0	0,0	-
Finansiālas sankcijas	0	0	0,0	0,0	-
ESG kritēriji (izņemot cilvēktiesību pārkāpumus)	0	0	0,0	0,0	-
Iekšējās informācijas izmantošana tirdzniecībā un tirgus manipulācijās	0	0	0,0	0,0	-
Korupcija	0	0	0,0	0,0	-
Kopā	73	111	100,0	100,0	-34,2

1 Sakarā ar iespējamu ziņojamo cilvēktiesību pārkāpumu un cilvēktiesību pārkāpumu pārkāpumu pārkāpumu iepriekš minētajā tabulā nav sniegts skaitlis par 2024. gadu par ar cilvēktiesību saistītiem pārkāpumiem. Pēc incidentu analīzes, ko atbilstošās nodalījuma saņēma, izmantojot dažādus kanālus (trauksmes cēlēju portāls, sūdzību pārvadītājs, ombuds vai tieša saziņa), 2024. gadā bija divi cilvēktiesību pārkāpumi (salīdzinājumā ar pieciem šādiem incidentiem iepriekšējā gadā), kas neietilpst cilvēktiesību ziņošanas jomā. Mēs esam arī attiecīgi koriģējuši ārējo prasību pārkāpumu kopējo skaitu iepriekšējā gadā no 116 līdz 111.

Datu aizsardzība: Ietekmes un risku pārvaldība

Stratēģija

Munich Re ir ārkārtīgi svarīgi nodrošināt, lai digitālie dati un tehnoloģijas tiktu izmantotas atbildīgi, un saglabāt uzticamību tirgū, cenšoties piedāvāt mūsu klientiem inovatīvus risinājumus. Mūsu uzņēmējdarbības specifika dēļ mēs nonākam saskarē ar lielu datu apjomu.

Šo datu aizsardzība mums ir svarīga, jo tā pašā ņemot vērā faktu, ka pieaugošā digitalizācija nozīmē, ka daudzi uzņēmumi procesi ietver personas identificējošas informācijas apstrādi. Datu aizsardzība ir arī būtisks elements Munich Re reputācijas un mūsu biznesa partneru uzticības saglabāšanā. Dati, kas satur personu identificējošu informāciju. Informācija par Munich Re darbiniekiem, klientiem vai biznesa partneriem ir sensitīva un tai nepieciešama īpaša aizsardzība, jo tā pašā pret nesankcionētu piekļu (piemēram, nesankcionētu piekļu) uzņēmuma sistēmām un tīkliem) un nelikumīgu apstrādi. Datu privātuma pārkāpumi var radīt riskus datu subjektu tiesībām un brīvībām, kas var radīt ievērojamas ekonomiskas vai sociālas problēmas.

Šī potenciāli negatīvā ietekme var radīt arī finanšu risku Munich Re. Pēc būtiskuma novērtējuma, lai noteiktu ziņošanas apjomu, "datu privātuma pārkāpums" tika identificēts kā risks un, ņemot vērā tā stratēģisko nozīmi, ir iekļauts ziņošanas apjomā. Datu privātuma pārkāpumi var radīt riskus.

uz Munich Re uzņēmējdarbību un ieguldījumiem. Datu aizsardzības noteikumu pārkāpumi var izraisīt iestāžu veiktus pasākumus, piemēram, naudas sodu uzlikšanu vai personas identificējošas informācijas apstrādes ierobežošanu, datu subjektu kompensācijas prasības vai kaitējumu Munich Re un uzņēmuma reputācijai. negatīva ietekme uz biznesa attiecībām.

Ja nepieciešams, datu aizsardzības speciālisti un citi norīkoti datu aizsardzības eksperti grupas uzņēmumos ir iecelti par datu aizsardzības speciālistiem pārapsūdināšanas jomā ERGO un MEAG. Cita starpā datu aizsardzības speciālisti un eksperti strādā savās attiecīgajās atbildības jomās, lai nodrošinātu atbilstību datu aizsardzības noteikumiem, uzraudzītu likumu bu

par IT atbalstītu datu apstrādi, konsultē attiecīgus uzņēmumus par to pienākumiem saskaņā ar piemērojamajiem datu aizsardzības noteikumiem, atbild uz darbinieku jautājumiem par datu aizsardzību un kalpo kā pirmais kontaktpunkts saziņā ar uzraudzības iestādēm. Lēmumu par personu identificējošas informācijas apstrādi un aizsardzību bu pieņem attiecīgās struktūrvienības. Savas atbildības jomā datu aizsardzības speciālisti un eksperti regulāri ziņo sava uzņēmuma augstākajam vadītājam par datu aizsardzību bu. Vismaz reizi gadā tiek sniegti ziņojumi Munich Reinsurance Company valdei par

būtiskas datu aizsardzības problēmas un uzlabojumi Munich Re datu aizsardzības pārvaldības sistēmās.

Grupās datu aizsardzības organizāciju centrāli koordinē Grupas atbilstības un juridisko jautājumu nodaļas, kas ir atbildīgas arī par datu aizsardzības stratēģiju ieviešanu. Īpaši sarežģītus un riskantus datu aizsardzības jautājumus Munich Re risina Datu stratēģijas un pārvaldības juridiskais departaments, kas ir daļa no atbilstības un juridisko jautājumu nodaļas un kalpo kā izcilības centrs. Visi Munich Re darbinieki var sazināties ar šo departamentu, ja viņiem ir kādi jautājumi par datu aizsardzību un maksimālu intelektu.

Augstākais hierarhijas līmenis, kas atbild par datu aizsardzības stratēģiju, ir izpilddirektors, kurš ir atbildīgs par grupas atbilstības un juridisko nodaļu.

Mūsu datu aizsardzības stratēģija un attiecīgās vadlīnijas aptver atbilstīgu piemērojamiem reģionālajiem datu aizsardzības noteikumiem, tostarp visās ģeogrāfiskajās teritorijās, kurās mēs darbojamies, un visām ieinteresēto personu grupām, kuras tas varētu ietekmēt.

Mēs nopietni uztveram mūsu galveno ieinteresēto personu bažas un intereses un pienācīgi ņemam tās vērā savās stratēģijās un vadlīnijās. Mūs vada standarti un labākā prakse, piemēram, Eiropas Datu aizsardzības kolēģijas vadlīnijas un ieteikumi. Mēs esam arī pievienojušies, piemēram, ar ERGO starpniecību, nozāres iniciatīvai, piemēram, Vācijas Apdrošināšanas asociācijas rīcības kodeksam.

Vācijas apdrošinātāju veikta personu identificējošas informācijas apstrāde, kuras mērķis ir precizēt datu aizsardzības procesus.

Mūsu datu aizsardzības stratēģija un saistītās vadlīnijas tiek paziņotas attiecīgajām ieinteresētajām personām, izmantojot uzņēmuma intranetu, datu aizsardzības apmācību un citus kanālus.

Munich Re rīcības kodekss un dažādas uzņēmējdarbības jomai specifiskas iekšējās normas ietver saistošus noteikumus visiem darbiniekiem par datu aizsardzības un informācijas drošības tēmām (skatīt arī > Informācijas drošība: Risku pārvaldība), lai nodrošinātu konsekventu pieeju šajās jomās. Tādēļ tās ir vissvarīgākās mūsu grupas stratēģiskās vadlīnijas datu aizsardzības jomā.

Grupās uzņēmumiem, kas atrodas Eiropas Savienībā (ES) un EEZ, iekšējie noteikumi par datu aizsardzību galvenokārt attiecas uz Vispārīgo datu aizsardzības regulu (VDAR). Pamatojoties uz VDAR, pārpadrošināšanas grupa un MEAG ir pieņēmušas datu aizsardzības politiku, kas attiecas uz to darbību ES/EEZ, un ERGO ir pieņēmusi globālu politiku savām starptautiskajām meitasuzņēmumiem, lai nodrošinātu konsekventu, obligātu aizsardzības līmeni visās šajās uzņēmējdarbības jomās.

Turklāt, sākot ar 2025. gadu, visā grupā stājas spēkā Datu aizsardzības direktīva, kas paredz globālus minimālos standartus datu aizsardzības jomā. Šos globālos noteikumus papildina papildu darbības vadlīnijas vai darba instrukcijas, ko izdod atsevišķas grupas uzņēmumi pēc nepieciešamības. Papildinformācija

Par Rīcības kodeksa saturu un piemērošanas jomu var atrast sadaļā > Sociālā informācija > Cilvēks tiesības un darba apstākļi, kā arī sadaļā > Atbilstība.

Mūsu pārpadrošināšanas biznesā MEAG ir spēkā saistoši uzņēmuma noteikumi par datu aizsardzību, kas attiecas uz datu apmaiņu grupas ietvaros ar uzņēmumiem, kas atrodas ārpus ES/EEZ, tādējādi nodrošinot atbilstošu datu aizsardzības līmeni mūsu atrašanās vietās visā pasaulē. 2023. gadā mēs ieviesām atjauninātu šo datu aizsardzības noteikumu versiju, ko apstiprinājusi kompetentā datu aizsardzības uzraudzības iestāde, un publicējām to mūsu tīmekļa vietnē www.munichre.com/data-protection. Kopš 2025. gada mēs esam plāno arī iekļaut ERGO saistošajos uzņēmuma noteikumus.

Turklāt kopš 2023. gada Munich Re ir spēkā grupas mēroga piegādātāju rīcības kodekss. Tā mērķis ir palīdzēt nodrošināt, lai mūsu trešo pušu piegādātāji mūsu biznesa attiecībās ievērotu noteiktas minimālās datu aizsardzības prasības. Tas

Mūsu atlases procesa pamatā ir rīcības kodekss, kas tiek piemērots piegādātājam, izmantojot "korporatīvās atbildības" klauzulu. Ii gumā.

Informāciju par datu drošību un aizsardzības kontroles pasākumiem var atrast sadaļā > Informācijas drošība.

Darbības

Pēdējā gada laikā mēs esam pastiprinājuši savas datu aizsardzības darbības, lai novērstu konstatēto potenciālo ietekmi un riski, kas saistīti ar arvien pieaugošo digitalizāciju.

Visi mūsu darbinieki, tostarp jaunpieņemtie darbinieki, regulāri piedalās obligātās e-mācību programmās par datu privātuma pamatprincipiem un mūsu iekšējiem datu aizsardzības noteikumiem.

To papildina klātienē kursu noteiktām darbinieku grupām (izvēlētām, pamatojoties uz risku) un citi pasākumi, kuru mērķis ir palielināt darbinieku informētību (piemēram, Munich Re intranetā). Lai nodrošinātu sistemātisku personas identificējošas informācijas apstrādes pārvaldību un kontroli, atsevišķās uzņēmējdarbības jomās esam ieviesuši datu aizsardzības pārvaldības sistēmas.

Lai nodrošinātu pārredzamību attiecībā uz datu aizsardzības riskiem un informācijas drošības riskiem, kā arī lai izpildītu datu aizsardzības pārskatbilstības saistību, katrs IT atbalsta tas personas identificējošas informācijas apstrādes gadījumā pārpadrošināšanas jomā tiek pārskatīts, izmantojot noteiktu procesu (riska novērtējums un kontroles izvērtējums – RACE), un dokumentēts. apstrādes darbību reģistrā. Jebkura datu apstrāde, kas rada augstu risku pārkāpt personas tiesības vai ierobežot tās brīvību, tiek identificēta un uzraudzīta, veicot privātuma ietekmes novērtējumu. ERGO un MEAG arī pilda savas atbildības saistības saskaņā ar datu aizsardzības tiesību aktiem, izmantojot atbilstošus procesus.

Papildus iepriekšminētajām datu aizsardzības riska pārskatīšanām katrs IT atbalsta tas datu apstrādes gadījumā tiek pārskatīts – atbilstoši apstrādāto datu aizsardzības vajadzībām –, lai nodrošinātu atbilstību informācijas drošības prasībām. Kopš 2023. gada pārpadrošināšanā mēs izmantojam visaptverošu pārvaldības, riska un atbilstības platformu un esam integrējuši datu aizsardzības procesus grupas uzņēmumos, kas ir saistīti ar platformu.

Regulāra apstrādes novērtēšana, kas ir daļa no RACE procesa, uzrauga, vai tiek ievērotas pašreizējās juridiskās un drošības prasības. Turklāt datu aizsardzības prasību ievērošana tiek uzraudzīta, izmantojot papildu pasākumus (piemēram, pašnovērtējums, auditus uz vietas) datu aizsardzības organizācijā. Šo pieeju papildina iekšējo auditoru veiktas regulāras auditi par datu aizsardzības tēmām.

Jo īpaši ar mūsu tīmekļa vietnēs publicētajiem datu privātuma paziņojumiem un detalizētu informāciju par datu aizsardzību, kas daudzos gadījumos ir neatņemama apdrošināšanas līguma ar apdrošināto noslēgšanas sastāvdaļa, mēs veidojam pārredzamību un datu subjektiem attiecībā uz datu apstrādes mērķiem un viņu tiesībām (piemēram, piekļuves tiesības un tiesības uz datu pārnesamību). Ir ieviesti nepieciešamie procesi, lai apstrādātu piekļuves/datu pārnesamības pieprasījumus.

vai datu subjektu sūdzī bas noteiktajos termiņos.

Mūsu trešo pušu risku pārvaldī ba ņem vērā datu aizsardzī bas prasī bas un nepieciešamos tehniskos un organizatoriskos drošī bas pasākumus iepirkuma procesa laikā, un vajadzī bas gadī jumā nodrošina nepieciešamo datu aizsardzī bas klauzulu noslēgšanu ar pakalpojumu sniedzējiem.

Pakalpojumu sniedzējiem ir lī gumisks pienākums noteikt šos standartus saviem apakšuzņēmējiem. Turklāt pakalpojumu sniedzējiem ir pienākums informēt savus darbiniekus par piemērojamajiem datu aizsardzī bas noteikumiem, kā arī regulāri rī kot apmācī bas un veikt pasākumus izpratnes veicināšanai.

Attiecī bā uz grupas iekšējiem IT pakalpojumiem pastāv pamatnolī gums starp grupas uzņēmumiem pārapdrošināšanas jomā un MEAG un ERGO Vācijā, kas aptver arī nepieciešamās globāli spēkā esošo minimālo datu aizsardzī bas standartu specifikācijas un datu aizsardzī bas klauzulu vienošanos. Pamatnolī gums no 2024. gada tiks ieviests arī ERGO starptautiskajos grupas uzņēmumos, un pēc tam tas tiks piemērots visā pasaulē.

Datu aizsardzī bas incidentu identificēšana, izmeklēšana, mazināšana un dokumentēšana pārapdrošināšanas nozarē un MEAG ir bijusi neatņemama drošī bas incidentu pārvaldī bas procesa sastāvdaļ a kopš 2024. gada sākuma. Tas ļ auj ātri reaģēt uz šādiem incidentiem un – ja nepieciešams – nekavējoties veikt korektī vas darbī bas, kā arī savlaicī gi paziņot uzraudzī bas iestādēm un, ja nepieciešams, datu subjektiem. Turklāt ir ieviests “gūtās pieredzes” posms, lai vajadzī bas gadī jumā veicinātu atbilstošus uzlabojumus esošajos piesardzī bas pasākumos. ERGO izmanto arī strukturētu pieeju datu aizsardzī bas incidentu risināšanai, kas ir saistī ta ar tās drošī bas incidentu pārvaldī bu. Informāciju par citām ar datu aizsardzī bu saistī tām darbī bām, piemēram, mūsu trauksmes celšanas sistēmām, var atrast sadaļ ā > Atbilstī ba.

Metrika un mērķi

Lai novērstu konstatētās iespējamās ietekmes un riskus datu aizsardzī bas jomā un uzraudzī t saistī to vadlī niņu un darbī bu efektivitāti, kas ir mūsu mērķis, kuru mēs ī stenojam saskaņā ar mūsu stratēģiju un attiecī gajām ieinteresētajām personām.

interesēs ir nulle novēršamu būtisku incidentu un no tiem izrietošu tiesvedī bu Munich Re uzņēmējdarbī bā. Mēs pastāvī gi uzraugām šī mērķi sasniegšanu, reģistrējot mūsu datu aizsardzī bas incidentus. Šo darbī bu izmaksām un pūlēm jābūt samērī gām ar datu privātuma pārkāpuma riska nopietnī bu un iespējamī bu. Mēs regulāri izvērtējam nepieciešamī bu precizēt šo mērķi.

Mūsu datu aizsardzī bas stratēģijas un pasākumu efektivitātes mērī šanai izmantojamie rādī tāji ir mūsu uzņēmējdarbī bā reģistrēto būtisko datu aizsardzī bas incidentu skaits un no tiem izrietošās tiesvedī bas.

Saskaņā ar “Maksātspējas II” grupas atbilstī bas politiku grupas uzņēmumiem ir jāziņo par būtiskiem incidentiem un procedūrām, kas ir pietiekami pārbaudī tas, Munich Reinsurance Company grupas atbilstī bas un juridiskajai nodalī ai ad hoc kārtī bā. Papildus tam grupas atbilstī bas un juridiskā nodalī a pieprasa informāciju no grupas uzņēmumiem vismaz reizi sešos mēnešos par visiem datu aizsardzī bas incidentiem. Turklāt drošī bas incidentu pārvaldī bas procesa ietvaros attiecī gajā datubāzē tiek reģistrēti datu aizsardzī bas incidenti pārapdrošināšanā un MEAG, par kuriem ziņojuši darbinieki, klienti, pakalpojumu sniedzēji vai citi, vai kurus ir identificējusi drošī bas informācijas un notikumu pārvaldī ba (SIEM). Grupas datu aizsardzī bas speciālists pārapdrošināšanā izvērtē datubāzē reģistrētos datu aizsardzī bas incidentus, lai pārbaudī tu, kurī no tiem ir būtiski datu aizsardzī bas incidenti vai būtiskas procedūras. Šajā kontekstā grupas datu aizsardzī bas speciālists pārapdrošināšanā apstiprina vai apkopo...

ad hoc ziņojumi un informācijas pieprasī jumi no Grupas atbilstī bas un juridiskās nodalī as saskaņā ar Maksātspējas II grupas atbilstī bas politiku. ERGO reģistrē datu aizsardzī bas incidentus atsevišķi un informē Grupas datu aizsardzī bas speciālistu pārapdrošināšanas jautājumos, ja pastāv būtiska incidenta vai tiesvedī bas iespējamī ba.

2024. pārskata gadā, tāpat kā iepriekšējā gadā, nebija būtisku Datu aizsardzī bas incidenti, kā definēts Maksātspējas II grupas atbilstī bas politikā, netika konstatēti nekur mūsu grupā visā pasaulē, kā arī netika uzsāktas būtiskas tiesvedī bas par datu aizsardzī bas noteikumu pārkāpumiem. Tādējādi mēs atkal esam saskaņā ar savu vispārējo mērķi.

Tabulveida prezentācijas

Ar atsauci iekļauto informācijas atklāšanas prasību saraksts

Informācijas atklāšanas prasība/ datu punkts	Atsauce uz	Sadaļā
ESRS 2, BP-1, 5. punkta b) apakšpunkta ii) daļa	Konsolidētā finanšu paziņojumi	Akciju saraksts uz 2024. gada 31. decembri saskaņā ar likuma 313. panta 2. daļu un Vācijas Komerclikums (HGB)
ESRS 2, SBM-1, 40. punkta a) apakšpunkts	Apvienotais vadītājs ziņojums	Uzņēmējdarbības sniegums
ESRS 2, SBM-1, 40. punkta e) un f) apakšpunkts	Apvienotais vadītājs ziņojums	Stratēģija Munich Re Group Uzņēmējdarbības sniegums
ESRS 2, SBM-1, 42. punkts	Apvienotais vadītājs ziņojums	Stratēģija Munich Re Group
ESRS 2, IRO-1, 1. punkts. 53(c) iii; Para. 53(e)	Apvienotais vadītājs ziņojums	Riska ziņojums
ESRS 2, GOV-2, 26. punkta b) apakšpunkts	Apvienotais vadītājs ziņojums > Riska ziņojums	Risku pārvaldības organizācija
ESRS 2, GOV-5, 36. punkta a) apakšpunkts	Apvienotais vadītājs ziņojums > Riska ziņojums	Risku pārvaldības organizācija > Iekšējās kontroles sistēma; Paziņojums par riska pārvaldības sistēmas atbilstību un efektivitāti un iekšējās kontroles sistēma; Būtiski riski

Izpildīto informācijas atklāšanas prasību saraksts

	Atklāšana prasība	Sadaļās
Vispārīgā informācija	ESRS 2 – BP-1 Vispārīgā informācija – Sagatavošanas pamats – Vispārīgais pamats	
	ESRS 2 – BP-2 Vispārīgā informācija – Sagatavošanas pamats – Informācijas atklāšana attiecībā uz konkrētiem apstākļiem – Vispārīgā informācija – Stratēģija – Ietekme, riski un iespējas, kā arī to mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modelis	
	ESRS 2 – GOV-1 Vispārīgā informācija – Pārvaldība – Valdes un Uzraudzības padomes loma	
	ESRS 2 – GOV-2 Vispārīgā informācija – Pārvaldība – Valdes un Uzraudzības padomes loma – Valde Vadība – lomas un pienākumi – Vispārīgā informācija – Pārvaldība – Valdes un uzraudzības padomes loma – Uzraudzības padome – lomas un pienākumi – Vispārīgā informācija – Pārvaldība – Sniegtā informācija un tās risinātie ilgtspējības aspekti Valde un Uzraudzības padome	
	ESRS 2 – GOV-3 Vispārīgā informācija – Pārvaldība – Ar ilgtspējību saistītas darbības integrēšanas stimulēšanas shēmās	
	ESRS 2 – GOV-4 Vispārīgā informācija – Pārvaldība – Paziņojums par pienācīgu rūpību	
	ESRS 2 – GOV-5 Vispārīgā informācija – Pārvaldība – Ar grupas ilgtspējību saistītā riska pārvaldība un iekšējā kontrole ziņošana	
	ESRS 2 – SBM-1 Vispārīgā informācija – Stratēģija – Stratēģija, biznesa modelis un vērtību ķēde	
	ESRS 2 – SBM-2 Vispārīgā informācija – Stratēģija – Ieinteresēto personu intereses un viedokļi	
	ESRS 2 – SBM-3 Vispārīgā informācija – Stratēģija – Stratēģija, biznesa modelis un vērtību ķēde – Vispārīgā informācija – Stratēģija – Ietekme, riski un iespējas, kā arī to mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modelis	
ESRS 2 – IRO-1 Vispārīgā informācija – Ar ilgtspējību saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība – Būtiskas ar ilgtspējību saistītas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts		
Klimata pārmaiņas	ESRS 1, 1. punkts. 113	– Vides informācija – Informācijas atklāšana saskaņā ar Regulas (ES) 2020/852/Taksonomijas regulas 8. pantu – Tabulveida prezentācijas – ES taksonomijas regulas veidnes
	E1 – GOV-3	– Vispārīgā informācija – Pārvaldība – Ar ilgtspējību saistītas darbības integrēšanas stimulēšanas shēmās – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Klimata stratēģija un Munich Re Group mērķis 2025. gadam
	E1-1	Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Klimata stratēģija un Munich Re Group mērķis 2025. gadam
	E1 – SBM-3	– Vispārīgā informācija – Stratēģija – Izpratne par klimata pārmaiņu riskiem – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Klimata stratēģija un Munich Re Group mērķis 2025. gadam – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Apdrošināšanas darbības: Ar klimata pārmaiņām saistītās ietekmes, risku un iespēju pārvaldība (turpmāk tekstā: Apdrošināšanas darbības) – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Apdrošināšanas darbības – Darbības – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Investīcijas: Ar klimata pārmaiņām saistītās ietekmes, risku un iespēju pārvaldība (turpmāk tekstā: Investīcijas) – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Investīcijas – Rādītāji un mērķi – Riski – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbības: Ar klimata pārmaiņām saistītā problēmu pārvaldība ietekme (turpmāk tekstā: Pašu darbības) – stratēģija

Informācijas atklāšanas prasība	Sadaļas
E1 – IRO-1	<ul style="list-style-type: none"> – Vispārīga informācija – Stratēģija – Izpratne par klimata pārmaiņu riskiem – Ar klimatu saistītu scenāriju analīze – Vispārīga informācija – Ar ilgtspējīgu bu saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība – Būtiskas ar ilgtspējīgu bu saistītas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts – Ar ilgtspējīgu bu saistītas ietekmes novērtējums – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Apdrošināšanas darbi – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Apdrošināšanas darbi – Darbi – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Investīcijas – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbi – Stratēģija
E1-2	<ul style="list-style-type: none"> – Vispārīga informācija – Stratēģija – Izpratne par klimata pārmaiņu riskiem – Ar klimatu saistītais scenārijs analīze – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Klimata stratēģija un Munich Re Group mērķis 2025. gadam – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Apdrošināšanas darbi – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Apdrošināšanas darbi – Darbi – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Investīcijas – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbi – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbi – Darbi – Stratēģija
E1-3	<ul style="list-style-type: none"> – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Apdrošināšanas darbi – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Investīcijas – Darbi – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbi – Darbi – Stratēģija
E1-4	<ul style="list-style-type: none"> – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Klimata stratēģija un Munich Re Group mērķis 2025. gadam – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Apdrošināšanas darbi – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Apdrošināšanas darbi – Rādītāji un mērķi – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Investīcijas – Rādītāji un mērķi – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbi – Metrika un mērķi
E1-5	<ul style="list-style-type: none"> – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Investīcijas – Rādītāji un mērķi – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbi – Metrika un mērķi
E1-6	<ul style="list-style-type: none"> – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Investīcijas – Rādītāji un mērķi – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbi – Metrika un mērķi
E1-7	<ul style="list-style-type: none"> – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Investīcijas – Stratēģija – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbi – Metrika un mērķi
Informācijas atklāšana konkrētai struktūrai	<ul style="list-style-type: none"> – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Apdrošināšanas darbi – Rādītāji un mērķi – Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Investīcijas – Rādītāji un mērķi
Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas	<ul style="list-style-type: none"> E4-1 Vides informācija – Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – Investīcijas: Ietekmes uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām pārvaldība (turpmāk tekstā: Investīcijas) – Stratēģija E4 – SBM-3 Vides informācija – Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – Investīcijas – Stratēģija E4 – IRO-1 Vispārīga informācija – Ar ilgtspējīgu bu saistītas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība – Būtiskas ar ilgtspējīgu bu saistītas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts E4-2 Vides informācija – Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – Investīcijas – Stratēģija E4-3 Vides informācija – Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – Investīcijas – Darbi – Stratēģija E4-4 Vides informācija – Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – Investīcijas – Rādītāji un mērķi E4-5 Vides informācija – Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – Investīcijas – Rādītāji un mērķi Informācijas atklāšana konkrētai struktūrai Vides informācija – Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – Investīcijas – Rādītāji un mērķi
Cilvēktiesības un darba apstākļi	<ul style="list-style-type: none"> S1 – SBM-2 – Vispārīga informācija – Stratēģija – Ieinteresēto personu intereses un viedokļi – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Darba apstākļi: Ietekmes pārvaldība, riski un iespējas (turpmāk tekstā: Darba apstākļi) – stratēģija S1 – SBM-3 – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība (turpmāk tekstā: Cilvēktiesības) – Stratēģija – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Darba apstākļi – Stratēģija S1-1 – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Cilvēktiesības – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Darba apstākļi S1-2 Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Darba apstākļi – Stratēģija S1-3 – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Cilvēktiesības – Darbi – Trauksmes celšana kanāli – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Darba apstākļi – Stratēģija S1-4 – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Cilvēktiesības – Darbi – Pašu darbaspēks – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Darba apstākļi S1-5 – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Darba apstākļi – Labu darba apstākļi un nodrošināšana apstākļi – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Darba apstākļi – Dažādi, vienlīdzīgi un S1-6 Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi – Darba apstākļi – Pārskats "Mūsu darbaspēka raksturojums"

Informācijas atklāšanas prasība		Sadaļas
S1-7	Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi	Darba apstākļi Pārskats "Mūsu darbaspēka raksturojums"
S1-8	Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana/sociālais dialogs	Darba apstākļi Labu darba apstākļi u nodrošināšana – Darbinieku
S1-9	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi "paauzdžu" dimensijas	Darba apstākļi Dažādi ba, vienlīdzīgi ba un Dažādi ba, vienlīdzīgi ba un iekļaušana – "Dzimuma" un
S1-10	Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi	Darba apstākļi Labu darba apstākļi u nodrošināšana – Atbilstoša alga
S1-11	Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi	Darba apstākļi Labu darba apstākļi u nodrošināšana – Sociālā aizsardzība
S1-12	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Citi DEI kritēriji: personas ar invaliditāti	Darba apstākļi Dažādi ba, vienlīdzīgi ba un Dažādi ba, vienlīdzīgi ba un
S1-13	Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi	Darba apstākļi Labu darba apstākļi u nodrošināšana – Apmācība un
S1-14	Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi	Darba apstākļi Labu darba apstākļi u nodrošināšana – Drošība un
S1-15	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana	Darba apstākļi Labu darba apstākļi u nodrošināšana apstākļi elastīga darba iespējas Labu darba apstākļi u nodrošināšana
S1-16	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana	Darba apstākļi Labu darba apstākļi u nodrošināšana apstākļi atbilstoša alga Labu darba apstākļi u nodrošināšana
S1-17	Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi	Cilvēktiesības – Rādītāji un mērķi – Indikatori mūsu pašu darbaspēkā
S2 – SBM-2	Vispārīga informācija – stratēģija – ieinteresēto personu intereses un viedokļi	
S2 – SBM-3	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana	Cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldība (turpmāk tekstā: Cilvēktiesības) – Stratēģija Stratēģija – Investīcijas
S2-1	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana	Cilvēktiesības – Stratēģija Rādītāji un mērķi – Indikatori vērtību lēdē
S2-2	Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi	Cilvēktiesības – Darbības
S2-3	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana	Cilvēktiesības – Darbības – Trauksmes celšana kanāli Stratēģija – Investīcijas
S2-4	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana	Cilvēktiesības – Darbības – Investīcijas Rādītāji un mērķi – Indikatori vērtību lēdē
S3 – SBM-2	Vispārīga informācija – stratēģija – ieinteresēto personu intereses un viedokļi	
S3 – SBM-3	Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi	Cilvēktiesības – Stratēģija
S3-1	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana	Cilvēktiesības – Stratēģija Rādītāji un mērķi – Indikatori vērtību lēdē
S3-2	Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi	Cilvēktiesības – Darbības
S3-3	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana	Cilvēktiesības – Darbības – Trauksmes celšana kanāli Stratēģija – Investīcijas
S3-4	– Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana – Sociālā informācija – Cilvēktiesības un darba apstākļi iekļaušana	Cilvēktiesības – Darbības – Investīcijas Rādītāji un mērķi – Indikatori vērtību lēdē
Orientēšanās uz klientu un apmierinātību	Informācijas atklāšana konkrētai struktūrai	– Sociālā informācija – Orientācija uz klientu un tā apmierinātību – Apdrošināšanas darbības: pārvaldība ietekme, riski un iespējas (turpmāk tekstā: apdrošināšanas darbības) – stratēģija – Sociālā informācija – Orientācija uz klientu un tā apmierinātību – Apdrošināšanas darbības – Darbības – Sociālā informācija – Orientācija uz klientu un tā apmierinātību – Apdrošināšanas darbības – Metrika un mērķi

Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba	G1 – GOV-1	<ul style="list-style-type: none"> – Vispārī ga informācija – Pārvaldī ba – Sniegtā informācija un tās risinātie ilgtspējī bas aspekti – Valde un Uzraudzī bas padome – Vispārī ga informācija – Pārvaldī ba – Valdes un Uzraudzī bas padomes loma – Valde – Vadī ba — piekļ uve zināšanām un prasmēm – Vispārī ga informācija – Pārvaldī ba – Valdes un uzraudzī bas padomes loma – Uzraudzī bas padome – piekļ uve zināšanām un prasmēm
	G1 – IRO-1	<ul style="list-style-type: none"> – Vispārī ga informācija – Ar ilgtspējī bu saistī tas ietekmes, risku un iespēju pārvaldī ba – Būtiskas ar ilgtspējī bu saistī tas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesa apraksts – Tematai specifiskas prasī bas būtiskuma novērtējuma izpaušanai (IRO-1)
	G1-1	<ul style="list-style-type: none"> – Pārvaldī bas informācija – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Atbilstī ba: Ietekmes un risku pārvaldī ba (turpmāk tekstā: Atbilstī ba) – Stratēģija – Informācija par pārvaldī bu – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Atbilstī ba – Darbī bas – Informācija par pārvaldī bu – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Atbilstī ba – Metrika un mērķī
	G1-3	<ul style="list-style-type: none"> – Informācija par pārvaldī bu – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Atbilstī ba – Stratēģija – Informācija par pārvaldī bu – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Atbilstī ba – Darbī bas – Atbilstī ba vadī bas sistēma (CMS) – Informācija par pārvaldī bu – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Atbilstī ba – Metrika un mērķī – Atbilstī bas apmācī ba
	G1-4	<ul style="list-style-type: none"> – Informācija par pārvaldī bu – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Atbilstī ba – Metrika un mērķī – Atbilstī bas pārskatī bā
Informācija drošī ba	Informācijas atklāšana konkrētai struktūrai	<ul style="list-style-type: none"> – Pārvaldī bas informācija – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Informācijas drošī ba: pārvaldī ba riski (turpmāk tekstā: informācijas drošī ba) – stratēģija – Pārvaldī bas informācija – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Informācijas drošī ba – Darbī bas – Pārvaldī bas informācija – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Informācijas drošī ba – Metrika un mērķī
Datu aizsardzī ba . Konkrētai struktūrai paredzēta informācijas atklāšana.		<ul style="list-style-type: none"> – Pārvaldī bas informācija – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Datu aizsardzī ba: Ietekmes un risku pārvaldī ba (turpmāk tekstā: Datu aizsardzī ba) – Stratēģija – Informācija par pārvaldī bu – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Datu aizsardzī ba – Darbī bas – Pārvaldī bas informācija – Korporatī vā pārvaldī ba un atbilstī ba – Datu aizsardzī ba – Metrika un mērķī

Visu datu punktu tabula, kas izriet no citiem ES tiesī bu aktiem

Informācijas atklāšanas prasī ba un saistī tais datu punkts	Sadaļ a/informācija, ja tā ir izlaista	Ievēroti ES tiesī bu akti (SFDR1, 32. pī lārs, Etalonu regula3, ES Klimata likums4)
ESRS 2 GOV-1 Valdes dzimumu daudzveidī ba: 21. punkta d) apakšpunkts	<ul style="list-style-type: none"> – Vispārī ga informācija – Pārvaldī ba – Valdes un uzraudzī bas padomes loma – Valde – Vadī ba – sastāvs un daudzveidī ba – Vispārī ga informācija – Pārvaldī ba – Valdes un uzraudzī bas padomes loma – Uzraudzī bas padome – Valde – sastāvs un daudzveidī ba 	<ul style="list-style-type: none"> – SFDR atsauce: 1. pielikuma 1. tabulas 13. rādī tājs – Etalonu regulas atsauce: Komisijas deleģtā Regula (ES) 2020/18165, II pielikums
ESRS 2 GOV-1 Neatkarī go valdes locekļ u procentuālā daļ a: 21. punkta e) apakšpunkts	<ul style="list-style-type: none"> – Vispārī ga informācija – Pārvaldī ba – The – Valdes loma un Uzraudzī bas padome – Uzraudzī bas padome – Neatkarī ba 	<ul style="list-style-type: none"> – Etalonu regulas atsauce: Deleģtā regula (ES) 2020/1816, II pielikums
ESRS 2 GOV-4 Paziņojums par pienācī gu rūpī bu: 30. punkts	<ul style="list-style-type: none"> – Vispārī ga informācija – Pārvaldī ba – Paziņojums par pienācī gu rūpī bu 	<ul style="list-style-type: none"> – SFDR atsauce: 10. indatora 1. pielikuma 3. tabula
ESRS 2 SBM-1 Iesaistī šanās aktivitātēs saistī bā ar darbī bām, kas saistī tas ar fosilo kurināmo: 40. punkta d) apakšpunkts	<ul style="list-style-type: none"> – nav piemērojams 	<ul style="list-style-type: none"> – SFDR atsauce: 4. indikators, 1. pielikuma 1. tabula – Atsauce uz 3. pī lāru: Regulas (ES) Nr. 575/2013 449.a pants; Komisijas I stenošanas regula (ES) 2022/24536, 1. tabula: Kvalitatī va informācija par vides risku un 2. tabula: Kvalitatī va informācija par sociālo risku – Etalonu regulas atsauce: Deleģtā regula (ES) 2020/1816, II pielikums
ESRS 2 SBM-1 Iesaistī šanās darbī bās, kas saistī tas ar ū misko vielu ražošanu: 40. punkta d) apakšpunkta ii) daļ a	<ul style="list-style-type: none"> – nav piemērojams 	<ul style="list-style-type: none"> – SFDR atsauce: 9. indatora 1. pielikuma 2. tabula – Etalonu regulas atsauce: Deleģtā regula (ES) 2020/1816, II pielikums
ESRS 2 SBM-1 Iesaistī šanās darbī bās, kas saistī tas ar pretrunī giem ieročiem: 40. punkta d) apakšpunkts iii.	<ul style="list-style-type: none"> – nav piemērojams 	<ul style="list-style-type: none"> – SFDR atsauce: 1. pielikuma 1. tabula Nr. 14, 1. indators – Etalonu regulas atsauce: Deleģtā regula (ES) 2020/18187 12. panta 1. punkts, II pielikums

Informācijas atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	Sadaļā a/informācija, ja tā ir izlaista	Ievēroti ES tiesību akti (SFDR1, 32. pielikums, Etalonu regula3, ES Klimata likums4)
ESRS 2 SBM-1 Iesaistīšanās darbībās, kas saistītas ar tabakas audzēšanu un ražošanu: 40. punkta d) apakšpunkta iv) daļa	nav piemērojams	Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1818, Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 12. panta 1. punkts, II pielikums
ESRS E1-1 Pārejas plāns klimatneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam: 14. punkts	Vides informācija — klimats pārmaiņas — klimata stratēģija un Munich Re Group ambīcijas 2025. gadā	Atsauce uz ES klimata likumu: Regula (ES) 2021/1119, 2. panta 1. punkts
ESRS E1-1 Uzņēmumi, kas ir izslēgti no Parīzes nolīguma pielāgoti etaloni: 16. punkta g) apakšpunkts	nav piemērojams	– Atsauce uz 3. pielikumu: Regulas (ES) Nr. 575/2013 449.a pants; Komisijas I stenošanas regula (ES) 2022/2453 1. veidne: Bankas portfelis — klimata pārmaiņu pārejas risks: Riska darījumu kredītkvalitāte pa sektoriem, emisijām un atlikušo termiņu
ESRS E1-4 Siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanas mērķi: 34. punkts	Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Klimata stratēģija un Munich Re Group ambīcijas 2025. gadā	– Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1818, 12. panta 1. punkta d)–g) apakšpunkts un 12. panta 2. punkts – SFDR atsauce: 4. indikators 1. pielikuma 2. tabula – Atsauce uz 3. pielikumu: Regulas (ES) Nr. 575/2013 449.a pants; Komisijas I stenošanas regula (ES) 2022/2453 3. veidne: Bankas portfelis — klimata pārmaiņu pārejas risks: saskaņošanas rādītāji – Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1818, 6. pants
ESRS E1-5 Enerģijas patēriņš no fosilajiem avotiem, sadalīts pa avotiem (tikai nozarēm ar augstu ietekmi uz klimatu): 38. punkts	nav piemērojams	SFDR atsauce: 5. indikators 1. tabula un 5. indikators 1. pielikuma 2. tabula
ESRS E1-5 Enerģijas patēriņš un enerģijas sajaukums: 37. punkts	Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbības: Ar klimata pārmaiņām saistīto ietekmju pārvaldība – Metrika un mērķi	SFDR atsauce: 5. indikators 1. pielikuma 1. tabula
ESRS E1-5 Ar darbībām nozarēs ar augstu klimata ietekmi saistīta energointensitāte: 40.–43. punkts	nav piemērojams	SFDR atsauce: 6. indikators 1. pielikuma 1. tabula
ESRS E1-6 Bruto 1., 2., 3. darbības jomas un kopējās SEG emisijas: 44. punkts	– Vides informācija – Klimats pārmaiņas – Pašu darbības: Ar klimata pārmaiņām saistīto ietekmju pārvaldība – Metrika un mērķi – Vides informācija – Klimats pārmaiņas – investīcijas: ar klimatu saistīto ietekmju, risku un iespēju pārvaldība – rādītāji un mērķi	– SFDR atsauce: 1. pielikuma 1. tabulas 1. un 2. rādītājs – Atsauce uz 3. pielikumu: 449.a pants; Regula (ES) Nr. 575/2013; Komisijas I stenošanas regula (ES) 2022/2453 1. veidne: Bankas portfelis — klimata pārmaiņu pārejas risks: Riska darījumu kredītkvalitāte pa sektoriem, emisijām un atlikušo termiņu
ESRS E1-6 Bruto SEG emisiju intensitāte: 53.–55. punkts	Vides informācija — klimats pārmaiņas – Pašu darbības: Ar klimata pārmaiņām saistīto ietekmju pārvaldība – Metrika un mērķi	– Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1818, 5. panta 1. punkts, 6. pants un 8. panta 1. punkts – SFDR atsauce: 1. pielikuma 1. tabulas 3. indikators – Atsauce uz 3. pielikumu: Regulas (ES) Nr. 575/2013 449.a pants; Komisijas I stenošanas regula (ES) 2022/2453 3. veidne: Bankas portfelis — klimata pārmaiņu pārejas risks: saskaņošanas rādītāji – Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1818, 8. panta 1. punkts
ESRS E1-7 Siltumnīcefekta gāzu piesaiste un oglekļa kredīti: 56. punkts	Vides informācija – Klimata pārmaiņas – Pašu darbības: Ar klimata pārmaiņām saistīto ietekmju pārvaldība – Metrika un mērķi	Atsauce uz ES klimata likumu: Regula (ES) 2021/1119, 2. panta 1. punkts
ESRS E1-9 Etalonportfeļa pakļautība ar klimatu saistītiem fiziskiem riskiem: 66. punkts	nav materiāls	Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1818, II pielikums Deleģētā regula (ES) 2020/1816, II pielikums
ESRS E1-9 Naudas summu sadalījums pa akūtiem un hroniskiem fiziskiem riskiem saskaņā ar 66. punkta a) apakšpunktu	nav materiāls	Atsauce uz 3. pielikumu: Regulas (ES) Nr. 575/2013 449.a pants; Komisijas I stenošanas regula (ES) 2022/2453, 46. un 47. punkts; 5. veidne: Bankas portfelis – Klimata pārmaiņu fiziskais risks: Riska darījumu, kas pakļauti fiziskajam riskam
ESRS E1-9 Būtisku aktīvu, kuriem ir būtisks fiziskais risks, atrašanās vieta: 66. punkta c) apakšpunkts	nav materiāls	

Informācijas atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	Sadalījuma informācija, ja tā ir izlaista	Ievēroti ES tiesību akti (SFDR1, 32. pielikums, Etalonu regula3, ES Klimata likums4)
ESRS E1-9 Nekustamā īpašuma akti vai uzskaites vērtības sadalījums pa energoefektivitātes klasēm: 67. punkta c) apakšpunkts	nav materiāls	Atsauce uz 3. pielikumu: Regulas (ES) Nr. 575/2013 449.a pants; Komisijas I stenošanas regula (ES) 2022/2453, punkts 34; 2. veidne: Bankas portfelis — klimata pārmaiņu pārejas risks: Ar nekustamo īpašumu nodrošināti aizdevumi – nodrošinājuma energoefektivitāte
ESRS E1-9 Portfeļa pakļautības pakāpe klimata pārmaiņām: 69. punkts	nav materiāls	Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1818, II pielikums
ESRS E2-4 Katras sarakstā norādītās piesārņotājas daudzums EPRT regulas II pielikums (Eiropas piesārņotāju emisiju un Pārneses reģistrs), kas emitēts gaisā, ūdenī un augsnē: 28. punkts	nav materiāls	SFDR atsauce: 8. indators 1. pielikuma 1. tabula 2. indators 1. pielikuma 2. tabula 1. indators 2. tabula 1. pielikums 3. indators 1. pielikuma 2. tabula
ESRS E3-1 Ūdens un jūras resursi: 9. punkts	nav materiāls	SFDR atsauce: 7. indatora 1. pielikuma 2. tabula
ESRS E3-1 Īpaša politika: 13. punkts	nav materiāls	SFDR atsauce: 8. indatora 1. pielikuma 2. tabula
ESRS E3-1 Ilgtermiņģe okeāni un jūras: 14. punkts	nav materiāls	SFDR atsauce: 1. pielikuma 12. tabula Nr. 12
ESRS E3-4 Kopējais pārstrādātā un atkārtoti izmantotā ūdens daudzums: 28. punkta c) apakšpunkts	nav materiāls	SFDR atsauce: 6.2. indicators, 1. pielikuma 2. tabula
ESRS E3-4 Kopējais ūdens patēriņš m ³ uz pašu darbības neto ieņēmumiem: 29. punkts	nav materiāls	SFDR atsauce: 6.1. indatora 1. pielikuma 2. tabula
ESRS 2 – SBM-3 – E4: 16. punkta a) apakšpunkts	nav piemērojams	SFDR atsauce: 7. indatora 1. pielikuma 1. tabula
ESRS 2 – SBM-3 – E4: 16. punkta b) apakšpunkts	Vides informācija – bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – ieguldījumi: Ietekmes uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsauce: 10. indatora 1. pielikuma 2. tabula
ESRS 2 – SBM-3 – E4: 16. punkta c) apakšpunkts	Vides informācija – bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – ieguldījumi: Ietekmes uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsauce: 14. indatora 1. pielikuma 2. tabula
ESRS E4-2 Ilgtermiņģe zemes/lauksaimniecības prakse vai politika: 24. punkta b) apakšpunkts	Vides informācija – bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – ieguldījumi: Ietekmes uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsauce: 1. pielikuma 1. tabula Nr. 11, 2. tabula
ESRS E4-2 Ilgtermiņģe okeānu/jūru apsaimniekošanas prakse vai politikas: 24. punkta c) apakšpunkts	Vides informācija – bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – ieguldījumi: Ietekmes uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsauce: 1. pielikuma 12. tabula Nr. 12
ESRS E4-2 Politika mežu izciršanas novēršanai: 24. punkta d) apakšpunkts	Vides informācija – bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas – ieguldījumi: Ietekmes uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsauce: 15. indatora 1. pielikuma 2. tabula
ESRS E5-5 Nepārstrādāti atkritumi: 37. punkta d) apakšpunkts	nav materiāls	SFDR atsauce: 1. pielikuma 2. tabula, 13. indators
ESRS E5-5 Bīstamie atkritumi un radioaktīvie atkritumi: 39. punkts	nav materiāls	SFDR atsauce: 9. indatora 1. pielikuma 1. tabula

ESRS 2 – SBM-3 – S1 Piespiedu darba incidentu risks: 14. punkta f) apakšpunkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – darba apstākļi: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsaucē: 13. indatora 3. tabula I pielikumā
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Bērnu darba gadījumu risks: 14. punkta g) apakšpunkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – darba apstākļi: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsaucē: 12. indatora 3. tabula I pielikumā
ESRS S1-1 Cilvēktiesības politikas saistītā: 20. punkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – darba apstākļi: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsaucē: 9. indikatora 3. tabula un indikators I pielikuma 1. tabulas 11. numurs
ESRS S1-1 Pienācīgi gas pārbaudes politika jautājumos, ko risina pamattiesības pārvalde Starptautiskā Darba organizācija 1.–8. konvencija: 21. punkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – darba apstākļi: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai – stratēģija	Etalonu regulas atsaucē: Deleģētā regula (ES) 2020/1816, II pielikums
ESRS S1-1 Procesi un pasākumi, kas paredzēti cilvēku tirdzniecības novēršanai: 22. punkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – darba apstākļi: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai	SFDR atsaucē: 11. indatora 3. tabula I pielikumā
ESRS S1-1 Darba negadījumu novēršanas politika vai vadītājs sistēma: 23. punkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – darba apstākļi: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsaucē: 1. indatora 3. tabula I pielikumā
ESRS S1-3 Sūdzību/iesniegumu izskatīšanas mehānismi: 32. punkta c) apakšpunkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – darba apstākļi: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsaucē: 5. indatora 3. tabula I pielikumā
ESRS S1-14 Nāves gadījumu skaits un ar darbu saistīto negadījumu skaits un rādītājs: 88. punkta b) un c) apakšpunkts	nav materiāls	SFDR atsaucē: 2. indatora 3. tabula I pielikumā Etalonu regulas atsaucē: Deleģētā regula (ES) 2020/1816, II pielikums
ESRS S1-14 Traumu, negadījumu, nāves gadījumu vai slimību dēļ zaudēto dienu skaits: 88. punkta e) apakšpunkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – darba apstākļi: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai – Labu darba apstākļu nodrošināšana – Darba drošība un veselība	SFDR atsaucē: 3. indatora 3. tabula I pielikumā
ESRS S1-16 Nekoriģēta dzimumu darba samaksas atšķirība: 97. punkta a) apakšpunkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – darba apstākļi: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai – daudzveidība, vienlīdzība un iekļaušana – atalgojuma parametri	SFDR atsaucē: 12. indatora 1. tabula I pielikumā Etalonu regulas atsaucē: Deleģētā regula (ES) 2020/1816, II pielikums
ESRS S1-16 Pārmerģa izpildītāja atalgojuma attiecība: 97. punkta b) apakšpunkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – darba apstākļi: Ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai – Labu darba apstākļu nodrošināšana – Atbilstošā alga	SFDR atsaucē: 8. indatora 3. tabula I pielikumā
ESRS S1-17 Diskriminācijas gadījumi: 103. punkta a) apakšpunkts	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldībai – rādītāji un mērķi – indikatori mūsu pašdarbaspēkā	SFDR atsaucē: 7. indatora 3. tabula I pielikumā
ESRS S1-17 ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesības pamatprincipu un ESAO neievērošana: 104. punkta a) apakšpunkts.	Sociālā informācija – cilvēktiesības un darba apstākļi – cilvēktiesības: Ietekmes pārvaldībai – rādītāji un mērķi – indikatori mūsu pašdarbaspēkā	– SFDR atsaucē: 10. indikatora 1. tabula un indikators I pielikuma 14. tabulas 3. punkts – Etalonu regulas atsaucē: Deleģētā regula (ES) 2020/1816, II pielikums, Deleģētā regula (ES) 2020/1818, 12. panta 1. punkts
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Būtisks bērnu darba vai piespiedu darba risks vērtībai: 11. punkta b) apakšpunkts	nav piemērojams	SFDR atsaucē: I pielikuma 3. tabulas 12. un 13. rādītājs

ESRS S2-1 Cilvēktiesību politikas saistītā: 17. punkts	Sociālā informācija — cilvēktiesību un darba apstākļi — cilvēktiesību: Ietekmes pārvaldībai – Darbības – Cilvēktiesību un pienācīgas pārbaudes	SFDR atsauce: 9. indikatora 3. tabula un 11. indikators 1. pielikuma 1. tabula
ESRS S2-1 Ar vērtību lēdes darbiniekiem saistītā politika: 18. punkts	Sociālā informācija — cilvēktiesību un darba apstākļi — cilvēktiesību: Ietekmes pārvaldībai – stratēģija	SFDR atsauce: 1. pielikuma 3. tabula, 11. un 4. indikators
ESRS S2-1 ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipu neievērošana un ESAO vadlīnijas: 19. punkts	Sociālā informācija — cilvēktiesību un darba apstākļi — cilvēktiesību: Ietekmes pārvaldībai – rādītāji un mērķi – indikatoru vērtību lēdes	– SFDR atsauce: 1. pielikuma 1. tabula Nr. 10, 1. pielikums – Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1816, II pielikums, Deleģētā regula (ES) 2020/1818, 12. panta 1. punkts
ESRS S2-1 Pienācīgas pārbaudes politika jautājumos, ko risina pamattiesību pārvalde Starptautiskā Darba organizācija 1.–8. konvencija: 19. punkts	Sociālā informācija — cilvēktiesību un darba apstākļi — cilvēktiesību: Ietekmes pārvaldībai – stratēģija	Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1816, II pielikums
ESRS S2-4 Cilvēktiesību jautājumi un incidenti, kas saistīti ar tās augšupējo un lejupējo vērtību lēdi: 36. punkts	Sociālā informācija — cilvēktiesību un darba apstākļi — cilvēktiesību: Ietekmes pārvaldībai – rādītāji un mērķi – indikatoru vērtību lēdes	SFDR atsauce: 14. indikatora 1. pielikuma 3. tabula
ESRS S3-1 Cilvēktiesību politikas saistītā: 16. punkts	Sociālā informācija — cilvēktiesību un darba apstākļi — cilvēktiesību: Ietekmes pārvaldībai – Darbības – Cilvēktiesību un pienācīgas pārbaudes	SFDR atsauce: 9. indikatora 1. pielikuma 3. tabula un 11. indikatora 1. pielikuma 1. tabula
ESRS S3-1 ANO vadošo principu neievērošana Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību, SDO principi vai ESAO vadlīnijas: 17. punkts	Sociālā informācija — cilvēktiesību un darba apstākļi — cilvēktiesību: Ietekmes pārvaldībai – rādītāji un mērķi – indikatoru vērtību lēdes	– SFDR atsauce: 10. indikatora 1. tabula, 1. pielikums – Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1816, II pielikums, Deleģētā regula (ES) 2020/1818, 12. panta 1. punkts
ESRS S3-4 Cilvēktiesību jautājumi un incidenti: 36. punkts	Sociālā informācija — cilvēktiesību un darba apstākļi — cilvēktiesību: Ietekmes pārvaldībai – rādītāji un mērķi – indikatoru vērtību lēdes	SFDR atsauce: 14. indikatora 1. pielikuma 3. tabula
ESRS S4-1 Ar patērētājiem saistītā politikas un galalietotāji: 16. punkts	nav materiāls	SFDR atsauce: 9. indikatora 3. tabula un indikators 1. pielikuma 1. tabula Nr. 11
ESRS S4-1 ANO vadošo principu neievērošana Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību un ESAO vadlīnijas: 17. punkts	nav materiāls	– SFDR atsauce: 1. pielikuma 1. tabula Nr. 10, 1. pielikums – Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1816, II pielikums, Deleģētā regula (ES) 2020/1818, 12. panta 1. punkts
ESRS S4-4 Cilvēktiesību jautājumi un incidenti: 35. punkts	nav materiāls	SFDR atsauce: 14. indikatora 1. pielikuma 3. tabula
ESRS G1-1 Apvienoto Nāciju Organizācijas Konvencija pret Korupciju: 10. punkta b) apakšpunkts	nav piemērojams, jo process ir pilnībā aprakstīts sadaļā "Pārvaldības informācija". – Korporatīvā pārvaldībai un atbilstībai – Atbilstībai: Ietekmes un risku pārvaldībai – stratēģija nav piemērojama,	SFDR atsauce: 15. indikatora 1. pielikuma 3. tabula
ESRS G1-1 Trauksmes cēlēju aizsardzība: 10. punkta d) apakšpunkts	jo process ir pilnībā aprakstīts sadaļā "Pārvaldības informācija". – Korporatīvā pārvaldībai un atbilstībai – Atbilstībai: Ietekmes un risku pārvaldībai – Darbības – Trauksmes celšanas portāls	SFDR atsauce: 6. indikatora 1. pielikuma 3. tabula
ESRS G1-4 Naudas sodi par korupcijas un kukuļu došanas apkarošanas likumu pārkāpumiem: 24. punkta a) apakšpunkts	Pārvaldības informācija – Korporatīvā pārvaldībai un atbilstībai – Atbilstībai: Ietekmes un risku pārvaldībai – Rādītāji un mērķi – Atbilstībai pārkāpumi	– SFDR atsauce: 1. pielikuma 17. indikatora 3. tabula – Etalonu regulas atsauce: Deleģētā regula (ES) 2020/1816, II pielikums)

Apvienotais vadītājs ziņojums
Apvienotais nefinanšu pārskats

ESRS G1-4 Korupcijas un kukuļdošanas apkarošanas standarti: 24. punkta (b) apakšpunkts	Pārvaldītājs informācija – Korporatīvā pārvaldītāja un atbilstības – Atbilstības: Ietekmes un risku pārvaldītāja – Rādītāji un mērķi – Atbilstības pārskatumi	SFDR atsauce: 16. indatora 1. pielikuma 3. tabula
-------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------

- 1 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/2088 (2019. gada 27. novembris) par ilgtspējīgas finansēšanas informācijas atklāšanu finanšu pakalpojumu nozarē (ilgtspējīgas finansēšanas informācijas atklāšanas regula) (OV L 317, 2019. gada 9. decembris, 1. lpp.).
- 2 Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 26. jūnija Regula (ES) Nr. 575/2013 par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldītāju brokeru sabiedrībām un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (Kapitāla prasību regula "KPR") (OV L 176, 27.06.2013., 1. lpp.).
- 3 Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 8. jūnija Regula (ES) 2016/1011 par indeksiem, ko izmanto kā etalonu finanšu instrumentos un finanšu liģumam vai ieguldītāju fondu darbiem rezultātu mērīšanai, un ar ko groza Direktīvu 2008/48/EK un 2014/17/ES un Regulu (ES) 596/2014 (OV L 171, 29.06.2016., 1. lpp.).
- 4 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/1119 (2021. gada 30. jūnijs), ar ko izveido klimatneitralitātes sasniegšanas satvaru un groza Regulu (ES) Nr. Regula (EK) Nr. 401/2009 un Regulu (ES) Nr. 2018/1999 ("Eiropas Klimata akts") (OV L 243, 2021. gada 9. jūlijs, 1. lpp.).
- 5 Komisijas Deleģētā regula (ES) 2020/1818 (2020. gada 17. jūlijs), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2016/1011 papildina attiecībā uz etalonu paziņojumā sniedzamo skaidrojumu par to, kā katrā sniegtajā un publicētajā etalonā ir atspoguļoti vides, sociālie un pārvaldītāja faktori (OV L 406, 12.03.2020., 1. lpp.).
- 6 Komisijas Īstenošanas regula (ES) 2022/2453 (2022. gada 30. novembris), ar ko groza Īstenošanas regulā (ES) 2021/637 noteiktos Īstenošanas tehniskos standartus attiecībā uz vides, sociālo un pārvaldītāja risku atklāšanu (OV L 324, 19.12.2022., 1. lpp.).
- 7 Komisijas Deleģētā regula (ES) 2020/1818 (2020. gada 17. jūlijs), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2016/1011 papildina attiecībā uz ES klimata pārejas etalonu un Parīzes nolīguma pielāgotu ES etalonu minimālos standartus (OV L 406, 12.03.2020., 17. lpp.).

ES taksonomijas regulas veidnes

Šajā sadaļā saskaņā ar Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2021/2178 6. pantu mēs sniedzam informāciju, kas attiecas uz apdrošināšanu un pārpadrošināšanu.

uzņēmumiem tabulas veidā, izmantojot X pielikumā norādītās veidnes. Mēs piedāvājam arī XII pielikumā norādītās standarta veidnes informācijas atklāšanai par darbiem, kas saistīti ar kodoldarbu un fosilo gāzi saskaņā ar 8. panta 6. un 7. punktu.

Investīcijas

2024. finanšu gads

Veidne: Apdrošināšanas vai pārpadrošināšanas sabiedrības ieguldītāju daļa, kas ir vērstas uz finansējumu vai ir saistītas ar to, Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības attiecībā pret kopējām investīcijām

Apraksts	Apraksts (%)	Čekļos
Visu ieguldītāju vidējā svērtā vērtība apdrošināšanas vai pārpadrošināšanas sabiedrību, kas vērstas uz finansēšanu vai ir saistītas ar Taksonomijai saskaņotās saimnieciskās darbības attiecībā pret KPI aptverto kopējo aktīvu vērtību, ar šādiem svērumiem ieguldītājiem uzņēmumos:	Apdrošināšanas vai pārpadrošināšanas sabiedrību visu to ieguldītāju vidējā svērtā vērtība, kas ir vērsti uz finansējumu vai ir saistīti ar to. Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības ar šādiem svērumiem ieguldītājiem uzņēmumos:	
Apgrozījuma pamatā:	3.4. Apgrozījuma pamatā:	5403
Uz kapitālzdevumiem balstītie:	3.7. Uz kapitālieguldītājiem	5887
KPI aptverto aktīvu procentuālā daļa no apdrošināšanas vai pārpadrošināšanas kopējiem ieguldītājiem uzņēmumiem (kopējais pārvaldītājs īpašums). Izņemot ieguldītājus suverēnās iestādēs.	balstītie: KPI aptverto aktīvu monetārā vērtība. Izņemot ieguldītājus suverēnu subjektu akcijās.	
Seguma koeficients:	61.6. Pārklājuma koeficients:	159 933
Papildu, papildinoša informācija: KPI saucēja sadalījums		
Atvasināto instrumentu procentuālā daļa attiecībā pret kopējiem aktīviem, aptver KPI.	Atvasināto instrumentu vērtība naudas summās.	3,388
Riska darījumu ar finanšu un nefinanšu uzņēmumiem, uz kuriem neattiecas Direktīvas 2013/34/ES 19.a un 29.a pants, īpatsvars kopējā aktīvu apjomā, uz kuru attiecas KPI:	Riska darījumu vērtība ar finanšu un nefinanšu uzņēmumiem, uz kuriem neattiecas 19.a un 29.a pants Direktīvas 2013/34/ES:	
Nefinanšu uzņēmumiem: Finanšu uzņēmumiem: Riska darījumu ar finanšu un nefinanšu uzņēmumiem no valstīm, kas nav ES daļi bvalstis un uz kurām neattiecas Direktīvas 2013/34/ES 19.a un 29.a pants, īpatsvars kopējā aktīvu apjomā, ko aptver KPI:	20.3. Nefinanšu uzņēmumiem: 34.4. Finanšu uzņēmumiem:	32 485 55 019
Nefinanšu uzņēmumiem:	14.5. Nefinanšu uzņēmumiem: 19.2. Finanšu uzņēmumiem:	23 227 30 759
Riska darījumu īpatsvars finanšu un nefinanšu uzņēmumiem, uz kuriem attiecas 19.a un 29.a pants Direktīvas 2013/34/ES 29.a pantā attiecībā uz kopējiem aktīviem, uz kuriem attiecas KPI:	Riska darījumu vērtība ar finanšu un nefinanšu uzņēmumiem, uz kuriem attiecas direktīvas 19.a un 29.a pants 2013/34/ES:	
Nefinanšu uzņēmumiem:	5.4. Nefinanšu uzņēmumiem:	8620

Apraksts	Apraksts (%)	€ miljoni
Finanšu uzņēmumiem:	9.9 Finanšu uzņēmumiem:	15 829
Riska darījumu ar citiem darījumu partneriem un aktīviem īpašvarā kopējā aktīvu skaits, ko aptver KPI:1	Riska darījumu vērtība pret citiem darījumu partneriem un aktīviem:1	44 592
27.9		
Apdrošināšanas vai pārāpdrošināšanas sabiedrības ieguldījumu daļi, kas nav ieguldījumi dzīvības apdrošināšanas līgumos, kuros ieguldījumu risku sedz apdrošinājumaņēmēji:3	Apdrošināšanas vai pārāpdrošināšanas sabiedrības ieguldījumu vērtība, izņemot ieguldījumus, kas tiek turēti attiecībā uz dzīvības apdrošināšanas līgumiem, ja ieguldījumu risks sedz apdrošinājumaņēmēji:3	151 473
94.7		
Visu to ieguldījumu vērtība, kas finansē saimnieciskās darbības, kuras nav atbilstīgas taksonomijai, attiecībā pret kopējo aktīvu vērtību, uz kuriem attiecas	Visu to ieguldījumu vērtība, kas finansē saimnieciskās darbības, kuras nav atbilstīgas taksonomijai:	
Apgrozījuma pamatā:	17.9 Agrozījuma pamatā:	28 626
Uz kapitālizdevumiem balstīti tie:	17.4. Uz kapitālizdevumiem balstīti tie:	27 786
Visu finansēto ieguldījumu vērtība Taksonomijai atbilstošās saimnieciskās darbības, bet ne Taksonomijai atbilstoši KPI aptverto kopējo aktīvu vērtība:	Visu finansēto ieguldījumu vērtība Taksonomijai atbilstošās saimnieciskās darbības, bet ne Taksonomijai atbilstošās:	
Pamatojoties uz agrozījumu: 20.5 Pamatojoties uz agrozījumu:		32 806
Uz kapitālizdevumiem balstīti tie izdevumi: 20.2 Uz kapitālizdevumiem balstīti tie izdevumi:		32 329
Papildu, papildinoša informācija: KPI skaitļi tālā sadalījumā		
Taksonomijai saskaņotu riska darījumu ar finanšu un nefinanšu uzņēmumiem, uz kuriem attiecas Direktīvas 2013/34/ES 19.a un 29.a pants, īpašvarā kopējā aktīvu apjoms, ko aptver KPI:	Taksonomijai saskaņotu riska darījumu vērtība ar finanšu un nefinanšu uzņēmumiem, uz kuriem attiecas direktīvas 19.a un 29.a pants 2013/34/ES:	
Nefinanšu uzņēmumiem: Pamatojoties uz agrozījumu:	0,5 Nefinanšu uzņēmumiem: Pamatojoties uz agrozījumu: 0,9 Nefinanšu	858
Nefinanšu uzņēmumiem: kapitālizdevumu (CAPEX) pamatā:	uzņēmumiem: Pamatojoties uz kapitālizdevumiem: 0,3 Finanšu	1,464
Finanšu uzņēmumiem: Pamatojoties uz agrozījumu:	uzņēmumiem: Pamatojoties uz agrozījumu: 0,2 Finanšu	468
Finanšu uzņēmumiem: kapitālieguldījumu (CAPEX) pamatā:	uzņēmumiem: Pamatojoties uz kapitālizdevumiem:	329
Apdrošināšanas vai pārāpdrošināšanas sabiedrības ieguldījumu daļi, kas nav ieguldījumi dzīvības apdrošināšanas līgumos, kuros ieguldījumu risku uzņemas apdrošinājumaņēmēji, un kas ir vērstas uz taksonomijai atbilstošu saimniecisko darbību finansēšanu vai ir saistītas ar tām:	Apdrošināšanas vai pārāpdrošināšanas sabiedrības ieguldījumu vērtība, izņemot ieguldījumus, kas tiek turēti attiecībā uz dzīvības apdrošināšanas līgumiem, ja ieguldījumu risku uzņemas apdrošinājumaņēmēji, kas ir vērsti uz taksonomijai atbilstošu ekonomisko darbību finansēšanu vai ir ar tām saistīti:	
Agrozījuma pamatā:	3.3 Agrozījuma pamatā: 3.6	5.220
Uz kapitālizdevumiem balstīti tie:	Kapitālieguldījumu pamatā:	5689
Taksonomijai saskaņoto riska darījumu ar citiem darījumu partneriem un aktīviem īpašvarā kopējā aktīvu apjoms, ko aptver KPI:1	Taksonomijai saskaņoto riska darījumu ar citiem darījumu partneriem un aktīviem vērtība attiecībā pret kopējo aptverto aktīvu apjomu pēc KPI:1	
Agrozījuma pamatā:	2.5. Agrozījuma pamatā:	4,078
Kapitālizdevumu	2.6. Uz kapitālizdevumiem balstīti tie:	4,093
(CAPEX) pamatā: KPI skaitļi tālā sadalījumā pa vides mērķiem		
Taksonomijai saskaņotās darbības — ar nosacījumu, ka netiek nodarīts būtisks kaitējums (DNSH) un sociālās aizsardzības pasākumi ir novērtēti pozitīvi:		
Vides mērķis 1. Klimata pārmaiņu	Sadalījums %	%
mazināšana2		
Agrozījums:	97.8 Pārejas darbības: (Agrozījums)	1.4
Kapitālizdevumi:	99.7 Pārejas darbības: (kapitālieguldījumi)	1.6
	Veicinošās darbības: (Agrozījums)	10.1
	Veicinošās darbības: (kapitālieguldījumi)	13,5
2. Pielāgošanās klimata pārmaiņām2		
Agrozījums:	2.2 Veicinošās darbības: (Agrozījums) 0.3	0.0
Kapitālizdevumi:	Veicinošās darbības: (Kapitālie izdevumi)	1.9
3. Ūdens un jūras resursu ilgtspējīga izmantošana aizsardzībā2		
Agrozījums:	- Veicinošās darbības: (Agrozījums)	-
	- Veicinošās darbības: (kapitālieguldījumi)	-
Kapitālieguldījumi: 4. Pāreja uz aprites ekonomiku2		
Agrozījums:	- Veicinošās darbības: (Agrozījums)	-
	- Veicinošās darbības: (kapitālieguldījumi)	-
Kapitālizdevumi: 5. Piesārņojuma novēršana un kontrole2		
Agrozījums:	- Veicinošās darbības: (Agrozījums)	-
Kapitālizdevumi:	- Veicinošās darbības: (kapitālieguldījumi)	-

2. veidne (apgrozījums): Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības (saucējs)

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		Emiļņons	%	Emiļņons	%	Emiļņons	%
3.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.28. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	1	0,0	1	0,0	0	0,0
4.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.29. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
5.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.30. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
6.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.31. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars, kas nav minētas iepriekš 1.–6. rindā, piemērojamā KPI saucējā	5 403	3,4	5 284	3,3	119	0,1
8.	Kopējais piemērojamais KPI	5 403	3,4	5 284	3,3	119	0,1

3. veidne (apgrozījums): Taksonomijai saskaņotās saimnieciskās darbības (skaitītājs)

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		Emiļņons	%	Emiļņons	%	Emiļņons	%
3.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.28. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaitītājā	1	0,0	1	0,0	0	0,0
4.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.29. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaitītājā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
5.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.30. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaitītājā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
6.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.31. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaitītājā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI skaitītājā, kas nav minētas iepriekš 1.–6. rindā	5 403	100,0	5 284	97,8	119	2,2
8.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības kopējais apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI skaitītājā	5 403	100,0	5 284	97,8	119	2,2

4. veidne (Aproģi jums): Taksonomijai atbilstošas, bet ne taksonomijai saskaņotas saimnieciskās darbības

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		€ miljoni	%	€ miljoni	%	€ miljoni	%
3.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.28. sadaļā. Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	9	0,0	9	0,0	0	0,0
4.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.29. sadaļā. Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	509	0,3	509	0,3	0	0,0
5.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.30. sadaļā. Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	12	0,0	12	0,0	0	0,0
6.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.31. sadaļā. Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	2	0,0	2	0,0	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu, bet nesaskaņotu saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā, kas nav minētas 1.–6. rindā	32 274	20,2	-	-	-	-
8.	Taksonomijai atbilstīgo, bet ar taksonomiju nesaskaņoto ekonomisko darbību kopējais apjoms un īpatsvars piemērojamā saucējā KPI	32 806	20,5	-	-	-	-

5. veidne (Aproģi jums): Taksonomija — neatbilstīgas saimnieciskās darbības

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		€ miljoni	%
3.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.28. iedaļā a piemērojamā KPI saucējā	0	0,0
4.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.29. sadaļā a piemērojamā KPI saucējā	0	0,0
5.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.30. sadaļā a piemērojamā KPI saucējā	0	0,0
6.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.31. sadaļā a piemērojamā KPI saucējā	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu, bet nesaskaņotu saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā, kas nav minētas 1.–6. rindā	28 626	17,09
8.	Taksonomijai neatbilstīgo saimniecisko darbību kopsumma un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā	28 626	17,09

1. veidne (kapitālie izdevumi): Ar kodolenerģiju un fosilo gāzi saistītas darbības

Rinda Ar kodolenerģiju saistītas darbības		
1.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts inovatīvu elektroenerģijas ražošanas iekārtu pētījumos, izstrādē, demonstrēšanā un ieviešanā, kas ražo enerģiju no kodolprocesiem ar minimāliem atkritumiem no degvielas cikla.	Nē
2.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts jaunu kodoliekārtu būvniecībā un drošā ekspluatācijā elektroenerģijas vai tehnoloģiskās siltuma ražošanai, tostarp centralizētās siltumapgādes vai rūpniecisko procesu, piemēram, ūdeņraža ražošanas, vajadzībām, kā arī to droši izmanto uzlabošanā, izmantojot labākas pieejamās tehnoloģijas.	Nē
3.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts esošo kodoliekārtu, kas ražo elektroenerģiju vai tehnoloģisko siltumu, drošu ekspluatāciju, tostarp centralizētās siltumapgādes vai rūpniecisko procesu, piemēram, ūdeņraža ražošanas no kodolenerģijas, vajadzībām, kā arī to droši izmanto uzlabojumos.	Jā
Ar fosilo gāzi saistītas darbības		
4.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts elektroenerģijas ražošanas iekārtu, kas ražo elektroenerģiju, izmantojot fosilo gāzveida kurināmo, būvniecībā vai ekspluatācijā.	Jā
5.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts kombinētās siltuma/dzesēšanas un elektroenerģijas ražošanas iekārtu, kurās izmanto fosilo gāzveida kurināmo, būvniecībā, atjaunošanā un ekspluatācijā.	Jā
6.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts tādu siltuma ražošanas iekārtu būvniecībā, renovācijā un ekspluatācijā, kuras ražo siltumu/dzesējumu, izmantojot fosilo gāzveida kurināmo.	Jā

2. veidne (kapitālie izdevumi): Taksonomijai saskaņotas ekonomiskās darbības (saucējs)

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		€miljonus	%	€miljonus	%	€miljonus	%
3.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.28. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
4.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.29. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
5.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.30. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
6.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.31. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars, kas nav minētas iepriekš 1.-6. rindā, piemērojamā KPI saucējā	5887	3.7	5867	3.7	20	0,0
8.	Kopējais piemērojamais KPI	5887	3.7	5867	3.7	20	0,0

3. veidne (kapitālie izdevumi): Taksonomijai saskaņotas saimnieciskās darbības (skatīt tājs)

		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		€ miljoni	%	€ miljoni	%	€ miljoni	%
Rinda Saimnieciskās aktivitātes							
3.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.28. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaitī tajā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
4.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.29. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaitī tajā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
5.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.30. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaitī tajā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
6.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.31. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaitī tajā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI skaitī tajā, kas nav minētas iepriekš 1.-6. rindā	5887	100,0	5867	99,7	20	0,3
8.	Taksonomijai saskaņoto ekonomisko darbību kopējais apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI skaitī tajā	5887	100,0	5867	99,7	20	0,3

4. veidne (kapitālie izdevumi): taksonomijai atbilstošas, bet ne taksonomijai saskaņotas saimnieciskās darbības

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		€ miljoni	%	€ miljoni	%	€ miljoni	%
3.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.28. sadaļā. Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	1	0,0	1	0,0	0	0,0
4.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.29. sadaļā. Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	382	0,2	380	0,2	2	0,0
5.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.30. sadaļā. Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	19	0,0	19	0,0	0	0,0
6.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.31. sadaļā. Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	1	0,0	1	0,0	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu, bet nesaskaņotu saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā, kas nav minētas 1.–6. rindā	31 927	20,0	-	-	-	-
8.	Taksonomijai atbilstīgo, bet ar taksonomiju nesaskaņoto ekonomisko darbību kopējais apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā	32 329	20,2	-	-	-	-

5. veidne (kapitālie izdevumi): Taksonomijai neatbilstīgas saimnieciskās darbības

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		€ miljoni	%
3.	1. veidnes 3. rindā minētās saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas saskaņā ar Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.28. iedaļu nav atbilstīgas taksonomijai, piemērojamā KPI saucējā.	0	0,0
4.	1. veidnes 4. rindā minētās saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas saskaņā ar Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.29. iedaļu nav atbilstīgas taksonomijai, piemērojamā KPI saucējā.	0	0,0
5.	1. veidnes 5. rindā minētās saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas saskaņā ar Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.30. iedaļu nav atbilstīgas taksonomijai, piemērojamā KPI saucējā.	0	0,0
6.	1. veidnes 6. rindā minētās saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas saskaņā ar Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.31. iedaļu nav atbilstīgas taksonomijai, piemērojamā KPI saucējā.	0	0,0
7.	Citu taksonomijai neatbilstīgu saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars, kas nav minētas iepriekš 1.–6. rindā, summa un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā	27 786	17,4
8.	Taksonomijai neatbilstīgo saimniecisko darbību kopsumma un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā	27 786	17,4

Apraksts	Apraksts (%)	Emģijums
Apdrošināšanas vai pārāpdrošināšanas sabiedrī bas ieguldī jumu daļ a, kas nav ieguldī jumi dzī vī bas apdrošināšanas lī gumos, kuros ieguldī jumu risku uzņemas apdrošinājuma ņēmēji, un kas ir vērsta uz finansējumu vai ir saistī ta ar to,	Apdrošināšanas vai pārāpdrošināšanas sabiedrī bas ieguldī jumu vērtī ba, izņemot ieguldī jumus, kas tiek turēti attiecī bā uz dzī vī bas apdrošināšanas lī gumiem, ja ieguldī jumu risks ir ko sedz apdrošinājuma ņēmēji un kas ir vērsti uz taksonomijai atbilstošu saimniecisko darbī bu finansēšanu vai ir ar tām saistī tas:	
Ar taksonomiju saskaņotas ekonomiskās darbī bas:		
Apgrozī juma pamatā:	2.2 Apgrozī juma pamatā	3,468
Uz kapitālizdevumiem balstī tie:	2.5. Uz kapitālizdevumiem balstī tie:	3,829
Taksonomijai saskaņoto riska darbī jumu ar citiem darbī jumu partneriem un aktī viem 1 patsvars kopējā aktī vu apjomā, ko aptver KPI:1	Taksonomijai saskaņoto riska darbī jumu ar citiem darbī jumu partneriem un aktī viem vērtī ba attiecī bā pret kopējiem aktī viem, uz kuriem attiecas KPI:1	
Apgrozī juma pamatā:	1.9 Apgrozī juma pamatā:	3 022
Kapitālizdevumu	1.9 Uz kapitālizdevumiem balstī tie:	3,037
(CAPEX) pamatā: KPI skaitī tāja sadalī jums pa vides mērķem		
Taksonomijai saskaņotas darbī bas — ar nosacī jumu, ka netiek nodarī ts būtisks kaitējums (DNSH) un sociālās aizsardzī bas pasākumi ir novērtēti pozitī vi:		
Vides mērķis 1. Klimata pārmaiņu	Sadalī jums %	%
mazināšana ²		
Apgrozī jums:	100,0 Pārejas darbī bas: (Apgrozī jums) 100,0 Pārejas darbī bas: (Kapitālie izdevumi)	1 01
Kapitālizdevumi:		2 02
	Veicinošās darbī bas: (Apgrozī jums)	11.8.
	Veicinošās darbī bas: (kapitālieguldī jumi)	15.3
2. Pielāgošanās klimata pārmaiņām²		
Apgrozī jums:	0,0 Veicinošās darbī bas: (Apgrozī jums) 0,0	0 00
Kapitālizdevumi:	Veicinošās darbī bas: (Kapitālie izdevumi)	0 00
3. Ūdens un jūras resursu ilgtspējī ga izmantošana un aizsardzī ba²		
Apgrozī jums:	- Veicinošās darbī bas: (Apgrozī jums)	-
	- Veicinošās darbī bas: (kapitālieguldī jumi)	-
Kapitālieguldī jumi: 4. Pāreja uz aprites ekonomiku ²		
Apgrozī jums:	- Veicinošās darbī bas: (Apgrozī jums)	-
	- Veicinošās darbī bas: (kapitālieguldī jumi)	-
Kapitālizdevumi: 5. Piesārņojuma novēršana un kontrole ²		
Apgrozī jums:	- Veicinošās darbī bas: (Apgrozī jums)	-
	- Veicinošās darbī bas: (kapitālieguldī jumi)	-
Kapitālizdevumi: 6. Bioloģiskās daudzveidī bas un ekosistēmu aizsardzī ba un atjaunošana ²		
Apgrozī jums:	- Veicinošās darbī bas: (Apgrozī jums)	-
Kapitālizdevumi:	- Veicinošās darbī bas: (kapitālieguldī jumi)	-

1 Grozī ts, pamatojoties uz 2023. gada 27. jūnija Deleģētās regulas 5. panta 3. punktu.

2 Saskaņā ar 2023. gada 27. jūnija Deleģētās regulas 5. panta 3. punktu vides mērķem 2-6 tika svī trosa "pārejas aktivitātes" (sk. 5. pielikumu). 11. punkts).

3 Ierobežojums attiecī bā uz ieguldī jumiem, "kas ir vērsti uz taksonomijai atbilstošu ekonomisko darbī bu finansēšanu vai ir ar tām saistī ti", ir svī trosa, jo tas neattiecas uz saucējis.

1. veidne (apgrozī jums): Ar kodolenerģiju un fosilo gāzi saistī tas darbī bas¹

Rinda Ar kodolenerģiju saistī tas darbī bas		
1.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistī ts inovatī vs elektroenerģijas ražošanas iekārtu pētniecī bā, izstrādē, demonstrēšanā un ieviešanā, kas ražo enerģiju no kodolprocesiem ar minimāliem atkritumiem no degvielas cikla.	Nē
2.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistī ts jaunu kodoliekārtu būvniecī bā un drošā ekspluatācijā elektroenerģijas vai tehnoloģiskās siltuma ražošanai, tostarp centralizētās siltumapgādes vai rūpniecisko procesu, piemēram, ūdeņraža ražošanas, vajadzī bām, kā arī to droši bas uzlabošanā, izmantojot labākās pieejamās tehnoloģijas.	Nē
3.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistī ts esošo kodoliekārtu, kas ražo elektroenerģiju vai tehnoloģisko siltumu, drošu ekspluatāciju, tostarp centralizētās siltumapgādes vai rūpniecisko procesu, piemēram, ūdeņraža ražošanas no kodolenerģijas, vajadzī bām, kā arī to droši bas uzlabojumus.	Nē
Ar fosilo gāzi saistī tas darbī bas		
4.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistī ts elektroenerģijas ražošanas iekārtu, kas ražo elektroenerģiju, izmantojot fosilo gāzveida kurināmo, būvniecī bā vai ekspluatācijā.	Jā
5.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistī ts kombinētās siltuma/dzesēšanas un elektroenerģijas ražošanas iekārtu, kurās izmanto fosilo gāzveida kurināmo, būvniecī bā, atjaunošanā un ekspluatācijā.	Jā
6.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistī ts tādu siltuma ražošanas iekārtu būvniecī bā, renovācijā un ekspluatācijā, kuras ražo siltumu/dzesējumu, izmantojot fosilo gāzveida kurināmo.	Nē

1 Attiecī bā uz taksonomijas atbilstī bu un saskaņošanu likvī do aktī vu ieguldī jums kodolenerģijā un gāzē ir nebūtisks. Lī dz ar to šie aktī vi netiek ņemti vērā. konts.

2. veidne (apgrozī jums): Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbī bas (saucējs)¹,

2

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		€miljona	%	€miljona	%	€miljona	%
4.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbī bas apjoms un ī patsvars, kas minēts 4.29. sadaļ ā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbī bas apjoms un ī patsvars, kas minēts 4.30. sadaļ ā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Citu taksonomijai atbilstošu saimniecisko darbī bu apjoms un ī patsvars, kas nav minētas iepriekš 1.–6. rindā, piemērojamā KPI saucējā	3,488	2%	3,488	2%	0	0%
8.	Kopējais piemērojamais KPI3	3,488	2%	3,488	2%	0	0%

1 Iekļ auti tikai saskaņošanas rādī tāji no nefinanšu ieguldī jumu saņēmējiem uzņēmumiem, jo ziņotie saskaņošanas dati no finanšu uzņēmumiem par 2023. gadu nebija pieejami. finanšu gads.

2 Attiecī bā uz taksonomijas atbilstī bu un saskaņošanu likvī do aktī vu ieguldī jums kodolenerģijā un gāzē ir nebūtisks. Lī dz ar to šie aktī vi netiek ņemti vērā. konts.

3 Iepriekšējo gadu skaitlī i attiecī bā uz "kopējo piemērojamo KPI" ir grozī tī saskaņā ar ES Taksonomijas regulas prasī bām.

3. veidne (apgrozījums): Taksonomijai saskaņotas saimnieciskās darbības (skatīt tājs) 1, 2

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		€ miljoni	%	€ miljoni	%	€ miljoni	%
4.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.29. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaiti tajā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
5.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.30. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaiti tajā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu ekonomisko darbību apjoms un īpatsvars, kas nav minētas iepriekš 1.–6. rindā, skaiti tajā piemērojamais KPI	3,488	100,0	3,488	100,0	0	0,0
8.	Taksonomijai saskaņotās ekonomisko darbību kopējais apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI skaiti tajā	3,488	100,0	3,488	100,0	0	0,0

1 Iekļauti tikai saskaņotās darbības rādītāji no nefinanšu ieguldījumu saņēmējiem uzņēmumiem, jo ziņotie saskaņotās darbības dati no finanšu uzņēmumiem par 2023. gadu nebija pieejami finanšu gads.

2 Attiecībā uz taksonomijas atbilstību un saskaņotību likviditātes doaktīvu ieguldījums kodolenerģijā un gāzē ir nebūtisks. Līdz ar to šie aktīvi netiek ņemti vērā kontos.

4. veidne (apgrozījums): Taksonomijai atbilstošas, bet nesaskaņotas saimnieciskās darbības

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		€ miljoni	%	€ miljoni	%	€ miljoni	%
4.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.29. sadaļā Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	480	0,3	480	0,3	0	0,0
5.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.30. sadaļā Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu, bet nesaskaņotām saimnieciskām darbībām apjoms un īpatsvars, kas nav minētas iepriekš 1.–6. rindā piemērojamā KPI saucējā	25 395	16,3	-	-	-	-
8.	Taksonomijai atbilstīgas, bet ar taksonomiju nesaskaņotās ekonomiskās darbības kopējais apjoms un īpatsvars piemērojamā saucējā KPI	25 876	16,6	-	-	-	-

1 Attiecībā uz taksonomijas atbilstību un saskaņotību likviditātes doaktīvu ieguldījums kodolenerģijā un gāzē ir nebūtisks. Līdz ar to šie aktīvi netiek ņemti vērā kontos.

5. veidne (Aproģi jums): Taksonomija — neatbilst gas saimnieciskās darbības

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		€ miljoni	%
4.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.29. sadaļā a piemērojamā KPI saucējā	0	0,0
5.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.30. sadaļā a piemērojamā KPI saucējā	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošo, bet nesaskaņoto saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā, kas nav minētas 1.–6. rindā	24 646	15,8
8.	Taksonomijai neatbilstīgo saimniecisko darbību kopsumma un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā	24 646	15,8

1 Attiecībā uz taksonomijas atbilstību un saskaņošanu likvīdo aktīvu ieguldījums kodolenerģijā un gāzē ir nebūtisks. Līdz ar to šie aktīvi netiek ņemti vērā.

1. veidne (kapitālie izdevumi): Ar kodolenerģiju un fosilo gāzi saistītas darbības

Rinda Ar kodolenerģiju saistītas darbības		
1.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts inovatīvu elektroenerģijas ražošanas iekārtu pētījumos, izstrādē, demonstrēšanā un ieviešanā, kas ražo enerģiju no kodolprocesiem ar minimāliem atkritumiem no degvielas cikla.	Nē
2.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts jaunu kodoliekārtu būvniecībā un drošā ekspluatācijā elektroenerģijas vai tehnoloģiskās siltuma ražošanai, tostarp centralizētās siltumapgādes vai rūpniecisko procesu, piemēram, ūdeņraža ražošanas, vajadzībām, kā arī to droši uzlabošanā, izmantojot labākās pieejamās tehnoloģijas.	Nē
3.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts esošo kodoliekārtu, kas ražo elektroenerģiju vai tehnoloģisko siltumu, drošu ekspluatāciju, tostarp centralizētās siltumapgādes vai rūpniecisko procesu, piemēram, ūdeņraža ražošanas no kodolenerģijas, vajadzībām, kā arī to droši uzlabojumus.	Nē
Ar fosilo gāzi saistītas darbības		
4.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts elektroenerģijas ražošanas iekārtu, kas ražo elektroenerģiju, izmantojot fosilo gāzveida kurināmo, būvniecībā vai ekspluatācijā.	Jā
5.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts kombinētās siltuma/dzesēšanas un elektroenerģijas ražošanas iekārtu, kurās izmanto fosilo gāzveida kurināmo, būvniecībā, atjaunošanā un ekspluatācijā.	Nē
6.	Uzņēmums veic, finansē vai ir iesaistīts tādu siltuma ražošanas iekārtu būvniecībā, renovācijā un ekspluatācijā, kuras ražo siltumu/dzesējumu, izmantojot fosilo gāzveida kurināmo.	Nē

1 Attiecībā uz taksonomijas atbilstību un saskaņošanu likvīdo aktīvu ieguldījums kodolenerģijā un gāzē ir nebūtisks. Līdz ar to šie aktīvi netiek ņemti vērā.

2. veidne (kapitālie izdevumi): Taksonomijai saskaņotas saimnieciskās darbības (saucējs) 1, 2

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		€ miljoni	%	€ miljoni	%	€ miljoni	%
4.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.29. sadaļā a Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI saucējā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošo saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars, kas nav minētas iepriekš 1.–6. rindā, piemērojamā KPI saucējā	3861	2,5	3861	2,5	1	0,0
8.	Kopējais piemērojamais KPI3	3861	2,5	3861	2,5	1	0,0

1 Iekļauti tikai saskaņošanas rādītāji ne finanšu ieguldījumu saņēmējiem uzņēmumiem, jo ziņotie saskaņošanas dati no finanšu uzņēmumiem par 2023. gadu nebija pieejami.

2 Attiecībā uz taksonomijas atbilstību un saskaņošanu likvīdo aktīvu ieguldījums kodolenerģijā un gāzē ir nebūtisks. Līdz ar to šie aktīvi netiek ņemti vērā.

3 Iepriekšējo gadu skaitļi attiecībā uz "kopējo piemērojamo KPI" ir grozīti saskaņā ar ES Taksonomijas regulas prasībām.

3. veidne (kapitālie izdevumi): Taksonomijai saskaņotas saimnieciskās darbības (skatīt tājs) 1, 2

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		€ miljoni	%	€ miljoni	%	€ miljoni	%
4.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts 4.29. sadaļā Deleģētās regulas 2021/ I un II pielikums 2139 piemērojamā KPI skaitītajā	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI skaitītajā, kas nav minētas iepriekš 1.–6. rindā	3,861	100,0	3,861	100,0	1	0,0
8.	Taksonomijai saskaņotās ekonomiskās darbības kopējais apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI skaitītajā	3,861	100,0	3,861	100,0	1	0,0

1 Iekļauti tikai saskaņošanas rādītāji no nefinanšu ieguldījumu saņēmējiem uzņēmumiem, jo ziņotie saskaņošanas dati no finanšu uzņēmumiem par 2023. gadu nebija pieejami.

2 Attiecīgi būvniecības atbilstību un saskaņošanu likvīdo aktīvu ieguldījums kodolenerģijā un gāzē ir nebūtisks. Līdz ar to šie aktīvi netiek ņemti vērā.

4. veidne (kapitālie izdevumi): taksonomijai atbilstošas, bet ne taksonomijai saskaņotas saimnieciskās darbības

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		Summa un proporcija (informācija jānorāda gan naudas summās, gan procentos)					
		CCM+CCA		Klimata pārmaiņu mazināšana (CCM)		Pielāgošanās klimata pārmaiņām (CCA)	
		€ miljoni	%	€ miljoni	%	€ miljoni	%
4.	Taksonomijai atbilstīgas, bet nesaskaņotas ar taksonomiju saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas minēts I un II pielikuma 4.29. sadaļā Deleģētā regula (ES) 2021/2139 piemērojamā KPI saucējā	480	0,3	480	0,3	0	0,0
7.	Citu taksonomijai atbilstošu, bet nesaskaņotu saimniecisko darbību apjoms un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā, kas nav minētas 1.–6. rindā	26,011	16,7	-	-	-	-
8.	Taksonomijai atbilstīgas, bet ar taksonomiju nesaskaņotas ekonomiskās darbības kopējais apjoms un īpatsvars piemērojamā saucējā KPI	26,491	17,0	-	-	-	-

1 Attiecīgi būvniecības atbilstību un saskaņošanu likvīdo aktīvu ieguldījums kodolenerģijā un gāzē ir nebūtisks. Līdz ar to šie aktīvi netiek ņemti vērā.

5. veidne (kapitālie izdevumi): Taksonomija — neatbilstīgas saimnieciskās darbības

Rinda Saimnieciskās aktivitātes		€ miljoni	%
4.	1. veidnes 4. rindā minētās saimnieciskās darbības apjoms un īpatsvars, kas saskaņā ar Deleģētās regulas 2021/2139 I un II pielikuma 4.29. iedaļu nav atbilstīgas taksonomijai, piemērojamā KPI saucējā	0	0,0
7.	Citu taksonomijai neatbilstīgu saimniecisko darbību, kas nav minētas iepriekš 1.–6. rindā, summa un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā	22,465	14,4
8.	Taksonomijai neatbilstīgu saimniecisko darbību kopsumma un īpatsvars piemērojamā KPI saucējā	22,465	14,4

1 Attiecīgi būvniecības atbilstību un saskaņošanu likvīdo aktīvu ieguldījums kodolenerģijā un gāzē ir nebūtisks. Līdz ar to šie aktīvi netiek ņemti vērā.

Apdrošināšanas darbības

Mūsu ziņošana saskaņā ar ES taksonomijas Deleģētās regulas 2023/2486 normatīvo veidni var

atrodams sadaļā > Vides informācija > Atklātās informācijas atklāšana saskaņā ar Regulas (ES) 2020/852/Taksonomijas regulas 8. pantu > Apdrošināšanas darbības.

Galvenie nemateriālie resursi¹

Galvenie nemateriālie resursi ir resursi bez fiziskām vielām, uz kuras pamata Grupas biznesa modelis fundamentāli ir atkarīgs un kas ir vērtīgs ražošanas avots Grupai.

Munich Re biznesa modelis ir balstīts uz mūsu labu reputāciju un neatkarīgi mūsu finanšu iestāžu vērtējumi spēks. Īsāk sakot, finansiālā spēka reitingi, ko izsniedz Reitingu aģentūras ir mūsu spēju novērtēt mūsu spēju pildīt mūsu pastāvīgās saistības pret mūsu apdrošinājuma ņēmējiem un cedentiem. Globālās reitingu aģentūras ir novērtējušas mūsu finansiālais spēks AA reitinga kategorijā daudziem gadiem. Līdztekus mūsu globālajai klātbūtnei, spēcī gajam zīmōlam un tirgus pozīciju kā vienam no pasaules vadošajiem pārāpdrošinātājiem, šie vērtējumi ir svarīgs pamats, uz kura mēs veidojam un uzturam uzticamas attiecības ar saviem klientiem.

Primārajā apdrošināšanā augsts klientu apmierinātības līmenis un mūsu spēcī gīe zīmōli ir galvenie nemateriālie resursi mūsu tirgus piekļūves un ciešo attiecību ar klientiem kontekstā. Uzturot ciešas uzticības attiecības ar mūsu primārās apdrošināšanas un pārāpdrošināšanas klientiem. klienti ir galvenais elements mūsu uzņēmuma panākumiem. Sīkāku informāciju skatiet sadaļā [ā](#) > Apvienotais nefinanšu pārskats > Sociālā informācija > Klientu orientācija un apmierinātība.

Vēl viens svarīgs nemateriālais resurss ir mūsu intelektuālais kapitāls. Patiešām, mūsu iekšējais riska modelis, dabas katastrofu modeļi, parakstīšanas procesi un mūsu intelektuālais kapitāls kopā ļauj mums pienācīgi novērtēt, kā arī saprātīgi un konkurētspējīgi noteikt risku cenu. Kā uz zināšanām balstīts tam uzņēmumam, mūsu darbinieku zināšanas ir arī Munich Re panākumu balsts un tādējādi vēl viens svarīgs nemateriālais resurss. Plašāku informāciju skatiet sadaļā [ā](#) > Apvienotais nefinanšu pārskats > Sociālā informācija > Cilvēktiesības un darba apstākļi > Darba apstākļi.

¹ Sadaļā [ā](#) par galvenajiem nemateriālajiem resursiem ir daļa no apvienotās pārvaldītāja ziņojumā un tas netika revidēts.

Akciju saraksts uz 2024. gada 31. decembri saskaņā ar Vācijas likuma 313. panta 2. daļu u Komerclikums (HGB)

Turpmāk sniegtā informācija attiecas uz mūsu apkopotajām tieši un netieši turētajām akciju daļām (saskaņā ar Vācijas Akciju sabiedrību likuma (AktG) 16. panta 2. un 4. daļu) uzņēmumos, kas iekļauti konsolidācijā saskaņā ar Vācijas Komerclikuma 315. pantu, un līdzdalībās, kā noteikts Vācijas Komerclikuma 271. panta 1. daļā.

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitālā	Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitālā
Konsolidētie meitasuzņēmumi		Patērētāja kredīta pamatā esošās obligācijas (CLUB) sertifikāts Emitenta trasta I sērijas 2019.-2040. gada 2019. gada 20. jūlija	95 000
13th & F Associates Limited Sabiedrība, Vašingtona, DC1 40	100 000	patērētāju aizdevuma pamatā esošās obligācijas (CLUB) sertifikāts Emitenta trasta I sērija 2019-47, Vilmingtona, Delavēra; Corion	95 000
Courcelles SAS, Parīze 320	100 000	Pty Ltd, Sidneja; Cornwall	100 000
Park Avenue Associates LLC, Dovera, Delavēra	100 000	Power (Polmaugan) Limited, Londona; Countryside	100 000
320 Park Avenue Holdings LLC, Vilmingtona, Delavēra 320 Park	100 000	Renewables (Forest Heath) Limited, Londona; 100 0000	
Avenue LLC, Vilmingtona, Delavēra 330 Madison	100 000	DAS Société anonyme belge d'assurances de	
Associates LLC, Dovera, Delavēra 330 Madison Holdings	100 000	Protection Juridique, Brussels Dansk	100 000
LLC, Dovera, Delavēra 1440 New York Ave. Associates	100 000	Demetra ApS, Frederiksberg C DAS Holding	100 000
LP, Dovera, Delavēra1 Fototelekrisko iekārtu uzstādīšanas	100 000	NV, Amsterdam DAS Legal Services	51 0000
pakalpojumi SL, Santakrusa de Tenerife	100 000	BV, Amsterdam DAS Nederlandse Rechtsbijstand	100 000
AGRA Gesellschaft für landwirtschaftliche Entwicklung und Beteiligung GmbH, Berlīne	100 000	Verzekeringmaatschappij NV, Amsterdam Digital	100 000
ALLYSCA Assistance GmbH, Minhene	100 000	Advantage Insurance Company, Dover, Delavēra DKV Belgium SA, Brussels12 DKV Deutsche	100 000
Amerikas Alternatīvās Apdrošināšanas Korporācija, Vilmingtona, Delavēra	100 000	Krankenversicherung Aktiengesellschaft, Kēlnes DKV	100 000
Amerikāņu ģimenes mājas apdrošināšanas sabiedrība, Džeksonvīla, Florida	100 000	Erste Real Estate GmbH & Co. KG, Diseldorfas DKV Pflegedienste	100 000
Amerikāņu modernās mājas apdrošināšanas sabiedrība, Amēlija, Ohaio	100 000	& Residenzen GmbH, Kēlnes DKV Seguros y Reaseguros SA	100 000
American Modern Insurance Group Inc., Amēlija, Ohaio; American	100 000	Española, Saragossa DKV Servicios SA, Saragossa DKV Zweite Real	100 000
Modern Lloyds Insurance Company, Dalasas, Teksasas,	100 000	Estate GmbH & Co. KG, Diseldorfas	100 000
amerikāņu mūsdienīgu pašu un nelaimes gadījumu apdrošināšana Uzņēmums, Amēlija, Ohaio,	100 000	DMI Disability Management Institute Inc.	100 000
American Modern Select Insurance Company, Amēlija, Ohaio,	100 000	Vankūvera, Britu Kolumbijas DWS	100 000
American Southern mājas apdrošināšanas kompānija, Džeksonvīla, Florida,	100 000	Concept SICAV (institucionālo fiksēto ieguldījumu apakšfondi) Ienākumi, Inhaber-Anteile I4D), Luksemburga DWS	100 000
American Western mājas apdrošināšanas kompānija, Oklahomasitija, Oklahoma ATU	100 000	Concept SICAV (Subfonds Institutional Fixed Ienākumi, Inhaber-Anteile I6D oN), Luksemburga DWS	100 000
Landbau GmbH & Co. KG, Minhene Avenida	94 9000	Concept SICAV (Subfonds Institutional Fixed Ienākumi, Inhaber-Anteile I7D oN), Luksemburga DWS	100 000
Miguel Bombarda 4, SA, Lisabona Bagmoor	100 000	Concept SICAV (Subfonds Institutional Fixed Ienākumi, Inhaber-Anteile I8D oN), Luxembourg E&S	100 000
Holdings Limited, Londona Bagmoor Wind	100 000	Claims Management Inc., Herndona, Virdžīnijas EIG Co.,	100 000
Limited, Londona Beehive Demetra	100 000	Vilmingtona, Delavēra ERGO Austria	100 000
Limited, Christchurch Bell & Clements (London)	100 000	International AG, Vīne	100 000
Ltd., Londona Bell & Clements (USA) Inc.,	100 000	ERGO Beratung und Vertrieb AG, Diseldorfas ERGO	100 000
Vilmingtona, Delavēra Bell & Clements Inc., Herndona,	100 000	Danismanlik AS, Stambulas ERGO	100 000
Virdžīnija Bell & Clements Ltd., Londona Boylston	100 000	Deutschland AG, Diseldorfas ERGO Direkt	100 000
Street Associates LLC, Vilmingtona,	100 000	AG, Fürth ERGO DIREKT	100 000
Delavēra Bridgeway Insurance Company, Dovera, Delavēra Cardea	100 000	Versicherung AG, Fürth ERGO Elfte	100 000
Silva I LP, Vilmingtona, Delavēra CBIG – Canadian Benefits	100 000	Beteiligungsgesellschaft mbH, Ilover LP mbH, Diseldorfas LPGO ER	100 000
Investment & Insurance	100 000	Delaware1 ERGO Generales	100 000
Group Inc., Vankūvera, Britu Kolumbijas CBIG	67 4946	Seguros y Reaseguros SA, Madride ERGO	100 000
Investments Inc., Vankūvera, Britu Kolumbijas	100 000	Group AG, Diseldorfas ERGO Grundstücksverwaltung GbR, Diseldorfas1 ERGO Insurance	100 000
CBIG Mortgage Group Ltd., Vankūvera, Britu Kolumbijas 100 0000		(Thailand) Public Co. Ltd., Bangkok ERGO Insurance	100 000
Ceres Demetra GmbH, Minhene 100 00000		Company Single Member SA, Athens NVERGO PERGO Insurance	86 9039
Chinook Silva LLC, Vilmingtona, Delavēra, PILSĒ TAS	100 000	Brussels Insurance. SIA, Singapūra	100 000
BROJS SA, Brisele	100 000		100 000

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitālā
ERGO Insurance SE, Tallinn	100 000
International Aktiengesellschaft, Diseldorf	100 000
ERGO Krankenversicherung AG, Fürth	100 000
ERGO Lebensversicherung Aktiengesellschaft, Hamburga	100 000
ERGO Life Insurance SE, Vīna	100 000
ERGO Life SA, Grevenmacher	100 000
Neunte Beteiligungsgesellschaft mbH, Diseldorf	100 000
ERGO Pensionsfonds Aktiengesellschaft, Diseldorf	100 000
ERGO Pensionskasse AG, Diseldorf	100 000
Private Capital Dritte GmbH & Co. KG, Diseldorf	100 000
ERGO Private Capital ERGO Leben GmbH, Diseldorf	100 000
ERGO Private Capital Gesundheit GmbH, Diseldorf	100 000
Capital Komposit GmbH & Co. KG, Diseldorf	100 000
ERGO Private Capital Pensionskasse GmbH, Diseldorf	100 000
Capital Victoria Leben GmbH, Diseldorf	100 000
GmbH & Co. KG, Diseldorf	100 000
ERGO Private Capital Vorsorge GmbH, Diseldorf	100 000
Capital Zweite GmbH & Co. KG, Diseldorf	100 000
ERGO Reiseversicherung AG, Minhe	100 000
Sechzehnte Beteiligungs-AG, Minhe	100 000
Real Estate GmbH & Co. KG, Diseldorf	100 000
ERGO Tehnoloģiju un pakalpojumu pārvaldi ba AG, Diseldorf	100 000
ERGO Technology & Services SA, Gdańsk	100 000
Versicherung Aktiengesellschaft, Diseldorf	100 000
Aktiengesellschaft, Vīne	100 000
SA, Saragosa	100 000
ERV ERVGenter as EuroC-SE-Prštague	100 000
Rejseforsikring A/S, Kopenhāgena	100 000
LLC, Vilmingtona	83 3333
Telefonservice GmbH, Berlīne	100 000
	100 000
Forst Ebnath GmbH, Ebnath	100 000
FOTOUNO Srl, Brixen	100 000
FOTOWATIO ITALIA GALATINA Srl, Brixen	100 000
SYSTEMS SL, Madride	100 000
Delavēra FS Louisiana I LLC, Wilmington	100 000
FS San Augustine LLC, Wilmington	100 000
ieguldījumi Ekskluzīvi atsauces li dzekļi no Munich Re	100 000
Brasil, Sanpaulu	100 000
FW Żary Sp.zoo, Varšava	100 000
SA, Ixelles	100 000
Inc., Vankūvera	100 000
Delavēra Great Lakes Insurance SE, Minhe	100 000
Lakes Insurance UK Limited, Londona	100 000
GroupHEALTH Global Benefit Systems Inc.	100 000
Vankūvera, Britu Kolumbijas	100 000
uzņēmums GroupHealth Northern Partners Inc.	100 000
Vankūvera, Britu Kolumbijas	100 000
GroupSource GP Inc., Vankūvera	100 000
Limited Partnership, Kalgari	100 000
Limited, Liverpūle	100 000
Imobiliários, SA, Lisabona.	100 000
Haley Silva LP, Wilmington	100 000
Steam Boiler (M) SDN BHD, Kuala Lumpur	100 000
(Singapore) Pte. Ltd., Singapūra	100 000
GmbH, Reina	100 000

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitālā
Hartford Steam Boiler Ireland Limited, Dublin	100 000
Beteiligungs GmbH, Düsseldorf	100 000
Amsterdam HSB Brasil Servicos de Engenharia e Inspecao Ltda, Sanpaulu	100 000
HSB Engineering Finance Corporation, Dovera	100 000
Engineering Insurance Limited, Mančestra	100 000
Insurance Services Limited, Londona	100 000
Delavēra1; HSB Group Inc., Dovera	100 000
Delavēra; HSB International (India) Private Limited, Vadodara	100 000
HSB Japan KK, Tokija	100 000
HSB Secure Services Inc., Hārtforda	100 000
HSB Solomon Associates Canada Ltd.	100 000
Sentdžons, Nūbransvika	100 000
HSB Solomon Associates LLC, Dovera	100 000
specializētā apdrošināšanas sabiedrība. Hārtforda, Konektikuta,	100 000
HSB Technical Consulting & Service (Shanghai) Co. Ltd., Shanghai	100 000
Ibero Property Portugāle — Investimentos Imobiliários SA, Lisabona	100 000
IDEENKAPITAL GmbH, Diseldorf	100 000
IDEENKAPITAL Metropolen Europa GmbH & Co. KG, Diseldorf	72 3477
iii-Fonds VICTORIA Lebensversicherung, Minhe	100 000
Objekt Eins GmbH & Co. KG, Düsseldorf	100 000
Objektmanagement GmbH, Diseldorf	100 000
Deutschland GmbH & Co. KG, Diseldorf	52 0867
IK Premium Fonds GmbH & Co. KG, Diseldorf	100 000
Properties I AG, Zurich	70 6948
- Investimentos Imobiliários SA, Lisabona	100 000
ITERGO Informationstechnologie GmbH, Diseldorf	100 000
GmbH, Diseldorf	100 000
Uelzen IMMAC Renditefonds GmbH & Co. KG, Diseldorf	85 5944
Köln.Assekuranz Agentur GmbH, Cologne	100 000
Limited, London	100 000
Wilmington, Delaware	100 000
Associates LLC, Wilmingtona	100 000
LEGIAL AG, Minhe	100 000
Liberty Warehouse Associates LLC, Wilmington	100 000
Lietuva Demetra GmbH, Munich	100 000
Modern Corporation, Dalasa	100 000
Diseldorfas Lynt Farm Solar Limited, Londona	100 000
MAGAZ FOTOVOLTAICA SLU, Alcobendas	100 000
Manion Wilkins & Associates Ltd., Toronto	64 7406
MD MD, Birkenhead Insurance Service, Birkenhead	100 000
Insurance Service Birkenhead MD Warranty Support Services Limited, Birkenhead	100 000
Munich4 MEAG Ambition, Munich	100 000
Munich4 MEAG ATLAS, Munich	100 000
Munich4 MEAG Cash Management GmbH, Munich	100 000
Munich4 MEAG EDK Quantum, Munich	100 000
Munich4 MEAG EDL CurryGov, Munich	100 000
Munich4 MEAG EDS AGIL, Munich	100 000
	100 000
	100 000
	100 000
	100 000

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitāla
MEAG ESUS 1, Minhene4	100 000
MEAG EUR Global 1, Minhene4	100 000
MEAG Euro 1, Minhene4	100 000
MEAG Euro 2, Minhene4	100 000
MEAG EURO-FONDS, Minhene4	100 000
MEAG European Prime Opportunities, Minhene4	56 6867
MEAG Eurostar, Minhene4	100 000
MEAG EURO-Yield, Minhene4	100 000
MEAG FlexConcept – Basis, Luksemburģa4	100 000
MEAG FlexConcept – Eiroobligācijas, Luksemburģa4	100 000
MEAG FlexConcept – Wachstum, Luksemburģa4	100 000
MEAG GBP Global-STAR, Minhene4	100 000
MEAG Vācijas galvenās iespējas (GPO), Minhene4	100 000
MEAG HBG 1, Minhene4	100 000
MEAG HM Sach Rent 1, Minhene4	100 000
MEAG HMR 1, Minhene4	100 000
MEAG HMR 2, Minhene4	100 000
MEAG Hyperion fonds, Minhene4	100 000
MEAG IREN, Minhene4	100 000
MEAG Kapital 2, Minhene4	100 000
MEAG Kubus 1, Minhene4	100 000
MEAG Lambda EUR EM Local, Grünwald4	100 000
MEAG Lambda EUR, Grünwald4	100 000
MEAG Lambda GBP, Grünwald4	100 000
MEAG Lambda USD, Grünwald4	100 000
MEAG Multi Life, Minhene4	100 000
MEAG MUNICH ERGO AssetManagement GmbH, Minhene	100 000
MEAG MUNICH ERGO Kapitalanlagegesellschaft mbH, Minhene	100 000
MEAG Munich Re Placement, Grünwald4	100 000
MEAG New York Corporation, Dover, Delavēra	100 000
MEAG NOVUS, Minhene4	100 000
MEAG PEGASUS, Minhene4	100 000
MEAG Pension Invest, Minhene4	100 000
MEAG Pensionskasse Nord, Minhene4 MEAG	100 000
Pensionskasse West, Minhene4 MEAG	100 000
PREMIUM, Minhene4 MEAG Prof	100 000
III Beteiligungsgesellschaft mbH, Munich MEAG Property Fund	100 000
I, Munich4 MEAG Property Fund III, Minhene4 MEAG RenditePlus, Munich4	100 000
MEAG SPECTRUM, Munich4 MEAG	100 000
SPECTRUM, Munich4 MEAG	100 000
SPECTRUM, Munich4	100 000
MEAGNe, Munich GmbH,	100 000
Minhene MedVirginia Inc., Dover,	100 000
Delaware Meshify Inc., Dover, Delaware	100 000
Midland-Guardian Co., Amelia,	100 000
Ohaio Mielikki Silva Ky, Helsinki MR Bazos	100 000
LP, Dover, Delaware1 MR	100 000
Beteiligungen 1. GmbH, Minhene MR	100 000
Beteiligungen Coligwald 2. K EUR, MR2	100 000
GmbH, Minhene3 MR Beteiligungen 3. EUR AG & Co. KG,	100 000
Grünwald2 MR Beteiligungen 18. GmbH & Co. 2. Real Estate KG,	100 000
Grī nvalds2	100 000
MR Beteiligungen 18. GmbH & Co. 3. Real Estate KG, Grünwald2	100 000
MR Beteiligungen 18. GmbH & Co. 4. Real Estate KG, Grī nvalds2	100 000
MR Beteiligungen 18. GmbH & Co. Immobilien KG, Grī nvalds2	100 000

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitāla
MR Beteiligungen 18. GmbH & Co. Real Estate KG, Grī nvalds2	100 000
MR Beteiligungen 19. GmbH, Minhene MR	100 000
Beteiligungen EUR AG & Co. KG, Grünwald2 MR	100 000
Beteiligungen GBP AG & Co. KG, Grünwald2 MR	100 000
Beteiligungen UK AG & Co. KG, Grünwald2 MR	100 000
Beteiligungen USD AG & Co. KG, Grünbt MR 2. Electra LP, Dover, Delaware1 MR Equity Investment	100 000
GmbH, Minhene3 MR ERGO	100 000
Beteiligungen GmbH, Grünwald MR Falcon LP, Dover, Delaware1 MR Gotham LP, Dover, Delaware1	100 000
MR Hunu LP, Dover, Delaware1	100 000
MR Infrastructure Inc., Dovera, Delavēra MR	100 000
Infrastructure Investment GmbH, Minhene3 MR	100 000
Investment Inc., Dovera, Delavēra MR	100 000
Jordan LP, Dovera, Delavēra1 MR	100 000
Magnolia LP, Dovera, Delavēra1 MR	100 000
McQueen LP, Dovera, Delavēra1 MR Olivia LP, Dovera, Delavēra1 MR Redwood	100 000
LP, Dovera, Delavēra1 MR RENT UK	100 000
Investment Limited, Londona MR Residential Holding LLC, Vilmingtona, Delavēra MR US Multifamily	100 000
Investment LLC, Dovera, Delavēra MRSG UK Services Limited, Londona Minhene American Reassurance	100 000
Company, Norcross, Džordžija	100 000
Munich Holdings Ltd., Toronto, Ontārio Munich Holdings of Australasia Pty Ltd, Sidneja Munich Life	100 000
Holding Corporation, Dovera, Delavēra Munich Life Management Corporation Limited	100 000
Toronto, Ontārio;	100 000
Munich Management Pte. Ltd., Singapūra; Munich	100 000
Re America Corporation, Dovera, Delavēra; Munich Re	100 000
America Services Inc., Vilmingtona, Delavēra; Munich Re Automation Solutions Limited, Dublina; Munich Re Capital Limited, Londona; Munich Re CVC Investment	100 000
Corp., Dovera, Delavēra; Munich Re Digital Partners Limited, Londona; Munich Re Digital Partners US Holding	100 000
Corporation. Dovera, Delavēra	100 000
Munich Re do Brasil Resseguradora SA, Sanpaulu Munich Re	100 000
Energy Transition Finance Inc., Dovera, Delavēra,	100 000
Munich Re Fund I LP, Dovera, Delavēra1	100 000
Munich Re Fund II LP, Dovera, Delavēra1	100 000
Munich Re Life Insurance Company of Vermont	100 000
Burlington, Vermont	100 000
Munich Re New Ventures Inc., Toronto, Ontario Munich	100 000
Re of Bermuda Ltd., Hamilton, Bermuda Munich Re of	100 000
Malta Holding Limited, Ta' Xbiex Munich Re of Malta	100 000
plc, Ta' Xbiex Munich Re PCC Limited, Ta' Xbiex Munich Re Specialty Group	100 000
Insurance Services Inc., Bostona, Masačūsetsa	100 000
Munich Re Specialty Group Ltd., Londona Munich	100 000
Re Specialty Group NA Inc. Vilmingtona, Delavēra,	100 000
Munich Re Specialty Insurance (UK) Limited, Mančestra 100 0000	100 000
Munich Re Syndicate Labuan Limited, Labuana 100 0000	100 000
Munich Re Syndicate Limited, Londona	100 000
Munich Re Syndicate Singapore Ltd., Singapūra Munich	100 000
Re Trading LLC, Dovera, Delavēra	100 000

	% daļa
Uzņēmums un juridiskā adrese	kapitāla
Munich Re UK Services Limited, Londona, Munich	100 000
Re US Life Corporation, Norcross, Džordžija, Munich Re	100 000
Ventures Inc., Dovera, Delavēra, Munich Re	100 000
Ventures LLC, Dovera, Delavēra, Munich Re Weather	100 000
& Commodity Risk Holding Inc., Dovera, Delavēra;	100 000
Munich Reinsurance America Inc., Vilmingtona, Delavēra; 100 0000	
Minhenes Āfrikas pārprošāšanas sabiedrība ar ierobežotu atbildību Johannesburgas	100 000
Minhenes pārprošāšanas sabiedrība Australasia Limited, Kanādas	100 000
Sidnejas Minhenes pārprošāšanas sabiedrība, Toronto, Ontārio,	100 000
Minhenes-American Holding Corporation, Vilmingtona, Delavēra,	100 000
MunichFinancialGroup GmbH, Minhene,	100 000
Munich, Service Limited, Honkonga, Nam	100 000
Seng Insurance Public Co. Ltd., Bangkoka, New	99 4677
Reinsurance Company Ltd., Čīrihe, nexible	100 000
Versicherung AG, Nirnberga, OJK Mediclin, Vi sbādene, Otway Silva Pty	70 7073
Limited, Melbourne, Pan Estates LLC,	100 000
Vilmingtona, Delavēra, Pegasos Holding GmbH,	100 000
Minhene, Picus Silva Inc., Vilmingtona,	100 000
Delavēra, Poincaré NV, Brisele, Ponga Silva	100 000
Limited, Rotorua, Prosper	100 000
Pass-Thru Trust I Series 2019-03.	100 000
Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2019.-2019. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2019.-2005. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2019.-2006. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2020.-2021. gadam, Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2020.-2022. gadam, Vilmingtonas, Delavēras štata	95 000
Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2021.-2021. gada 1. jūnijā, Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2021.-2022. gadam, Vilmingtonas, Delavēras štata	95 000
Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2021.-2021. gada 3. martā, Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2021.-2024. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2021.-2021. g. Vilmingtonas, Delavēras štata	95 000
Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2022.-2022. gada 1. jūnijā, Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2022.-2022. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2022.-2023. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2022.-2024. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2022.-2025. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2022.-2026. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2022.-2027. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2022.-2028. g. Vilmingtona, Delavēra	95 000

	% daļa
Uzņēmums un juridiskā adrese	kapitāla
Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2022.-2009. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2023.-2023. gada 1. jūnijā, Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2023.-2022. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2023.-2023. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2023.-2024. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2023.-2025. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2023.-2026. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2023.-2027. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2023.-2008. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2024.-2024. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2024.-2022. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2024.-2023. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2024.-2024. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2024.-2025. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2024.-2006. g. Vilmingtonas, Delavēras	95 000
Štata Prosper Pass-Thru Trust I sērija 2024.-2007. g. Wilmington, Delaware PS	95 000
Louisiana I LLC, Wilmington, Delaware PS Louisiana	100 000
II LLC, Wilmington, Delaware Raccoon Silva LLC,	100 000
Camden, Delaware Relay GmbH, Pullach i.	100 000
Isartel Relay Inc., Dover, Delaware	100 000
Relay Sp. Z oo, Katowice	100 000
Renaissance Hotel Realbesitz	100 000
GmbH, Vi ne Roanoke Insurance Group Inc.,	60 000
Schaumburg, Ilinoisa Roanoke International Brokers (MENA)	100 000
Limited, Dubaia Roanoke International Brokers Limited, Londona	100 000
Saline Silva LP, Wilmington, Delaware Scout Moor Group	100 000
Limited, Londona Scout Moor Wind Farm	100 000
Limited, Londona ShelCo 307 Oy, Helsinki	100 000
Silvanus Vermögensverwaltungsgesellschaft	100 000
mbH,	100 000
Minhene3	100 000
Solomon Associates Limited, Farnborough Sopockie	100 000
Towarzystwo Ubezpieczen Ergo Hestia	
Spolka Akcyjna, Sopot12	100 000
Sopockie Towarzystwo Ubezpieczen na Zycie Ergo	
Hestia Spolka Akcyjna, Sopot	100 000
Specialty Insurance Services Corporation, Amēlija, Ohaio	100 000
Strawinskyhuis BV, Amsterdam Sun	100 000
Energy & Partners Srl, Brixen Sustainable	100 000
Infrastructure GmbH, Minhene Tellus Demetra	100 000
LLC, Vilmingtona, Delaware Temple Insurance	100 000
Company, Toronto, Ontārio The Atlas Insurance Agency	100 000
Inc., Amēlija, Ohaio The Boiler Inspection and Insurance	100 000
Company of Canada	
Toronto, Ontārio	100 000
Hartfordas tvaika katla pārbaude un apdrošināšana	
Konektikutas kompānija, Hārtforda, Konektikuta	100 000

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitāla
ERGO Leben Zweite Real Estate GmbH & Co. KG, Diseldorfa	100 000
ERGO Mobility Solutions GmbH, Diseldorfa ERGO	100 000
Private Capital ERGO Direkt GmbH & Co. KG, Diseldorfa	100 000
ERGO Private Capital ERGO Kranken GmbH, Diseldorfa 100 0000	
ERGO Private Capital GmbH, Diseldorfa 100 000	
ERGO Rechtsschutz Leistungs-GmbH, Minhene ERGO	100 000
Technology & Services Private Limited, Mumbai ERGO Travel	100 000
Insurance Services Ltd., Londona ERGO UK SPECIALTY LIMITED, Londona ERGO Versicherungs- und	100 000
Finanzierungs-Vermittlung GmbH, Hamburga	100 000
ERGO Vorsorgemanagement GmbH, Vīne ERGO	100 000
Zehnte Beteiligungsgesellschaft mbH, Diseldorfa 100 0000	
ERGO-FESCO brokeru kompānija, Pekina 66 0000	
Etics ITP sro, Prāga	100 000
Etoblete 160016 SL, Valensija	100 000
EUROCENTER SA, Palma de Maljorka Euro-Center (Cyprus) Ltd., Larnaka Euro-Center (Thailand) Co., Ltd., Bangkoka Euro-Center Cape Town (Pty) Ltd, Keiptauna Euro-Center Holding North Asia (HK) Pte. Ltd. Hong Kong	100 000
Euro-Center Ltda., Sanpaulu Euro-Center Prague sro, Prague Euro-Center Sydney Pty Ltd., Sydney Euro-Center USA Inc., Plantation, Florida EURO-CENTER YEREL YEREL YEREL HIZMETLERI Ltd. Şti., Stambula	100 000
European Assistance Holding GmbH i. L., Munich Eurosos Assistance SA, Athens Gamaponti 140014 SL, Valensija GBG Vogelsanger Straße GmbH, Ķelne Gebäude Service Gesellschaft Überseering 35 mbH, Hamburga	94 7826
goDentis – Gesellschaft für Innovation in der Zahnheilkunde mbH, Cologne	100 000
Guanzu 2002 SL, Valencia	100 000
Hansekuranz Kontor GmbH, Minstere	100 000
Hartfordas tvaika katls Colombia Ltda, Bogota	100 000
Hartford Steam Boiler UK Limited, Mančestra Hestia Loss Control Sp.zoo, Sopota HSB Associates Inc., Nujorka, Nujorka HSB Fund II LP, Dovera, Delavēra 1 HSB Offset Print EaaS GmbH & Co. KG, Minhene HSB Ventures Inc., Dovera, Delavēra IDEENKAPITAL Financial Engineering GmbH i. L., Diseldorfa	100 000
IDEENKAPITAL Financial Service GmbH i. L., Diseldorfa	100 000
IDEENKAPITAL Investment GmbH, Diseldorfa	100 000
IDEENKAPITAL Media Finance GmbH i. L., Diseldorfa IDEENKAPITAL Media Treuhand GmbH i. L., Diseldorfa IDEENKAPITAL Metropolen Europa Verwaltungsgesellschaft mbH, Diseldorfa IDEENKAPITAL PRORENDITA EINS Treuhandgesellschaft mbH, Düsseldorf IFS Europe Holding GmbH, Minhene IK Einkauf Objektverwaltungsgesellschaft mbH, Diseldorfa	100 000
IK Einkaufsmärkte Deutschland Verwaltungsgesellschaft mbH, Diseldorfa	100 000
IK FE Fonds Management GmbH, Diseldorfa	100 000

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitāla
IK Komp GmbH, Diseldorfa IK	100 000
Objekt Bensheim GmbH, Diseldorfa IK	100 000
Pflegezentrum Uelzen Verwaltungs-GmbH, Diseldorfa 100 0000	
IK Property Treuhand GmbH, Diseldorfa 100 0000	
Apdrošināšanas administrācijas pakalpojumi SIA., Mansfield IoT Equipment Financing Services GmbH, Minhene 100 0000 IoT Equipment Financing Services LLC, Dovera, Delavēra 100 000 IoT Financing Services LLC, Dovera, Delavēra 100 000 JRP (London) Limited, London JRP Insurance Management Limited, London JRP Underwriting Ltd., London Junos Verwaltungs GmbH, Minhene KQV Solarpark Franken 1 GmbH & Co. KG, Diseldorfa Larus Vermögensverwaltungsgesellschaft mbH, Minhene m:editerran Power Sas di welivit Solar Italia Srl, Bolzano MD Affinity Schemes Limited, Birkenhead MD Technical Surveyors Limited, Birkenhead MDIS (International) Limited, Birkenhead MEAG ERGO Pension I, Minhene4 MEAG European Infrastructure One GP S.à rl, Munsbaha	100 000
MEAG European Infrastructure One SCSp SICAV-RAIF, Munsbach4	100 000
MEAG FlexConcept — EuroGrowth, Luksemburga4 MEAG Hong Kong Limited, Honkonga MEAG IDF III GP S.à rl, Munsbach MEAG Institutional Fund GP S.à rl, Munsbach MEAG Pension Rent, Munich4 MEAG Pension Safe, Munich4 MEAG SFEF GP S.à rl, Estaquinsbach Fund MEAGry Estaquinsbach Forestry	100 000
SCSp SICAV-RAIF, Munsbach4 MEAG Vermögenanlage Komfort, Minhene4 MEAG Vermögenanlage Return (A+I Tranche), Minhene4	49 4096
MedNet Bahrain WLL, Manama MedNet Egypt LLC, Cairo MedNet Europa GmbH, Munich MedNet Global Healthcare Solutions LLC, Abu Dhabi MedNet Greece SA, Athens MedNet Jordan Co. WLL, Amman MedNet Saudi Arabia LLC, Jeddah MedNet SPC, Dubai Merkur un Muscat MedNet AAE F-Zndst LLC. Beteiligungs-GmbH, Diseldorfa	62 6648
MFI Munich Finance and Investment Holding Limited, Ta' Xbiex	100 000
MFI Munich Finance and Investment Limited, Ta' Xbiex miCura	100 000
Pflegedienste Bremen GmbH, Bremen miCura	100 000
Pflegedienste Düsseldorf GmbH, Düsseldorf miCura	100 000
Pflegedienste GmbH i. L., Ķelne miCura	100 000
Pflegedienste Hamburg GmbH, Hamburg miCura	100 000
Pflegedienste Krefeld GmbH, Krefeld miCura	100 000
Pflegedienste München/Dachau GmbH, Dahava	51 0000
miCura Pflegedienste München Ost GmbH i. L., Munich miCura	100 000
Pflegedienste Münster GmbH, Münster miCura	100 000
Pflegedienste Nürnberg GmbH, Nuremberg MPL Claims Management Ltd., London MPL LEGAL SERVICES Ltd., London MR Beteiligungen 2. UK AG & Co. KG, Grünwald	100 000

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitāla
MR Beteiligungen 3. GmbH, Minhene MR	100 000
Beteiligungen 15. GmbH, Minhene MR	100 000
Beteiligungen 17. GmbH, Minhene MR	100 000
Beteiligungen 18. GmbH, Grünwald MR	100 000
Beteiligungen 20. GmbH, Minhene MR	100 000
Beteiligungen 21. GmbH, Minhene MR	100 000
Beteiligungen2 Beteiligen2 GmbH, Munich	100 000
MR Beteiligungen2. GmbH, Minhene MR	100 000
Beteiligungen 25. GmbH, Minhene MR	100 000
Beteiligungen AG, Grünwald MR Financial	100 000
Group GmbH, Minhene MR Group Investment	100 000
US Inc., Dover, Delavēra MR HealthTech Ltd., Nikosija	100 000
	100 000
MR Risk Services 3. GmbH, Minhene MR	100 000
Solar GmbH & Co. KG, Düsseldorf MR Solar Sas	100 000
di welivit Solar Italia Srl, Bolzano MTC Mobility Technology	100 000
Center GmbH, Garching Münchener de Argentina Servicios	74 0000
Técnicos SRL, Buenosairesa	90 000
Münchener de Mexico SA, Mehiko Minhene	100 000
American Reassurance Company PAC Inc.	
Norcross, Džordžijas	0,0000
štats4 Munich Re America Management Ltd.,	100 000
Londona Munich Re Automation Solutions GmbH, Minhene	100 000
Munich Re Automation Solutions Inc.,	
Vilmingtona, Delavēra;	100 000
Munich Re Automation Solutions KK, Tokija; Munich Re	100 000
Automation Solutions Pte. Ltd., Singapūra; Munich Re Automation	100 000
Solutions Pty Ltd, Sidneja; Munich Re Capital Markets GmbH,	100 000
Minhene; Munich Re Capital No.2 Limited, Londona;	100 000
Munich Re Group UK Plan Trustees Limited,	100 000
Londona; Munich Re Healthtech Societe Anonyme, Atēnas;	100 000
Munich Re India Services Private Limited, Mumbaja; Munich	100 000
Re Investment Partners EUA Strategy FCP-RAIF.	100 000
Luksemburga4	100 000
Munich Re Investment Partners GmbH, Minhene	100 000
Munich Re Markets GmbH, Minhene Munich	100 000
Re Risk Solutions Ireland Limited, Dublina Munich Re Service	100 000
GmbH, Minhene Munich Re Serviços Ltda.,	100 000
Sanpaulu Munich Re Underwriting Agents	100 000
(DIFC) Ltd., Dubajija Munich Reinsurance Intermediary Inc.,	100 000
Wilmington, Delaware	100 000
Munich Renewables GmbH, Munich Munichre	100 000
Digital Solutions China Ltd., Beijing Naretoblera 170017	100 000
SL, Valencia Nerruze 120012 SL, Valencia	100 000
nexible GmbH, Düsseldorf nexsurance	100 000
GmbH, Düsseldorf NMU	100 000
(Specialty)1 Limited, SANLO,	100 000
PAN01 Londona Verwaltungs GmbH,	100 000
Grünwald PRORENDITA FÜNF	100 000
Verwaltungsgesellschaft mbH i. L.,	100 000
Diseldorfa	100 000
Reaseguradora de las Américas SA, Havana Roanoke	100 000
Insurance Group Canada Inc., Toronto, Ontario Rung Sup Somboon	100 000
Co., Ltd., Bangkok4 SAINT LEON ENERGIE SARL,	49 0000
Sarreguemines Sala GP LLC, Vilmingtona, Delavēras Schloss	100 000
Hohenkammer GmbH, Hohenkammer	100 000
Schrömbchers & Stephans GmbH	100 000
Diseldorfa	100 000

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitāla
Viedās domāšanas konsultāciju vadītājs (Šanhaja)	
Sabiedrība ar ierobežotu	100 000
atbildību, Shanghai Solarfonds Göttelborn 2 GmbH & Co. KG, Diseldorfa4	34,4234
Solarpark Fusion 3 GmbH, Diseldorfa; Sopockie	100 000
Towarzystwo Doradcze Sp.zoo, Sopota; Qualify RQx GmbH,	100 000
Minhene; Stichting Beheer Aandelen;	100 000
DAS Holding, Amsterdama; Sustainable Finance Risk Consulting	100 000
GmbH, Minhene; TALARIA ONE IZRAKSTĪ TO DARBĪ BU	100 000
UZŅĒMUMS,	
Dublina4	0,0000
TAS Touristik Assekuranz-Service GmbH,	
Frankfurte pie Mainas	100 000
The Premier Guarantee Limited, Birkenhead Thipara	100 000
GmbH, Hamburga, Tillobesta	100 000
180018 SL, Valencia Tree Trust GmbH,	100 000
Minhene	100 000
Victoria Leben Erste Real Estate GmbH & Co. KG,	
Diseldorfa	100 000
VICTORIA US Property Zwei GmbH i. L., Minhene Victoria	100 000
Vierter Bauabschnitt Management GmbH,	
Diseldorfa	100 000
Viwis GmbH, Minhene VV-	100 000
Consulting Gesellschaft für Risikoanalyse, Vorsorge-beratung und	
Versicherungsvermittlung GmbH, Vienna Wattanasin Co., Ltd.,	100 000
Bangkok welivit New Energy GmbH,	100 000
Düsseldorf welivit Solar España GmbH,	100 000
Diseldorfas Solarl, Bolzano welivit	100 000
	100 000
WNE Solarfonds Süddeutschland 2 GmbH & Co. KG,	
Diseldorfa	100 000
wse Solarpark Spanien 1 GmbH & Co. KG, Düsseldorf Zacobu	75 1243
110011 SL, Valencia Zacuba 6006 SL,	100 000
Valencia Zacobacon 150015 SL,	100 000
Valencia Zafacesbe 120012 SL, Valencia	100 000
Zapacubi 8008 SL0, Valumbubi 8008	100 000
SL0, Col Valencia Zetaza 4004 SL,	100 000
Valencia Zicobucar 140014 SL, Valencia	100 000
Zucaelo 130013 SL, Valencia	100 000
	100 000
	100 000
Zucampobi 3003 SL, Valencia	100 000
Zucarrobiso 2002 SL, Valencia Zucobaco	100 000
7007 SL, Valencia Zulazor 3003 SL,	100 000
Valencia Zumbicobi 5005 SL,	100 000
Valencia Zumcasba 1001 SL, Valencia	100 000
Zuncabuun 9009 SL, Valensija	100 000
	100 000
	100 000
Asociētie un kopuzņēmumi, kas uzskaitīti, izmantojot	
pašu kapitāla metode	
1818 Acquisition LLC, Vilmingtona, Delavēra 2014 Sol I	20 7300
LLC, Vilmingtona, Delavēra Arcapark SAS,	50 000
Paří ze La Défense Cedex8 Astoria Power Partners	15 1000
Holding LLC, Dovera, Delavēra Bazos CIV LP, Vilmingtona,	20 000
Delavēra7 Bionic GmbH & Co. KG, Frankfurte	100 000
pie Mainas	49 4000
Consorcio Internacional de Aseguradores de Crédito SA,	
Madride5	15 0353
DAS Difesa Automovilistica Sinistri,	
SpA di Assicurazione, Verona EGM	49,9920
Wind SAS, Paří ze ERGO	40 000
China Life Insurance Co. Ltd.,	
Dzjinana, Šandunas province7	65 000

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitālā
Europai Utazasi Biztosito Zrt., Budapest	26 000
Europäische Reiseversicherungs-Aktiengesellschaft, Vienne	25 0100
Global Aerospace Underwriting Managers Ltd., Londona7 HDFC	51 0000
ERGO General Insurance Company Ltd., Mumbaja IAE-2 HoldCo 3 Limited, Londona Infra Foch Topco	49,0875
SAS, Puteaux5 Invesco MEAG US	22 7890
Immobilien Fonds IV, Luksemburga Iqony Fernwärme GmbH, Esene KarstadtQuelle Finanz Service GmbH i. L., Düsseldorf King Price Financial Services (Pty) Ltd,	10 8567
Pretorija5 Marchwood Power Limited, Sauthemptona	1670. gada 37. gads 49 0000
Maverick 67 Class B Holdco LLC, Vilmingtona,	50 000
Delavēra7 Maverick 67 Holdco LLC, Vilmingtona, Delavēra MEAG	13 7200
EuropeOfficeSelect EOS SCSp SICAV-RAIF,	50 000
Munsbaha	50 000
MEAG INSTITUCIONĀLAIS FONDS SCS SICAV-RAIF – MEAG Infrastructure Debt Fund II, Luksemburga5	15,9298
MEDICLIN Aktiengesellschaft, Offenburg Next	35 0042
Insurance Inc., Vilmingtona, Delavēra Optimus	29 2423
Tower Holding GmbH, Vienne5 Poolbeg	19 800
Investments Limited, Londona Sana Kliniken AG, Minhene Saxon Land BV,	37 5000
Amsterdama SNIC Insurance BSC	22,5668
(c), Manama SR Texas Wind Holdings 1	50 000
LLC, Vilmingtona, Delavēra Super Home Inc., Dovera, Delavēra5	22 5000
Suramericana SA, Medeljina5 Taishan	49 0000
Property & Casualty Insurance Co. Ltd.,	15 2490
Jinan, Shandong Province Vier	18 8678
Gas Holdings S.à rl, Luxembourg5 Wind Fund I	24 8983
AS, Oslo	18 7500
	33 3333
Asociētie uzņēmumi un kopuzņēmumi, kas uzskaitīti ti patiesajā vērtībā	
2578649 Alberta Ltd., Calgary, Alberta Abstract	40 000
Security Inc., Dover, Delaware5 Agreeenery GmbH, Oberhaching8 Assistance	12 0050
Partner GmbH & Co. KG, Munich Bionic General	0,0000
Partner GmbH, Frankfurt am Main Canoe Benefits LP, Nisku,	21 6600
Alberta carexpert KFZ-Sachverständigen GmbH, British Columb CDver Software Inc.	49 4000
	49 0000
	25 000
	40 000
Cyber Sepio Systems Limited, Telaviva5 Dayforward	86200
Inc., Vilmingtona, Delavēra5 Fernkälte Geschäftsstadt	8 2310
Nord GbR, Hamburga1 Finsure Investments (Private) Limited,	37 5800
Harare FlexFactory GmbH i. L., Štutgarte Flow Specialty	24 5000
Insurance Inc., Vilmingtona, Delavēra5	50 000
Future Family Inc., Vilmingtona, Delavēra GIG City Nord GmbH,	19 2677
Hamburga GroupStrength Benefits Direct Inc.	24 3700
	25 000
Vankūvera, Britu Kolumbija	50 000
High Definition Vehicle Insurance Inc., Dovera, Delavēra5 Inshur	1970. gada 10. oktobrī
Holding Corp., Vilmingtona, Delavēra5 Insify	1840. gada 12. decembrī
International BV, Amsterdama5 Inspectify	89000
Inc., Dovera, Delavēra5 LCM Logistic	14 4900
Center Management GmbH, Hamburga MEAG EuropeOfficeSelect	50 000
EOS GP S.à rl, Munsbaha OKAPI:Orbits GmbH, Braunšveiga5	50 000
Open German Fiber GmbH & Co. KG, Berlīne	15 7300
Open German Fiber Management GmbH, Berlīne	49 7108
Orange Charger Inc., Dovera, Delavēra5 Orbit Fab Inc.,	50 000
Dovera, Delavēra5	16,9247
	6 1150

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitālā
PERILS AG, Zurich5	10 000
Quantile Health Inc., Lewes, Delaware5 Span.IO	19 8863
Inc., Dover, Delaware5 Starfish Space	7,7710
Inc., Wilmington, Delaware5 Teko – Technisches	12,8070
Kontor für Versicherungen GmbH, Diseldorf	30 000
Tianjin Yihe Information Technology Co. Ltd., Tianjin Trident	24 9000
Global Assistance Inc., Etobicoke, Ontario Unwind Finance	33 0396
Inc., Wilmington, Delaware5 versdiagnose GmbH,	19 0553
Hanoveres Volksbanken-	49 0000
Versicherungsdienst-Gesellschaft mbH i. L., Vienna	25 2319
Zenner Inc., Midltauna, Delavēra5	10 3200
Uzņēmumi, kas iekļauti proporcionāli (kopā ga darbi ba saskaņā ar 11. SFPS)	
“Pensionsfonds” des Versorgungswerks MetallRente bei der Allianz Pensionsfonds AG, Štutgarte	17 5000
Akciju pakete, kas pārsniedz 5% no balsstiesībām lielos uzņēmumos, kā definēts 271. panta 1. punktā Vācijas Komerclikuma (HGB)	
Extremus Versicherungs-Aktiengesellschaft, Ķelne (pašu kapitāls: 62 760 tūkst. eiro; gada rezultāts: 1 013 tūkst. eiro)	16 000
Protetor Lebensversicherungs-AG, Berlīne (pašu kapitāls: 7 950 tūkst. eiro; gada rezultāts: 95 tūkst. eiro)	10 7631
Citas akciju paketes, kā definēts 271. panta 1. punktā Vācijas Komerclikuma (HGB)	
Acko Technology & Services Private Limited, Bengalūru (pašu kapitāls: 431 042 tūkst. eiro; gada rezultāts: 21 456 tūkst. eiro)	39300
Admiral Group Plc, Kārdifa (pašu kapitāls: 192 308 tūkst. eiro; gada rezultāts: 335 688 tūkst. eiro)	1,7296
Air Doctor Ltd., Beit Nekofa10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	2 0100
Dzi vi bas apdrošināšanas kompānija Amplify, Dovera, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	10,8230
At-bay Inc., Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	3,6940
Augury Inc., Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	7,3650
Autobahn Tank & Rast Gruppe GmbH & Co. KG, Bonna (pašu kapitāls: 0 000 €; gada rezultāts: 82 320 000 €)	9,9980
Autobahn Tank & Rast Management GmbH, Bonna (pašu kapitāls: 48 000 eiro; gada rezultāts: 3 000 eiro)	10 0020
Azos Holdings, Džordžtauna, Lielā Kaimana10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	6,0900
Ballistic Ventures I LP, Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	17000
BitSight Technologies Inc., Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	0,3400
Craigmore Permanent Crop LP, Kraistčērča6 (pašu kapitāls: 159 974 tūkst. eiro; gada rezultāts: 9 739 tūkst. eiro)	27,5180
Deutsches Forschungszentrum für Künstliche Intelligenz GmbH, Kaizerslautern (pašu kapitāls: 31 029 tūkst. eiro; gada rezultāts: 590 tūkst. eiro)	25000
Dhipaya Insurance Co. Ltd. (Laosa), Vjenčana (pašu kapitāls: 122 tūkst. eiro; gada rezultāts: 248 tūkst. eiro)	10 000
Earlybird DWES Fund VII GmbH & Co. KG, Minhene (pašu kapitāls: 155 422 tūkst. eiro; gada rezultāts: 42 137 tūkst. eiro)	14,2857
Earlybird DWES Fund VIII GmbH & Co. KG, Minhene9 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	6,6666
Earlybird izaugsmes iespēju fonds V AIV GmbH & Co. KG, Minhene6 (pašu kapitāls: 620 tūkst. eiro; gada rezultāts: 37 tūkst. eiro)	21,5156

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitāla
Agrī no putnu izaugsmes iespēju fonds V GmbH & Co. KG, Minhene6 (pašu kapitāls: 84 079 tūkst. eiro; gada rezultāts: 5 651 tūkst. eiro)	20 000
Fernride GmbH, Minhene (pašu kapitāls: 27 987 tūkst. eiro; gada rezultāts: 17 331 tūkst. eiro)	38000
FIA Timber Partners II LP, Vilmingtona, Delavēra6 (pašu kapitāls: 157 027 tūkst. eiro; gada rezultāts: 205 tūkst. eiro)	39 0800
Found Energy Co, Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	4,2500
Functional Finance Inc., Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	6,5870
Ghost Security Inc., Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	1990. gada maijā 1990
Green Acre Investments DE LP, Vilmingtona, Delavēra6 (pašu kapitāls: 224 tūkst. eiro; gada rezultāts: 1 216 tūkst. eiro)	31,9361
Hancock Timberland XII LP, Vilmingtona, Delavēra (pašu kapitāls: 342 428 tūkst. eiro; gada rezultāts: 15-1500)	15-1500
13 547 tūkst. eiro) heal.capital I GmbH & Co. KG, Berlīne (pašu kapitāls: 46 261 tūkst. eiro; gada rezultāts: 5 248 tūkst. eiro)	15,8888
HELIxintel Corporation, Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	19♦2520
Hometown Purcher LLC, Vilmingtona, Delavēra (pašu kapitāls: 191 798 tūkst. eiro; gada rezultāts: 20 007 tūkst. eiro)	7♦1264
IK Objekt Bensheim Immobilienfonds GmbH & Co. KG, Diseldorfa (pašu kapitāls: 5 842 tūkst. eiro; gada rezultāts: 491 tūkst. eiro)	16♦2445
InfraRed LiveOak CIV LP, Vilmingtona, Delavēra11 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	14♦2075
Longroad Energy Holdings LLC, Vilmingtona, Delavēra (pašu kapitāls: 1 672 177 tūkst. eiro; gada rezultāts: 24 512 tūkst. eiro)	11 3600
M 31 Beteiligungsgesellschaft mbH & Co. Energie KG, Diseldorfa (pašu kapitāls: 1 430 246 tūkst. eiro; gada rezultāts: 18♦6246)	18♦6246
124 713 tūkst. eiro) m:solarPOWER GmbH & Co. KG, Diseldorfa (pašu kapitāls: 641 tūkst. eiro; gada rezultāts: 118 tūkst. eiro)	0,0000
Manypets Ltd, Londona (pašu kapitāls: 73 434 tūkst. eiro; gada rezultāts: 37 066 tūkst. eiro)	9,8 000
Mehāniskā auglī u dārza uzņēmums, Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	2,4524
National Digital ID Co. Ltd., Bangkoka (pašu kapitāls: 10 194 tūkst. eiro; gada rezultāts: 2 317 tūkst. eiro)	0,0286
Nova Labs Inc., Dovera, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	3,8992
Nürnbergger Beteiligungs-AG, Nirnberga (pašu kapitāls: 782 544 tūkst. eiro; gada rezultāts: 77 208 tūkst. eiro)	19. 1038. lpp.
Olivia Holdings LLC, Vilmingtona, Delavēra (pašu kapitāls: 863 193 tūkst. eiro; gada rezultāts: 69 986 tūkst. eiro)	88000
Parametrix Group Holdings Inc., Vilmingtona, Delavēra (pašu kapitāls: 906 tūkst. eiro; gada rezultāts: 4 612 tūkst. eiro)	0♦1929
Pendulum Intelligence Inc., Dovera, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	8,6780
PRORENDITA FÜNF GmbH & Co. KG, Diseldorfa (pašu kapitāls: 1 572 tūkst. eiro; gada rezultāts: 36 tūkst. eiro)	0,0018
Rabitham Co. Ltd., Bangkoka (pašu kapitāls: 58 000 eiro; gada rezultāts: 15 000 eiro)	10 000
Ridecell Inc., Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	1,9460
RMS Forest Growth International LP, Džordžtauna, Lielā Kaimanu sala6 (pašu kapitāls: 32 697 tūkst. eiro; gada rezultāts: 4 656 tūkst. eiro)	43 4700
Celī u satiksmes negadījumu upuru aizsardzības uzņēmums SIA, Bangkoka (pašu kapitāls: 224 674 tūkst. eiro; gada rezultāts: 2 504 tūkst. eiro)	4,8707
Salient Predictions Inc., Dovera, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	9,8560

Uzņēmums un juridiskā adrese	% daļa kapitāla
Sentra Inc., Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	84300
ShipIn Systems Inc., Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	3,4150
Slice Labs Inc., Otava, Ontārio10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	8♦1260
Solarpark 1000 Jahre Fürth GmbH & Co. KG, Diseldorfa (pašu kapitāls: 755 000 eiro; gada rezultāts: 52 000 eiro)	0,9091
Spectrum Labs Inc., Dovera, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	4♦2480
Stoik SAS, Parīze (pašu kapitāls: 12 506 tūkst. eiro; gada rezultāts: 6 900 tūkst. eiro)	9♦9222
Stor-Skålsjön Vind Holding AB, Håssleholm13 (pašu kapitāls: 306 557 tūkst. eiro; gada rezultāts: 5 tūkst. eiro)	75 000
Sweet Security Inc., Ra'anana10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	8 3700
T&R MLP GmbH, Bonna (pašu kapitāls: 29 000 eiro; gada rezultāts: 0 000 eiro)	10 0020
T&R Real Estate GmbH, Bonna (pašu kapitāls: 140 835 tūkst. eiro; gada rezultāts: 24 tūkst. eiro)	10 0020
Team8 Capital I LP, Džordžtauna, Lielā Kaimanu sala10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	3 1250
Team8 Partners II LP, Džordžtauna, Lielā Kaimanu sala10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	5,8824
Taizemes Atdrošināšanas institūts, Bangkoka (pašu kapitāls: 3 752 tūkst. eiro; gada rezultāts: 556 tūkst. eiro)	1,0051
Thunderbolt Technology Inc., Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	7 1000
Ticker Limited, Godalming (pašu kapitāls: 1 559 tūkst. eiro; gada rezultāts: 7 459 tūkst. eiro)	16 3600
Divpadsmit pabalstu korporācija, Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	5,7880
VEIR Inc., Vilmingtona, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	9,8162
ver.di Service GmbH, Berlīne (pašu kapitāls: 106 000 eiro; gada rezultāts: 4 000 eiro) welivit TOP SOLAR GmbH & Co. KG, Diseldorfa (pašu kapitāls: 108 tūkst. eiro; gada rezultāts: 47 tūkst. eiro)	19 800
Zanskar Geothermal & Minerals Inc., Vilmingtona, Delavēra 10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	8,7770
ZwitterCo Inc., Lūisa, Delavēra10 (pašu kapitāls: €-; gada rezultāts: €-)	5,6640

- 1 Munich Reinsurance Company vai viens no tās konsolidētajiem meitasuzņēmumiem ir pilnībā atbildīgs par šīs uzņēmuma darbību.
- 2 Šī pilnībā konsolidētā Vācijas meitassabiedrība ar komercsabiedrības juridisko formu, kā definēts Vācijas Komerclikuma (HGB) 264.a(1) pantā, plāno izpildīt Komerclikuma 264.b pantā noteiktos nosacījumus un 2024. finanšu gadā izmantot attiecīgo noteikumu, kas to atbilst no gada finanšu pārskatu sagatavošanas. Kā definēts Komerclikuma 291. pantā, šīs Grupas finanšu pārskats atbilst vo meitassabiedrību vai arī no iespējamās prasībai publicēt konsolidētos finanšu pārskatus saskaņā ar Komerclikuma 290. pantu.
- 3 Šī pilnībā konsolidētā Vācijas meitasuzņēmuma mērķis ir izpildīt nosacījumus, kas saskaņā ar Vācijas Komerclikuma (HGB) 264. panta 3. daļu un 2024. finanšu gadā izmantot attiecīgo noteikumu, kas to atbilst no gada finanšu pārskatu sagatavošanas. Kā definēts Komerclikuma 291. pantā, šīs Grupas finanšu pārskats atbilst vo meitasuzņēmumu arī no iespējamās prasībai publicēt konsolidētos finanšu pārskatus saskaņā ar Komerclikuma 290. pantu.
- 4 Kontrole, kas izriet no balsošanas vairākuma vai citas kontroles saskaņā ar SFPS 10.
- 5 Būtiska ietekme, kas rodas, pāršatvot Munich Re asociētā uzņēmuma direktoru padomē un/vai uzraudzītā institūcijā vai li dzvērtī gā pārvaldes institūcijā.
- 6 Nav kontroles un/vai būtiskas ietekmes, jo tas ir tīri finanšu ieguldījums ārēja akta vu pārvaldnieka pārvaldībai atbildībai.
- 7 Nav kontroles, jo statūti vai cits li gums attiecī gās darbības saista ar kvorumu, ko Munich Re nevar panākt.
- 8 Munich Re pārstāvis ba uzņēmuma direktoru padomē un/vai uzraudzītā institūcijā vai li dzvērtī gā pārvaldes institūcijā, kuras attiecī gajām darbībām ir nepieciešama kontrole koplietojošo pušu vienprātī gā piekrišana.
- 9 Finanšu pārskati nav pieejami.
- 10 Šim uzņēmumam nav pienākuma atklāt savus gada finanšu pārskatus savā mītnes valstī. Saskaņā ar Vācijas Komerclikuma (HGB) 313. panta 3. punkta 5. teikumu šādā gadījumā nav pienākuma atklāt pašu kapitālu un gada rezultātu.
- 11 Šis uzņēmums, kas tika dibināts 2024. gadā, vēl nav sagatavojis nevienu gada pārskatu.
- 12 Sakarā ar iekšējā aušanu Munich Re apvienotajā nefinanšu pārskatā (Grupā ilgtspējī gās pārskats saskaņā ar Eiropas ilgtspējī gās ziņošanas standartiem), meitasuzņēmums izmanto atbilstošu voju no prasībai iekšējā aut ilgtspējī gās ziņojumu savā vadības ziņojumā saskaņā ar atbilstošajiem nacionālajiem tiesību aktiem, kas transponēti ar Direktīvas 2013/34/ES Uzņēmumu ilgtspējī gās ziņošanas direktīvu (CSRD) 19.a(9) vai 29.a(8). pantu.
- 13 Nav kontroles un būtiskas ietekmes, jo Munich Re nepieder lēmumu pieņemšanas tiesības attiecī gās uz attiecī gajām darbībām, kas jāveic li dz investī ciju objekta pabeigšanai.

Sagatavots un publicēts Minhenē, 2025.
gada 10. martā.

Valde

Zemāk sniegtajā auditora ziņojumā ir iekļauts "Ziņojums par konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadītājs ziņojuma, kas sagatavoti publicēšanas nolūkos saskaņā ar HGB 317(3a) pantu, elektroniskās atveidošanas apliecinājumu" ("atsevišķs ziņojums par ESEF atbilstību"). Atsevišķā ziņojuma par ESEF atbilstību tēma (ESEF dokumenti) nav pievienota. Apstiprinātie ESEF dokumenti ir pieejami...

pārbaudīti vai iegūti no Unternehmensregister (Vācijas Uzņēmumu reģistra).

Tulkojums no

vācu valoda

Neatkarī ga revidenta ziņojums

Uz Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft Aktiengesellschaft Minhenē

Ziņojums par konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadītājs ziņojuma revīziju

Atzinumi

Mēs esam veikuši konsolidēto finanšu pārskatu revidēšanu Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft Aktiengesellschaft Minhenē, Minhenē, un tās meitasuzņēmumi (grupa), kas ietver konsolidēto bilanci uz 2024. gada 31. decembri un konsolidēto ienākumu pārskatu, konsolidēto visaptverošo ienākumu pārskatu, konsolidēto pašu kapitāla izmaiņu pārskatu un konsolidēto naudas plūsmas pārskatu par finanšu gadu no 2024. gada 1. janvāra līdz 2024. gada 31. decembrim, kā arī finanšu pārskatu piezīmes, tostarp būtisku informāciju par grāmatvedības politiku. Turklāt mēs esam revidējuši apvienotos

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft Aktiengesellschaft in München vadītājs ziņojumu par finanšu gadu no 2024. gada 1. janvāra līdz 2024. gada 31. decembrim.

Saskaņā ar Vācijas tiesību aktu prasībām mēs neesam veikuši Grupas korporatīvās pārvaldības deklarācijas revidēšanu, kas ir publicēts apvienotajā vadītājs ziņojumā norādītajā tīmekļa vietnē un ir daļa no apvienotā vadītājs ziņojuma un apvienotā vadītājs ziņojuma nodaļā "Apvienotais nefinanšu pārskats" iekļautā Grupas nefinanšu pārskata saturu.

Mēs neesam revidējuši korporatīvās informāciju, kas nav iekļauta Grupas gada pārskatā un ir minēta šajās nodaļās. Apvienotās vadītājs ziņojuma "Munich Re Group", "Finansiālais stāvoklis" un "Munich Reinsurance Company (informācija sniegta, pamatojoties uz Vācijas grāmatvedības noteikumiem)". ziņojumu. Turklāt mēs neesam revidējuši saturu, kas nav saistīts ar vadītājs ziņojumiem un ietverts nodaļās "Riska ziņojums" sadaļās "Iekšējās kontroles sistēma" un "Paziņojums par risku pārvaldības sistēmas un iekšējās kontroles sistēmas atbilstību un efektivitāti".

apvienotā vadītājs ziņojuma nodaļā "Galvenie nemateriālie resursi", kā arī sadaļā "Munich Reinsurance Company atli dzīves ziņojums" nodaļā "Munich Reinsurance Company (informācija sniegta, pamatojoties uz Vācijas grāmatvedības noteikumiem)".

Informācijas atklāšana ārpus vadītājs ziņojumiem ir tāda informācija, kas nav nepieciešama ne saskaņā ar Vācijas Komerclikuma [Handelsgesetzbuch, HGB] 315., 315.a vai 315.b līdz 315.d pantu, ne saskaņā ar DRS 20.

Mūsaprāt, pamatojoties uz revīzijas iegūtajām zināšanām,

pievienotajos konsolidētajos finanšu pārskatos

visos būtiskajos aspektos atbilst Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem (IFRS) grāmatvedības standartiem

Starptautiskās grāmatvedības standartu padomes (IASB)

izdotajiem un ES pieņemtajiem standartiem (IFRS grāmatvedības

standarti), kā arī Vācijas komercietīšu bu papildu prasībām saskaņā ar

HGB 315.e(1) pantu un saskaņā ar šīm prasībām sniedz patiesu un

godīgu priekšstatu par Grupas aktīviem, saistītiem un finansiālo

stāvokli 2024. gada 31. decembrī, kā arī par tās finanšu rezultātiem

finanšu gadā no 2024. gada 1. janvāra līdz 2024. gada 31. decembrim,

un

pievienotajā apvienotajā vadītājs ziņojumā kā

kopumā sniedz atbilstošu priekšstatu par grupas stāvokli.

Visos būtiskajos aspektos šis apvienotais vadītājs ziņojums

atbilst konsolidētajiem finanšu pārskatiem, atbilst Vācijas tiesību aktu

prasībām un ir pienācīgi

atklāj nākotnes atbilstības iespējas un riskus.

Mēs nepaužam viedokli par iepriekš minētā Grupas paziņojuma par

korporatīvās pārvaldības saturu, iepriekš minētā Grupas nefinanšu

paziņojuma saturu, iepriekš minētajām sadaļās "Iekšējās kontroles

sistēma" un "Paziņojums par atbilstību un efektivitāti".

"Riska pārvaldības sistēmas un iekšējās kontroles sistēmas" sadaļā

"Riska ziņojums", iepriekš minētajā nodaļā "Galvenie nemateriālie

resursi", kā arī iepriekš minētajā sadaļā "Munich Reinsurance

Company atli dzīves ziņojums" nodaļā "Munich Reinsurance

Company (informācija sniegta, pamatojoties uz Vācijas grāmatvedības

noteikumiem)".

Saskaņā ar HGB 322. panta 3. punkta 1. teikumu mēs paziņojam, ka

mūsu revīzijas rezultātā nav radušās nekādas atrunas attiecībā uz

konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadītājs ziņojuma atbilstību

juridiskajiem noteikumiem.

Atzinumu pamatojums

Mēs veicām konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadītājs

ziņojuma revīziju saskaņā ar HGB 317. pantu un ES Revīzijas regulu

(Nr. 537/2014, turpmāk tekstā — "ES Revīzijas regula"), kā arī

saskaņā ar Vācijas vispārpieņemtajiem finanšu pārskatu revīzijas

standartiem, ko izdevis Institut der Wirtschaftsprüfer [Vācijas

Sabiedrisko auditoru institūts] (IDW). Mūsu atbildība saskaņā ar šīm

prasībām un principiem

ir sī kāk aprakstīti mūsu revidenta ziņojuma sadaļā "Revidenta atbildē ba par konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadīt bas ziņojuma revīziju". Mēs esam neatkarīgi no grupas uzņēmumiem saskaņā ar Eiropas tiesību aktu un Vācijas komerciesību un profesionālo tiesību prasībām, un mēs esam izpildījuši savus pārējos Vācijas profesionālos pienākumus saskaņā ar šīm prasībām. Turklāt saskaņā ar ES Revīzijas regulas 10. panta 2. punkta f) apakšpunktu mēs paziņojam, ka neesam snieguši ar revīziju nesaistītus pakalpojumus, kas ir aizliegti saskaņā ar ES Revīzijas regulas 5. panta 1. punktu.

Mēs uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi ir pietiekami un atbilstoši, lai sniegtu pamatu mūsu atzinumiem par konsolidētajiem finanšu pārskatiem un apvienoto vadīt bas ziņojumu.

Galvenie revīzijas jautājumi konsolidēto finanšu pārskatu revīzijā

Galvenie revīzijas jautājumi ir tie jautājumi, kas, pēc mūsu profesionālā sprieduma, bija visnozīmīgākie mūsu konsolidēto finanšu pārskatu revīzijā par finanšu gadu no 2024. gada 1. janvāra līdz 2024. gada 31. decembrim. Šie jautājumi tika aplūkoti mūsu konsolidēto finanšu pārskatu revīzijas kontekstā kopumā un veidojot mūsu atzinumu par tiem; mēs nesniedzam atsevišķu atzinumu par šiem jautājumiem.

Zemāk mēs aprakstām, ko mēs uzskatām par galvenajiem revīzijas jautājumiem:

[Paredzamo nākotnes naudas plūsmu pašreizējās vērtības noteikšana, novērtējot atlikušās apdrošināšanas seguma saistības un dzīvības un veselības apdrošināšanas nozarē](#)

Iemesli, kāpēc jautājums tika noteikts kā galvenais revīzijas jautājums

Piemērojot vispārējo mērījuma modeli un mainīgās maksas pieeju saskaņā ar IFRS 17, paredzamo nākotnes naudas plūsmu pašreizējās vērtības noteikšana ietver nākotnes naudas plūsmu aplēsi un šīs aplēses korekciju, lai atspoguļotu naudas laika vērtību (diskontēšanu).

Paredzamo nākotnes naudas plūsmu pašreizējās vērtības noteikšana ir galvenais atlikušās seguma saistību novērtēšanas aspekts.

Nākotnes naudas plūsmas ietver visas naudas plūsmas, kas nepieciešamas, lai izpildītu līgumsaistības un līguma ietvaros, piemēram, prēmiju maksājumus, pabalstu maksājumus, kā arī administrācijas un iegādes izmaksas. Tās veido lielāko daļu no atlikušās seguma saistību novērtēšanas.

17. SFPS pieprasa uzņēmumam specifisku visu nākotnes naudas plūsmu novērtējumu. plūsmas. Vienīgā jāiekļauj visa pieejamā informācija bez nepamatotām izmaksām vai pūlēm. Aplēses jāatjaunina katrā mērījuma datumā.

Nākotnes naudas plūsmu novērtēšana ir pakļauta ievērojamam spriedumam. Nākotnes naudas plūsmas tiek prognozētas, izmantojot aktuāru modeli, ņemot vērā lielu skaitu iespējamo scenāriju un izmantojot pieņēmumus par ekonomisko un neekonomisko mainīgību, go lielumu turpmāko attīstību. Tie jo īpaši ietver pieņēmumus par mirstību, invaliditāti un saslimstību, kā arī procentu likmju attīstību, polises apturēšanas rādītājiem, iegādi un administratīvās izmaksas, kā arī inflācija. Pieņēmumu noteikšana vai pārskatīšana bieži vien ir pakļauta nenoteiktībai, jo īpaši tāpēc, ka pieņēmumi parasti nav balstīti uz novērojamiem tirgus datiem. Primārajā apdrošināšanā pārvaldīt bas noteikumi, kas tiek izstrādāti atkarībā no ieguldījumu un apdrošināšanas portfēļa attīstības,

Scenārijos tiek atspoguļoti arī līgumi. Prognozes parasti aptver ilgu laika periodu.

Saskaņā ar 17. SFPS uzņēmums diskontē nākotnes izmaksu aplēsi. naudas plūsmas, lai atspoguļotu naudas laika vērtību. Diskonta likmēm jāatspoguļo apdrošināšanas līgumu naudas plūsmu raksturlielumi, tostarp likviditātes raksturlielumi, un tām jāatbilst novērojamām pašreizējām tirgus cenām finanšu instrumentiem ar naudas plūsmām, kuru raksturlielumi atbilst apdrošināšanas līgumu raksturlielumiem laika, valūtas un likviditātes ziņā. Izmantotās diskonta likmes atjaunina katrā mērījuma datumā.

Diskonta likmes tiek noteiktas, izmantojot augšupēju pieeju, par bezrisku procentu likmju sākumpunktu izmantojot Eiropas Apdrošināšanas un aroda pensiju iestādes (EIOPA) publicētās Maksātspējas II procentu likmju līknes. Likviditātes atšķirība gadījumā starp apdrošināšanas saistībām un likvīdajiem atsauces instrumentiem, kas izmantoti bezrisku procentu likmes noteikšanā, kā procentu likmes prēmiju piemēro nelikviditātes prēmiju, kuras pamatā ir EIOPA metode svārstīgu korekciju noteikšanai.

likmju līkne. Izmantotajās diskonta likmēs kredītriski netiek ņemti vērā.

Ņemot vērā nenoteiktību un spriedumu izmantošanu nākotnes naudas plūsmu aplēsēs un diskonta likmju noteikšanā, pastāv risks, ka atlikušās seguma saistības tiks nepareizi novērtētas. Tādēļ mēs noteicām, ka tas ir galvenais revīzijas jautājums.

Revidenta atbilde

Revīzijas ietvaros mēs analizējām aplēses veidošanas procesus. nākotnes naudas plūsmas un diskonta likmju noteikšana būtisku nepareizu pārskatu riskiem. Turklāt mēs izvērtējām šajos procesos integrēto kontroles mehānismu izstrādi un pārbaudījām to darbības efektivitāti, lai pārbaudītu pilnīgu atbilstību. un pareizu nākotnes naudas plūsmu uztveršanu un noteikšanu, kā arī diskonta likmju atvasināšanu saskaņā ar attiecīgajām IFRS 17 prasībām. Lai veiktu novērtēšanu nākotnes naudas plūsmu novērtējumu, tas jo īpaši ietvēra novērtējumu par piemēroto metodoloģiju, ņemot vērā definētos pārvaldīt bas noteikumus, un uz portfēļa datiem balstītu uzņēmumam specifisku pieņēmumu (piemēram, biometrijas, apdrošinājuma ņēmēja uzvedības un izmaksu) atvasināšanas novērtējumu.

Mēs veicām arī substitūtu un procedūras un novērtējām naudas plūsmas noteikšanai izmantotā modeļā a piemēroti bū. Turklāt uz risku balstītai izlasei mēs pārbaudījām, vai atlasītie dati ir pareizi iekļauti modeļā a aprēķinā, saskaņojot tos ar līgumu pārvaldības sistēmām. Papildus mēs novērtējām modeļā a pamatā esošo pieņēmumu ticamību un pārbaudījām šajā kontekstā veiktās validācijas uz risku balstītai izlasei. Mēs pārbaudījām pamatā esošajiem kapitāla tirgus scenārijiem izmantotā scenāriju ģeneratora piemērotību un analizējām validācijas rezultātus. Mēs arī pārbaudījām pārvaldības noteikumu un to atvasināšanas piemērotību izlases veidā. Pēc tam mēs analizējām aprēķinātās nākotnes naudas plūsmas, lai noteiktu anomālijas.

Primārās dzīvības un apdrošināšanas nozarē mēs izvērtējām nākotnes naudas plūsmu aplēšu atbilstību attiecībā uz pamatojoties uz sniegtajām analīzes, kontroles un validācijas datnēm.

Turklāt mēs pārbaudījām, vai fiksētās un mainīgās pieskaitāmās izmaksas tika sadalītas apdrošināšanas līgumu grupām, izmantojot sistemātiskas un racionālas metodes.

Mēs ieguvām izpratni par diskonta likmju noteikšanas metodi, lai novērtētu tās piemērotību. Jo īpaši analizējām izmantotās bezriskā procentu likmes un, attiecīgā gadījumā, piemērotās nelikviditātes prēmijas.

Ja diskonta likmes tika iegūtas periodiem, kuros tirgū nebija novērojamas bezriskā procentu likmes, mēs pārbaudījām ilgtermiņa bezriskā procentu likmju līknes (galīgās nākotnes likmes) ekstrapolāciju. Mēs arī

novērtēja diskonta likmju, kas iegūtas, izmantojot augšupēju pieeju, piemērošanu aktuāra modeļiem.

Revīzijas laikā mēs izmantojām savus aktuārus.

Mūsu procedūras neradīja nekādas atrunas attiecībā uz paredzamo nākotnes naudas plūsmu pašreizējās vērtības noteikšanu, ņemot vērā atlikušā seguma saistības.

[Atsauces uz saistītajām informācijas atklāšanas prasībām](#)

Informācija par piemērotajām grāmatvedības politikām ir iekļauta konsolidēto finanšu pārskatu piezīmes.

sadaļā "Vispārējās grāmatvedības politikas" – "Apdrošināšanas līgumi", kā arī "Aktīvi" – "B" "Pārpadrošināšanas līgumi, kas ir aktīvi", un "Pašu kapitāls un saistības"

– "D" "Izsniegtie apdrošināšanas līgumi, kas ir saistības". Turklāt aplēšu un pieņēmumu izmantošana ir paskaidrota sadaļā "Grāmatvedības politikas" – "Spriedumu un aplēšu izmantošana atzīšanā un novērtēšanā". Papildu informācija par finanšu pārskatu posteņiem ir sniegta sadaļā "Piezīmes".

konsolidētajā bilancē – Aktīvi (10) Pārpadrošināšanas līgumi, kā arī konsolidētās bilances piezīmes – Pašu kapitāls un saistības (26) Izsniegtie apdrošināšanas līgumi

un (27) Atbildība par atlikušo segumu. Informācija par riskiem ir iekļauta sadaļā "Informācija par finanšu riskiem".

instrumenti un apdrošināšanas līgumi (53) Informācija par papildu riskiem, kas izriet no apdrošināšanas līgumiem, sniegta konsolidēto finanšu pārskatu piezīmes un apvienotā vadības ziņojuma nodaļā "Risku ziņojums".

[Īpašuma un nelaimes gadījumu apdrošināšanas nozarē radušos prasības saistībā ar novērtēšanu](#)

[Iemesli, kāpēc jautājums tika noteikts kā galvenais revīzijas jautājums](#)

Īpašuma un nelaimes gadījumu apdrošināšanas nozarē radušos prasības saistībā ar novērtējumu ietver nākotnes naudas plūsmu aplēsi, šīs aplēses korekciju, lai atspoguļotu naudas laika vērtību (diskontēšana) un riska korekcija attiecībā uz nefinanšu risku.

Nākotnes naudas plūsmu aprēķināšanā tiek iekļautas visas naudas plūsmas par radušajiem prasībām, kas vēl nav nokārtotas, piemēram, prasībām maksājumi, atlikti dzīvības un nokārtošanas izdevumi un administrēšanas izmaksas. SFPS 17 pieprasa uzņēmumam specifisku visu nākotnes naudas plūsmu aplēsi. Uzņēmumiem jāiekļauj visa pieejamā informācija bez pārmērīgiem izmaksām vai pūlēm. Aplēses jāatjaunina katrā mērīšanas datumā.

Nākotnes naudas plūsmu novērtēšana ir pakļauta ievērojamam spriedumam. Nākotnes naudas plūsmas tiek prognozētas, izmantojot aktuāra modeļus, ņemot vērā iepriekšējo pieredzi un pieņēmumus par turpmāko attīstību, tostarp sociālos, ekonomiskos vai tehnoloģiskos faktoros. Paredzamie nākotnes atlikti dzīvības maksājumi tiek aprēķināti, pamatojoties uz vēsturiskiem novērojumiem par pašas struktūras portfeli (norēķinu modeļiem) un, ja nepieciešams,

atsaucoties uz ārējiem atsaucējiem un ekspertu aplēsēm.

Šajā kontekstā iepriekšējā pieredze tiek izmantota kā pamats pieņēmumu izdarīšanai par nākotnes prēmijām un galīgajiem zaudējumu rādītājiem, kā arī laika posmiem, faktoriem, prasības izskatīšanas ātrumu un prasības inflāciju. Lielu zaudējumu novērtējums tiek aplūkots atsevišķi.

Saskaņā ar SFPS 17. SFPS uzņēmums diskontē nākotnes izmaksu aplēsi.

naudas plūsmas, lai atspoguļotu naudas laika vērtību. Diskonta likmēm jāatspoguļo apdrošināšanas līgumu naudas plūsmu raksturlielumi, tostarp likviditātes raksturlielumi, un tām jābūt saskaņā ar novērojamo pašreizējo tirgus situāciju.

cenās finanšu instrumentiem ar naudas plūsmām, kuru raksturlielumi laika, valūtas un likviditātes ziņā atbilst apdrošināšanas līgumu raksturlielumiem.

Izmantotās diskonta likmes atjaunina katrā mērīšanas datumā, izmantojot dažādas procentu likmes kā atsauci atjaunināšanai atkarībā no mērīšanas modeļa. Saskaņā ar vispārējo mērīšanas modeli kā atsauci tiek izmantotas pašreizējās procentu likmes, savukārt prēmiju sadales pieeja izmanto procentu likmes, kas ir spēkā prasības rašanās datumā.

Neatkarīgi no revidenta ziņojums

Diskonta likmes tiek noteiktas, izmantojot augšupēju pieeju, un EAAPI publicē Maksātspējas II procentu likmju līknes. kalpojot par bezrisku procentu likmju sākumpunktu. Likviditātes atšķirība gadījumā starp apdrošināšanas saistītām un likvīdajiem atsauce instrumentiem, ko izmanto bezrisku procentu likmes noteikšanā, tiek piemērota nelikviditātes prēmija. pamatojoties uz EIOPA metodi svārstīgu korekciju noteikšanai, tiek piemērota kā prēmija procentu likmju līknei. Diskontā kredīti trīs netiek ņemti vērā.

izmantotās likmes.

IFRS 17 pieprasa, lai riska korekcija attieci bā uz nefinanšu risku tiktu pieskaitīta ta paredzamo nākotnes naudas plūsmu pašreizējai vērtībai, lai ņemtu vērā nenoteikti bu par naudas plūsmu apjomu un laiku, kas rodas no nefinanšu riska. Riska korekcija nefinansiālajam riskam ir jāatjaunina katrā mērīšanas datumā.

Nefinanšu riska korekcijas noteikšana, izmantojot kapitāla izmaksu metodi, ir atvasināta no iekšējā "Maksātspēja II" riska modeļa un ņem vērā grupas mēroga riska diversifikāciju.

Ņemot vērā nenoteikti bu un spriedumu izmantošanu nākotnes naudas plūsmu aprēķināšanā un diskonta likmju, kā arī nefinanšu riska korekcijas noteikšanā, pastāv risks, ka tā pašuma un nelaimes gadījumu apdrošināšanas nozarē tiks nepareizi novērtētas radušās prasības attiecībā uz zaudējumiem. Tādēļ mēs noteicām, ka šis ir galvenais revīzijas jautājums.

Revidenta atbilde

Revīzijas ietvaros mēs analizējām aplēses veidošanas procesus. nākotnes naudas plūsmām un diskonta likmju, kā arī nefinanšu riska korekcijas noteikšanai būtisku nepareizu apgalvojumu riskiem. Turklāt mēs izvērtējām šajos procesos integrēto kontroles mehānismu izstrādi un pārbaudījām to darbības efektivitāti, lai pārbaudītu pilnīgu atbilstību. un pareizu nākotnes naudas plūsmu uztveršanu un noteikšanu, kā arī diskonta likmju atvasināšanu un riska korekciju nefinanšu riskam saskaņā ar attiecīgajām IFRS 17 prasībām. Lai novērtētu nākotnes naudas plūsmas naudas plūsmas, tas jo īpaši ietvēra piemērotās metodoloģijas novērtējumu, kā arī konkrētai vienībai paredzēto pieņēmumu atvasināšanu, pamatojoties uz vēsturisko atbilstību attīstībai, kā arī pieņēmumus par administratīvajām izmaksām un prasībām izskatīt šādas izdevumi.

Mēs veicām arī substantīvas procedūras, lai novērtētu aktuāra metožu un statistisko metožu piemērotību. kā arī galveno izmantoto pieņēmumu, tostarp zaudējumu attiecību un pieņēmumu, atvasināšanu un ticamību attiecībā uz prasībām nokārtošanu. Lai novērtētu Lai novērtētu aprēķinu kvalitāti, mēs analizējām iepriekšējā gada saistītu bu par radušajiem atbilstību pieprasījumiem faktiski attīstīti bu, pamatojoties uz norakstīti šādas rezultātiem.

Mēs arī paši izveidojām zaudējumu prognozes aplēsēm. nākotnes naudas plūsmu novērtēšana, izmantojot uz risku balstītas uzņēmējdarbības jomu izvēles matemātiskas un statistiskas metodes. Vispirms mēs aprēķinājām savu labāko aplēsi un definējām diapazonu, pamatojoties uz statistisko varbūtību, un pēc tam salīdzinājām tos ar vadītājiem.

Mēs pārbaudījām lielu zaudējumu rezervju aprēķinu sistemātiskai izlasei, ņemot vērā pārskata perioda beigās pieejamo informāciju un datus.

Attiecībā uz azbesta un vides atbildību prasības rezervju aprēķinu mēs ieguvām izpratni par nodrošinātās summas validācijas procedūram un noteiktām metodēm, kā arī salīdzinājām izmantotos salīdzināšos skaitļus ar ārēji pieejamiem tirgus pētījumiem.

Mēs izvērtējām pieņēmumu atvasināšanu par patēriņa cenu, būvniecības izmaksu, algu pieauguma un medicīniskās inflācijas indeksu attīstīti bu un to ietekmi uz visu portfeli. Pamatojoties uz nejausī izlasi, mēs izvērtējām portfelim specifisko inflācijas pieņēmumu pareizu izmantošanu.

Turklāt mēs pārbaudījām, vai fiksētās un mainīgās pieskaitāmās izmaksas tika sadalītas apdrošināšanas līgumu grupām, izmantojot sistemātiskas un racionālas metodes.

Mēs ieguvām izpratni par metodi, kas tiek izmantota, lai iegūtu diskonta likmes, lai novērtētu to piemērotību. Jo īpaši mēs analizējām izmantotās bezrisku procentu likmes un, attiecībā gadījumā, piemērotās nelikviditātes prēmijas. Ja diskonta likmes tika iegūtas periodiem, kuros tirgū nebija novērojamas bezrisku procentu likmes, mēs pārbaudījām ilgtermiņa bezrisku procentu likmju līknes (galīgās nākotnes likmes) ekstrapolāciju. Mēs arī novērtējām to diskonta likmju piemērošanu aktuāra modeļiem, kas iegūtas, izmantojot augšupēju pieeju.

Mēs ieguvām izpratni par metodi, kas izmantota, lai iegūtu nefinanšu riska korekciju, lai novērtētu tās piemērotību, un izvērtējām galveno izmantoto pieņēmumu, tostarp grupas mēroga riska diversifikācijas, atvasinājumu un ticamību. Turklāt mēs analizējām izmaiņas nefinanšu riska korekcijā. Mēs salīdzinājām izmaiņas nefinanšu riska korekcijā līdztīgām apdrošināšanas līgumu grupām konsekvences ziņā.

un analizēja saistītu bu starp riska korekciju nefinanšu riskam un izpildes naudas plūsmām.

Revīzijas laikā mēs izmantojām savus aktuārus.

Mūsu procedūras neradīja nekādas atrunas attiecībā uz tā pašuma un nelaimes gadījumu apdrošināšanas nozarē radušos atbilstību saistītu bu novērtēšanu.

[Atsauce uz saistītajām informācijas atklāšanas prasībām](#)

Informācija par piemērotajām grāmatvedī bas politikām ir iekļauta konsolidēto finanšu pārskatu piezī mēs.

sadaļā "Vispārējās grāmatvedī bas politikas" — "Apdrošināšanas lī gumi", kā arī "Aktī vi" — "B" "Pārāpdrošināšanas lī gumi"

kas ir aktī vi, un Pašu kapitāls un saistī bas – D Izdotie apdrošināšanas lī gumi, kas ir saistī bas. Turklāt aplēšu un pieņēmumu izmantošana ir paskaidrota sadaļā "Grāmatvedī bas politikas – Spriedumu un aplēšu izmantošana

atzi ņana un novērtēšana. Papildu informācija par finanšu pārskatu posteņiem ir sniegta sadaļā "Piezī mes".

konsolidētajā bilancē – Aktī vi (10) Turētie pārāpdrošināšanas lī gumi, kā arī konsolidētās bilances piezī mes – Pašu kapitāls un saistī bas (26) Izsniegtie apdrošināšanas lī gumi un (28) Atbildī ba par radušāmie prasī bām. Riska atklāšana ir iekļauta konsolidēto finanšu pārskatu piezī mju sadaļā "Informācija par riskiem, kas izriet no finanšu instrumentiem un apdrošināšanas lī gumiem" (53) "Informācija par papildu riskiem, kas izriet no apdrošināšanas lī gumiem", kā arī "apvienotā vadī bas ziņojuma nodaļā "Riska ziņojums".

Nebiržā kotētu ieguldī jumu novērtēšana

[Iemesli, kāpēc jautājums tika noteikts kā galvenais revī zijas jautājums](#)

Neiekļauto ieguldī jumu patiesās vērtī bas galvenokārt tiek noteiktas izmantojot trešo pušu novērtētus vērtēšanas modeļ us vai vērtī bas. Galvenie izmantotie parametri ir novērojāmie tirgus rādī tāji. Ievades dati, piemēram, procentu likmju lī knes, kuru pamatā ir pamatā esošie noteikumi, un kredī triska starpī bas. Tas jo ī paši attiecas uz nekotētu fiksētas procentu likmes parāda patiesās vērtī bas novērtēšanu.

instrumenti (reģstrētas obligācijas, aizņēmēja parādzi mju aizdevumi, infrastruktūras aizdevumi un citi aizdevumi) un atvasinātie finanšu instrumenti. Turklāt nenovērojāmie dati tiek izmantoti, lai novērtētu noteiktus ieguldī jumus, jo ī paši nekustamo ī pašumu, nekustamā ī pašuma fondus, ieguldī jumus privātā kapitāla fondos un alternatī vos tiešos ieguldī jumus (piemēram, infrastruktūru). Izvēlētie novērtēšanas modeļ i un pieņēmumi par definētajiem datiem ir balstī ti uz spriedumu. Jo lielāks ir izmantoto datu skaits, kas nav novērojāmie tirgū, bet gan balstās uz iekšējām aplēsēm, jo lielāka ir sprieduma brī vī ba.

Šis jautājums tika noteikts kā galvenais revī zijas jautājums, ņemot vērā vērtēšanas modeļ u izvēlē izmantotos spriedumus un pieņēmumus, kas jāizdara attiecī bā uz būtiskajiem ievaddatiem. Turklāt nekotētie ieguldī jumi veido ievērojamu daļ u no ieguldī jumiem konsolidētajā pārskatā.

balance.

Revidenta atbilde

Revī zijas ietvaros mēs analizējām nekotētu ieguldī jumu novērtēšanas procesus, lai noteiktu būtisku nepareizu apgalvojumu riskus.

Turklāt mēs izvērtējām projektu un pārbaudī jām procesos integrēto kontroles mehānismu efektivitāti.

un ir izstrādātas, lai nodrošinātu pilnī gu un pareizu ievades datu atlasī un reģstrēšanu, kā arī lai nodrošinātu izmantoto novērtēšanas modeļ u pareizu piemērošanu.

Mēs izvērtējām, vai izmantotie vērtēšanas modeļ i nodrošināja uzticama patieso vērtī bu noteikšana.

Uz risku balstī tai nekotētu fiksētas procentu likmes parāda instrumentu izlasei mēs veicām savus patiesās vērtī bas aprēķnus, izmantojot neatkarī gi noteiktus vērtēšanai atbilstošus ievades datus (procentu likmju lī knes un starpī bas). Mēs salī dzinājām rezultātus ar vadī bas vērtējumiem.

Mēs veicām paši savus atvasināto finanšu instrumentu patiesās vērtī bas aprēķnus. izlases veidā un salī dzināja tās ar vadī bas noteiktajām patiesajām vērtī bām.

Turklāt mēs pārbaudī jām alternatī vu tiešo ieguldī jumu patiesās vērtī bas mērī jumus uz risku balstī tai izlasei un novērtējām izmantotos aprēķnu parametrus, ņemot vērā ar ieguldī jumu saistī tos apstākļ us. Mēs salī dzinājām netieši turēto nekustamā ī pašuma ieguldī jumu apakšportfeļ u un privātā kapitāla fondu ieguldī jumu patiesās vērtī bas ar ārēju informāciju. Tieši turēto nekustamā ī pašuma ieguldī jumu novērtējumus mēs pārbaudī jām uz risku balstī tai izlasei.

Mūsu procedūras neradī ja nekādas atrunas attiecī bā uz nekotētu ieguldī jumu novērtēšanu.

[Atsauce uz saistītajām informācijas atklāšanas prasībām](#)

Informācija par piemērotajām grāmatvedī bas politikām ir iekļauta sadaļā "Vispārējās grāmatvedī bas politikas" – Patiesā vērtī ba un aktī vi – D Ieguldī jumi konsolidēto finanšu pārskatu piezī mēs. Turklāt aplēšu un pieņēmumu izmantošana ir paskaidrota sadaļā "Grāmatvedī bas politika – Spriedumu un aplēšu izmantošana atzi ņanā un novērtēšanā. Papildu informācija par atsevišķiem instrumentiem ir sniegta sadaļā "Konsolidētās bilances piezī mes – Aktī vi (11) Ieguldī jumu ī pašumi, kā arī (16) Finanšu ieguldī jumi un Piezī mes par finanšu instrumentiem un patiesās vērtī bas atklāšanu par aktī viem un saistī bām (43) Patiesās vērtī bas hierarhija aktī viem un

saistī bas. Informācija par tirgus risku un kredī trisku ir iekļauta sadaļā "Informācija par riskiem, kas saistīti ar finanšu instrumentiem un apdrošināšanas līgumiem" (51) "Informācija par riskiem, kas saistīti ar finanšu instrumentiem" apvienotā vadīt bas ziņojuma nodaļā "Riska ziņojums".

Cita informācija

Padome ir atbildī ga par Padomes ziņojumu. Vadīt ba un Padome ir atbildī gas par atbilstī bas deklarāciju Vācijas Uzņēmumu pārvaldīt bas kodeksam saskaņā ar Vācijas Akciju sabiedrību likuma (AktG) 161. pantu, kas

ir daļa no Grupas paziņojuma par korporatī vo pārvaldīt bu, kā arī par atļ dzī bas ziņojumu saskaņā ar Vācijas Akciju sabiedrību likuma (AktG) 162. pantu. Vadīt ba ir atbildī ga par pārējo informāciju. Cita informācija ietver iepriekš minēto Grupas paziņojumu par korporatī vo pārvaldīt bu, iepriekš minēto Grupas nefinanšu paziņojumu, kā arī iepriekš minētās sadaļās "Iekšējās kontroles sistēma" un "Pārskats".

apvienotā vadīt bas ziņojuma nodaļās "Riska ziņojums" sadaļā "Par risku pārvaldīt bas sistēmas un iekšējās kontroles sistēmas atbilstī bu un efektivitāti", iepriekš minētajā nodaļā "Galvenie nemateriālie resursi" un sadaļā "Munich Reinsurance Company atļ dzī bas ziņojums" nodaļā "Munich Reinsurance Company (informācija, kas sniegta, pamatojoties uz Vācijas grāmatvedī bas noteikumiem)".

Turklāt cita informācija ietver citas Grupas gada pārskata daļas, kuru versiju mēs saņēmām pirms šī revidenta ziņojuma publicēšanas, jo tī paši:

Ī sumā par Munich Re
Vēstule akcionāriem

Atbildī bas paziņojums

bet ne konsolidētos finanšu pārskatus, mūsu revīzijā aplūkotajā apvienotajā vadīt bas ziņojumā sniegto informāciju vai mūsu revidenta ziņojumu.

Mūsu atzinumi par konsolidētajiem finanšu pārskatiem un apvienoto vadīt bas ziņojumu neattiecas uz citu informāciju, un lī dz ar to mēs nepauzām atzinumu vai cita veida apliecinājuma secinājumus par to.

Saistī bā ar mūsu revīziju mūsu pienākums ir izlasīt t citu informāciju un, to darot, apsvērt, vai cita informācija ir

būtiski neatbilst konsolidētajiem finanšu pārskatiem pārskatus ar apvienoto vadīt bas ziņojumu vai mūsu zināšanas, kas iegūtas revīzijā, vai citādi šķiet būtiski nepatiesas.

Ja, pamatojoties uz mūsu veikto darbu, mēs secinām, ka šajā citā informācijā ir būtiska nepareizība, mums ir pienākums ziņot par šo faktu. Mums nav ko ziņot.

Šajā sakarā.

Vadīt bas un atbildīt ba

Konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadīt bas ziņojuma uzraudzīt bas padome

Vadīt ba ir atbildī ga par konsolidēto finanšu pārskatu sagatavošanu, kas visos būtiskajos aspektos atbilst Starptautiskajiem finanšu ziņošanas standartiem (IFRS).

kā to pieņēmusi ES, un Vācijas komercietīsī bu papildu prasī bas saskaņā ar HGB 315.e(1) pantu, un ka konsolidētie finanšu pārskati atbilst

saskaņā ar šīm prasībām sniedz patiesu un godīgu priekšstatu par Grupas aktīviem, saistītiem, finansiālo stāvokli un finanšu rezultātiem. Turklāt vadīt ba ir atbildī ga par tādu iekšējo kontroli, kādu tā ir noteikusi

nepieciešami, lai sagatavotu konsolidētos finanšu pārskatus bez būtiskiem nepareiziem apgalvojumiem,

vai nu krāpšanas (t. i., krāpnieciskas finanšu pārskatu sniegšanas un aktīvu piesavināšanās), vai kļūdas dēļ.

Sagatavojot konsolidētos finanšu pārskatus, vadīt ba ir atbildī ga par Grupas spējas turpināt darbību bu izvērtēšanu. Tai ir arī pienākums atklāt, ja piemērojams, jautājumus, kas saistīti ar darbības turpināšanu. Turklāt tā ir atbildī ga

finanšu pārskatu sniegšanai, pamatojoties uz darbības turpināšanas grāmatvedī bas principu, ja vien nav nodoma likvidēt Grupu vai pārtraukt darbību bu, vai arī nav citas reālas alternatīvas, kā to darīt.

Turklāt vadīt ba ir atbildī ga par sagatavošanu

apvienotā vadīt bas ziņojuma, kas kopumā sniedz atbilstošu priekšstatu par Grupas stāvokli un visos būtiskajos aspektos atbilst konsolidētajiem finanšu pārskatiem, atbilst Vācijas tiesību aktu prasībām un atbilstoši atspoguļo turpmākās attīstības iespējas un riskus. Turklāt vadīt ba ir atbildī ga par tādiem pasākumiem un sistēmām, ko tā uzskata par nepieciešamiem, lai nodrošinātu šī ziņojuma sagatavošanu.

par apvienoto vadīt bas ziņojumu, kas atbilst piemērojamajām Vācijas tiesību aktu prasībām, un spēt sniegt pietiekamus un atbilstošus pierādījumus apvienotajā vadīt bas ziņojumā ietvertajiem apgalvojumiem.

Uzraudzīt bas padome ir atbildī ga par

Grupas finanšu pārskatu sagatavošanas procesa konsolidēto finanšu pārskatu un apvienoto finanšu pārskatu sagatavošanai vadīt bas ziņojums.

Revidenta atbildē ba par konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadī bas ziņojuma revī ziju

Mūsu mērķi ir iegūt pamatotu pārliecī bu par to, vai konsolidētajos finanšu pārskatos kopumā nav būtisku nepareizu apgalvojumu, kas radušies krāpšanas vai kļūdas dēļ, un vai apvienotais vadī bas ziņojums kopumā sniedz atbilstošu priekšstatu par Grupas stāvokli un visos būtiskajos aspektos atbilst konsolidētajiem finanšu pārskatiem un revī zijā iegūtajām zināšanām, atbilst Vācijas tiesī bu aktu prasī bām un atbilstoši atspoguļ o turpmākās attī stī bas iespējas un riskus, kā arī izdot revidenta ziņojumu, kurā iekļ auti mūsu atzinumi par konsolidēto finanšu pārskatu.

finanšu pārskatos un apvienotajā vadī bas ziņojumā.

Saprātī ga pārliecī ba ir augsts pārliecī bas lī menis, taču tā negarantē, ka revī zija, kas veikta saskaņā ar HGB 317. pantu un ES Revī zijas regulu, kā arī saskaņā ar Vācijas vispārpieņemtajiem finanšu pārskatu revī zijas standartiem, ko izdevusi Wirtschaftsprüfer (IDW), vienmēr atklās būtisku nepareizu apgalvojumu. Nepareizi apgalvojumi var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ, un tie tiek uzskatī ti par būtiskiem, ja atsevišķi vai kopumā varētu pamatotī sagaidī t, ka tie ietekmēs lietotāju ekonomiskos lēmumus, kas pieņemti, pamatojoties uz šiem datiem.

konsolidētie finanšu pārskati un šis apvienotais vadī bas ziņojums.

Visā revī zijas laikā mēs izmantojam profesionālu spriedumu un saglabājam profesionālu skepticismu. Mēs arī :

Identificēt un novērtēt konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadī bas ziņojuma būtisku nepareizu apgalvojumu riskus neatkarī gi no tā, vai tie radušies krāpšanas vai kļūdas dēļ, izstrādāt un veikt revī zijas procedūras, kas atbilst šiem riskiem, un iegūt revī zijas pierādī jumus, kas ir pietiekami un atbilstoši, lai sniegtu pamatu mūsu atzinumiem. Risks neatklāt būtisku nepareizu apgalvojumu, kas radies krāpšanas rezultātā, ir lielāks nekā risks neatklāt būtisku nepareizu apgalvojumu, kas radies kļūdas rezultātā, jo krāpšana var ietvert slepenu vienošanos, viltošanu, tī šu noklusēšanu, sagrozī tu informāciju vai iekšējās kontroles ignorēšanu;

Iegūt izpratni par iekšējo kontroli, kas attiecas uz konsolidēto finanšu pārskatu auditu, un par pasākumiem un sistēmām, kas attiecas uz apvienotā vadī bas ziņojuma auditu, lai izstrādātu apstākļ iem atbilstošas audita procedūras, bet nevis lai sniegtu atzinumu par Grupas iekšējās kontroles un šādu pasākumu un sistēmu efektivitāti;

Izvērtēt vadī bas izmantoto grāmatvedī bas politiku atbilstī bu un veikto aplēšu pamatotī bu

vadī bas sniegtā informācija un ar to saistī tā informācijas atklāšana;

Secinām par vadī bas darbī bas turpināšanas principa izmantošanas atbilstī bu grāmatvedī bā un, pamatojoties uz iegūtajiem revī zijas pierādī jumiem, vai pastāv būtiska nenoteiktī ba saistī bā ar notikumiem vai apstākļ iem, kas var radī t būtiskas šaubas par Grupas spēju turpināt darbī bu. Ja secinām, ka pastāv būtiska nenoteiktī ba, revidenta ziņojumā mums ir jāpievērš uzmanī ba saistī tajai informācijai konsolidētajos finanšu pārskatos un apvienotajā vadī bas ziņojumā vai, ja šāda informācija ir nepietiekama, jāmaina savi attiecī gie atzinumi. Mūsu secinājumi ir balstī ti uz revī zijas pierādī jumiem, kas iegūti lī dz mūsu revidenta ziņojuma datumam. Tomēr nākotnes notikumi vai apstākļ i var izraisī t

Grupa vairs nespēj turpināt darbī bu;

Izvērtēt konsolidēto finanšu pārskatu vispārējo noformējumu, struktūru un saturu, tostarp atklāto informāciju, un to, vai konsolidētie finanšu pārskati atspoguļ o pamatā esošos darī jumus un notikumus tādā veidā, lai konsolidētie finanšu pārskati sniegtu patiesu un godī gu priekšstatu par Grupas aktī viem, saistī bām, finansiālo stāvokli un finanšu rezultātiem saskaņā ar ES pieņemtajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem (IFRS) un Vācijas komerciesī bu papildu prasī bām saskaņā ar HGB 315e(1) pantu;

Plānot un veikt konsolidētā finanšu pārskata auditu pārskatus, lai iegūtu pietiekamus un atbilstošus revī zijas pierādī jumus par Grupas uzņēmumu vai biznesa vienī bu finanšu informāciju, lai izteiktu atzinumus par konsolidētajos finanšu pārskatos un apvienotajā vadī bas ziņojumā. Mēs esam atbildī gi par Grupas revī zijas ietvaros veiktā darba virzī bu, uzraudzī bu un pārskatī šanu. Mēs esam pilnī bā atbildī gi par saviem atzinumiem;

Izvērtēt apvienotā vadī bas ziņojuma atbilstī bu konsolidētajiem finanšu pārskatiem, tā atbilstī bu Vācijas tiesī bu aktiem un tajā sniegto viedokli par Grupas nostāju;

Veikt audita procedūras attiecī bā uz vadī bas sniegto perspektī vo informāciju apvienotajā vadī bas ziņojumā. Pamatojoties uz pietiekamiem un atbilstošiem audita pierādī jumiem.

mēs jo ī paši izvērtējam izmantotos būtiskos pieņēmumus vadī bas kā pamatu nākotnes informācijai, un izvērtējam perspektī vās informācijas pareizu atvasināšanu no šiem pieņēmumiem. Mēs nepaužam atsevišķu atzinumu par perspektī vo informāciju un pieņēmumiem, kas izmantoti kā pamats. Pastāv būtisks neizbēgams risks, ka nākotnes notikumi būtiski atšķīrsies no perspektī vās informācijas.

Mēs sazināties ar pārvaldī bas personām, cita starpā, par plānoto revī zijas apjomu un laiku, kā arī par būtiskiem revī zijas konstatējumiem, tostarp par visiem būtiskajiem iekšējās kontroles trūkumiem, ko mēs konstatējam revī zijas laikā.

Mēs arī sniedzam pārvaldī bas iestādēm apliecinājumu, ka esam ievērojuši attiecī gās neatkarī bas prasī bas, un informējam tās par visām attiecī bām un citiem jautājumiem, kurus pamatoti var uzskatī t par ietekmējošiem mūsu neatkarī bai, un, attiecī gā gadī jumā,

saistī tie droši bas pasākumi.

No jautājumiem, kas ir paziņoti pārvaldī bas personām, mēs nosakām tos jautājumus, kas bija visnozī mī gākie kārtējā perioda konsolidēto finanšu pārskatu revī zijā un tādēļ ir galvenie revī zijas jautājumi. Mēs aprakstām šos jautājumus mūsu revidenta ziņojumā, ja vien likums vai noteikumi neaizliedz publikot informāciju par šo jautājumu.

Citas juridiskās un normatī vās prasī bas

Ziņojums par apliecinājumu attiecī bā uz konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadī bas ziņojuma elektronisko atveidošanu, kas sagatavoti publicēšanas nolūkos saskaņā ar HGB 317. panta 3. punkta a) apakšpunktu

Atzinums

Mēs esam veikuši apliecinājuma darbu saskaņā ar HGB 317. panta 3.a daļ u, lai iegūtu pietiekamu pārliecī bu par to, vai konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadī bas ziņojuma (turpmāk tekstā — "ESEF dokumenti"), kas ietverti elektroniskajā failā Munich_Re_ESEF-2024-12-31.zip, sniegšana ir pareiza.

sagatavots publicēšanas nolūkos, visos būtiskajos aspektos atbilst HGB 328. panta 1. punkta prasī bām attiecī bā uz

elektroniskā pārskatu formāta ("ESEF formāts"). Saskaņā ar Vācijas tiesī bu aktu prasī bām šis apliecinājuma darbs attiecas tikai uz konsolidētajos finanšu pārskatos un apvienotajā vadī bas ziņojumā ietvertās informācijas konvertēšanu ESEF formātā un tāpēc neattiecas ne uz šajos pārskatos ietvērto informāciju, ne uz jebkuru citu informāciju, kas ietverta iepriekš norādī tajā failā.

Mūsaprāt, iepriekš norādī tajā failā ietvērto konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadī bas ziņojuma, kas sagatavots publicēšanas nolūkos, noformējums visos būtiskajos aspektos atbilst HGB 328. panta (1) punkta prasī bām attiecī bā uz elektronisko pārskatu formātu. Papildus šim apliecinājuma atzinumam un mūsu revī zijas atzinumiem par pievienotajiem konsolidētajiem finanšu pārskatiem un pievienoto apvienoto vadī bas ziņojumu par finanšu gadu no 2024. gada 1. janvāra lī dz 2024. gada 31. decembrim, kas ietverti iepriekš minētajā "Konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadī bas ziņojuma revī zijas ziņojumā", mēs nepaužam nekādu apliecinājumu.

viedokli par informāciju, kas ietverta šajos izklāstos, vai par jebkuru citu informāciju, kas ietverta iepriekš norādī tajā failā.

Atzinuma pamatojums

Mēs veicām apliecinājuma darbu par iepriekš norādī tajā failā ietvērto konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadī bas ziņojuma atveidošanu saskaņā ar HGB 317. panta 3. punkta a) apakšpunktu un IDW apliecinājuma standartu: Finanšu pārskatu elektroniskās atveidošanas apliecinājums.

Pārskati un vadī bas ziņojumi, kas sagatavoti publicēšanas nolūkos saskaņā ar HGB 317. panta 3.a daļ u (IDW AsS 410 (06.2022)). Mūsu atbildī ba saskaņā ar to ir sī kāk aprakstī ta sadaļ ā "Grupās auditora atbildī ba par apliecinājuma darbu attiecī bā uz ESEF dokumentiem". Mūsu audita firma piemēro IDW standartu.

par kvalitātes vadī bu 1: Prasī bas kvalitātes vadī bai audita uzņēmumā (IDW QMS 1 (09.2022)).

Vadī bas un atbildī ba ESEF dokumentu uzraudzī bas padome

Vadī ba ir atbildī ga par ESEF dokumentu sagatavošanu, tostarp konsolidēto finanšu pārskatu un apvienotā vadī bas ziņojuma elektronisko atveidošanu saskaņā ar 328. panta 1. punktu.

4. teikuma 1. punktu HGB un konsolidēto finanšu pārskatu atzī mēšanai saskaņā ar HGB 328. panta 1. daļ as 4. teikuma 2. punktu.

Turklāt vadī ba ir atbildī ga par tādu iekšējo kontroli, kādu tā ir noteikusi par nepieciešamu, lai nodrošinātu ESEF dokumentu sagatavošanu, kas nesatur būtisku tī šu vai netī šu HGB 328. panta (1) daļ as prasī bu neievērošanu attiecī bā uz elektronisko pārskatu formātu.

Uzraudzī bas padome ir atbildī ga par ESEF dokumentu sagatavošanas procesa pārraudzī bu kā daļ u no finanšu pārskatu sagatavošanas procesa.

Grupās auditora atbildī ba par ESEF dokumentu apliecināšanas darbu

Mūsu mērķis ir iegūt pietiekamu pārliecī bu par to, vai ESEF dokumentos nav tī šas vai tī šas informācijas. netī ša HGB 328. panta (1) daļ as prasī bu neievērošana). Visā apliecinājuma darba gaitā mēs izmantojam profesionālu spriedumu un saglabājam profesionālu skepticismu. Mēs arī :

Identificēt un novērtēt būtisku tī šu vai netī šas HGB 328. panta (1) daļ as prasī bu neievērošanas gadīj umā izstrādā un veic nodrošināšanas procedūras reaģ ņjam uz šiem riskiem un iegūstam pārliecī bas pierādī jumus, kas ir pietiekami un atbilstoši, lai sniegtu pamatu mūsu pārliecī bas atzinumam.

Iegūt izpratni par iekšējo kontroli, kas ir būtiska pārliecī bu par ESEF dokumentiem, lai izstrādātu apstāk ļ iem atbilstošas pārliecī bas iegūšanas procedūras, bet ne lai sniegtu pārliecī bas atzinumu par šo kontroles mehānismu efektivitāti.

Novērtēt ESEF dokumentu tehnisko derī gumu, t. i., vai fails, kurā ir ESEF dokumenti, atbilst Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2019/815 prasī bām attiecī bā uz šī faila tehnisko specifikāciju redakcijā, kas ir spēkā finanšu pārskatu datumā.

Izvērtēt, vai ESEF dokumenti ļ auj XHTML renderējums ar saturu, kas ir lī dzvērtī gs revidētajiem konsolidētajiem finanšu pārskatiem un revidētajam apvienotajam vadī bas ziņojumam.

Izvērtēt, vai ESEF dokumentu marķēšana ar Inline XBRL tehnoloģiju (iXBRL) saskaņā ar Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2019/815 4. un 6. panta prasī bām versijā, kas ir spēkā finanšu pārskatu datumā, nodrošina atbilstošu un pilnī gu mašī nlasāmu XHTML renderējuma XBRL kopiju.

Papildu informācija saskaņā ar ES Revī zijas regulas 10. pantu

Mūs par grupas auditoru ievēlēja ikgadējā akcionāru sapulce 2024. gada 25. aprī lī . Mūs nolī ga valdes priekšsēdētājs. Uzraudzī bas padomes Revī zijas komiteja 18. oktobrī 2024. gads. Mēs esam bijuši Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft Aktiengesellschaft Minhenē grupas revidents bez pārtraukuma kopš 2020. finanšu gada.

Mēs apliecinām, ka šajā revidenta ziņojumā paustais viedoklis atbilst papildu ziņojumam Revī zijas komitejai saskaņā ar ES Revī zijas regulas 11. pantu (garā revī zijas ziņojuma versija).

Citi jautājumi – revidenta ziņojuma izmantošana

Mūsu auditora ziņojums vienmēr jālasa kopā ar revidētajiem konsolidētajiem finanšu pārskatiem un revidēto apvienoto vadī bas ziņojumu, kā arī ar apliecinātajiem ESEF dokumentiem. Konsolidētie finanšu pārskati un apvienotais vadī bas ziņojums ir konvertēti ESEF formātā –

ieskaitot versijas, kas publicējamās Unternehmens-register [Vācijas Uzņēmumu reģistrā], ir tikai revidēto konsolidēto finanšu pārskatu un revidētā apvienotā vadī bas ziņojuma elektroniskas versijas un neaizstāj tos. Jo tī paši ESEF ziņojums un tajā ietvertais apliecinājuma atzinums ir jāizmanto tikai kopā ar apliecinātajiem ESEF dokumentiem, kas ir pieejami elektroniskā formātā.

Par uzdevumu atbildī gais Vācijas publiskais auditors

Par šo uzdevumu atbildī gais Vācijas publiskais auditors ir Dr. Pēteris Ots.

Minhene, 2025. gada 10. marts

EY GmbH & Co. KG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Vāgners Dr. Ott
Saimnieciskās darbī bas princips Saimnieciskās darbī bas princips
(Vācijas publiskais auditors) (Vācijas publiskais auditors)

Neatkarī ga revidenta ierobežotas pārlicē bas ziņojums par grupas ilgspējī bas deklarāciju

EY veiktais apliecinājuma uzdevums attiecas tikai uz grupas ilgspējī bas pārskata vācu valodas versiju. paziņojums 2024 Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft Aktiengesellschaft Minhenē, Minhenē. Šis teksts ir oriģinālā vācu Neatkarī ga apliecinājuma ziņojuma tulkojums.

Uz Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft Aktiengesellschaft Minhenē, Minhenē.

Apliecinājuma secinājums

Mēs esam veikuši ierobežotas pārlicē bas apliecinājuma uzdevumu par Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft Aktiengesellschaft apvienoto nefinanšu pārskatu (grupas ilgspējī bas pārskatu) par finanšu gadu no 2024. gada 1. janvāra līdz 2024. gada 31. decembrim, kas iekļauts apvienotajā vadī bas ziņojumā. Grupas ilgspējī bas pārskats tika sagatavots saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes 2022. gada 14. decembra direktīvu (ES) 2022/2464 prasī bām.

2022 (Uzņēmumu ilgspējī bas pārskatu sniegšanas direktīva, CSRD) un Regulas (ES) 2020/852 8. pants, kā arī 289.b pants līdz 289.e pantam un 315.b un 315.c pantam HGB ["Tirdzniecī bas likumā": Vācijas Komerclikums] grupas nefinanšu pārskatiem, kas tiek apvienoti ar mātesuzņēmuma nefinanšu pārskatu.

Pamatojoties uz mūsu veiktajām procedūrām un iegūtajiem pierādī jumiem, mūsu uzmanī bas lokā nav nonākuši nekādi apstākļ i, kas liktu mums uzskatī t, ka pievienotais grupas ilgspējī bas paziņojums visos būtiskajos aspektos nav sagatavots saskaņā ar CSRD un Regulas (ES) 2020/852 8. panta, kā arī HGB 289.b līdz 289.e panta un 315.b un 315.c panta prasī bām.

grupas nefinanšu pārskati, kas ir apvienoti ar mātesuzņēmuma nefinanšu pārskatu, un Sabiedrī bas izpilddirektoru iesniegtie detalizētie kritēriji. Šis apliecinājuma secinājums nozī mē arī to, ka mūsu uzmanī bas lokā nav nonākuši nekādi pierādī jumi, kas liktu mums uzskatī t, ka

ka pievienotajā grupas ilgspējī bas deklarācijā visos būtiskajos aspektos neatbilst Eiropas Ilgspējī bas ziņošanas standartu (ESRS) pārkāpumi, tostarp tas, ka Sabiedrī bas veiktais process, lai noteiktu informāciju, kas jāziņo grupas ilgspējī bas deklarācijā (būtiskuma novērtējums), visos būtiskajos aspektos neatbilst grupas ilgspējī bas deklarācijā sniegtajam aprakstam, un

ka grupas ilgspējī bas deklarācijā sniegtā informācija, kas noteikta ar Taksonomijas regulu 2020/852, visos būtiskajos aspektos neatbilst Regulas (ES) 2020/852 8. pantam.

Secinājuma pamats

Mēs veicām savu apliecinājuma uzdevumu saskaņā ar Starptautiskajiem apliecinājuma uzdevumu standartiem (ISAE) 3000 (Pārskatī ts): Citi apliecinājuma uzdevumi Nekā vēsturiskas finanšu informācijas auditi vai pārskati izdevuši Starptautiskie revī zijas un apliecinājuma standarti Valde (IAASB).

Ierobežotas pārlicē bas uzdevuma procedūras pēc rakstura un laika atšķī ras no pietiekamas pārlicē bas uzdevuma procedūrām un ir mazāka apjoma nekā pietiekamas pārlicē bas uzdevuma procedūras. Lī dz ar to ierobežotas pārlicē bas uzdevumā iegūtais pārlicē bas lī menis ir ievērojami zemāks nekā pārlicē ba, kas būtu iegūta, ja pietiekamas pārlicē bas uzdevumā būtu veikts šāds uzdevums. veikts.

Mūsu pienākumi saskaņā ar ISAE 3000 (pārskatī to versiju) ir sī kāk aprakstī ti sadaļ ā "Revidenta pienākumi attiecī bā uz apliecinājuma darbu saistī bā ar grupas ilgspējī bas deklarāciju".

Mēs esam neatkarī gi no Sabiedrī bas saskaņā ar Eiropas tiesī bu aktu un Vācijas komercietiesī bu un profesionālo tiesī bu prasī bām, un mēs esam izpildī juši citus mūsu Vācijas pienākumus. profesionālos pienākumus saskaņā ar šī m prasī bām. Mūsu uzņēmums piemēro IDW kvalitātes vadī bas standartu 1: Prasī bas kvalitātes vadī bai audita uzņēmumā (IDW QMS 1 (09.2022)), ko izdevis Institut der Wirtschaftsprüfer [Vācijas Publisko auditoru institūts] (IDW), un Starptautisko kvalitātes vadī bas standartu (ISQM) 1, ko izdevusi IAASB. Mēs uzskatām, ka

mūsu iegūtie pierādī jumi ir pietiekami un atbilstoši, lai sniegtu pamatu mūsu secinājumam.

Izpilddirektoru un uzraudzī bas padomes atbildī ba par grupas ilgspējī bas deklarāciju

Izpilddirektori ir atbildī gi par grupas ilgspējī bas paziņojuma sagatavošanu saskaņā ar

CSRD prasī bām un attiecī gajām Vācijas juridiskajām un citām Eiropas prasī bām, kā arī Sabiedrī bas izpilddirektoru iesniegtajiem detalizētajiem kritērijiem, kā arī par tādas iekšējās kontroles izstrādi, ieviešanu un uzturēšanu, kādu izpilddirektori uzskata par nepieciešamu.

lai saskaņā ar šī m prasī bām varētu sagatavot grupas ilgspējī bas deklarāciju, kas ir brī va no būtiska nepatiesā informācija, kas radusies krāpšanas (t. i., krāpnieciska grupas ilgspējī bas deklarācija) vai kļ ūdas dēļ .

Šie izpilddirektoru pienākumi ietver būtiskuma novērtēšanas procesa ieviešanu un uzturēšanu, atbilstošu metožu izvēli un piemērošanu grupas ilgtspējī bas paziņojuma sagatavošanai, kā arī pieņemumu un aplēšu izdarīšanu par un uz nākotni vērstas informācijas noteikšanu par atsevišķiem ar ilgtspējī bu saistītiem informācijas atklāšanas veidiem.

Uzraudzīti bas padome ir atbildīga par grupas ilgtspējī bas pārskata sagatavošanas procesa pārraudzīti bu. paziņojums.

Grupas ilgtspējī bas paziņojuma sagatavošanas raksturīgie ierobežojumi

CSRD un attiecīgie gājās Vācijas tiesību aktu un citās Eiropas prasīti bas ir formulējumi un termini, kas ir pakļauti ievērojamām interpretācijas neskaidrībām un par kurām līdz šim nav publicētas visaptverošas autoritatīvas interpretācijas. Tā kā regulatori vai tiesas šādus formulējumus un terminus var interpretēt atšķirīgi, jebkura uz šo interpretāciju pamata veikta ilgtspējī bas jautājumu mērījuma vai novērtējuma juridiskā atbilstība nav skaidra.

Šie raksturīgie ierobežojumi attiecas arī uz apliecinājuma darbu saistītiem ar grupas ilgtspējī bas deklarāciju.

Revidenta atbildība par apliecinājumu darbs pie grupas ilgtspējī bas deklarācijas

Mūsu mērķis ir sniegt ierobežotas pārlicēti bas secinājumu, pamatojoties uz mūsu apliecinājuma uzdevumu, par to, vai mūsu uzmanīti bas lokā ir nonākuši kādi jautājumi, kas liek mums uzskatīt, ka grupas ilgtspējī bas deklarācija visos būtiskajos aspektos nav sagatavota saskaņā ar CSRD, attiecīgie gājās Vācijas tiesību aktu un citām Eiropas prasītiem, kā arī Sabiedrīti bas izpilddirektoru iesniegtajiem detalizētajiem kritērijiem, un izdot apliecinājuma ziņojumu, kurā ietverts mūsu secinājums par grupas ilgtspējī bas deklarāciju.

Ierobežotas pārlicēti bas uzdevuma ietvaros saskaņā ar ISAE 3000 (pārskatīti to) mēs izmantojam profesionālu spriedumu un saglabājam profesionālu skepticismu. Mēs arī :

Iegūti izpratni par sagatavošanas procesu grupas ilgtspējī bas deklarācija, tostarp Sabiedrīti bas veiktais būtiskuma novērtēšanas process, lai identificētu informāciju, kas jāziņo grupas ilgtspējī bas deklarācijā.

Identificēt informācijas atklāšanu, kurā, visticamāk, ir būtiski nepatiesi apgalvojumi krāpšanas vai kļūdas dēļ izstrādājam un veicam procedūras, lai risinātu šādus atklājumus un iegūti ierobežotu pārlicēti bu mūsu secinājuma pamatošanai. Būtiskas neatbilstības neatklāšanas risks Krāpšanas rezultātā radušās būtiskas nepareizas informācijas neatklāšanas risks ir lielāks nekā risks neatklāt kļūdas rezultātā radušos būtisku nepareizu informāciju, jo krāpšana var ietvert slepeno vienošanos, viltošanu, tīši šo noklusēšanu, sagrozīti tu informāciju vai iekšējās kontroles apiešanu. Turklāt risks neatklāt būtisku nepareizu informāciju

Nepareiza informācijas sniegšana no vērtīti bu lēdes, kuras izcelsme ir avoti ārpus Sabiedrīti bas kontroles (informācija no vērtīti bu lēdes), parasti ir augstāka nekā risks neatklāt būtisku nepatiesu informāciju no avotiem, kas ir Sabiedrīti bas kontrolē, jo gan Sabiedrīti bas izpilddirektoriem, gan mums kā auditoriem parasti ir ierobežota tieša piekļuve informācijas avotiem no

vērtīti bu lēde.

Izvērtēt uz nākotni vērsto informāciju, tostarp pamatā esošo pieņemumu pamatotīti bu. Pastāv ievērojams, nenovēršams risks, ka nākotnes notikumi būtiski atšķirsies no uz nākotni vērstās informācijas.

Revidenta veiktā darba kopsavilkums

Ierobežotas pārlicēti bas uzdevums ietver procedūru veikšanu, lai iegūti pierādīti jumus par ilgtspējī bas informāciju. Procedūru raksturs, laiks un apjoms izvēle ir atkarīga no mūsu profesionālā sprieduma.

Veicot mūsu ierobežotas pārlicēti bas uzdevumu, mēs:

Izvērtēja izpilddirektoru grupas ilgtspējī bas deklarācijā izklāstīti to kritēriju vispārējo piemērotīti bu.

Veica iztaujājumus izpilddirektoriem un attiecītiem darbiniekiem, kas iesaistīti ti grupas ilgtspējī bas paziņojuma sagatavošanā, par sagatavošanas procesu, tostarp Sabiedrīti bas veikto būtiskuma novērtēšanas procesu, lai noteiktu informāciju, kas jāsniedz grupas ilgtspējī bas paziņojumā, un par iekšējo

kontroli pār šo procesu.

Novērtēja izpilddirektoru izmantotās metodes, lai sagatavotu grupas ilgtspējī bas deklarāciju.

Izvērtējam izpilddirektoru veikto aplēšu pamatotīti bu un saistīti tos paskaidrojumus. Ja izpilddirektori novērtēti vērtīti bu lēdes informāciju, kas jāziņo saskaņā ar ESRS, bet viņi nespēj iegūti šādu informāciju no vērtīti bu lēdes pēc saprātīti gu centieni pielikšanas, mūsu apliecinājuma uzdevums aprobežojas ar to, lai novērtētu, vai izpilddirektori

direktori veica šādas aplēses saskaņā ar ESRS un izvērtēja šādu aplēsu pamatotīti bu, un tas neattiecas uz tādas vērtīti bas lēdes informācijas noteikšanu, ko izpilddirektori nevarēja iegūti.

Veiktas analīti tiskās procedūras un iztaujāšana par atlasītiem informācijas vienumiem grupas ilgtspējī bas pārskatā. paziņojums.

Veiktas objekta apmeklējumi.

Novērtēja informācijas izklāstīti grupas ilgtspējī bas deklarācijā.

Novērtēja procesu, lai identificētu taksonomijai atbilstošas un taksonomijai saskaņotas saimnieciskās darbības, un saistītu to informāciju grupas ilgtspējības deklarācijā.

Lietošanas ierobežojums

Mēs vērsām uzmanību uz to, ka apliecinājuma uzdevums tika veikts Sabiedrības vajadzībām un ka apliecinājuma ziņojums ir paredzēts tikai un vienīgi, lai informētu Sabiedrību par apliecinājuma uzdevuma rezultātu. Tā rezultātā tas var nebūt piemērots citiem mērķiem, izņemot iepriekšminētos. Attiecīgi apliecinājuma ziņojums nav paredzēts trešo personu izmantošanai (finansu) lēmumu pieņemšanai, pamatojoties uz to. Mūsu atbildē ir tikai Sabiedrības priekšā. Mēs neuzņemamies nekādu atbildību par trešo personu priekšā.

Mūsu apliecinājuma secinājums šajā ziņā nav modificēts.

Vispārīgie sadarbības noteikumi un atbildība

Šim uzdevumam piemērojami un šim ziņojumam pievienotie "Vācijas publisko revidentu un publisko revīzijas uzņēmumu [Wirtschaftsprüferinnen, Wirtschaftsprüfer un Wirtschaftsprüfungsgesellschaften] vispārīgie līguma noteikumi", kas datēti ar 2024. gada 1. janvāri un regulē arī mūsu attiecības ar trešajām personām šī uzdevuma kontekstā (ey-idw-aab-en-2024.pdf).

Turklāt, lūdzu, skatiet 9. punktā ietvertos atbildības noteikumus un atbildības izslēgšanu pret trešajām personām. Mēs neuzņemamies nekādu atbildību, saistītu vai citus pienākumus pret trešajām personām, ja vien neesam noslēguši rakstisku vienošanos par pretējo ar attiecīgo trešo personu, vai atbildība nevar tikt efektīvi izslēgta.

Mēs nepārsprotami norādām uz to, ka mēs neatjaunināsim apliecinājuma ziņojumā atspoguļotus notikumus vai apstākļus, kas radušies pēc tā publicēšanas, ja vien to nepieprasa likums. Ikvienam, kurš ņem vērā šajā ziņojumā ietverto mūsu darba kopsavilkuma rezultātu, ir pilnā atbildība par to, vai un kādā veidā šis rezultāts ir nodēvēts vai piemērots viņa mērķiem, kā arī par to papildināšanu, pārbaudi vai atjaunināšanu. to, izmantojot savas pārskatīšanas procedūras.

Minhene, 2025. gada 10. marts

EY GmbH & Co. KG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Vāgners

Saimnieciskās darbības princips

Dr. Ott

Saimnieciskās darbības princips

(Vācijas publiskais auditors) (Vācijas publiskais auditors)

Atbildī bas paziņojums

"Cik mums zināms, un saskaņā ar piemērojamajiem pārskatu sniegšanas principiem un vispārpieņemtajiem grāmatvedī bas principiem konsolidētie finanšu pārskati sniedz patiesu un godī gu priekšstatu par aktī viem, saistī bām, Grupas finansiālo stāvokli un peļ ņu vai zaudējumus, kā arī "Münchener Rück-versicherungs-Gesellschaft Aktiengesellschaft Minhenē un Grupas apvienotajā vadī bas ziņojumā ir ietverts objektī vs pārskats par uzņēmējdarbī bas attī stī bu un sniegumu, kā arī Grupas stāvokli, kā arī apraksts par būtiskajām iespējām un riskiem, kas saistī ti ar paredzamo Grupas attī stī bu."

Minhene, 2025. gada 18. marts

Dr. Joahims Vennings

Dr. Tomass Blanks

Dr. Kristofs Jurecka

Klarisa Kopfa

Nikolass Gārtsaids

Dr. Ahims Kasovs

Mari-Lizeta Malherbe

Stefans Golings

Maikls Kerners

Dr. Markuss Rī ss

Iespiedums/pakalpojums

© 2025

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft
Aktiengesellschaft Minhenē
Königinstrasse 107
80802 Minhene
Vācija
www.munichre.com

LinkedIn: <https://linkedin.com/company/munich-re>
Instagram: Minhene

Juridiskā adrese: Minhene, Vācija

Minhenes Komercreģistrs, HRB 42039

Tiešsaistes publicēšanas datums:
2025. gada 19. marts

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft (Minhenes pārapsdrošināšanas sabiedrība) ir pārapsdrošināšanas sabiedrība, kas organizēta saskaņā ar Vācijas likumiem. Dažās valstīs, tostarp Amerikas Savienotajās Valstīs, Munich Reinsurance Company ir neautorizēta pārapsdrošinātāja statuss. Polises apdrošina Munich Reinsurance Company vai tās saistītie apdrošināšanas un pārapsdrošināšanas meitasuzņēmumi. Daži segumi nav pieejami visās jurisdikcijās.

Jebkurš apraksts šajā dokumentā ir paredzēts tikai vispārīgai informācijai un nav uzskatāms par piedāvājumu pārdot vai aicinājumu pirkt jebkuru produktu.

Attēlu kredīti

Manfrēds Jarišs, Andreass Polmans, Minhenes Re, Andreass Hāgemans, Olivers Soulass

Šī ziņojuma oficiālais vācu oriģināls ir pieejams arī uzņēmumā. Turklāt mūsu gada un starpperiodu pārskatus, kā arī papildu informāciju par Munich Re un tā akcijām varat atrast internetā vietnē www.munichre.com.

Pakalpojums privātajiem investoriem

Akcionāru apkalpošanas komanda:
Aleksandrs Rapls, Ūte Trenkere
Tālrunis: +49 89 38 91-22 55
shareholder@munichre.com

Pakalpojums institucionālajiem investoriem un analītiķiem

Kristians Bekers-Husongs
Tālrunis: +49 89 38 91-39 10
ir@munichre.com

Pakalpojums plašsaziņas līdzekļiem

Stefans Štraubs
Tālrunis: +49 89 38 91-98 96
presse@munichre.com

Ceturkšņa skaitļi

		2024. gada 31. decembris	2024. gada 30. septembris	2024. gada 30. jūnijs	2024. gada 31. marts
Bilance					
Investīcijas	emiljonus	230 716	225 668	221 459	219 852
Pašu kapitāls	emiljonus	32 746		30 695	31.226.
Izsniegtie apdrošināšanas līgumi un turētie pārapsrošināšanas līgumi (neto)	emiljonus	211 488	31 425 208 916	204 642	205 122
Bilances kopsumma	emiljonus	286 515	280 007	276 052	275 704
Kopī gojumi					
Akciju cena	€	487 10	494 30	467,00	452 30
Minhenes pārapsrošināšanas kompānijas tirgus kapitalizācija Citi	miljardi eiro	65,2	66 1	62,5	61,7
Kombinētā attiecība					
Pārapsrošināšana - 1 pašu un nelaiemes gadījumu apdrošināšana	%	83,5	90,5	79,6	75,3
ERGO I pašu un nelaiemes gadījumu apdrošināšana Vācijā	%	98 5	86 0	88 4	84 4
ERGO International	%	90,3	96 1	91,7.	89,5
Darbinieku skaits		43 584	43 519	43 306	42 838

	Kopā	2024. gada 4. ceturksnis	2024. gada 3. ceturksnis	2024. gada 2. ceturksnis	2024. gada 1. ceturksnis
1. Apdrošināšanas ieņēmumi no izdotajiem apdrošināšanas līgumiem	60 830	15 320	15 496	14 953	15,061
2. Apdrošināšanas pakalpojumu izdevumi no izdotajiem apdrošināšanas līgumiem					
Atļi dzī bu izdevumi	-43 036 546	-10 885 147	-11 531 197	-10 410 147	-10 209
Izmaiņas salīdzinājumā ar pamatā esošajiem posteņiem					56
Administrācijas un iegādes izmaksas	-8,968 0	-2,484 0	-2,143 0	-2 207	-2,133
Citi apdrošināšanas pakalpojumu izdevumi				0	0
	-51 458	-13 223	-13 478	-12 470	-12 286
3. Apdrošināšanas pakalpojumu rezultāts no izdotajiem apdrošināšanas līgumiem (1+2)	9 372	2 097	2 018	2 483	2775
4. No pārapsrošināšanas līgumiem cedētie apdrošināšanas ieņēmumi	-1 666 486	-311	-559	-389	-407
5. Ienākumi no pārapsrošināšanas līgumiem		-66	96	256	201
6. Apdrošināšanas pakalpojumu rezultāts no pārapsrošināšanas līgumiem (4+5)	-1,181	-378	-464	-133	-206
7. Apdrošināšanas pakalpojumu rezultāts (3+6)	8,191		1,554		2,569
8. Ar apdrošināšanu saistītu finanšu instrumentu rezultāts	727	1,719 243	97	2 349 172	216
9. Kopējais tehniskais rezultāts (7+8)	8,918	1962. g.	1651	2,521	2785
10. Investīciju rezultāts	7 191		2,091	1470-	2,163
11. Valūtas svārstību rezultāts	175	1 467 453	-383	70	176
12. Investīciju rezultāts dzīvu apdrošināšanai ar vienībām	941	175	112	113	541
13. Apdrošināšanas finanšu ienākumi vai izdevumi no apdrošināšanas līgumiem izdots	-7 217	-1807	-1,826	-1,386	-2,198
14. Apdrošināšanas finanšu ienākumi vai izdevumi no pārapsrošināšanas līgumiem notika	107	27	27	28	26
15. Apdrošināšanas finanšu ienākumi vai izdevumi (13+14)	-7 110	-1 780 315	-1 799 21	-1 358 155	-2,173
16. Neto finanšu rezultāts (10+11+12+15)	1 198				707
17. Citi darbi ar ieņēmumiem 18. Citi darbi ar izdevumiem 19. Darbi ar rezultātu (9+16+17+18)	1,432-	478	286	362	306
20. Neto finanšu izmaksas	3,579	-1,118	-763	-827	-870
21. Ienākuma nodokļi	7,969-	1637-	1.194.-	2 211	2,928
22. Neto rezultāts (19+20+21)	207	59	57. lpp.	-50	-42
No tiem:	-2,091	-599	-207	-538	-746
Attiecināms uz Munich Reinsurance Company akcionāriem	5,671	979	930	1,623	2 140
Attiecināms uz nekontrolējošo līdždalībnieku	14	-13	0		0

€	Kopā	2024. gada	2024. gada	2024. gada 2. ceturksnis	2024. gada 1. ceturksnis
Peļņa uz vienu akciju	42 78	4. ceturksnis 7.54	3. ceturksnis 2. jūlijs	12.16. decembris	15,96

Svarīgi datumi 2025. gadā

2025. gada 26. februāris
Balances mediju konference par 2024. gada konsolidētajiem finanšu pārskatiem (provizoriski dati)

2025. gada 19. marts
Grupās 2024. gada pārskata publicēšana

2025. gada 30. aprīlī
Gada kopsapulce

2025. gada 13. maijs
Ceturkšņa pārskats uz 2025. gada 31. martu

2025. gada 8. augusts
Pusgada finanšu pārskats uz 2025. gada 30. jūniju

2025. gada 11. novembrī
Ceturkšņa pārskats uz 2025. gada 30. septembri

Svarīgi datumi 2026. gadā

2026. gada 26. februāris
Balances mediju konference par 2025. gada konsolidētajiem finanšu pārskatiem (provizoriski dati)

2026. gada 18. marts
Grupās 2025. gada pārskata publicēšana

2026. gada 29. aprīlī
Gada kopsapulce

2026. gada 12. maijs
Ceturkšņa pārskats uz 2026. gada 31. martu

2026. gada 7. augusts
Pusgada finanšu pārskats uz 2026. gada 30. jūniju

2026. gada 12. novembrī
Ceturkšņa pārskats uz 2026. gada 30. septembri