

Piegādātāju rīcības kodekss

MEAG

ERGO

Munich RE 

Valdes paziņojums	03	Noteikumi	05	Vide	07
Ievads	04	Apņemšanās	05	Sociālā atbildība	09
Mērķis un darbības joma	04	Piegādātāju rīcības kodeksa ievērošana	06	Pārvaldība	13



Dr. Achim Kassow
Valdes loceklis
Munich Re



Dr. Ulf Mainzer
Valdes loceklis
ERGO



Andree Moschner
Valdes loceklis
MEAG

Godātie piegādātāji, pakalpojumu sniedzēji un partneri!

Atbildīga rīcība un centieni padarīt pasauli labāku ir pamats, uz kura *Munich Re* grupa balsta savas vērtības – gan mūsu ieinteresētajām personām, gan sabiedrībai kopumā. Vides, sociālie un pārvaldības (VSP) aspekti ir cieši saistīti ar visiem mūsu darījumiem un operatīvajām darbībām. Pamatojoties uz mūsu iekšējo *Rīcības kodeksu*, *Munich Re* grupas darbinieki un vadītāji diendienā veicina VSP saistību izpildi un bieži vien dara pat vēl vairāk.

Mēs esam cieši pārliecināti, ka rentabla saimnieciskā darbība un ilgtspēja ir savstarpēji papildinoši ilgtspējīgas sabiedrības priekšnoteikumi. Un, tā kā mēs šo jautājumu risinām holistiski, mūsu atbildība nebeidzas ar mūsu pašu rīcību, bet ietver arī visus pārējos, kas atbalsta *Munich Re* grupas veiksmīgu virzību uz priekšu.

Dr. Achim Kassow

Dr. Ulf Mainzer

Andree Moschner

Tas attiecas arī uz jums kā darījumu partneri un pakalpojumu sniedzēju. Jums ir izšķiroša nozīme, palīdzot mums sasniegt uzņēmējdarbības panākumus, uz kuriem mēs tiecamies, un kopā radot nozīmīgu ietekmi.

Šajā *Piegādātāju rīcības kodeksā* mēs jums izvirzām skaidras prasības, kas attiecas uz nepieciešamajiem standartiem un to, uz ko mūsu partneriem būtu jātiecas, risinot ar VSP saistītus jautājumus. Mēs arī aicinām jūs sadarboties ar mums šajās jomās visā mūsu darījumu attiecību laikā, lai pozitīvi ietekmētu cilvēkus, sabiedrību un planētu.

Mēs ceram uz jūsu pilnīgu iesaistīšanos, lai atbalstītu mūsu kopīgo ceļu uz ilgtspējību.

Pateicamies par jūsu apņēmību!

Ievads

Munich Re grupa (turpmāk tekstā – *Munich Re*) ietver apdrošināšanas sabiedrību *Munich Reinsurance Company* un visas tās filiāles visā pārapirošināšanas, primārās apdrošināšanas (*ERGO*) un aktīvu pārvaldības (*MEAG*) vērtību ķēdē.

Munich Re īsteno tālredzīgu, piesardzīgu un atbildīgu pieeju uzņēmējdarbībai. Mūsu atbildīgā rīcība rada ilgtspējīgu vērtību – mūsu klientiem, darbiniekiem, akcionāriem un sabiedrībai. Mūsu rīcības pamatā ir atbildīga korporatīvā pārvaldība, kas saskaņo ekonomiskās, ekoloģiskās un sociālās prasības. To darot, mēs balstāmies uz dialogu ar ieinteresētajām personām un globālas partnerības veidošanu ilgtspējīgai attīstībai. Mūsu *Rīcības kodeksā* minēts viens no mūsu darbības pamatprincipiem – mēs aktīvi integrējam vides, sociālos un pārvaldības aspektus (*VSP*) savās darbības attiecībās.

Mērķis un darbības joma

Šis Piegādātāju rīcības kodekss ir izstrādāts, lai palīdzētu nodrošināt, ka visi piegādātāji-trešās personas, kas piegādā preces un/vai sniedz pakalpojumus uzņēmumam *Munich Re* (turpmāk tekstā – “piegādātājs(-i)”), atbilst mūsu standartiem attiecībā uz drošiem darba apstākļiem, godīgu un cieņpilnu attieksmi pret darbaspēku, ētisku uzņēmējdarbības praksi, neiecieitīgu attieksmi pret korupciju, kā arī vides aizsardzību.

Tā īstenošanas mērķis ir definēt mūsu prasības attiecībā uz visiem *Munich Re* piegādātājiem vides, sociālo un pārvaldības aspektu ziņā.

Vēlamies arī turpināt attīstīt partnerību ar mūsu piegādātājiem un aicināt tos pārsniegt pašreizējās prasības un sadarboties ar mums, lai veidotu ilgtspējīgu nākotni un īstenotu turpmākus uzlabojumus. Tādēļ *Munich Re* šķir divus dažādus prasību līmeņus, kas attiecas uz tā piegādātāju ilgtspējas rādītājiem un pasākumiem.



Munich Re ir definējusi minimālo kritēriju kopumu, kas piegādātājam ir jāievēro (turpmāk tekstā – „prasības”). Turklāt *Munich Re* aicina katru piegādātāju pārsniegt *Munich Re* minimālās prasības, lai radītu pozitīvu ietekmi jomās, uz kurām attiecas mūsu *Piegādātāju rīcības kodekss* (turpmāk tekstā – „mērķis, uz ko jātiecas”).

Valdes
Valdes loceklis

Ievads, mērķis un darbības joma

Darbības joma un saistības,
noteikumi

Piegādātāju rīcības kodeksa
ievērošana

Vide

Sociālā atbildība

Pārvaldība

Noteikumi

Piegādātāju rīcības kodekss ir balstīts uz šādām prasībām vai minimālajiem standartiem:

- atsevišķu valstu un starptautiskie tiesību akti, noteikumi un konvencijas, piemēram, Vācijas Piegādes ķēdes uzticamības pārbaudes likums, ES taksonomija, ANO Vadošie principi uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām, Starptautiskais cilvēktiesību kodekss (tostarp Vispārējā cilvēktiesību deklarācija, Starptautiskais pakts par pilsoniskajām un politiskajām tiesībām un Starptautiskais pakts par ekonomiskajām, sociālajām un kultūras tiesībām), Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) deklarācija par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā.
- Turklāt mēs uzsveram un izceļam savu atbildību par cilvēktiesību ievērošanu, apņemoties ievērot Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principus. Tā pamatprincipi ir atspoguļoti mūsu *Piegādātāju rīcības kodeksā*.



Mēs gaidām, ka mūsu piegādātāji ievēros visus attiecīgos likumus un noteikumus, kā arī citas ārējās prasības un standartus. *Piegādātāju rīcības kodekss* neaizstāj vietējos likumus un noteikumus, kas arī ir jāievēro piegādātājiem.

Piegādātāju rīcības kodekss stājas spēkā pēc tā pieņemšanas un attiecas uz visiem *Munich Re* noslēgtajiem piegādes līgumiem.

Apņemšanās

Tas ir pamats visām pašreizējām un turpmākām preču un pakalpojumu piegādēm sabiedrībai *Munich Re*. Piegādātājiem jāapņemas ievērot visus principus, kas šajā *Piegādātāju rīcības kodeksā* definēti kā „prasības”. Tā kā uz mums attiecas arī Vācijas Piegādes ķēdes uzticamības pārbaudes likums, piegādātājiem ir jāievēro šajā *Piegādātāju rīcības kodeksā* noteiktās prasības un attiecīgi jārīkojas visā piegādes ķēdē.

Jēdziens „darbaspēks” šajā *Piegādātāju rīcības kodeksā* ietver visas personas, kas ir pilnas vai nepilnas slodzes darbinieki, tostarp pagaidu darbiniekus, aģentūru darbiniekus, augstākā līmeņa vadītājus, kā arī direktoru padomi.

Valdes
Valdes loceklis

Ievads, mērķis un darbības joma

Noteikumi, apņemšanās

Piegādātāju rīcības kodeksa ievērošana

Vide

Sociālā atbildība

Pārvaldība

Piegādātāju rīcības kodeksa ievērošana

Piegādātājiem jābūt izstrādātam mehānismam, kas ļauj savlaicīgi novērst trūkumus vai neatbilstību *Piegādātāju rīcības kodeksam*, kurus *Munich Re* konstatējusi pārbaudēs vai revīzijās vai kuri citādi ir darīti zināmi piegādātājam. Piegādātāju pienākums ir informēt *Munich Re* par saviem pārkāpumiem vai pārkāpumiem to piegādes ķēdē, kas attiecas uz *Piegādātāju rīcības kodeksa* prasībām. Par pārkāpumiem jāziņo *Munich Re* Iepirkumu nodaļai vai izmantojot *MR/MEAG* vai *ERGO* trauksmes celšanas mehānismu



kanālu (sk. „Sūdzību un pārkāpumu izskatīšana”). Ja netiek ievērotas minētā kodeksa prasības, *Munich Re* patur tiesības veikt atbilstīgus pasākumus. Tas attiecas arī uz gadījumiem, kad *Munich Re* iegūst pamatotas ziņas par iespējamiem *Piegādātāju rīcības kodeksa* pārkāpumiem, ko izdara netiešie vai zemāka līmeņa piegādātāji.

Valdes
Valdes loceklis

Ievads, mērķis un darbības joma

Noteikumi, apņemšanās

[Piegādātāju rīcības kodeksa ievērošana](#)

Vide

Sociālā atbildība

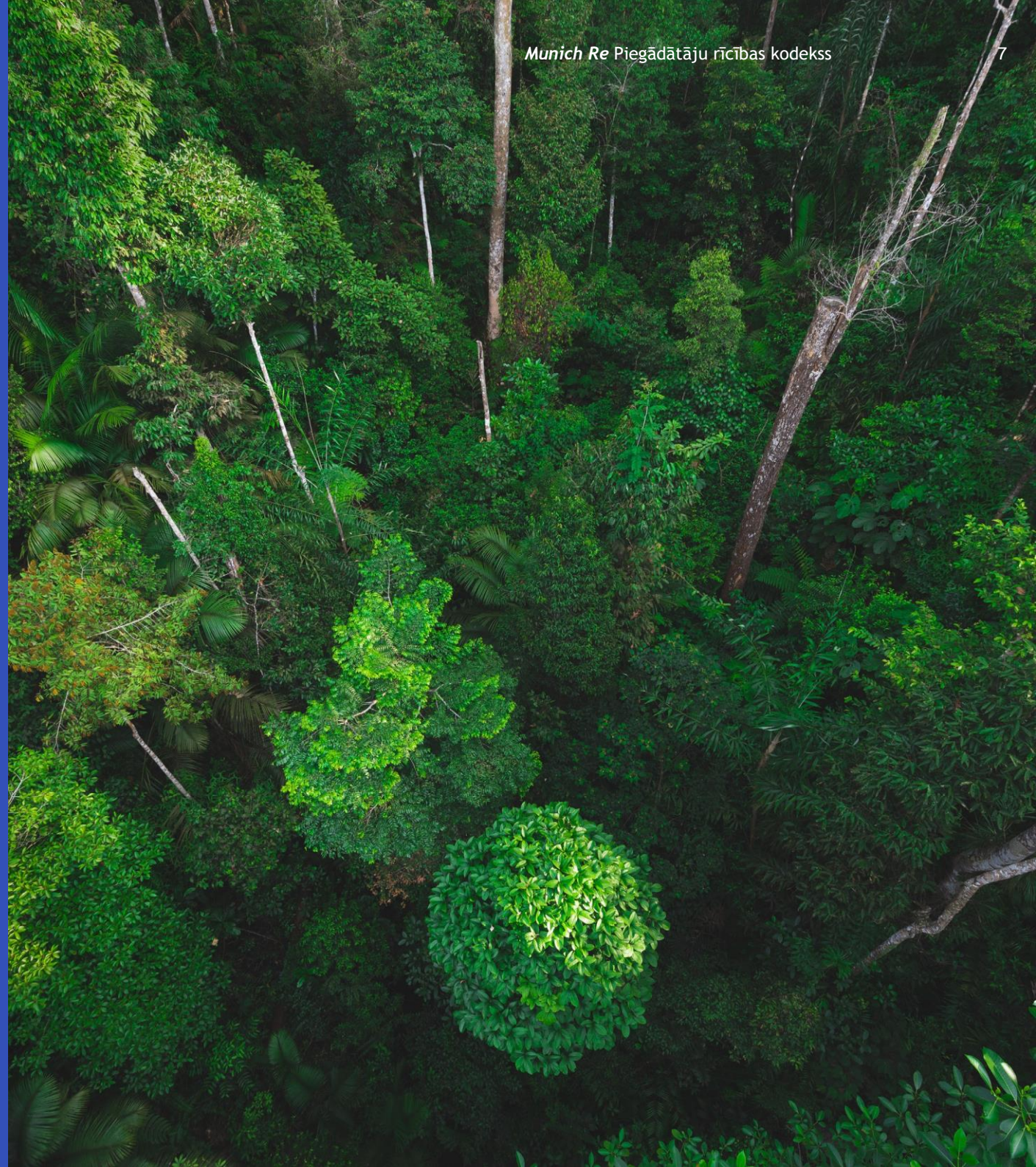
Pārvaldība

Vide

*Munich Re nopietni izturas pret savu atbildību par vides un klimata aizsardzību un ir izvirzījusi mērķus attiecībā uz saviem ieguldījumiem, (pār-) apdrošināšanas darījumiem un uzņēmējdarbību ar *Munich Re* grupas ieceri 2025. gadam (*Munich Re Group Ambition 2025*).*

Piegādātājiem jāievēro visi vidiskie aizliegumi, kas uzskaitīti piemērojamās piegādes ķēdes tiesību aktos, piemēram, Vācijas Piegādes ķēdes uzticamības pārbaudes likumā. *Munich Re* gaida, ka tās piegādātāji pozitīvi ietekmēs vidi un klimatu, aizsargājot un saglabājot dabas resursus un ekosistēmas.

No piegādātājiem arī tiek gaidīts, ka tie pastāvīgi centīsies mazināt ražošanas procesu, produktu un pakalpojumu vidisko pēdu visā to aprites ciklā, arī ņemot vērā aprites ekonomikas aspektus (piemēram, attiecībā uz produktiem, sākot no izejvielu iegūšanas līdz otrreizējai izmantošanai/pārstrādei produkta aprites cikla beigās). *Munich Re* gaida, ka tās piegādātāji sistemātiski reģistrēs, vērtēs un, ja iespējams, uzlabos ar vidi saistīto jautājumu risinājumus (piemēram, ietekmi uz klimatu un piesārņojumu), kā arī pārredzami informēs attiecīgās ieinteresētās personas.





Ilgspēja un resursefektivitāte

Prasība:

piegādātājam ir jāīsteno atbilstīga vides politika un pārvaldības prakse, lai mērītu, izsekotu, dokumentētu un mazinātu resursu patēriņu un tā radīto siltumnīcefekta gāzu emisiju.

Ja piegādātāja darbība rada gaisu, ūdens vai augsnes piesārņojumu, pastāvīgi jācenšas mazināt attiecīgo ietekmi.

Munich Re gaida, ka tās piegādātāji pēc pieprasījuma ziņos par siltumnīcefekta gāzu emisiju un citiem būtiskiem vides rādītājiem, ja un ciktāl tas ir likumīgi atrunāts līgumā starp *Munich Re* un tās piegādātājiem.

Piegādātājs, koncentrējoties uz pāreju uz aprites ekonomiku un produktu otrreizēju izmantošanu/pārstrādi, nosaka jomas, kurās jāveicina šī pāreja.



Mērķis, uz ko jātiecas:

piegādātāji tiek aicināti īstenot vides un klimata aizsardzības pārvaldības programmu un visaptverošas klimata pārmaiņu mazināšanas un pielāgošanās iniciatīvas, izvirzot ambiciozus mērķus.

Piegādātāji arī tiek rosināti īstenot stratēģijas, lai veicinātu izpratni par klimata pārmaiņām un to ietekmi, un censties mazināt sabiedrības un dabas neaizsargātību, stiprinot noturību pret klimata pārmaiņu pašreizējo un gaidāmo ietekmi.

Piegādātāji tiek aicināti izmantot atjaunīgo enerģiju, kur vien iespējams, lai līdz noteiktam datumam varētu izmantot tikai atjaunīgo elektroenerģiju.

Turklāt piegādātājiem aktīvi jātiecas gan mazināt izplūdes un piesārņojošu vielu nonākšanu vidē, gan rast veidus, kā uzlabot savu darbību ietekmi uz gaisu, ūdeni, augsni un jūras resursiem, ja tas ir būtiski ražošanas procesiem.

Valdes
Valdes loceklis

Ievads, mērķis un darbības joma

Noteikumi, apņemšanās

Piegādātāju rīcības kodeksa
ievērošana

Vide

Sociālā atbildība

Pārvaldība

Sociālā atbildība

Mēs uzskatām cilvēktiesību aizsardzību par īpašu pienākumu un cenšamies to īstenot saskaņā ar starptautiski atzītiem cilvēktiesību principiem.





Bērnu darbs

Prasība:

piegādātāji ne tieši, ne netieši nenodarbina nepilngadīgas personas vai bērnus, jo tas var negatīvi ietekmēt viņu garīgo, sociālo un veselības attīstību un pārkāpj bērnu pamattiesības uz izglītību, veselību, aizsardzību un līdzdalību. Minimālais nodarbinātības vecums nedrīkst būt mazāks par vecumu, kurā darbības valstī beidzas obligātā izglītība.

Mērķis, uz ko jātiecas:

piegādātājiem jācenšas veicināt izpratni par bērnu darba negatīvajām sekām. To cita starpā var panākt, sadarbojoties ar bērnu tiesību ekspertiem un bērnu aizsardzības organizācijām, ja tas ir būtiski ražošanas procesiem. Lai novērstu bērnu nodarbinātību, būtu jāievieš atbilstīgas pamatnostādnes, uzticamības pārbaudes un uzraudzības iespējas.



Piespiedu darbs (tostarp mūsdienu verdzība un cilvēku tirdzniecība).

Prasība:

mēs gaidām, ka mūsu piegādātāji izvairīsies no jebkāda veida piespiedu vai obligātā darba, mūsdienu verdzības, cilvēku tirdzniecības vai tam līdzīgām darbībām. Piegādātāji ar atbilstīgu mehānismu nodrošina, ka visu viņu tiešo vai netiešo darbinieku darba izvēle netiek ierobežota un viņi var brīvi pārvietoties. Turklāt pret darbiniekiem nedrīkst izturēties nepieņemami, piemēram, nav pieļaujama psiholoģiska cietsirdība, seksuāla uzmākšanās un miesas sodi.

Mērķis, uz ko jātiecas:

piegādātāji tiek aicināti apmācīt savus darbiniekus, lai viņi spētu atpazīt ekspluatāciju un piespiešanu.



Valdes
Valdes loceklis

Ievads, mērķis un darbības joma

Noteikumi, apņemšanās

Piegādātāju rīcības kodeksa
ievērošana

Vide

Sociālā atbildība

Pārvaldība



Biedrošanās brīvība un tiesības slēgt koplīgumus

Prasība:

piegādātājiem ir jāievēro darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību, tiesības iestāties arodbiedrībās, vērsties pie darba ņēmēju pārstāvjiem un piedalīties darba padomēs saskaņā ar piemērojamiem vietējiem tiesību aktiem. Darba ņēmējiem jābūt iespējai atklāti sazināties, nebaidoties no represijām vai uzmākšanās.

Mērķis, uz ko jātiecas:

piegādātāji tiek aicināti veicināt atklātu saziņu un iesaistīt darbiniekus lēmumu pieņemšanas procesos. Atzinīgi tiek vērtēta aktīva un konstruktīva sadarbība ar darba ņēmēju pārstāvjiem, arodbiedrībām un nozares asociācijām, lai nodrošinātu taisnīgu atalgojumu un veicinātu darbinieku motivāciju.



Piegādātāji tiek arī aicināti izveidot adekvātu sūdzību iesniegšanas sistēmu personām un kopienām, kuras ir mazāk aizsargātas no attiecīgas negatīvas ietekmes.



Darba aizsardzība

Prasība:

piegādātāju pienākums ir nodrošināt drošu darba vietu saviem darbiniekiem. Tas jo īpaši attiecas uz darbinieku vai lietotāju veselības apdraudējumu vērtēšanu un dokumentēšanu.

Tiek gaidīts, ka tiks īstenotas drošas darba procedūras un veikta pareiza ēku būvniecība, tostarp iespējamo iekārtu un aprīkojuma uzturēšana.

Piegādātāji tiek aicināti nodrošināt saviem darbiniekiem atbilstīgus individuālos aizsardzības līdzekļus. Darbiniekiem apmācības nolūkos un aizsardzībai pret drošības riskiem ir jābūt pieejamai drošības informācija.

Mērķis, uz ko jātiecas:

piegādātāji tiek arī mudināti brīvprātīgi veikt papildu pasākumus nelaimes gadījumu novēršanai un veselības veicināšanai darba vietā. Atzinīgi vērtējami jebkādi pasākumi vai programmas, kas atbalsta darbinieku fizisko un garīgo veselību un sekmē veselības saglabāšanu ilgtermiņā.

Valdes
Valdes loceklis

Ievads, mērķis un darbības joma

Noteikumi, apņemšanās

Piegādātāju rīcības kodeksa
ievērošana

Vide

Sociālā atbildība

Pārvaldība



Minimālā alga un iztikas minimums

Prasība:

ikvienam, kurš strādā, ir tiesības uz taisnīgu un adekvātu atalgojumu, kas nodrošina strādājošajam un viņa ģimenei cilvēka cienīgu iztiku un vajadzības gadījumā tiek papildināts ar citiem sociālās aizsardzības līdzekļiem.

Piegādātāji apņemas atalgot savus darbiniekus vismaz saskaņā ar tiesību normām, kas piemērojamas to darbības reģionā, un atbilstīgi minimālajai algai, ja tāda ir noteikta, vai koplīgumiem. Ja minimālā alga nav noteikta, ir jāmaksā vismaz tāda alga, kas nodrošina cilvēka cienīgu dzīvi (iztikas minimums).

Mērķis, uz ko jātiecas:

darbiniekus saprotamā veidā un valodā informē par viņu nodarbinātības nosacījumiem. Atskaitījumus no algas var veikt tikai saskaņā ar tiesību aktos vai koplīgumos paredzētajiem noteikumiem.



Maksimālais darba laiks

Prasība:

piegādātāji apņemas ievērot visus piemērojamo tiesību aktu un spēkā esošos koplīgumus. Tas ietver attiecīgajā valstī noteikto maksimālo darba laiku, atpūtas laiku, virsstundas, kā arī noteikumus par atvaļinājumu un prombūtni slimības dēļ.

Mērķis, uz ko jātiecas:

piegādātāji tiek rosināti organizēt darba laiku tā, lai līdz minimumam mazinātu negatīvo ietekmi uz darbinieku fizisko un garīgo veselību.



Nediskriminācija

Prasība:

piegādātājiem jāveido darba vieta, kurā nav tiešas vai netiešas diskriminācijas un necilvēcīgas vai diskriminējošas attieksmes vai tās draudu, tostarp, bet ne tikai, seksuālas uzmākšanās, seksuālas vardarbības, miesas sodu vai citu piespiedu vai spaidu pasākumu, kas apdraud personas fizisko vai garīgo neaizskaramību. Šī pieeja nozīmē, ka pret ikvienu darbinieku jāizturas ar cieņu neatkarīgi no dzimuma, reliģiskās piederības, vecuma, invaliditātes, tautības vai kultūras atšķirībām, seksuālās orientācijas un/vai citām īpašībām.

Mērķis, uz ko jātiecas:

mēs mudinām piegādātājus veicināt izpratni par daudzveidību un iekļaušanu uzņēmumā un nodrošināt visiem darbiniekiem vienlīdzīgas iespējas.

Valdes
Valdes loceklis

Ievads, mērķis un darbības joma

Noteikumi, apņemšanās

Piegādātāju rīcības kodeksa
ievērošana

Vide

Sociālā atbildība

Pārvaldība

Mūsu un mūsu piegādātāju rīcības atbilstība likumiem un noteikumiem ir ārkārtīgi svarīga mūsu klientu, pasūtītāju, investoru un darbinieku, kā arī sabiedrības uzticības veidošanai.

Tādēļ *Munich Re* ir nepārprotami apņēmusies ievērot visas piemērojamās juridiskās, normatīvās un citas ārējās prasības un standartus, jo īpaši tos, kas attiecas uz apdrošināšanas uzņēmējdarbību, kā arī iekšējos noteikumus, kas mazina būtiskos atbilstības riskus visās uzņēmējdarbības jomās. Mēs pieprasām, lai arī mūsu piegādātāji veiktu savu uzņēmējdarbību tāpat, jo īpaši turpmāk norādītajās jomās.





Licences un reģistrācija

Prasība:

piegādātājiem pirms uzņēmējdarbības veikšanas saistībā ar *Munich Re* jāsaņem atbilstīgi reģistrācijas dokumenti un licences no attiecīgajām regulatīvajām iestādēm. Ja piegādātājam kļūst zināms, ka ir sāka procedūra, lai ierobežotu, anulētu vai citādi grozītu licenci, tam ir proaktīvi rakstiski jāinformē sava kontaktpersona sabiedrībā *Munich Re*.

Turklāt piegādātājiem vienmēr jāievēro visi piemērojamie normatīvie akti.



Kukuļošana un korupcija

Prasība:

piegādātājs nedrīkst ne aktīvi, ne pasīvi iesaistīties kukuļošanā vai korupcijā, turklāt piegādātājam ir jābūt instrumentiem, mehānismiem un politikai, lai novērstu un apkarotu kukuļošanu un korupciju.

Visā uzņēmējdarbībā ir jāievēro visaugstākie godprātības standarti. Piegādātājiem ir jāīsteno nulles tolerances politika attiecībā uz kukuļošanu, korupciju, izspiešanu un piesavināšanos. Nedrīkst piedāvāt bezatlīdzības labumus (produktus vai pakalpojumus) saistībā ar lēmumiem iesaistīties darījumos. Piegādātāji nedrīkst piešķirt *Munich Re* darbiniekiem sociāli nepiemērotus labumus vai dāvanas. Vienmēr būtu jāizvairās no slepenām norunām saistībā ar privātajām un uzņēmējdarbības interesēm. Lai nodrošinātu atbilstību korupcijas apkarošanas tiesību aktiem, jāievieš attiecīgās normas un jāuzrauga to ievērošana.



Mērķis, uz ko jātiecas:

Ieteicams ieviest rīcības kodeksu, kas attiecas uz visiem darbiniekiem. Mēs aicinām piegādātājus izglītēt un regulāri apmācīt savus darbiniekus par dažādām tiešās un netiešās ietekmes un korupcijas formām un iespējām.

Valdes
Valdes loceklis

Ievads, mērķis un darbības joma

Noteikumi, apņemšanās

Piegādātāju rīcības kodeksa
ievērošana

Vide

Sociālā atbildība

Pārvaldība



Interesešu konflikti

Prasība:

Munich Re gaida, ka tās piegādātāji veiks uzņēmējdarbību atklāti un pārredzami un konkurēs godīgi un saskaņā ar piemērojamiem pretmonopola un konkurences likumiem.

Piegādātājiem jārikojas tā, lai izvairītos no jebkāda veida interesešu konfliktiem. Visām darbībām jābūt balstītām uz saprātīgu ar uzņēmējdarbību saistītu spriedumu, un tās nedrīkst būt motivētas ar personīgām interesēm vai peļņu. Piegādātājiem nekavējoties jāziņo par visiem faktiskajiem vai iespējamajiem interesešu konfliktiem saistībā ar darījumu vai personiskajām attiecībām ar *Munich Re* vadību, darbiniekiem, pārstāvjiem, kas strādā *Munich Re* uzdevumā, *Munich Re* klientiem, citiem piegādātājiem, sadarbības partneriem vai *Munich Re* konkurentiem.



Mērķis, uz ko jātiecas:

mēs aicinām piegādātājus regulāri informēt un apmācīt savus darbiniekus par to, kā rīkoties interesešu konfliktu gadījumā, jo īpaši saistībā ar pretmonopola un konkurences tiesību aktiem. Piegādātājiem būtu jāizvairās no situācijām, kas rada pat šķietamu interesešu konfliktu.



Konfidenciāla informācija un intelektuālā īpašuma tiesības

Prasība:

piegādātājiem ir stingri jāievēro *Munich Re* un trešo personu konfidenciālā informācija un intelektuālā īpašuma tiesības. Tas attiecas arī uz jebkādu informāciju, ko piegādātāji ir radījuši, saņēmuši vai uzzinājuši, strādājot trešo personu uzdevumā vai to vārdā. Konfidenciāla informācija un intelektuālā īpašuma tiesības ir jāaizsargā pret ļaunprātīgu izmantošanu, nepareizu apstrādi, viltošanu, zādzību, krāpšanu vai neatbilstīgu izpaušanu saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem un līgumu ar *Munich Re*.

Mērķis, uz ko jātiecas:

mēs aicinām piegādātājus informēt un apmācīt savus darbiniekus par to, kā rīkoties ar konfidenciālu informāciju un ievērot intelektuālā īpašuma tiesības.

Valdes
Valdes loceklis

Ievads, mērķis un darbības joma

Noteikumi, apņemšanās

Piegādātāju rīcības kodeksa
ievērošana

Vide

Sociālā atbildība

Pārvaldība



Datu privātums

Prasība:

ja piegādātājam ir uzticēta personiska informācija par fiziskām personām, tam jānodrošina minētās informācijas pienācīga aizsardzība pret neatļautu vai nelikumīgu apstrādi, zaudēšanu, pārveidošanu, ļaunprātīgu izmantošanu, izpaušanu vai citādu izplatīšanu. Vācot, glabājot, izmantojot, apstrādājot vai koplietojot personas datus par fiziskām personām, tiek ievēroti visi piemērojamie datu privātuma tiesību akti, kā arī līguma ar *Munich Re* noteikumi.

Mērķis, uz ko jātiecas:

piegādātāji tiek aicināti īstenot informācijas pārvaldības stratēģiju, tostarp veidot atbilstīgu datu apstrādes dokumentāciju un nodrošināt darbinieku apmācību.



Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas, terorisma finansēšanas, sankciju pārkāpumu un nelikumīgu darbību novēršana

Prasība:

Munich Re gaida, ka tās piegādātāji veiks uzņēmējdarbību, ievērojot visas piemērojamās ekonomiskās un tirdzniecības sankcijas, kā arī likumus un noteikumus, kas vērsti uz cīņu pret nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju un terorisma finansēšanu. Piegādātāji nedrīkst būt saistīti ar noziedzīgām darbībām.

Mērķis, uz ko jātiecas:

mēs aicinām piegādātājus izglītēt savus darbiniekus un izveidot mehānismus, lai izvairītos no situācijām, kad var notikt nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana, teroristu finansēšana, sankciju pārkāpumi vai citas nelikumīgas darbības.



Sūdzību un pārkāpumu izskatīšana

Prasība:

piegādātājiem jābūt trauksmes celšanas sistēmai, piemērotiem sūdzību iesniegšanas kanāliem un tiesiskās aizsardzības mehānismiem, kurus izmantojot ikviens, tostarp darbinieki, kā arī citas trešās personas, var ziņot par bažām un iespējamiem atbilstības pārkāpumiem, nebaidoties no attriebības un, ja vēlas, arī anonīmi. Tas ietver arī visas saistības, kas minētas mūsu *Piegādātāju rīcības kodeksā*. (Trauksmes cēlēju) ziņojumi ir jāizskata un ir attiecīgi jārikojas.

Ja ir novērojumi par iespējamu neatbilstību *Piegādātāju rīcības kodeksam*, piegādātāji var vērsties pie iepirkuma kontaktpersonām vai iesniegt ziņojumu par incidentu, izmantojot mūsu trauksmes celšanas sistēmu, kas pieejama šādās saitēs: [MR/MEAG trauksmes celšanas sistēma](#) vai [ERGO trauksmes celšanas sistēma](#).

Mērķis, uz ko jātiecas:

piegādātājiem ir jāaicina savi darbinieki runāt par iespējamiem pārkāpumiem un jāatbalsta pārredzama korporatīvā kultūra, kas balstīta uz savstarpēju uzticēšanos.

Valdes
Valdes loceklis

Ievads, mērķis un darbības joma

Noteikumi, apņemšanās

Piegādātāju rīcības kodeksa
ievērošana

Vide

Sociālā atbildība

Pārvaldība

Ar ko sazināties, ja ir jautājumi
par *Piegādātāju rīcības kodeksa*
piemērošanu un vajadzība
saņemt papildu informāciju:

Munich Re:

supplier-code-of-conduct@munichre.com

ERGO:

supplier-code-of-conduct@ergo.de

MEAG:

supplier-code-of-conduct@meag.com

© 2022

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft
Königinstrasse 107, 80802 Minhene, Vācija

Attēlu paraksti:

*Getty Images: alvarez / Martin Barraud / FatCamera /
Oscar Wong / pixelfit / anyaberkut / Luis Alvarez /
gorodenkoff;*

*Adobe Stock: Alex Photo / chokniti / Studio Romantic; Munich
Re*

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft (Minhenes
pārāpdrošināšanas sabiedrība) ir pārāpdrošināšanas
sabiedrība, kas izveidota saskaņā ar Vācijas tiesību aktiem.
Dažās valstīs, tostarp Amerikas Savienotajās Valstīs,
Minhenes pārāpdrošināšanas sabiedrībai ir neautorizēta
pārāpdrošinātāja statuss. Polišu parakstīšanu veic Minhenes
pārāpdrošināšanas sabiedrība vai tās saistītie apdrošināšanas
un pārāpdrošināšanas meitasuzņēmumi. Daži segumi nav
pieejami visās jurisdikcijās.

Jebkurš šajā dokumentā sniegtais apraksts ir tikai vispārīgas
informācijas nolūkiem un nav uzskatāms par piedāvājumu
pārdot vai aicinājumu izteikt piedāvājumu iegādāties kādu
produktu.

Versija 1.0

Spēkā no: 01.01.2023.